

Z wizytą w ORGANIZACJACH ZZ „Budowlani” w OKRĘGACH:

ŁÓDZKIM

LUBELSKIM

MAZOWIECKIM

WIELKOPOLSKIM

ŚWIĘTOKRZYSKIM



str. 3



str. 8



str. 10



str. 11



str. 9

Protest pracowników IKEA Industry

Pod hasłem „CHCEMY GODNIE ŻYĆ”, 11 marca 2018 r., na rynku w Zbąszyniu odbyło się zgromadzenie publiczne pracowników IKEA Industry z fabryk w Zbąszynku, Zbąszyniu i Babimoście, zorganizowane przez związki zawodowe działające w spółce: Związek Zawodowy „Budowlani” i NSZZ „Solidarność”. W pikiecie wzięło udział ok. 750 osób. Jej uczestnicy utworzyli wspólny napis z parasolek z logo związków, który brzmiał „FAIR WAGE 4 POLAND” – GODZIWA PŁACA DLA POLSKI, jako czytelny przykład swych oczekiwań od szwedzkich władz spółki.



str. 10

Szanowni Państwo,

Z okazji radosnych i wiosennych Świąt Wielkanocnych, w imieniu Związku Zawodowego „Budowlani” i własnym mam przyjemność złożyć Państwu serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności w życiu osobistym, doskonałego zdrowia i wielu sukcesów w pracy zawodowej.

Wielkanoc to czas radości i nadziei. Niech więc zbliżające się świąteczne dni, spędzane w gronie najbliższych, dodadzą nam sił i optymizmu.

Wesołych, Zdrowych Świąt życzy

Łopusiewicz Paweł
przewodniczący ZZ „Budowlani”



28 kwietnia
DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA
I OCHRONY ZDROWIA W PRACY

Związek Zawodowy „BUDOWLANI”
budinfo@zsbudowlani.pl www.zsbudowlani.pl

**ZAPRASZAMY
DO SEJMU RP**

na Konferencję:
„Prewencja wypadków przy pracy
i chorób zawodowych”

26 kwietnia 2018 r.
(Czwartek)
godz. 11:00

Sala Kolumnowa Sejmu RP
Warszawa, ul. Wiejska 4/6/8
(Wejście Główne)

Informacja o warunkach udziału w konferencji
na stronie: www.zsbudowlani.pl

Na zgłoszenia czekamy
do dnia 9 kwietnia 2018 r.

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Lekarze rezydenci porozumieli się z Ministerstwem Zdrowia

Po kilkumiesięcznej batalii o zwiększenie wydatków na służbę zdrowia podpisane zostało porozumienie pomiędzy lekarzami rezydentami a Ministerstwem Zdrowia.



Walka trwała od października ubiegłego roku, kiedy to lekarze rezydenci przystąpili do ogólnopolskiego protestu, w tym protestu głodowego. Pomimo licznych spotkań negocjacyjnych, stronom nie udało się dojść do kompromisu. Dopiero nowemu ministrowi zdrowia Łukaszowi Szumowskiemu udało się załagodzić blisko półroczny konflikt.

Strony podpisały „pakiet Szumowskiego”, którego zapisy wejdą w życie od 1 lipca bieżącego roku. Obejmuje on m.in.:

- coroczny wzrost wydatków na ochronę służby zdrowia, aż osiągnie 6 proc. PKB w 2024 roku,
- wzrost wydatków na ochronę zdrowia w 2018 r. o 2 mld 160 mln.,
- wzrost wynagrodzenia lekarzy specjalistów pracujących w jednym szpitalu,
- wzrost wynagrodzeń zasadniczych rezydentów w zamian za zobowiązanie do pracy w Polsce przez dwa lata po zakończeniu specjalizacji,
- likwidację w ciągu 10 lat klauzul opt-out (pozwalających na pracę powyżej 48 godzin tygodniowo),
- wprowadzenie zawodu sekretarza medycznego.

O sytuacji w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej w Jastrzębiu Zdroju

Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach zajęła się sytuacją prawną i finansową Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej w Jastrzębiu-Zdroju.



Niskie płace, wieloletni brak podwyżek i coraz gorsza kondycja finansowa spółki, która ma wpływ na stan taboru i terminowość wypłat dla załogi to największe problemy, z jakimi muszą borykać się pracownicy. Od 2011 roku nie było wzrostu wynagrodzeń, a maksymalne zarobki sięgają zaledwie dwóch tysięcy złotych netto miesięcznie. Jak zaznaczają pracownicy, załoga martwi się nie tylko o swoje dochody, ale i miejsca pracy w całej firmie, ponieważ zachowanie ciągłości finansowej spółki nie jest pewne.

Marszałek województwa śląskiego i obecny przewodniczący WRDS Wojciech Sagała na posiedzeniu WRDS podkreślał, że konieczna jest rekonstrukcja współpracy z gminami ościennymi i organizacja na nowych zasadach komunikacji miejskiej w regionie.

W związku z napiętą sytuacją w firmie, 26 stycznia pracownicy PKM przeprowadzili czterogodzinny strajk ostrzegawczy. Jeżeli nie uda się wypracować skutecznych rozwiązań, które pomogą wyjść spółce z finansowego dołka i zabezpieczą los pracowników spółki, załoga zapowiada bezterminowy strajk generalny.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej w Jastrzębiu-Zdroju realizuje przewozy pasażerskie na terenie miasta Jastrzębie-Zdrój, częściowo na terenie m.in. Wodzisława Śląskiego i Żor, oraz 10 gmin członkowskich MZK: Czerwionka-Leszczyny, Jastrzębie-Zdrój, Marklowice, Mszana, Pawłowice, Pszów, Radlin, Rydułtowy, Suszec, Żory. Spółka zatrudnia ok. 140 pracowników.

Porozumienie w Bogdance

W marcu pracownicy Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. otrzymają 5 % podwyżki. Oprócz tego każdemu z nich zostanie wypłacona jednorazowa premia motywacyjna w wysokości 2700 zł brutto. Wszystko to dzięki porozumieniu podpisanemu pomiędzy związkami zawodowymi a zarządem kopalni.



Porozumienie to wynik negocjacji oraz kompromisu, który uwzględnił sytuację na rynku pracy oraz bezpieczeństwo finansowe

cd. na str. 4



Prezydent RP Andrzej Duda wręcza certyfikat „Pracodawca przyjazny pracownikom” panu Markowi Małeckiemu, prezesowi Spółki Solbet

© Jakub Szymczuk / KPRP

CERTYFIKAT DLA DOBREGO PRACODAWCY

W Pałacu Prezydenckim odbyła się uroczysta gala wręczenia certyfikatów „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związkach zawodowych. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny.

W tym roku Komisja Certyfikacyjna wyróżniła 27 pracodawców – z różnych branż. Wśród nich, między innymi, jedną z firm przemysłu materiałów budowlanych Solbet Sp. z o.o. w Solcu Kujawskim. W firmie

działa organizacja zakładowa Związku Zawodowego „Budowlani”.

Podczas uroczystości prezydent RP Andrzej Duda podziękował laureatom konkursu za to, że „przyczyniają się do budowania nowoczesnego państwa”. Podkreślił, że przestrzeganie prawa pracy jest ważne dla zrównoważonego rozwoju państwa.

Jak mówił, działania podejmowane przez takich pracodawców wpisują się w politykę realizowaną przez obecny rząd.

- To polityka wsparcia dla tych w społeczeństwie, którzy tego wsparcia potrzebują; to polityka docenienia rodziny, ale to także polityka docenienia pracownika i starania się o to, aby poziom życia przeciętnej polskiej rodziny wzrastał - powiedział prezydent.



Obecny na uroczystości przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda podkreślił z kolei, że nagroda jest tym bardziej wyjątkowa, że przyznawana pracodawcom przez pracowników. Zazaczył, że współcześnie wielu pracodawców traktuje pracę jak towar, a pracownika jak przedmiot.

Przypomniał, że w wyróżnionych

firmach funkcjonują układy zbiorowe pracy, niezależne związki zawodowe, przestrzegane są standardy pracy, bhp i funkcjonują społeczni inspektorzy pracy.

(na podst. Komunikatu Kancelarii Prezydenta RP, zdjęcia pochodzące z oficjalnego serwisu fotograficznego Kancelarii Prezydenta RP)

Ludzie polskiego budownictwa

Prezes Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Materiałów Budowlanych mgr inż. Jerzy GUMIŃSKI obchodził niedawno jubileusz 70-lecia urodzin. Z tej okazji przewodniczący ZZ „Budowlani” przekazał w imieniu Związku wieloletniemu prezesowi SITPMB serdeczne życzenia i podziękowania za dotychczasową współpracę z ZZ „Budowlani”.



Do życzeń dołącza się Redakcja OMSZ „Budowlani”. Sto lat w dobrym zdrowiu!!!



WSPÓLNIE NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA PRACY OPERATORÓW ŻURAWI

15 marca 100 przedstawicieli środowiska budowlanego spotkało się w Urzędzie Dozoru Technicznego na konferencji „Bezpieczne warunki pracy operatora żurawia - dobrem wspólnym”. Konferencja została objęta honorowym patronatem prezesa Urzędu Dozoru Technicznego Andrzeja Ziółkowskiego.

Inicjatorami i organizatorami konferencji był Związek Zawodowy „Budowlani” oraz Komisja Operatorów Żurawi Wieżowych Związek Zawodowy Wspólnota Pracy. Oba związki zawodowe już od ponad 2 lat wspólnie działają na rzecz wejścia w życie projektu rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy operatorów żurawi wieżowych i szybkomontujących.

Głównym celem konferencji było przygotowanie branży budowlanej do wejścia w życie rozporządzenia ws. bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi, przed-

stawienie kolejnych propozycji związków zawodowych i pracodawców dotyczących zmian w kwestii przestrzegania bezpiecznych warunków pracy oraz wymiana dobrych praktyk i doświadczeń w tym zakresie.

Wśród uczestników konferencji można wymienić: Adama Ogrodnika – wiceprezesa Urzędu Dozoru Technicznego, Jakuba Chojnickiego – dyrektora Departamentu Nadzoru i Prewencji Głównego Inspektora Pracy, Annę Wójcik – zastępcę okręgowego inspektora pracy w Warszawie, Jarosława Skarzyńskiego z Departamentu Obrotu Towarami Wrażliwymi i Bezpieczeństwa Technicznego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Zbigniewa Janowskiego – przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”, Arkadiusza Hillera – przewodniczącego Komisji Operatorów Żurawi Wieżowych Związek Zawodowy Wspólnota Pracy, Tadeusza Zająca – społecznego doradcę Prezydenta Pracodawców RP.

W konferencji udział wzięli sygnatariusze i podmioty wspierające podpisane w listopadzie ubiegłego roku Porozumienie na rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi, firmy: TRINAC Polska Sp. z o.o., HERKULES S.A., CORLEONIS Sp. z o.o. S.K.A., MAZUR Żurawie Spółka z o.o., organizacje: Polski Związek Pracodawców Budownictwa, Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP, Związek Zawodowy „Budowlani”, Komisja Operatorów Żurawi Wieżowych Związek Zawodowy Wspólnota Pracy.

Miło było nam również gościć przedstawicieli największych firm budowlanych i właścicieli żurawi spoza Porozumienia, dyrekcję Targów PTAK Warsaw Expo Sp. z o.o., firm szkoleniowych, które przygotowują operatorów żurawi do pracy w zawodzie. Można rzec, że w konferencji uczestniczyli przedstawiciele całego środowiska budowla-

nego – wszyscy ci, którym zależy na bezpieczeństwie operatorów żurawi, pracowników budów i osób postronnych znajdujących się w zasięgu pracy żurawia.

Patronat medialny nad konferencją

objął Magazyn „Budowlani” oraz portal Dźwignice.info.

Więcej o konferencji w kwietniowym wydaniu magazynu „Budowlani”

Tomasz Nagórka

Wizyta w SM im. Mieszka I w Łodzi



Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski wraz z przewodniczącą Okręgu Łódzkiego Wiesławą Szalast odwiedziła Organizację Zakładową ZZ „Budowlani” w Spółdzielni Mieszkaniowej im. Mieszka I.

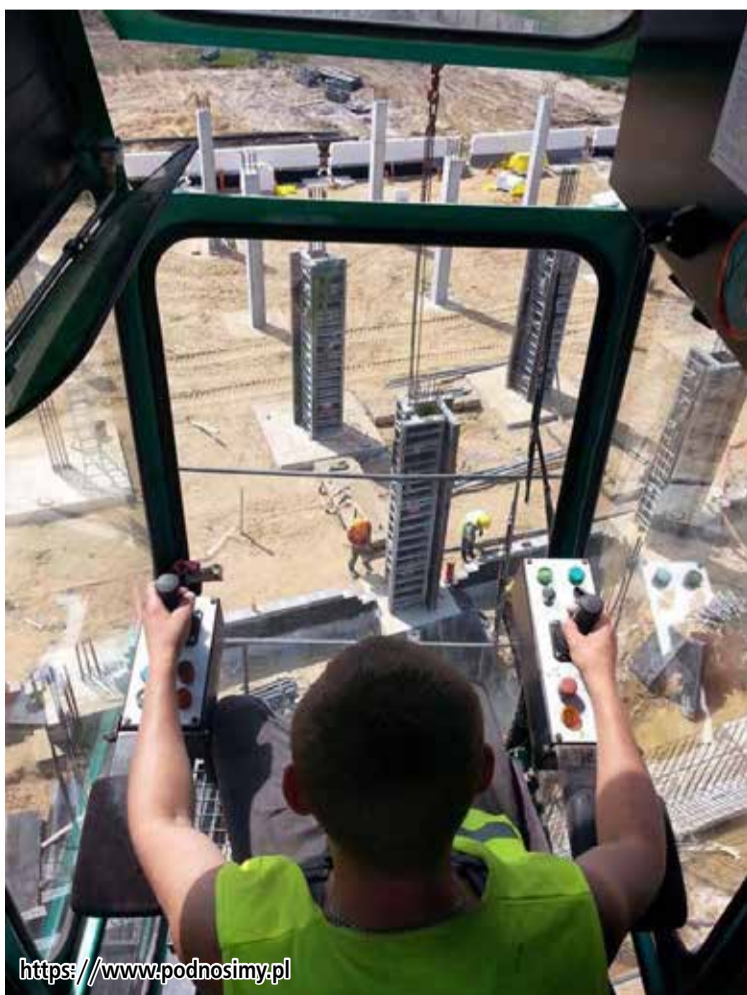
Zlokalizowana w dzielnicy Widzew, licząca 31 budynków mieszkalnych jednostka spółdzielcza, zatrudnia zaledwie 13 pracowników, spośród których 11 osób jest członkami Organizacji Zakładowej „Budowlani”.

Na spotkanie z przewodniczącym Związku związkowcy zaprosili również pre-

zesa spółdzielni Pawła Jabłońskiego. Podczas rozmowy poruszano zagadnienia dotyczące dialogu: związki zawodowe – pracodawca. Omówiono problemy dotyczące działalności spółdzielni, zmian w przepisach prawa budowlane, zmian kodeksu pracy oraz ustawy o związkach zawodowych.

Podczas tego krótkiego spotkania związkowcy podkreślali, że dotychczasowe relacje z pracodawcą układają się dobrze. Daje to m.in. wielu członkom Związku możliwość uczestniczenia w wydarzeniach i działaniach organizowanych przez Okręg.

WS



cd. ze str. 2

spółki. Po 1 marca średnie wynagrodzenie w kopalni wyniesie blisko 8 tysięcy złotych brutto.

Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. jest jednym z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniających się na tle branży pod względem osiąganych wyników finansowych, wydajności wydobywania węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż. Sprzedawany przez spółkę węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. Odbiorcami spółki są w głównej mierze firmy przemysłowe, przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w branży elektroenergetycznej zlokalizowane we wschodniej i północno-wschodniej Polsce. Lubelski Węgiel „Bogdanka” zatrudnia ponad 4000 pracowników. Wydobywa ok. 4 miliony ton węgla na rok.

Związkowcy z Gdynia Container Terminal S.A. chcą układu zbiorowego

Budynki Gdynia Container Terminal S.A. zostały oflagowane przez związkowców, ponieważ od blisko roku nie mogą się doprosić od zarządu spółki przystąpienia do negocjacji zakładowego układu zbiorowego pracy. W październiku ubiegłego roku międzyzakładowa „Solidarność” weszła w spór zbiorowy z kierownictwem spółki. Spółka zatrudnia 150 osób na etatach, z tego około 80 osób stanowi administracja, pozostałe 70 osób to dokerzy, mechanicy, ekspedytorzy. Do związku przynależą blisko 1/3 pracowników. Pozostali pracownicy zatrudniani są poprzez agencje pracy.



Przedmiotem sporu jest żądanie zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, obejmującego zapisy obowiązujące w regulaminie pracy, regulaminie wynagrodzenia, regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, a także zasady współpracy pomiędzy „S” a zarządem firmy.

Groźba strajku w TN Polska w Kraśniku

Pracownicy TN Polska w Kraśniku - do niedawna Tsubaki-Hoover Polska, japońskiej firmy produkującej m.in. kulki do łożysk - mają dość złych warunków pracy i płacy. Walczą o ich poprawę oraz o podwyżkę płac o 400 złotych brutto. Dlatego też we wrześniu ubiegłego roku weszli w spór zbiorowy z pracodawcą.



Powołany został komitet protestacyjny. Związkowcy nie wykluczają strajku przeciwko japońskiemu pracodawcy. Jak twierdzą w oświadczeniu, „Japoński pracodawca rażąco łamie prawa pracownicze, a prowadzone negocjacje w sprawie poprawy warunków pracy i płacy zakończyły się niepowodzeniem”.

Spór dotyczy m.in. złych warunków w miejscu pracy - niskiej temperatury panującej w szatniach i w pakowni. W przypadku szatni powinno to być 24 st. C, a były takie dni, że temperatura wynosiła zaledwie 12 st. C. Kolejny postulat związkowców wiąże się z płacami. Żądają podwyżki wynagrodzenia w kwocie 400 zł brutto dla każdego pracownika.

Związkowcy z Przewozów Regionalnych żądają podwyżek

Od kilku lat pracownicy Przewozów Regionalnych nie dostali żadnych podwyżek płac. Związki zawodowe weszły w spór zbiorowy z pracodawcą, żądając wdrożenia premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników. Ma to być rekompensata za brak wzrostu wynagrodzeń przez ostatnie cztery lata.



W drodze negocjacji zarząd Przewozów Regionalnych zaproponował związkowcom tylko 500 złotych premii, na co związki się nie zgodziły. Jak podkreśla szef Związku Zawodowego Maszynistów Leszek Miętek, podwyżek w Przewozach Regionalnych nie było od 2013 roku. Propozycja zarządu dotycząca premii kwartalnej w wysokości 500 zł nie została przyjęta przez stronę związkową. W związku z tym podpisano protokół rozbieżności.

Zebrał: Tomasz Nagórka



Przedkongresowe spotkanie branżowe w OPZZ

12 marca odbyło się przedkongresowe posiedzenie Branż Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych „Budownictwo i Przemysł Drzewny” - pod kierownictwem Zbigniewa Janowskiego (przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”) i „Usługi publiczne” - pod kierownictwem Urszuli Michalskiej (przewodnicząca FZZ Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej). W spotkaniu uczestniczyły organizacje przynależące bezpośrednio do OPZZ, liczące poniżej 1000 członków.

Kierownictwo Centrali reprezentowała wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska, która omówiła przygotowania do Kongresu, bieżącą działalność Centrali w Radzie Dialogu Społecznego oraz

przebieg prac Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy. Wiesława Taranowska omówiła również propozycje dotyczące pracowniczych planów kapitałowych.

System zakłada, że do pracowniczych planów kapitałowych zostaną zapisani wszyscy pracujący Polacy w wieku od 19 do 55 lat. W sumie to aż 11 mln osób. Do PPK będą podłączani wszyscy zatrudnieni, za których odprowadzane są składki na ubezpieczenie emerytalne - niezależnie od formy zatrudnienia. Zapis będzie automatyczny, ale z możliwością rezygnacji z programu. Jest to więc program dobrowolny dla pracowników. By nie uczestniczyć w PPK, trzeba będzie złożyć odpowiednie dokumenty w miejscu zatrudnienia. Taką deklarację trzeba będzie składać co dwa lata, bo właśnie co dwa lata znów zostaniemy

zapisani. Mniejsza pensja co miesiąc, ale więcej pieniędzy na starość - takie są założenia programu. Kolejnym tematem dyskusji była współpraca OPZZ z Państwową Inspekcją Pracy. Mówiono także o procesie wdrażania nowej ustawy emerytalnej, w tym o emeryturach pomostowych. Odnosząc się do problematyki reprezentatywności organizacji związkowych, podkreśliła szczególną wagę właściwie zbieranej i archiwizowanej dokumentacji.

Spotkanie delegatów na Kongres OPZZ z Branży „Budownictwo i Przemysł Drzewny” odbędzie się 11 kwietnia. Wtedy to, zgodnie ze Statutem OPZZ, nastąpi wybór członków Prezydium, Rady oraz Komisji Rewizyjnej OPZZ.

Tomasz Nagórka

SZKOLENIE

W dniu 23.02.2018 roku odbyło się szkolenie związkowe w Okręgu Śląskim Związku Zawodowego „Budowlani”. Przewodniczący Okręgu Adam Bajerowski przywitał przedstawicieli organizacji zakładowych Związku oraz główną księgową ZZ „Budowlani” Barbarę Pałką.

Głównym tematem szkolenia były zasady prowadzenia dokumentów



W OKRĘGU ŚLĄSKIM



finansowych w organizacjach zakładowych i międzyzakładowych Związku. Prezentacja miała na celu przedstawienie niezbędnych dokumentów w organizacji: preliminarza, raportu

finansowego oraz bilansu.

Tematy szkolenia były oparte o ustawę o rachunkowości. Na podstawie przykładów zaprezentowano uczestnikom jak przebiegają operacje

do zapisów w raporcie finansowym, jak się sumuje obroty kasowe, obroty bankowe w poszczególnym miesiącu w raporcie finansowym. Barbara Pałka omówiła procedurę założenia konta bankowego dla organizacji Związku. Omówiono także zasady przekazywania składek członkowskich w Związku.

Szczególnym zainteresowaniem uczestników szkolenia cieszyła się zmiana limitu zapomóg od 2018 roku. Bardzo dużo pytań dotyczyło wystawiania Pit-8C. Wyjaśniono wiele wątpliwości, co ułatwi uczestnikom szkolenia lepsze prowadzenie niezbęd-

nej dokumentacji związkowej.

Przewodniczący Okręgu Śląskiego Adam Bajerowski podziękował uczestnikom za udział oraz głównej księgowej Związku za przeprowadzenie szkolenia. Szkolenie zakończyło się wspólnym obiadem, w trakcie którego nadal dyskutowano o zasadach prowadzenia organizacji. Takie szkolenia nie tylko dostarczają niezbędnej wiedzy na temat realizacji dokumentacji związkowej, ale również dają możliwość wspólnego rozwiązywania problemów naszych organizacji związkowych.

Barbara Pałka

Spotkanie Rady Okręgu Pomorskiego ZZ „Budowlani”

W dniu 2 marca 2018 r., w sali konferencyjnej hotelu „Amber” w Gdańsku odbyło się spotkanie Rady Okręgu Pomorskiego ZZ „Budowlani”. Na posiedzenie zaproszono długoletnich, zasłużonych działaczy zakładowych organizacji związkowych.

Po wystąpieniu przewodniczą-

ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego medalami 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych. Medale otrzymali: Kazimierz Budnik, Stefan Elandt, Marek Gill, Dariusz Kurszewski, Stanisława Sławińska i Jacek Smuk ze Spółdzielni Mieszkaniowej „Bałtyk” w Gdyni, Krzysztof Lewiński, Tadeusz Malek, Edward Przybek, Eugeniusz Rychert i Bogdan Seweryn ze



go Okręgu Pomorskiego Mirosława Karpińskiego nastąpiła uroczysta część okolicznościowa spotkania.

Na wnioski poszczególnych zarządów zakładowych, związkowcy zasłużyli dla pomorskiego ruchu związkowego, w podziękowaniu za wkład pracy, aktywność i zaangażowanie w działalność związkową zostali odznaczeni przez przewodniczącego

Spółdzielni Mieszkaniowej „Janowo” w Rumi, Grażyna Cichal i Franciszek Rogala z Lokatorsko – Własnościowej Spółdzielni Mieszkaniowej „Morena” w Gdańsku.

Ponadto, na wniosek Zarządu Okręgu Pomorskiego medalami 125-lecia odznaczeni zostali: Jolanta Romanowska z „Wienerberger Ceramika Budowlana” w Lęborku,

Sylwia Błaszowska z Zakładów Porcelany Stołowej „Lubiana” w Lubianie, Anna Potoczna ze Słupskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Czyn”, Marek Sobocki ze Słowińskiego Parku Narodowego oraz Andrzej Bodnar z „Prefabet Osława – Dąbrowa”.

Medale wręczył przewodniczący Okręgu Pomorskiego, przy udziale wiceprzewodniczącego Mirosława

Konkela. Przewodniczący złożył gratulacje wyróżnionym, przekazując jednocześnie życzenia wszystkim związkowcom i pracownikom poszczególnych zakładów pracy, akcentując potrzebę dobrej wzajemnej współpracy z pracodawcami.

Po zakończeniu części okolicznościowej członkowie Rady Okręgu przystąpili do realizacji przyjętego porządku obrad. Wiceprzewodniczący Mirosław Konkela szczegółowo przedstawił i omówił aktualny stan sporządzonych przez organizację zakładowe bilansów finansowych za

rok 2017. Udzielił informacji dotyczących prowadzonej w minionym roku przez Zarząd Okręgu działalności finansowej. Podkreślił oszczędne i zadowalające gospodarowanie środkami finansowymi Związku.

W dalszej części zebrania wiceprzewodnicząca Okręgu Pomorskiego Sylwia Błaszowska omówiła aktualny stan przygotowań do organizacji szkolenia związkowego połączonego z obchodami Dnia Budowlanych, które planowane jest na październik 2018 r.

Zarząd Okręgu planuje także w

czerwcem br. organizację trzydniowej wycieczki integracyjnej dla członków ZZ „Budowlani” Okręgu Pomorskiego. Mający duże doświadczenie w organizacji wycieczek kol. Krzysztof Herman z ZPS „Lubiana” przedstawił propozycję planowanego wyjazdu.

Po dyskusji, przedstawieniu wniosków i podjęciu uchwał przewodniczący Mirosław Karpiński podziękował uczestnikom posiedzenia za aktywny udział w pierwszym w tym roku zebraniu Rady Okręgu Pomorskiego. **MK**

OKRĘG ŚLĄSKI ZZ „BUDOWLANI”

- RADA O PLANACH PRACY

...I OKRĘGOWA KOMISJA REWIZYJNA OKRĘGU ŚLĄSKIEGO



W dniu 15 lutego 2018 roku, w siedzibie Okręgu w Katowicach zebrała się Rada Okręgu Śląskiego Związku Zawodowego „Budowlani”.

Głównym tematem posiedzenia było omówienie i przyjęcie bilansu za 2017 rok. Przewodniczący Zarządu

Okręgu Adam Bajerowski omówił sprawę organizacyjną związaną ze szkoleniem na tematy księgowo-planowym na 23 lutego br. w Katowicach.

Na posiedzeniu omówiono propozycję Zarządu Krajowego, dotyczącą organizacji w kwietniu 2018 roku

w Sanoku szkolenia z zakresu prawa pracy i prawa związkowego.

Członkowie Rady Okręgu podjęli również dyskusję w sprawie rządowych propozycji dotyczących wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Adam Bajerowski



W dniu 6 lutego 2018 r., w siedzibie Okręgu Śląskiego w Katowicach obradowała Okręgowa Komisja Rewizyjna. Komisja zebrała się w celu analizy wykonania budżetu Okręgu za 2017 rok. Po

dyskusji i wyjaśnieniach przewodniczącego Okręgu OKR pozytywnie i bez uwag zaopiniowała przyjęcie okręgowego bilansu za 2017 r.

A.B.

...w Łodzi

SZKOLENIE SIP



Z inicjatywy przewodniczącej Okręgu Łódzkiego ZZ „Budowlani” Wiesławy Szalast, przy pomocy i wsparciu okręgowego inspektora pracy w Łodzi Andrzeja Świdorskiego, 16 lutego 2018 r. w siedzibie Okręgu Łódzkiego odbyło się szkolenie społecznych inspektorów pracy i liderów związkowych.

Przewodnicząca Okręgu powitała obecnych na sali 29 uczestników szkolenia oraz przedstawiciela Inspekcji Pracy z OIP w Łodzi – st. inspektora pracy Kamila Kałużnego, a także sekretarza krajowego Związku – Mirosława Ossowskiego.

W pierwszej części szkolenia, prowadzonego przez Kamila Kałużnego, omówione zostały zagadnienia dotyczące:

Obowiązującej nowej ustawy emerytalnej, w tym na temat:

1. Zasady ochrony przedemerytalnej - komu i od kiedy przysługuje.
2. Prawa i obowiązki pracodawcy względem pracownika, który nabył uprawnienie do emerytury.
3. Czy emeryt ponownie zatrudniony (z zachowaniem ciągłości), będący osobą dotychczas objętą szczególną ochroną związkową, traci ją, czy zachowuje?
4. Czy zatrudniony emeryt może być oddelegowany do innych prac niż wynika to z jego umowy?
5. Czy dla pracownika, który otrzymuje świadczenie emerytalne ustawodawca ograniczył limit wynagrodzenia otrzymywanego ze stosunku pracy?
6. Czy pracodawca może zatrudnić emeryta jednocześnie na etacie i umowie cywilnoprawnej?

Dalsza część szkolenia dotyczyła:

Praw i obowiązków społecznego inspektora pracy.

Omówione zostały następujące zagadnienia:

1. Funkcja społecznego inspektora pracy.
2. Kiedy w firmie należy powołać społecznego inspektora pracy i kto wybiera społecznego inspektora pracy?
3. Jakie warunki powinien posiadać kandydat na SIP?
4. Czy społecznym inspektorem pracy może być pracownik będący jednocześnie emerytem?
5. Jakie prawa i obowiązki posiada społeczny



inspektor pracy na podstawie Rozdziału III Ustawy o SIP?

6. Postępowanie społecznego inspektora pracy w przypadku niewykonania zaleceń SIP przez pracodawcę.
7. Kto pokrywa koszty związane z działalnością społecznego inspektora pracy, w tym koszty materiałów piśmiennych, delegacji związanej ze szkoleniem, udziałem w naradach i konferencjach, a także zleconymi przez SIP pomiarami środowiska pracy i ekspertyzami?
8. Czy zachodzi konieczność wyborów SIP w przypadku:
 - Jeśli na kolejną kadencję kandyduje ta sama osoba;
 - Jeśli dotychczasowy SIP z przyczyn osobistych zrezygnował z funkcji bądź rozwiązano z nim umowę o pracę.

Trzecia część szkolenia dotyczyła aktualnych kampanii promocyjno- prewencyjnych prowadzonych przez PIP. m. in.:

- konkursu „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”,
- oraz kampanii „Zdobądź dyplom PIP” oraz „Budowa. Stop wypadkom”.

Po prezentacjach inspektor pracy udzielił odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.

Ostatnią część szkolenia poprowadził sekretarz krajowy Mirosław Ossowski - przedstawiciel Zarządu Krajowego, który przedstawił prezentacje dotyczące zagadnień BHP wynikających z Działu X Kodeksu pracy, odnośnie zagadnień dotyczących nadzoru nad warunkami pracy, a przede wszystkim:

1. Nadzoru społecznego /prowadzonego przez społeczną inspekcję pracy/ oraz kontroli wewnętrznej /prowadzonej przez służbę BHP/ nad warunkami pracy w zakładzie pracy.

2. Problematyki szkoleń wstępnych ogólnych BHP dla pracowników zatrudnianych na budowlanych na stanowiskach robotniczych Mirosław Ossowski omówił też działania podejmowane przez ZZ „Budowlani” w celu

poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w sektorze budownictwa, w tym:

- wielokierunkowe działania, zapoczątkowane w 2016r. przez ZZ „Budowlani”, które miały podstawowe znaczenie dla przygotowania nowego „Rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi” (Rozporządzenie jest w trakcie prac legislacyjnych),
- działania, które doprowadziły do podpisania w dniu 17 listopada 2017 r. wielostronnego „Porozumienia na rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi”.

Na zakończenie szkolenia uczestnicy otrzymali stosowne zaświadczenia stwierdzające ukończenie szkolenia. Miłym akcentem było przekazanie społecznym inspektorom pracy odznaki: „B” - Społeczny Inspektor Pracy.

Zaświadczenia i odznaki wręczyli Wiesława Szalast i Mirosław Ossowski.

WS/MO

Obradowała Rada Okręgu Łódzkiego



W pierwszym kwartale każdego roku Rada Okręgu Łódzkiego dokonuje oceny działalności Zarządu za rok obrotowy. Zgodnie z planem, 9 marca 2018 r. odbyło się pierwsze tegoroczne posiedzenie. Przed rozpoczęciem obrad miłym akcentem było wręczenie medali 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce zasłużonym działaczom Okręgu.

Medal otrzymali:

- przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej Krystyna Owczarek;
- wiceprzewodniczący Zarządu Okręgu Stanisław Sołdon.

W trakcie posiedzenia wysłuchano sprawozdań przedstawionych przez Zarząd, a po dyskusji podjęto decyzję w sprawie ich przyjęcia. Rada, po wysłuchaniu opinii

Okręgowej Komisji Rewizyjnej, przyjęła sprawozdania.

Podczas posiedzenia członkowie Rady omawiali także sprawę obchodów Dnia Budowlanych w roku bieżącym, rozważając różne propozycje organizacyjne.

Wiesława Szalast

60 lat

Spółdzielni im. W. Łukasińskiego w Zamościu

Bardzo uroczysty przebieg miała 60 rocznica powstania zamojskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. Waleriana Łukasińskiego. Wśród jubileuszowych gości znalazł się również przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski.

O historii powstania, planach inwestycyjnych, pierwszych oddanych mieszkaniach oraz rozwoju Spółdzielni im. Waleriana Łukasińskiego, opowiedział prezes Jerzy Nizioł: „Sześćdziesięcioletni trud kształtowania i rozwoju naszej Spółdzielni nie był wolny od licznych, budzących emocje decyzji i zmian, szczególnie w zakresie unormowań prawnych. Niekończące się nowelizacje ustaw „Prawo spółdzielcze” i Ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych - zamiast regulować i poprawiać warunki funkcjonowania Spółdzielni, wprowadzały zagrożenie ekonomiczne i organizacyjne...” - powiedział prezes.



wyróżnił Spółdzielnię Mieszkaniową im. Łukasińskiego w Zamościu Honorowym Medalem 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce, a Zarząd Krajowej Rady Spółdzielczej uhonorował Złotym Laurem Spółdzielczości panią Janinę Gąsiorowską.

„Sześćdziesiąt lat Spółdzielni Mieszkaniowej im. Waleriana Łukasińskiego w Zamościu to wiek słuszny dla człowieka, ale jedynie dojrzały dla spółdzielni. Wasza Spółdzielnia to duża struktura, dobrze zorganizowana, doświadczona w walkach o spółdzielcze prawa.

To jednocześnie, a właściwie przede wszystkim ludzie, którzy Spółdzielnię tworzyli i tworzą, ich potrzeby, pragnienia. Wasza Spółdzielnia, jedna z najbardziej doświadczonych spółdzielni mieszkaniowych w kraju, jest niezwykle ważna nie tylko dla miasta, ale także regionu i całego ruchu spółdzielczego w Polsce. Od lat potrafi rozwiązywać problemy i zaspokajać potrzeby swoich członków. Dlatego macie pełne prawo do dumy i satysfakcji z waszej pracy...” - stwierdził Zbigniew Janowski, składając jubileuszowe życzenia. ZJ



Obecnie własność Spółdzielni to 99 budynków, 4343 mieszkania, 11 obiektów z lokalami użytkowymi, parkingi, liczne place zabaw, tereny zielone i rekreacyjne. Na terenie Spółdzielni zamieszkuje około 12 tysięcy mieszkańców.

W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele Sejmu RP, władze wojewódzkie, miejskie, liczna grupa przedstawicieli bratnich spółdzielni mieszkaniowych oraz mieszkańcy” - mówił prezes.

Liczna grupa działaczy i pracowników Spółdzielni wyróżniona została odznaczeniami państwowymi, samorządowymi, budowlanymi i spółdzielczymi.

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” w uznaniu zasług w rozwój spółdzielczości i polskiego budownictwa



...w OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Nowa przewodnicząca w SM „Hutnik”

Pomimo toczącego się postępowania sanacyjno - restrukturyzacyjnego w S.M. „Hutnik”, zawirowań i kłopotów z tym związanych, Organizacja Związku Zawodowego „Budowlani” aktywnie prowadzi swoją działalność.

2 marca 2018 roku w Spółdzielni Mieszkaniowej „Hutnik” w Ostrowcu Świętokrzyskim odbyło się zebranie sprawozdawcze - wyborcze, uzupełniające skład Zarządu Zakładowego Związku „Budowlani”. Wybory odbyły się z powodu przejścia na emeryturę wieloletniego przewodniczącego tej organizacji Andrzeja Frańczaka. Odeszła na emeryturę również Janina Kałuża, która była przewodniczącą Komisji Rewizyjnej.

Ustępujący przewodniczący złożył sprawozdanie z działalności Zarządu Związku w trakcie trwającej kadencji oraz z poprzednich lat.

W wyniku przeprowadzonych wyborów nową przewodniczącą została Anna Radosz. Wybrano także nowy skład Zarządu Związku Marzenę Moskalewicz i Agnieszkę Mrozowicz.

Komisja Rewizyjna pracować będzie w nowym składzie: przewodnicząca - Małgorzata Kasieńska oraz Radosław Papaj i Karolina Donoch - członkowie Komisji.

Koleżanki i koledzy z OZ ZZ „Bu-



dowlani” podziękowali Andrzejowi Frańczakowi za długoletnią, sumienną i pełną oddania działalność na rzecz organizacji. Nowej przewodniczącej Annie Radosz oraz całemu Zarządowi życzyli powodzenia, sukcesów i owocnej współpracy, pomimo trudnej i skomplikowanej sytuacji, w jakiej obecnie znajduje się spółdzielnia.

ar/red

Budowlani ZWIĄZEK ZAWODOWY

**XVI OGÓLNOPOLSKIE ZAWODY
W WĘDKARSTWIE SPŁAWIKOWYM**
o Puchar Przewodniczącego
Związku Zawodowego „Budowlani”

JACINA 2018
8-10 czerwca br.

Organizator:

- OZ ZZ „Budowlani”
w Spółdzielni Mieszkaniowej
im. W. Łukasińskiego w Zamościu
- Zarząd Okręgu Lubelskiego
ZZ „Budowlani”

Koordynatorzy:

organizacja:
Bogdan Kruk - 513 025 480

wędkarstwo:
Andrzej Cwenk - 515 180 856

e-mail: sekretariat@sml.zamosc.pl

www.zzbudowlani.pl

Z WIZYTĄ...

w organizacjach Okręgu Lubelskiego

Przewodniczący Okręgu Lubelskiego – członek Zarządu Krajowego Witold Lal, wspólnie z sekretarzem krajowym Związku ds. organizacyjnych Tomaszem Nagórka odwiedzili działaczy z następujących lubelskich spółdzielni mieszkaniowych: Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby”, Pracowniczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Kolejarz” oraz Lubelskiej Spółdzielni Mieszkaniowej. Zorganizowane w Okręgu Lubelskim spotkania były dobrą okazją do lepszego poznania się, wymiany doświadczeń i poglądów na temat działalności związkowej oraz sytuacji w spółdzielczości mieszkaniowej w Polsce i województwie lubelskim.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Czuby”



W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele zarządu organizacji z przewodniczącą Marią Szalast na czele oraz zarząd Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby”, w tym prezes zarządu Ryszard Burski. Do Związku Zawodowego „Budowlani” należy blisko 60 członków, co stanowi 1/3 całej załogi. Pracownicy spółdzielni objęci są układem zbiorowym pracy. Związek Zawodowy „Budowlani” ma w swych szeregach jednego społecznego inspektora pracy, na dwóch w spółdzielni.

Rozmowy skupiły się przede wszystkim na temacie nowelizacji ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych i wpływie zmian na dalszą działalność całej spółdzielczości mieszkaniowej i Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby”. Kwestią nowelizacji ustawy zainteresowany był zarówno zarząd spółdzielni, jak i zarząd organizacji.

Związek Zawodowy „Budowlani” stoi na stanowisku, że ustawa ta oraz wprowadzone wraz z nią zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego i w Prawie spółdzielczym wprowadzają rozwiązania, które są w sprzeczności z rządowymi deklaracjami popierania rozwoju spółdzielczości mieszkaniowej włączania jej w realizację programu „Mieszkanie Plus”. Tomasz Nagórka podkreślił, że „Budowlani” zawsze

wspierali ideę spółdzielczości mieszkaniowej. Niestety, od wielu lat obserwujemy działania władz zmierzające wprost do likwidacji spółdzielni mieszkaniowych. „Uważamy, że najnowsze zmiany wprowadzają chaos w sferze zasad członkostwa spółdzielni mieszkaniowych i mają za cel utrudnienie funkcjonowania spółdzielni, ułatwienie procesu ich likwidacji i przekształcenia je we wspólnoty mieszkaniowe. Osłabione spółdzielnie mieszkaniowe to mniej pracowników. Mniej pracowników to słabsze związki zawodowe” - powiedział Tomasz Nagórka. Prezes Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” Ryszard Burski zaproponował zorganizowanie regionalnej konferencji, która dotyczyłaby wyłącznie najnowszych zmian w prawie dotyczącym spółdzielni mieszkaniowych.

Spółdzielnia i jej tereny zajmują powierzchnię 109 ha. Na sześciu osiedlach wybudowano 221 budynków w tym 11 domków jednorodzinnych, 11 tys. mieszkań w których zamieszkuje 30 tys. osób. Spółdzielnia prowadzi szeroko zakrojone działania społeczno – wychowawcze na rzecz swoich członków. Na terenie spółdzielni działają cztery kluby osiedlowe integrujące społeczność spółdzielczą poprzez organizowanie różnego rodzaju imprez.

Pracownicza Spółdzielnia Mieszkaniowa „Kolejarz”



W Organizacji Zakładowej w Pracowniczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Kolejarz” nastąpiły zmiany w zarządzie. W lutym bieżącego roku kierownictwo nad organizacją przejęły młode pracownice spółdzielni. Na przewodniczącą została wybrana Magdalena Wilmonska. Celem nowo wybranego zarządu jest odbudowa znaczenia organizacji w zakładzie pracy, zwiększenie jej liczebności oraz podjęcie działań, które zintegrują jego strukturę. Obecnie organizacja liczy 18 członków.

Pracownicy objęci są układem zbiorowym pracy i chętnie korzystają z przysługującym im świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

W spotkaniu, obok członków zarządu organizacji, uczestniczył prezes zarządu Pracowniczej Spółdzielni

Mieszkaniowej „Kolejarz” Ryszard Petkowicz, który opowiedział o historii spółdzielni oraz odniósł się do jej bieżącej działalności.

Pracownicza Spółdzielnia Mieszkaniowa „Kolejarz” istnieje 60 lat. Cechą wyróżniającą spółdzielnię jest to, że jej zasoby są usytuowane w różnych rejonach miasta. Budując swoje osiedla na trudnych do prowadzenia inwestycji terenach, spółdzielnia uporządkowała części zaniedbanych dzielnic miasta: starą Kalinowszczyznę, fragment „Kośminka”, Majdan Tatarski. Obecnie spółdzielnia ma ponad 6 tysięcy członków i zalicza się do największych w Lublinie. Pracownicza Spółdzielnia Mieszkaniowa „Kolejarz” obejmuje 5 osiedli. Przy spółdzielni działa Osiedlowy Dom Kultury „Odeon”.

Lubelska Spółdzielnia Mieszkaniowa

Wizytę w organizacjach zakładowych w Okręgu Lubelskim zakończyło spotkanie w Lubelskiej Spółdzielni Mieszkaniowej. Przewodniczącą organizacji zakładowej jest Małgorzata Dziedzic. Organizacja liczy 27 członków z 250-osobowej załogi. Związek Zawodowy

związkowych i niechęci do wstępowania do związków zawodowych osób młodych. Część rozmowy poświęcona została silnie rozwijającej się i konkurencyjnej dla spółdzielczości mieszkaniowej działalności deweloperskiej.

Lubelska Spółdzielnia Mieszkaniowa zajmuje około



„Budowlani” jest stroną układu zbiorowego pracy w spółdzielni. W spotkaniu związkowym uczestniczyła również prezes zarządu Joanna Romańczuk, która w rozmowie odniosła się do bieżącej działalności spółdzielni.

Podczas spotkania rozmawialiśmy o sytuacji Lubelskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, kondycji związków zawodowych, przywilejach pracowniczych administrowaniu, inwestycjach oraz relacjach z członkami spółdzielni. Ze związkowcami rozmawialiśmy o warunkach pracy w spółdzielni jak również o problemie starzenia się kadr

120 ha gruntów, z czego 65 ha stanowią tereny zieleni. Stan zasobów to ponad 13 tysięcy mieszkań w 207 budynkach mieszkalnych. Lubelska Spółdzielnia Mieszkaniowa w zasobach swoich posiada jeszcze wolnostojące pawilony handlowo-usługowe, Dom Kultury LSM, Dom Seniora oraz targowisko przy ul. Wileńskiej 21. Pełnią one, każde w swoim zakresie, określone zadania na rzecz mieszkańców. LSM to siedem wyodrębnionych terenowo i finansowo osiedli z własnymi administracjami i zapleczem technicznym.

Tomasz Nagórka



Z WIZYTĄ...

...w Okręgu Świętokrzyskim

Na początku marca sekretarz krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” Cezary Izdebski razem z przewodniczącą Okręgu Świętokrzyskiego Anną Bujnowską oraz wiceprzewodniczącym Zbigniewem Stępnem odwiedzili trzy zakładowe organizacje związkowe w Okręgu Świętokrzyskim.

Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych



Pierwszą z nich była Organizacja Zakładowa ZZ „Budowlani” w Świętokrzyskich Kopalniach Surowców Mineralnych Sp. z o.o, firmie będącej następcą Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych. Przedsiębiorstwo to posiada już ponad 140-letnią tradycję, zapewniając solidne materiały, jakimi są kruszywa, pod wiele krajowych inwestycji (autostrada A1, A2, A4, droga krajowa S7 i S8, obwodnice Lublina i Przemyśla, farmy wiatrowe Skoczylody etc.). Firma, choć przez pewien czas znajdowała się w stanie upadłości likwidacyjnej, dzięki interwencji Agencji Rozwoju Przemysłu, która kupiła majątek kopalni od syndyka, mogła wrócić do działalności, zapewniając zatrudnienie setkom pracowników (SKSM to jeden z największych pracodawców w regionie Świętokrzyskim).

Na spotkaniu ze strony organizacji związkowej obecny był jej przewodniczący Stanisław Puchała, wiceprzewodni-

czący Tomasz Gątkowski oraz wielu jej członków. Działająca w Świętokrzyskich Kopalniach Surowców Mineralnych Organizacja Zakładowa, mimo zawirowań związanych z funkcjonowaniem firmy, podejmuje działania zmierzające do swojego rozwoju. Warto nadmienić, iż wysiłki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wesprze niedługo społeczny inspektor pracy.

ZOZ, oprócz spotkań dotyczących kwestii związkowych, organizuje również spotkania integracyjne oraz zapewnia wsparcie członkom z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Podczas wizyty miało miejsce również spotkanie z prezesem Zarządu SKSM Ireneuszem Sobolem, podczas którego omówione zostały ważne z punktu widzenia firmy i związku kwestie oraz plany dotyczące rozwoju przedsiębiorstwa.

Kielecka Spółdzielnia Mieszkaniowa

Kolejną odwiedzoną organizacją była Kielecka Spółdzielnia Mieszkaniowa.

Ta największa i najstarsza spółdzielnia mieszkaniowa w Kielcach obchodziła niedawno jubileusz 60-lecia istnienia.

9.209, mieszkań co stanowi 11% zasobów miasta Kielce. Spółdzielnia prowadzi aktywną politykę remontową, czego przykładem może być docieplenie budynków zgodnie z aktualnymi normami cieplnymi, czy wymiana okien wg



Spółdzielnia prowadzi gospodarkę nieruchomościami w czterech organizacyjnie wyodrębnionych osiedlach:

- Osiedle I „Zagórska-Północ”
- Osiedle II „Zagórska-Południe”
- Osiedle III „Sady”
- Osiedle IV „Sandomierskie”

oraz 2 zespołach budynków w Bielinie i Bodzentynie.

W jej zasobach znajduje się 141 budynków wielorodzinnych, o powierzchni użytkowej 396.481 m² i łącznej liczbie

zgłoszonych wniosków (w okresie od 1994 r. do 2017 r. na 37.170 szt. okien w lokalach mieszkalnych – sfinansowano wymianę 34.400 szt., tj. 92,5 % za łączną kwotę blisko 30 mln zł).

Kielecka SM w 2017 r. zrzeszała 10.237 członków (o 3.741 członków więcej niż w 2016 r.), co wynika z faktu uzyskania członkostwa w Spółdzielni, a tym samym wpisania do rejestru członków, wszystkich właścicieli i współwłaścicieli, którym w dniu 09.09.2017

r., tj. w dniu wejścia w życie Ustawy z dnia 20.07.2017 r. o zmianie Ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, Ustawy Kodeksu postępowania cywilnego i Ustawy Prawo spółdzielcze, przysługiwało spółdzielcze prawo do lokalu lub udział w tym prawie, a którzy dotychczas nie wyrazili chęci przystąpienia do spółdzielni. Przechodząc do kwestii kadrowych, zaznaczyć warto, że Kielecka SM jest dużym zakładem pracy, zatrudniającym ponad 230 pracowników.

Podczas spotkania, na którym obecny był prezes spółdzielni Piotr Wójcik, przewodniczący organizacji Związkowej Marek Socha oraz jej członkowie przedstawione zostały najważniejsze informacje dotyczące spółdzielni oraz jej plany i cele.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Domator”

Trzecią z odwiedzanych organizacji była duża i nowoczesna Spółdzielnia Mieszkaniowa „Domator”.



Spółdzielnia powstała w 1986 r. (w 2016 r. obchodziła jubileusz 30-lecia). W skład jej zasobów wchodzi 132 budynki, mieszczące 5550 mieszkań (o łącznej powierzchni 330.000 m², które zamieszkuje ok. 12.000 osób. Na uwagę zasługuje system monitoringu wizyjnego, którym objęty jest teren spółdzielni, co przekłada się na poprawę bezpieczeństwa jej mieszkańców.

Nieruchomości SM „Domator” zlokalizowane są na 4 osiedlach:

- Osiedle „Pod Dalnią”
- Osiedle „Ślichowice I”
- Osiedle „Ślichowice II”
- Osiedle „Zacisze”.



Podczas spotkania ze strony pracodawcy obecny był zastępca prezesa zarządu ds. eksploatacyjnych Krzysztof Rym oraz zastępca prezesa zarządu ds. ekonomicznych główna księgowa - Teresa Domagała. Stronę ZOZ reprezentowała przewodnicząca Bożena Czupryńska wraz z wieloma członkami organizacji.

Po przedstawieniu podstawowych informacji dotyczących spółdzielni przez kadrę zarządzającą, głos zabrała przewodnicząca ZOZ, wskazując iż organizacja prowadzi działalność, w której istotną rolę pełnią negocjacje płacowe i pomoc członkom Związku. Ma ona na celu dobrą współpracę i relacje z zarządem spółdzielni, (przewodnicząca wyraźnie akcentowała otwarcie pracodawcy na dialog). Prawidłowo prowadzone negocjacje płacowe, podejmowane rozmowy i ustalenia z poszanowaniem

Jak wskazał w rozmowie przewodniczący ZOZ, na terenie spółdzielni związkowcy mają zapewnione miejsca spotkań (m. in. 3 domy kultury). Organizacja podejmuje wiele inicjatyw o charakterze związkowym, integracyjnym i społecznym oraz zapewnia wsparcie członkom z ZFŚS. Jako przykłady takich działań można wymienić:

- systematyczne wycieczki krajoznawcze (o różnej długości pobytu w zależności od konkretnego roku) najbliższy wyjazd planowany jest w kierunku Wieliczka-Niepołomice
- ogniska firmowe
- wczasy pod gruszą
- paczki dla dzieci
- dodatek do kolonii dla dzieci
- różnego rodzaju zapomogi.

interesów obu stron to sukcesy w osiąganiu celu czyli podwyżek płac.

Zarząd organizacji spotyka się kilkakrotnie w ciągu

roku. Na posiedzeniach omawiane są ważne sprawy związkowe, podejmowane są uchwały dot. zatwierdzenia preliminarza, bilansu rocznego, wypłaty zasiłków statutowych, wypłaty zapomogi dla członków Związku. Omawiane są również sprawy, będące tematem dalszych rozmów z zarządem spółdzielni (np. w sprawie ww. podwyżek).

ZOZ na potrzeby spotkań związkowych może korzystać z sali konferencyjnej oraz klubu osiedlowego „Domatorek”. Zarząd organizacji systematycznie wychodzi z różnego rodzaju inicjatywami, takimi jak spotkania integracyjne (jedno z nich opisane zostało w poprzednim wydaniu gazety) czy ogniska. Ponadto członkowie organizacji biorą również aktywny udział w

różnego rodzaju szkoleniach i warsztatach, podnosząc swoje umiejętności, co przekłada się następnie na lepszą możliwość wykonywania powierzonych obowiązków.

W spółdzielni aktywnie działa również społeczny inspektor pracy. Od października 2014 r. jest nim Piotr Budzik. Wykazuje się on pełnym zaangażowaniem w pełnioną funkcję i na bieżąco reaguje na zgłaszane przez pracowników potrzeby w zakresie poprawy warunków pracy na poszczególnych stanowiskach. W październiku 2017 r. z inicjatywy przewodniczącej Okręgu Świętokrzyskiego Anny Bujnowskiej – Piotr Budzik został zgłoszony do wzięcia udziału w konkursie „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”, a następnie został wyróżniony statuetką za pełne zaangażowanie i pełnienie funkcji SIP.

Cezary Izdebski

Z WIZYTĄ...

w organizacjach Okręgu Mazowieckiego

Pod koniec lutego odwiedziliśmy członków organizacji podstawowych Związku Zawodowego „Budowlani” z Okręgu Mazowieckiego, które działają w: Spółdzielni Mieszkaniowej „Samopomoc” w Grójcu oraz Pruszkowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej. Podczas spotkań rozmawialiśmy m.in. o obchodach

125-lecia Ruchu Zawodowego „Budowlani”, przygotowaniach do rozpoczęcia przyszłorocznej kampanii sprawozdawczo-wyborczej w organizacjach podstawowych, sytuacji w sektorze spółdzielczym oraz o działalności organizacji wewnątrz spółdzielni.

Z członkami Związku Zawodowego „Budowlani” spotkali się przewodnicząca Okręgu Mazowieckiego, a zarazem członek Zarządu Krajowego Jolanta Frątczak oraz sekretarz krajowy Związku ds. organizacyjnych Tomasz Nagórka.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Samopomoc” w Grójcu



Przewodniczącym Organizacji Zakładowej w Spółdzielni Mieszkaniowej „Samopomoc” w Grójcu jest Cezary Brzeszczak, który pełni również funkcję wiceprzewodniczącego Okręgu Mazowieckiego. W spółdzielni 3/4 pracowników zrzeszonych jest w Związku Zawodowym „Budowlani”. Do organizacji należy wiele osób w młodym wieku – także dwudziestoparoletnich.

W związku z tym, że jest to mała spółdzielnia, pracownicy i członkowie „Budowlanych” dobrze się znają i chętnie uczestniczą w wydarzeniach organizowanych przez Zarząd Krajowy czy Zarząd Okręgu Mazowieckiego. Biorą udział w konferencjach organizowanych co roku w Sejmie RP z okazji Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy, szkoleniach organizowanych

przez Zarząd Krajowy oraz w spotkaniach integracyjnych organizowanych przez Zarząd Okręgu Mazowieckiego, w tym w Okręgowym Dniu Budowlanych.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Samopomoc” w Grójcu jest największą w mieście. Administruje 50 budynkami. W spółdzielni trwają prace termomodernizacyjne kolejnych budynków oraz nasadzenia zieleni, które wykonują pracownicy, w tym członkowie Związku Zawodowego „Budowlani”.

W budynku administracji pracownicy spółdzielni mają do dyspozycji salkę, w której w czasie wolnym mogą spotkać się, pograć w tenisa stołowego. Tam też przewodniczący Organizacji Cezary Brzeszczak organizuje zawody w tej dyscyplinie.

Pruszkowska Spółdzielnia Mieszkaniowa



Przewodniczącym Organizacji Zakładowej jest Marek Bukowczyk. Organizacja liczy ponad 40 członków z około 200-osobowej załogi. W spotkaniu, obok członków Związku Zawodowego „Budowlani”, uczestniczył prezes Zarządu Pruszkowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej Mieczysław Kaniewski. Wspólnie rozmawialiśmy o przyszłości ruchu spółdzielczego w Polsce, niekorzystnych dla spółdzielni mieszkaniowych zmianach w prawie, o działalności Pruszkowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz o działalności związkowej w ramach spółdzielni.

Związkowcy cenią sobie dobre relacje z zarządem Spółdzielni Mieszkaniowej. Pracowników spółdzielni obejmuje układ zbiorowy pracy, podpisany m.in. przez

Związek Zawodowy „Budowlani”. Pracownicy swobodnie korzystają z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, a przede wszystkim z kart pracowniczych wydanych na jego podstawie.

W skład Pruszkowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, która obchodzi 60-lecie swojej działalności, wchodzi 300 budynków, w których znajduje się blisko 12 tysięcy mieszkań, zamieszkałych według ostatnich danych przez ponad 22 tys. osób. Obok typowej dla spółdzielni mieszkaniowych działalności, spółdzielnia zajmuje się działalnością społeczno-kulturalną. Działalność społeczno-kulturalna stanowi dla Pruszkowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej powód do niemałej dumy. Niewiele jest już bowiem spółdzielni mieszkaniowych w kraju, które

Protest pracowników IKEA Industry

Pod hasłem „CHCEMY GODNIE ŻYĆ”, 11 marca 2018 r., na rynku w Zbąszyniu odbyło się zgromadzenie publiczne pracowników IKEA Industry z fabryk w Zbąszynku, Zbąszyniu i Babimoście, zorganizowane przez związki zawodowe działające w spółce: Związek Zawodowy „Budowlani” i NSZZ „Solidarność”. W pikiecie wzięło udział ok. 750 osób, pracowników spółki, związkowców i członków rodzin pracowników, w tym z małymi dziećmi.

Uczestnicy pikietu utworzyli wspólny napis z parasolek z logo związków, który brzmiał „FAIR WAGE 4 POLAND” – GODZIWA PŁACA DLA POLSKI, jako czytelny przykład swych oczekiwań od szwedzkich władz spółki.

Pikieta rozpoczęła się od wystąpienia jej organizatorów -przewodniczących organizacji związkowych działających



oczekiwań - 6% podwyżki płac.

Podwyżka nie znalazła uznania w oczach załogi IKEA Industry, a sposób jej wprowadzenia tylko zaognił i tak już trudną sytuację.

Kolejnym powodem niezadowolenia załogi jest brak doceniania pracowników z wieloletnim doświadczeniem, którzy odchodzą do innych firm. Związkowcy wystosowali apel o wprowadzenie dodatku stażowego. IKEA, która jeszcze do niedawna była liderem na rynku, jeśli chodzi o wysokość płac w regionie, obecnie jest jednym z wielu podobnych podmiotów oferujących płace na tym samym poziomie co inni.

Związkowcy cenią sobie dodatkowe bonusy, oferowane przez spółkę, tj. bezpłatne obiady w stołówce, prywatną opiekę medyczną, możliwość zrobienia zakupów ze zniżką w sklepach IKEA, ale bonusy, mimo że są ważne,

nie zastąpią godziwego wynagrodzenia.

W zorganizowanej pikiecie uczestniczyli przewodniczący Okręgu Wielkopolskiego Związku Zawodowego „Budowlani” Krzysztof Antoniewicz i zastępca przewodniczącego Regionu Zielona Góra NSZZ „Solidarność” Bogdan Motowidło. W swoich wystąpieniach poparli oni postulaty protestujących oraz obiecali wszelką niezbędną pomoc organizacjom związkowym. Zaapelowali również do zarządu spółki o podjęcie negocjacji ze związkami zawodowymi w celu zakończenia sporu. Tylko współpraca ze związkami i powrót do negocjacji mogą ten spór zakończyć.

W trakcie pikietu Piotr Brambor odczytał pismo od przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego, skierowane do uczestników pikietu. K.A.



w IKEA Industry: Piotra Brambora, przewodniczącego ZZ „Budowlani” i Michała Kukuły, przewodniczącego NSZZ „Solidarność”. Przypomnieli oni zebrany powody organizacji pikietu, w tym, między innymi, odrzucenie przez Zarząd IKEA związkowej propozycji podwyżki płac o 10%, której oczekiwali pracownicy, i wprowadzenie bez uzgodnień ze związkami zawodowymi - znacznie poniżej



zdjęcia: zbaszyn.naszemiasto.pl, K.A. i Michał Kukuła.

Przedstawiciele ZZ „Budowlani” odwiedzili organizację zakładową Związku w Cembrit w Trzemesznie

Po latach w Cembrit Trzemeszno

Produkowane przez Cembrit płyty włóknisto-cementowe charakteryzują się dużą trwałością i odpornością na warunki pogodowe, łatwością konserwacji, transportu i adaptacji, a także krótkim czasem montażu i bogatą paletą kolorów.

Płyty Cembrit znajdują zastosowanie jako materiały okładzinowe do wykańczania fasad oraz balkonów. Produkowane są z cementu, minerałów, włókien celulozowych i wypełniaczy. W procesie produkcji cienkie warstwy materiału są nakładane na siebie, a następnie po ukończeniu procesu powolnego utwardzania - bardzo mocno sprasowane.

- Przez wiele lat działalności zdobyliśmy zaufanie wielu klientów detalicznych i hurtowych. Chcemy być postrzegani jako firma rzetelna i profesjonalna. Budujemy relacje rynkowe na zasadach partnerskich i dlatego posiadamy dużą grupę stałych partnerów. Dbamy o stały rozwój. Wspólnie z reprezentacją pracowników omawiamy i rozwiązujemy problemy związane z warunkami pracy oraz mające wpływ na rozwój i realizację celów firmy - powiedział Andrzej Konieczka, członek Zarządu, dyrektor techniczny Cembrit,



Basiński z Zarządu Zakładowego ZZ „Budowlani” oraz Krzysztof Antoniewicz, przewodniczący Zarządu Okręgu Wielkopolskiego i Zbigniew Janowski, przewodniczący Zarządu Krajowego Związku.

- Jesteśmy jedną z najlepszych firm w branży. Jesteśmy dumni z faktu, iż nasza załoga to wykwalifikowani i profesjonalni pracownicy, którym

oraz prawa i obowiązki stron. Zarząd firmy liczy się ze zdaniem związku zawodowego. Traktuje nas jako instytucję wczesnego ostrzegania, dzięki czemu potrafimy rozwiązywać wszelkie problemy już na początkowym etapie ich powstawania - powiedział Zbigniew Oleszko, przewodniczący Zarządu Zakładowego „Budowlani” w Cembrit.

- Historia waszej firmy to doświadczenia zdobywane w ciągu 20 lat obecności na polskim rynku. Pamiętam, gdy pod koniec lat dziewięćdziesiątych, podczas mojej wizyty tutaj, jeszcze w firmie produkującej płyty azbestowe, wspólnie zastanawialiśmy się jaka przyszłość czeka zakład w Trzemesznie. Czy nowy właściciel utrzyma zakład i wprowadzi nowe technologie. Dzisiaj jesteście liderem w kraju, otworzyliście kilkanaście oddziałów dystrybucji i zagranicznych oddziałów. Oferowane przez was produkty mają zastosowanie w budownictwie - jako materiały elewacyjne, izolacyjne oraz wykończeniowe. Zatrudniamie ok 200 pracowników w Grupie, a Związek Zawodowy „Budowlani” w Cembrit dobrze reprezentuje załogę - mówił przewodniczący, dziękując władzom Spółki i Zarządowi Zakładowemu

Związku za dobrą i konstruktywną współpracę, która ma pozytywny wpływ na sytuację pracowników i rozwój firmy. Zasugerował także, aby obydwie strony zastanowiły się nad możliwością powołania w firmie Europejskiej Rady Pracowników. Pozwoliłoby to na współpracę przedstawicieli firmy z reprezentacją pracowników z państw, w których firma posiada swoje zakłady.

Po spotkaniu z Zarządem Cembrit przedstawiciele Związku spotkali się w swoim gronie, a następnie z pracownikami na ich stanowiskach pracy. ZJ



na spotkaniu z przedstawicielami Związku Zawodowego „Budowlani”. W spotkaniu uczestniczyli Aneta Gładych-Woźnicka - prezes Zarządu Spółki, Mariusz Kraska, Zbigniew Oleszko, Piotr Jarząbek, Waldemar

stwarzamy możliwość rozwoju zawodowego w atmosferze szacunku i samodoskonalenia. Pod koniec ubiegłego roku podpisaliśmy z zarządem firmy układ zbiorowy, w którym opisujemy warunki pracy, zasady wynagradzania



Targi INTERBUD w Łodzi



Miłośnikom majsterkowania oraz profesjonalistom zaprezentowano bogatą ofertę narzędzi i urządzeń budowlanych. Swoje propozycje przedstawili także producenci stolarki okiennej, drzwi, podłóg, materiałów budowlanych oraz infrastruktury przydomowej. Ważnym elementem ekspozycji były rozwiązania dotyczące odnawialnych źródeł energii oraz urządzeń pozwalających zmniejszyć koszty eksploatacji domu czy mieszkania

W. Szalast/ Z. Janowski

Jubileuszowe Targi Budownictwa i Wyposażenia Wnętrz INTERBUD już po raz 25 zgromadziły w Łodzi wystawców branży z całej Polski.

Oprócz wystawców, uczestniczyło w nich wielu przedstawicieli organizacji budownictwa. Wśród zaproszonych gości Targów był także przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski.

Podczas gali otwarcia XXV Targów wielu długoletnich wystawców, a także organizacje współpracujące z organizatorem INTRESE-RVIS, otrzymało z rąk parlamentarzystów oraz przedstawicieli władz miasta pamiątkowe statuetki.

Zabierając głos, przewodniczący Związku Zbigniew Janowski podkreślił jak ważne dla środowiska budowlanego są Łódzkie Targi INTERBUD. Kierując podziękowanie za dotychczasowe osiągnięcia i życząc dalszych sukcesów w kolejnych latach, uhonorował Targi Budownictwa i Wyposażenia Wnętrz INTERBUD Medalem 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce, który odebrał prezes Zarządu Spółki INTERSE-RVIS Paweł Babij.

Program Targów w łódzkiej hali Expo przewidywał konferencje, spotkania branżowe, zwiedzanie ponad stu stoisk wystawienicznych. Delegacja Związku Zawodowego „Budowlani” wzięła udział w niezwykle

ciekawej konferencji organizowanej przez Łódzką Okręgową Izbę Budowlaną pod wspólnym tytułem „Nowoczesne technologie w budownictwie”. W trakcie konferencji odbyły się m.in. prezentacje na temat:

- „Uszkodzenia eksploatacyjne zbiorników i silosów żelbetonowych” - przedstawione przez dr hab. inż. Annę Halicką;
- „Betony nowej generacji” - prezentowane przez dr hab. inż. Marię Kaszyńską;
- „Wpływ stanu posadowienia rusztowania budowlanego na jego funkcjonalność” - omówione przez dr hab. inż. Ewę Błazik-Borową.

Ciekawostką Targów była ekspozycja wielkiego formatu ceramicznej płyty ścienną, którą wystawiła Fabryka „Tubądzin” z województwa łódzkiego.



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNICZYM

Gruzja

Na początku marca, po trzecim czytaniu gruziński parlament przyjął ustawę o bezpieczeństwie pracy. Za projektem ustawy głosowało 88 parlamentarzystów, nikt nie był przeciwny.



Projekt ustawy o bezpieczeństwie pracy został przedłożony parlamentowi 1 czerwca 2017 r. i został zatwierdzony przez posłów po pierwszym wysłuchaniu. Następnie rozmowy zostały zawieszane na 8 miesięcy i wznowione w lutym 2018 r., dzięki systematycznej presji ze strony sektora pozarządowego i partii opozycyjnych. Drugie wysłuchanie projektu odbyło się 15 lutego, podczas którego omawiano cenę mandatów i kwestie związane z monitorowaniem miejsc pracy.

Zgodnie z nową wersją prawa bezpieczeństwa pracy, sankcje za naruszenie norm bezpieczeństwa zostały zaostrzone, a grzywny wzrosły ze 100 do 50 000 lari. Jednak wymagania prawne będą obejmować tylko 11 obszarów ciężkich, szkodliwych i niebezpiecznych miejsc pracy. Obróńcy praw człowieka twierdzą, że regulacja jest dyskryminująca, ponieważ nie obejmuje wszystkich miejsc pracy.

Koba Nanuashvili, analityk prawny stowarzyszenia gospodarczego uważa, że samo podwyższenie grzywny nie powstrzyma naruszeń w zakładach pracy.

„Sankcje nie są rozwiązaniem. W ten sposób nie będziemy w stanie osiągnąć skutecznego systemu. Główną uwagę należy poświęcić eliminacji naruszeń, a nie grzywnom. Zamiast sankcji pieniężnych, lepiej jest wstrzymać proces produkcyjny przedsiębiorstw lub firm, które naruszają normy pracy” - stwierdził.

Zgodnie z nowym prawem, sankcje za naruszenie bezpieczeństwa pracy mogą zaliczać się do jednego z trzech rodzajów: nieistniejące, istotne i krytyczne. Sankcje dotyczące wszystkich trzech rodzajów naruszeń będą oparte na rocznym obrocie przedsiębiorstwa.

Ustawa stanowi również, że przedstawiciele służb monitorujących nie będą mogli

wejść do przedsiębiorstwa bez zgody sędziego, chyba że doszło do wypadku lub planowanej inspekcji. Jednak w przypadku ponownej kontroli, służba nadzoru nie będzie już potrzebować zezwolenia sądu. Organizacje pozarządowe nie zgadzają się z tą częścią ustawy. Mówi się, że służba nadzoru powinna mieć prawo do sprawdzenia miejsc pracy w dowolnym czasie, bez pozwolenia sądu.

Czechy

Czy w zakładach Skody będzie strajk? Związki zawodowe, działające w fabrykach Skody w Czechach, przygotowują się do akcji protestacyjnej. Związkowcy odrzucili propozycję podwyżek, a to oznacza, że może dojść do strajku.



Oferta kierownictwa firmy nie została podana do publicznej wiadomości. Nieoficjalnie wiadomo, że symbolicznie przekracza poziom inflacji w Czechach. Ponadto władze spółki uzależniają podwyżkę od zgody pracowników na modyfikację schematu zmian, na których pracują. 19 lutego zarząd Skoda-Auto podejmie decyzję, czy przedstawi kolejne propozycje.

Skoda, należąca do grupy VW, posiada w Czechach trzy fabryki w miejscowościach Mladá Boleslav, Kvasiny i Vrchlabí.

Producent popularnych samochodów notuje rekordowe wyniki sprzedaży. W 2017 r. światowa sprzedaż Skody wyniosła 1,2 miliona pojazdów (wzrost o 6,6 proc.).

(źr. OPZZ)

Niemcy

Związki zawodowe w niemieckiej firmie telekomunikacyjnej „Deutsche Telekom” strajkują w celu osiągnięcia podwyżek wynagrodzenia.



Niemiecki związek zawodowy Verdi wezwał niektórych pracowników Deutsche Telekom do przeprowadzenia ukierunkowanych strajków, po tym jak druga runda rozmów związków z kierownictwem ws. oferty

placowej nie przyniosła porozumienia.

Chcąc zwiększyć nacisk na zarząd, Verdi poinformował, że przeprowadzi strajk, w którym weźmie udział około 5000 pracowników z całego kraju.

Trzecia runda rozmów zaplanowano na 21 i 22 marca w Berlinie.

Irlandia

Branża budowlana wymaga większej liczby kobiet do rozwiązania kryzysu mieszkaniowego.



Według nowych danych Federacji Przemysłu Budowlanego (CIF), tylko jeden na dziesięciu pracowników budowlanych to kobieta. Zaś większość z tych kobiet angażuje się w rolę zawodową poza placem budowy - w tym w administrację, finanse i marketing - z bardzo małą reprezentacją kobiet w niektórych zawodach budowlanych na placu budowy.

Ankieta CIF wykazała również, że 70% firm uznaje potrzebę zwiększenia liczby kobiet w branży, ale tylko 4% miało odpowiednie struktury, aby to umożliwić.

Federacja Przemysłu Budowlanego ma jednak nadzieję, że zmieni się to, dzięki kampanii na rzecz budowania równości, mającej na celu poprawę równowagi płci w tym sektorze. CIF stwierdziło, że działania te nie tylko sprawią, że branża będzie bardziej reprezentatywna, ale zapewnią również jej wzrost w nadchodzących latach. Kampania CIF ma również za zadanie przekazać swoje przesłanie kolejnym pokoleniom potencjalnych pracowników. W tym celu CIF nawiązało współpracę z twórcą zabawek z Donegal, Arklu, który wydał specjalną edycję popularnej lalki Lottie na place budów w całym kraju.

Jean Winters, dyrektor ds. relacji przemysłowych z CIF, powiedział, że zwiększenie udziału kobiet w budownictwie może przynieść znaczący wzrost wydajności i produktywności.

„Badania wykazały, że zwiększenie udziału kobiet, szczególnie w roli lidera w branży, na poziomie menedżerskim i dyrektorskim, może doprowadzić firmy do poprawy rentowności nawet o 15%” - zauważyła.

Przewodniczący CIF Dominic Doherty powiedział, że CIF koncentruje się na usuwaniu barier dla kobiet rozwijających swoje kariery w branży budowlanej. „Wierzę, że od najmłodszych lat młode dziewczęta zniechęcane są nawet do przemyślenia kwestii wiązania swojej kariery z pracą w budownictwie czy inżynierii. Przez cały czas dorastania są one świadomie i nieświadomie odstraszone od budownictwa. My, jako branża, musimy i chcemy to zmienić” - dodał.

Nowa Zelandia

Pracownicy Portu Lyttelton udali się na początku marca do Rady Miejskiej w Christchurch, aby zaprotestować przeciwko nielegalnej blokadzie portu przez firmę nim zarządzającą.



Przedstawiciele Portu Lyttelton i Związek Transportu Kolejowego i Morskiego (RMTU) odbyli w środę mediacje, w celu rozwiązania sporu dotyczącego grafików pracy w późnych godzinach wieczornych. Strony nie doszły jednak do porozumienia, chociaż związek odwołał planowaną akcję strajkową przed kolejnymi rozmowami.

Organizator RMTU, John Kerr, powiedział, że przedstawiciele Portu Lyttelton odmawiają zapłacenia niektórym pracownikom związku za zaplanowane zmiany w ten weekend, twierdząc, że z powodu wcześniejszego zagrożenia strajkiem statki do Lyttelton zostały zawrócone, w związku z czym nie ma teraz potrzeby świadczenia pracy. Według związków zawodowych odmawia się zapłacenia za przeładunek 70 pracownikom.

„Naszym zdaniem oznacza to nielegalną blokadę - poinformowaliśmy (Lyttelton Port) z dwutygodniowym wyprzedzeniem o naszej akcji, zgodnie z wymogami prawa, przedstawiciele portu nie przedstawili żadnej odpowiedzi”, powiedział Kerr - „To, co nas rozczarowuje, to fakt, że wczorajsze rozmowy doprowadziły nas bardzo blisko osiągnięcia porozumienia, byliśmy przekonani, że przy odrobinie wysiłku uda nam się osiągnąć konsensus”.

Związek apeluje do burmistrzów i radnych miasta o interwencje, ponieważ Port Lyttelton jest w całości własnością Rady Miasta Christchurch.

„Odmowa zapłaty pracownikom, którzy odwołali akcję strajkową, nie ma sensu, po prostu rozpala sytuację” - przekonywał Kerr.

Niemcy

W Niemczech brakuje wykwalifikowanych pracowników budowlanych, mimo podwyżek stawek wynagrodzenia. Niemiecki związek zawodowy IG Bau wynegocjował minimalną stawkę za godzinę dla wykwalifikowanego budowlanca - 15,20 euro i 12,20 euro dla pomocnika. Stawki obowiązują na zachodzie RFN i są wyższe o blisko 60% od minimalnej stawki ogólnej w Niemczech - 8,84 euro (to znaczy trzy razy wyższe niż w Polsce).



Większość niemieckich firm budowlanych cierpi na brak rąk do pracy. Tym samym, zagrożony jest rządowy plan, zakładający oddawanie 400 tys. nowych mieszkań rocznie. Ta sytuacja sprzyja polskim budowlancam. Pracę od zaraz mogą podjąć: monter, hydraulik, instalator, murarz, cieśla, zbrojarz, elektryk, operator koparki, ogrodnik, stolarz, spawacz. Dekarze są bardziej poszukiwani niż opiekunki osób starszych i lekarze.

Liderzy największych zrzeszeń branżowych przyznają, że „bez polskich budowlanców nie damy rady”. Monter lub hydraulik na zachodzie RFN zarabia minimum 10,5 tys. zł brutto, a pomocnik - co najmniej 8,2 tys. zł. To zachęca do wyjazdu z Polski. O naszych pracowników zabiegają nie tylko w Niemczech, ale też we Francji, Belgii, Holandii i Włoszech. Tamtejsi przedsiębiorcy zdecydowanie sprzeciwiają się ograniczeniom w zatrudnianiu Polaków, forsowanym przez polityków.

Tymczasem już ponad połowa firm budowlanych w Polsce uskarża się na brak pracowników.

(źr. OPZZ)

Zebrał: Cezary Izdebski

Termomodernizacja domów jednorodzinnych a walka ze smogiem

Zima w Polsce od dawna kojarzy się ze smogiem. Codziennie media informują jaki jest stan powietrza w naszym kraju i o ile przekroczone są dopuszczalne normy. Organizacje pozarządowe i obywatelskie podnoszą alarm, proponują rozwiązania, a mieszkańcy mają coraz większą świadomość wpływu smogu na ich zdrowie.

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej orzekł niedawno, że Polska naruszyła unijne prawo w dziedzinie jakości powietrza, a dopuszczalne wartości stężenia pyłów PM10 są w naszym kraju przekraczane w sposób ciągły. Na konferencji prasowej premiera Mateusza Morawieckiego

i wiceministra przedsiębiorczości i technologii Piotra Woźnego zwołanej po ogłoszeniu wyroku, przedstawiona została koncepcja poprawy jakości powietrza w Polsce i jednym z jej elementów jest program termomodernizacji budynków. Ogłoszono pilotażowy program termomodernizacji dla 22 gmin, w których mieszka 770 tys. osób. Według ministra Woźnego, dopiero po przeprowadzeniu tego pilotażu będzie można oszacować koszty dla całej Polski.

- Cieszy nas, że nareszcie rząd uważa jak duży potencjał w oszczędzaniu energii znajduje się w ociepleniu budynków, szczególnie jednorodzinnych. Państwowy program dopłat może



doprowadzić do tego, że mieszkańcy będą chętniej poddawać swoje domy modernizacji cieplnej, a to pozwoli znacznie zaoszczędzić energię nie tylko w skali jednego domostwa, ale też w skali całego kraju. Program termomodernizacji domów jednorodzinnych to zmniejszenie smogu, ubóstwa energetycznego i większy komfort dla mieszkańców domów, bo po prostu będzie w nich cieplej w zimie, a chłodniej w lecie - powiedział Konrad Witczak, ekspert Stowarzyszenia Producentów Włny Mineralnej Szklanej i Skalnej.

Jakie są korzyści z gruntownej termomodernizacji domów jednorodzinnych w Polsce? Czy ocieplając domy można zmniejszyć smog? Jak

są kolejne kroki dobrze przeprowadzonej termomodernizacji budynku? Odpowiedzi na te pytania można znaleźć w webinarium eksperta MIWO. Zapraszamy.

Pod poniższym linkiem znajdzie Państwo nagranie webinarium:

<http://miwo.pl/smog-a-ocieplenie-domu-termomodernizacja-domow-jednorodzinnych-rozwiazanie-problem-smogu-polsce/>

Informacja prasowa MIWO - Stowarzyszenia Producentów Włny Mineralnej, Szklanej i Skalnej

Jolanta Ciesielska - kierownik komunikacji

Obliczanie terminów prawny

1. Wprowadzenie

Kwestię wymagającą analizy, ze względu na swą złożoność oraz doniosłość w życiu codziennym jest zagadnienie obliczania terminów na potrzeby różnego rodzaju postępowań sądowych, administracyjnych czy też wynikających z umów cywilnych etc.

W polskim porządku prawnym przepisy o terminach zawarte są w szeregu aktów normatywnych. Podstawą są tutaj art. 110-116 Kodeksu cywilnego (dalej: KC), przepisy te stosuje się również w postępowaniu cywilnym przed sądami.

W postępowaniu podatkowym należy stosować art. 12 Ordynacji podatkowej, a w postępowaniu administracyjnym – art. 57 Kodeksu postępowania administracyjnego. W postępowaniu przed sądami administracyjnymi zaś zastosowanie znajduje art. 83 Prawa o postępowaniu przed sądami administracyjnymi.

Wszystkie te przepisy w podobny sposób regulują omawianą problematykę. Różnica dotyczy tego, co dzieje się z terminem, gdy ostatni jego dzień przypada na sobotę.

Można wskazać 2 rodzaje terminów:

Terminy materialne	Terminy procesowe
Kształtują prawa i obowiązki jednostki	Wskazują okres na dokonanie określonej czynności procesowej przez strony postępowania
Ich upływ powoduje wygaśnięcie praw i obowiązków jednostki	Ich upływ powoduje bezskuteczność danej czynności procesowej
Nie podlegają przywróceniu	Mogą zostać przywrócone (w określonych sytuacjach)

2. Regulacja terminów w Kodeksie cywilnym

Przepisy zawarte w KC obejmują następujące zagadnienia:

- podstawa obliczania terminów
- obliczenie terminów oznaczonych w dniach;
- obliczanie terminów dłuższych (oznaczonych w tygodniach, miesiącach lub latach);
- terminy, a dni wolne;
- stosowanie przepisów o warunku.

W pierwszej kolejności nadmienić należy, iż przepisy z Kodeksu cywilnego mają zastosowanie jeżeli ustawa, orzeczenie sądu lub decyzja innego organu państwowego

albo czynność prawna oznacza termin, nie określając sposobu jego obliczania, stosuje się przepisy poniższe. Co za tym idzie, odmienne regulacje przedmiotowej problematyki zawarte w np. umowie cywilnej wyłączać będą kodeksowe unormowania na rzecz rozwiązań umownych.

3. Terminy oznaczone w dniach

Przy obliczaniu terminów określonych w dniach należy stosować dwie zasady:

Po pierwsze, jeżeli początkiem terminu oznaczonego w dniach jest pewne zdarzenie, nie uwzględnia się przy jego obliczaniu dnia, w którym to zdarzenie nastąpiło.

Przykład: Przy dwu tygodniowym terminie na wniesienie apelacji, który biegnie od doręczenia stronie skarżącej wyroku z

uzasadnieniem (przy czym jeśli strona nie zażądała uzasadnienia wyroku w terminie tygodniowym, od ogłoszenia sentencji, termin do wniesienia apelacji biegnie od dnia, w którym upłynął termin do żądania uzasadnienia), pierwszym dniem terminu jest dzień następujący po dniu jego otrzymania – a nie dzień jego doręczenia.

Po drugie, termin oznaczony w dniach kończy się z upływem ostatniego dnia. Jeśli więc we wskazanym przykładzie postanowienie zostało doręczone 8 marca, to pierwszym dniem terminu będzie 9 marca, a ostatnim, czternastym dniem terminu - 22 marca (termin upływa z końcem tego dnia). Apelację można więc wysłać za pośrednictwem Poczty Polskiej nawet 22 marca przed północą i będzie ona uznana za złożoną w terminie. Taka możliwość jest oczywiście tylko wtedy, gdy w danej miejscowości placówka Poczty Polskiej jest tak długo otwarta (jeżeli dany Urząd Pocztowy pracuje krócej, trzeba mieć to na uwadze i nadać przesyłkę odpowiednio wcześniej).

4. Terminy oznaczone w tygodniach, miesiącach i latach

Przy obliczaniu terminów oznaczonych w tygodniach obowiązuje prosta zasada -



termin oznaczony w tygodniach kończy się z upływem dnia w ostatnim tygodniu, który nazwą odpowiada początkowemu dniowi terminu.

Przykład: Jeśli początkowym dniem terminu określonego w tygodniach jest np. czwartek, to ostatnim dniem, w którym można dokonać czynności, również będzie czwartek.

Termin określony w miesiącach kończy się z upływem dnia, który datą odpowiada

Księgowa informuje

Świadczenia zwolnione z opodatkowania a PIT-8C

Już pisaliśmy w naszym magazynie o świadczeniach zwolnionych z opodatkowania, a także o PIT-8C. Ze względu na to, że jest duże zainteresowanie tematem, a i czas jest ku temu żeby wiedzieć do czego służy formularz PIT-8C, postanowiliśmy w paru zdaniach o tym napisać.

Świadczenia zwolnione z opodatkowania nie podlegają wyszczególnieniu w PIT-8C.

Dotyczy to w szczególności:

- wartości nieodpłatnych świadczeń z innych źródeł przychodów, otrzymanych od świadczeniodawcy w związku z jego promocją lub reklamą – jeżeli jednorazowa wartość tych świadczeń nie przekracza kwoty 200 zł. Zwolnienie nie ma zastosowania, jeżeli świadczenie jest dokonywane na rzecz pracownika świadczeniodawcy lub osoby pozostającej ze świadczeniodawcą w stosunku cywilnoprawnym;
- odpraw pośmiertnych i zasiłków pogrzebowych;
- świadczeń rodzinnych, otrzymanych na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, dodatków rodzinnych i pielęgnacyjnych, świadczeń pieniężnych otrzymanych w przypadku bezskuteczności egzekucji alimentów oraz zasiłków porodowych, otrzymanych na podstawie odrębnych przepisów;
- jednorazowych zasiłków z tytułu urodzenia dziecka, wypłacanych z funduszy związku zawodowego;
- wypłat środków z otwartego funduszu emerytalnego na rzecz byłego małżonka członka tego funduszu, przekazywanych na rachunek tego współmałżonka w otwartym funduszu emerytalnym.

Przedsiębiorcy mają obowiązek informowania urzędów skarbowych o wypłaconych należnościach. Najczęściej są to informacje PIT-11 o wynagrodzeniach pracowników,

które wręcza się do końca lutego za poprzedni rok. Jednak są też świadczenia pozapłacowe dla osób niezwiązanych z przedsiębiorcą, które również mogą powodować obowiązek informowania fiskusa o tych przychodach. Służy do tego formularz PIT-8C. Druk PIT-8C informuje o przychodach, które wymagają rozliczenia, ale nie kwalifikują się do wykazania w ramach PIT-11. Są to m.in. przychody, o których przedsiębiorca (który wystawia PIT-8C) nie odprowadza zaliczek na podatek dochodowy. PIT-8C stanowi dla podatnika podstawę do rozliczenia przychodu w zeznaniu rocznym. Nieuwzględnienie tego przychodu w rozliczeniu rocznym powoduje zaległości podatkowe. Jednocześnie, przedsiębiorca, który nie dopełni obowiązku przekazania PIT-8C, musi także liczyć się z ewentualnymi karami.

W związku z tym warto wiedzieć kiedy ten formularz jest stosowany. I tak, w związku z:

- przekazaniem prezentów o charakterze reklamowym o wartości powyżej 200 złotych (opodatkowaniu podlega cała wartość wraz z podatkiem),
- wręczeniem nagrody wynikającej ze sprzedaży premiowej, np. za polecenie usługi kolejnemu klientowi,
- udzieleniem bezpłatnej pomocy prawnej związanej z reklamą i promocją firmy świadczącej takie usługi, jeżeli jej wartość przekracza 200 zł,
- nagrodami w konkursach dla osób, które nie są pracownikami przedsiębiorcy, np. nagrody za wysokość sprzedaży (tzw. programy motywacyjne),
- karą umowną, np. gdy firma wynajmująca lokal płaci wynajmującemu-osobie prywatnej karę z tytułu przekazania lokalu do użytkowania z opóźnieniem lub ze względu na wypowiedzenie umowy najmu przed terminem,
- udziałem w konferencji lub szkoleniu

osób, które nie są pracownikami przedsiębiorcy, jeżeli wartość takiego świadczenia przekracza 200 zł i jest związana z reklamą lub promocją,

- przychodami z reklamy dla osób nieprowadzących działalności gospodarczej, gdy np. okleją samochód reklamą lub na swojej stronie internetowej reklamują przedsiębiorcę,
- odsetkami za opóźnienia w zapłacie odszkodowań, rent, zadośćuczynień zasądzonych przez sądy, np. za rozwiązanie umowy lub wypowiedzenia,
- umorzeniem odsetek za nieterminowe płatności, np. z tytułu wynajmu nieruchomości.

To jeszcze nie wszystkie sytuacje, kiedy jest potrzeba wystawienia PIT-8C. Sam przedsiębiorca musi ustalić, czy doszło do powstania przychodu z tzw. innych źródeł. W PIT-8C przedsiębiorca wykazuje wartość świadczeń przekazanych osobie fizycznej, w podziale na odpowiednie sekcje formularza. Przedsiębiorca w informacji musi wykazać źródło przychodu oraz określić jego wysokość. Następnie trzeba zsumować wszystkie przychody z pozostałych źródeł. W przypadku, gdy trzeba wpisać więcej źródeł niż jest miejsca na druku, przedsiębiorca wypełnia kolejny formularz PIT-8C. Osobie, która ma otrzymać PIT-8C, możemy go przesłać w wersji elektronicznej, np. za pomocą e-maila.

Z dniem 22 sierpnia 2009 r. weszły w życie zmiany w przepisach podatku dochodowego od osób fizycznych. Ustawa zm. z 17.07.2009 r. (Dz.U. nr 125, poz. 1037). Zwolnieniem objęte zostały:

1/zapomogi wypłacone z zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej, wypłacone pracownikom należącym do tej organizacji, od 2018 roku będą zwolnione z opodatkowania do kwoty 1000 zł. (art. 21 ust.1 pkt 9a ustawy o PIT). Do końca 2017 r. limit

ten wynosił 638 zł.

2/wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 1000zł. (art. 21 ust. 1 pkt 67 ustawy PIT). Do końca 2017 r. limit ten wynosił 380zł.

Zwolnieniem może zostać objęta zapomoga wypłacona np. w związku z utratą pracy. W przypadku, gdy pracownik otrzyma większą kwotę zapomogi, różnicę wykaże w zeznaniu podatkowym (PIT-36 lub PIT 37) jako przychód z innych źródeł i od sumy uzyskanych w danym roku podatkowym dochodów zapłaci podatek obliczony według skali podatkowej określonej w art. 27 ust. 1 ustawy. Ze statutu związku może wynikać prawo członków do zapomóg finansowych. Mogą być one także wypłacane na podstawie odrębnych uchwał podejmowanych przez właściwe organy związku zawodowego. Wolne od podatku dochodowego na mocy art. 21 ust.1 pkt 26 ustawy o PODOF są zapomogi (zarówno finansowane ze środków obrotowych, jak i ZFŚS), otrzymane w związku z zaistnieniem indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci - niezależnie do ich wysokości. Do końca 2017 roku limit wynosił 2.280 zł. Ustawa o PODOF nie określa sposobu dokumentowania ww. zdarzeń uzasadniających wypłatę zapomogi. Jednakże w myśl art. 180 Ordynacji podatkowej, jako dowód należy dopuścić wszystko, co może przyczynić się do wyjaśnienia sprawy, a nie jest sprzeczne z prawem. W przypadku klęski żywiołowej dokumentem może być protokół zgłoszenia szkody w firmie ubezpieczeniowej,

w przypadku indywidualnego zdarzenia losowego - np. protokół zgłoszenia kradzieży na policji, a w przypadku długotrwałej choroby - zaświadczenie lekarskie. Zapomogi wypłacane przez związki zawodowe stanowią na podstawie art.10 ust.1 pkt 9 i art. 20 ust.1 ustawy o PODOF przychód z innych źródeł.

W sytuacji, gdy przyczyną wypłaty zapomogi nie była jedna z wyżej wymienionych okoliczności, wartość zapomogi podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Wypłacone przez związek zawodowy świadczenia (np. zapomogi) nie rodzą obowiązku poboru zaliczek na podatek. Zatem związek zawodowy, chociaż dokonuje wypłat na rzecz swoich członków, nie pełni roli płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych, a więc nie pobiera podatku od wypłaconych związkowcom zapomóg. Ma on jednak obowiązek sporządzić informację PIT-8C. Zgodnie bowiem z art. 42 a ustawy o PODOF, związek zawodowy, który wypłacił swoim członkom zapomogi (z wyjątkiem zapomóg zwolnionych od podatku), od wartości których nie oblicza i nie pobiera zaliczki na podatek lub zryczałtowanego podatku dochodowego, ma obowiązek sporządzić PIT-8C. W informacji w części D wykaże podlegające opodatkowaniu zapomogi wypłacone członkom związku. Informację PIT-8C w terminie do końca lutego następnego roku podatkowego związek zawodowy przekazuje podatnikowi oraz urzędowi skarbowemu, którym kieruje naczelnik urzędu skarbowego właściwy według miejsca zamieszkania podatnika. Kwotę wynikającą z PIT-8C związkowcy powinni uwzględnić w swoich zeznaniach rocznych, sumując ją z innymi dochodami uzyskanymi w ciągu roku.

Podstawa: Ustawa o podatku od osób fizycznych; Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Barbara Pałka

ch, procesowych i umownych



W przypadku użycia w umowie sformułowań odnoszących się do jakiegoś momentu w miesiącu jak „początek miesiąca”, „środek miesiąca”, „koniec miesiąca”, termin jest oznaczony na pierwszy, piętnasty lub ostatni dzień miesiąca. Z kolei termin „półmiesięczny” to 15 dni.

Termin oznaczony w latach kończy się z upływem dnia, który datą odpowiada początkowemu dniowi terminu, a gdyby takiego dnia w ostatnim miesiącu nie było - w ostatnim dniu tego miesiąca. Jest to więc podobne uregulowanie to tego występującego w przypadku terminów oznaczonych w miesiącach.

Przykład: Jeśli np. umowę zawarto 10 lipca 2017 r. na dwa lata, to ostatnim dniem obowiązywania umowy będzie 10 lipca 2019 r.

5. Dni wolne od pracy

W sytuacji, kiedy ostatni dzień terminu przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, na gruncie omawianych przepisów Kodeksu cywilnego obowiązuje zasada wskazana w art. 115 KC:

Jeżeli koniec terminu do wykonania czynności przypada na dzień uznany ustawowo za

wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy ani sobotą.

Tak samo dni ustawowo wolne od pracy traktowane są w przepisach podatkowych i administracyjnych oraz w postępowaniach przed sądami.

Ordynacja podatkowa przewiduje jeden wyjątek od tej zasady - do obliczenia terminu złożenia deklaracji w związku z rozliczaniem VAT od usług telekomunikacyjnych, nadawczych i elektronicznych za pośrednictwem systemu MOSS. Termin na złożenie deklaracji z wykorzystaniem tej procedury nie ulega zmianie nawet wtedy, gdy przypadnie on na sobotę, niedzielę lub święto będące dniem ustawowo wolnym od pracy.

Dni wolne od pracy mają znaczenie z punktu widzenia obliczania terminów tylko wtedy, gdy przypadają w ostatnim dniu terminu, w sytuacji kiedy wypadają na początek lub w środku ich biegu, nie ma podstaw prawnych, by je pomijać.

6. Ostatni dzień terminu a sobota

Sporo problemów przy obliczaniu

terminów może się pojawić w momencie, gdy ostatni dzień terminu przypada na sobotę.

Jeśli jest to termin z zakresu prawa cywilnego (np. termin wykonania umowy) to obowiązujące regulacje nie dają podstaw do jego automatycznego przesunięcia na poniedziałek (co za tym idzie, sobota pozostaje ostatnim dniem terminu). Podobnie wygląda to na gruncie postępowań sądowych, w których zastosowanie znajdują przepisy Kodeksu postępowania cywilnego (np. w sprawach cywilnych, z zakresu prawa pracy czy ubezpieczeń).

Jeśli ostatni dzień na dokonanie czynności (np. złożenie zażalenia na postanowienie sądu) przypada w sobotę, to najpóźniej w sobotę należy tej czynności dokonać. Na takim stanowisku stoi Sąd Najwyższy, który stwierdził, że sobota nie jest dniem ustawowo wolnym od pracy w rozumieniu art. 115 Kodeksu cywilnego (uchwała składu siedmiu sędziów Sądu Najwyższego z dnia 25 kwietnia 2003 r., sygn. akt III CZP 8/03).

Inaczej sobota jest traktowana w przepisach podatkowych. Z art. 12 § 5 Ordynacji podatkowej wynika, że jeżeli ostatni dzień

terminu przypada na sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, za ostatni dzień terminu uważa się następnego dnia po dniu lub dniach wolnych od pracy. Zatem na gruncie Ordynacji podatkowej sobota jest zrównana z dniem ustawowo wolnym od pracy.

Podobnie w prawie administracyjnym sobotę należy traktować jako dzień równorzędny z dniem ustawowo wolnym od pracy, a w konsekwencji termin przypadający na sobotę ulega przesunięciu na poniedziałek (Naczelny Sąd Administracyjny uchwała z dnia 15 czerwca 2011 r., sygn. akt I OPS 1/11). Również w postępowaniu przed sądami administracyjnymi sobota traktowana jest w ten sposób (art. 83 § 2 Prawa o postępowaniu przed sądami administracyjnymi).

7. Podsumowanie

Reasumując, zaznaczyć należy, że w każdym wypadku konieczności dostosowania swojego działania do terminu wynikającego z wiążącej strony umowy czy też ze źródeł prawa powszechnie obowiązującego, konieczna jest dokładna ich analiza, połączona ze stosowną kalkulacją, co pozwoli uniknąć negatywnych konsekwencji prawnych.

Cezary Izdebski

początkowemu dniowi terminu, a gdyby takiego dnia w ostatnim miesiącu nie było - w ostatnim dniu tego miesiąca.

Przykład: W przypadku umowy o dzieło (zawartej w dniu 10 kwietnia), jeśli przedmiot umowy ma zostać wykonany w terminie jednego miesiąca, to ostatnim dniem terminu będzie 10 maja (do końca dnia). Gdyby jednak umowa została zawarta 31 maja, wówczas ostatnim dniem jednomiesięcznego terminu będzie 30 czerwca (czerwiec ma 30 dni).

Może się przydać: CO TO JEST UMOWA LEASINGU?

Leasing często bywa mylony z kredytem. Leasing umożliwia korzystanie z rzeczy, przy czym własność rzeczy do czasu całkowitej spłaty nie przechodzi na korzystającego. Umowa leasingu należy do katalogu umów nazwanych, jej definicja została określona w art. 7091 Kodeksu cywilnego.

Leasing jest umową zawieraną między finansującym a korzystającym w ramach prowadzonej przez finansującego działalności gospodarczej. Aby umowa leasingu mogła dojść do skutku, konieczne jest zawarcie umowy nabycia pomiędzy finansującym a oznaczonym przez korzystającego zbywcą. W ten sposób finansujący, który nabył własność rzeczy, oddaje ją na określony czas w posiadanie korzystającego, a korzystający zobowiązuje się zapłacić finansującemu w uzgodnionych ratach wynagrodzenie pieniężne.

Przykład: Jan Kowalski (korzystający) chce objąć w leasing samochód osobowy, udaje się w tym celu do salonu samochodowego, prowadzonego przez Piotra Nowaka (finansującego). Aby umowa leasingu doszła do skutku, Piotr Nowak w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej musi nabyć samochód od wskazanego przez Jana Kowalskiego producenta (zbywcy). Po nabyciu samochodu przez Piotra Nowaka oddaje on w/w pojazd do użytkowania Janowi Kowalskiemu na określony czas, za uzgodnionym wynagrodzeniem,

pieniężnym płatnym w ratach.

Przedmiotem leasingu mogą być tylko rzeczy ruchome oraz nieruchomości. Umowa ta umożliwia korzystanie z cudzej rzeczy, w określony sposób. Korzystanie to może polegać na samym używaniu rzeczy bądź też na używaniu jej i pobieraniu korzyści (np. jeśli przedmiotem um. leasingu jest jabłoń, pożytkami z tej rzeczy są zebrane jabłka). Umowa leasingu nie prowadzi do przeniesienia własności rzeczy na korzystającego. Właścicielem pozostaje finansujący. (Po zawarciu umowy leasingu Jan Kowalski nie staje się właścicielem samochodu i po upływie czasu na jaki umowa została zawarta ma obowiązek zwrócić samochód Piotrowi Nowakowi).

Stronami umowy leasingu są: finansujący (będący podmiotem profesjonalnym – przedsiębiorcą) oraz korzystający (czyli każda osoba, która może być podmiotem praw i obowiązków). Postać zbywcy nie jest kontrahentem korzystającego (choć jest przez niego wyznaczona). Jest to podmiot zawierający umowę nabycia z finansującym, w celu wykonania umowy leasingu między finansującym a korzystającym.

Finansujący nabywa rzecz na własność od oznaczonego zbywcy i następnie oddaje ją korzystającemu do użytkowania, za wynagrodzeniem którego wysokość odpowiada co najmniej cenie jaką zapłacił finansujący za nabycie rzeczy (często ją przewyższa, z uwagi na zamierzony zysk finansującego).

Finansujący wydaje korzystają-

Umowa leasingu

cemu przedmiot umowy leasingu w stanie, w jakim otrzymał go od zbywcy, nie odpowiada przy tym wobec korzystającego za przydatność rzeczy do umówionego użytku. Po stronie finansującego spoczywa obowiązek wydania korzystającemu razem z przedmiotem umowy leasingu odpisu swojej umowy ze zbywcą lub odpisy innych dokumentów dotyczących tej umowy.

Przykład: Piotr Nowak (finansujący) przekazuje Janowi Kowalskiemu (korzystającemu) samochód w stanie w jakim nabył go od producenta (zbywcy). Jeżeli Piotr Nowak nabył samochód od producenta z zerowym przebiegiem, to nie może oddać tego samochodu Janowi Kowalskiemu z przebiegiem na poziomie 2 000 kilometrów. Wraz z zawarciem umowy leasingu Piotr Nowak przekazuje Janowi Kowalskiemu odpis umowy nabycia, jaką zawarł wcześniej z producentem samochodu.

Finansujący nie odpowiada wobec korzystającego za wady rzeczy, chyba że wady te powstały na skutek okoliczności, za które finansujący ponosi odpowiedzialność. Do w/w odpowiedzialności finansującego za wady stosuje się odpowiednio przepisy o najmie. Jeżeli przedmiot leasingu ma wady, które ograniczają jego przydatność do umówionego użytku, korzystający może żądać odpowiedniego obniżenia rat za czas trwania wad. Jeżeli w chwili wydania korzystającemu rzecz miała wady, które uniemożliwiają przewidziane w umowie używanie rzeczy, albo

jeżeli wady takie powstały później, a finansujący mimo otrzymanego zawiadomienia nie usunął ich w czasie odpowiednim, albo jeżeli wady usunąć się nie dadzą, korzystający może wypowiedzieć umowę bez zachowania terminów wypowiedzenia.

Przykład: Jeżeli samochód, wydany Janowi Kowalskiemu (korzystającemu) przez Piotra Nowaka (finansującego), miał wadę tego rodzaju, że na przednich drzwiach po stronie kierowcy jest widoczna rysa, za której powstanie odpowiada Piotr Nowak, to Jan Kowalski może żądać od Piotra Nowaka obniżenia rat leasingu do czasu usunięcia defektu. W przypadku, jeżeli wada za którą odpowiada Piotr Nowak w wydanym samochodzie jest poważna (np. odpadające koło), to Jan Kowalski może natychmiast wypowiedzieć umowę.

Korzystający powinien używać rzeczy w sposób określony w umowie leasingu, a gdy umowa tego nie określa – w sposób odpowiadający właściwościom i przeznaczeniu rzeczy. Do obowiązków korzystającego należy utrzymanie rzeczy w należytym stanie oraz - jeżeli inaczej nie zastrzeżono w umowie - ponoszenie kosztów ubezpieczenia rzeczy od jej utraty w czasie trwania leasingu. Korzystający nie może bez zgody finansującego zmieniać rzeczy oddanej w leasing, ani oddawać jej do użytkowania osobie trzeciej.

Przykład: Po zawarciu umowy leasingu Jan Kowalski (korzystający) ma obowiązek opłacać składki ubezpieczeniowe oraz dbać o samochód - który został mu powierzony. Powinien jeździć ostrożnie, aby uniknąć kolizji i uszkodzenia pojazdu, musi wymieniać olej silnikowy, dolewać

paliwa, płynu do chłodnicy oraz czyścić karoserię w celu ochrony przed korozją. Jeżeli w umowie nie zostało inaczej zapisane, Jan Kowalski nie może brać udziału w rajdzie samochodowym, polegającym na jeździe po bezdrożach. Bez zgody Piotra Nowaka (finansującego) Jan Kowalski nie może też przerobić otrzymanego samochodu na łódź motorową, ani oddać go do użytkowania sąsiadowi.

Korzystający ma obowiązek płacić raty w umówionych terminach, pod rygorem wypowiedzenia umowy przez finansującego ze skutkiem natychmiastowym, po uprzednim wyznaczeniu dodatkowego terminu do zapłaty (jeżeli strony nie uzgodniły terminu wypowiedzenia).

Kancelaria Porad Prawnych i Doradztwa Prawnego
www.kancelaria-porada.pl

PODARUJ 1% PODATKU



To bardzo proste, wystarczy wpisać w rozliczeniu PIT:

FUNDACJA "WSZYSTKO DLA DZIECI"

KRS 0000121930

Dzieci czekają na Twoją pomoc!

Dzięki Państwa pomocy mogliśmy:

- zorganizować turnusy rehabilitacyjne dla dzieci z porażeniem mózgowym,
- zakupić niezbędny sprzęt rehabilitacyjny dla naszych podopiecznych,
- przeprowadzić rehabilitację narządów ruchu dzieci z Podkarpacia.

Za okazaną pomoc serdecznie dziękujemy

Program do rozliczania PIT na: www.wdd.org.pl

Sfinansowano z 1% podatku

Oferta tygodniowa lub dwutygodniowa

Wiosenny uśmiech

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
W SANVIT Sp. z o.o.

w ofercie wszystkie świadczenia pobytowe

(zakwaterowanie, całodziennie wyżywienie, zabiegi lecznicze)

rabat **15%** przy pobycie tygodniowym lub 2-tygodniowym

dodatkowo **masaż relaksacyjny w strefie SPA** w prezencji

Oferta dostępna
 od 04.04 - 13.05.2018 r.



Więcej szczegółów dostępnych
 na stronie internetowej
www.ciechocinek.sanvit.pl

Centrum Promocji Zdrowia „SANVIT” Sp. z o.o. Sanatorium Uzdrowiskowe,
 ul. Staszica 8, 87-720 Ciechocinek, 54 283 77 07, e-mail: marketing.ciechocinek@sanvit.eu, www.sanvit.pl

HUMOR

Blondynka: Ej, ruda, pożycz mi szampon!
 Ruda: Przecież masz swój, nowy, widziałam jak kupowałaś!
 Blondynka: Tak, ale on jest do włosów suchych, a ja już zmoczyłam.

☺☺☺

Jak się nazywa żona wykładowcy?
 - Wykładzina.

☺☺☺

Przychodzi dziewczyna do chłopaka i mówi: - W tym mieście nie da się jeździć! Skręcam w prawo i widzę drzewo, skręcam w lewo i znowu widzę drzewo, jadę prosto drzewo, zawracam drzewo!

- Spokojnie, kochanie - mówi chłopak - to tylko choinka zapachowa.

☺☺☺

Dwie blondynki na targu. Jedna z nich mówi:
 - Patrz, ziemniak w zamszule!
 - Nie, głupia, to kiwi, taka pasta do butów.

☺☺☺

Stoi blondynka przy automacie z napojami. Po chwili robi się za nią kolejka. Facet, który za nią stoi, mówi:
 - Może się pani pospieszyć?

Blondynka na to:
 - Jak wygrywam, to nigdy się nie spieszę!

☺☺☺

W restauracji oburzony klient mówi do kelnera:
 - W jadłospisie znajduje się tylko jedna potrawa. Nie dajecie żadnego wyboru!

- Owszem, dajemy. Może pan zamówić albo nie.

☺☺☺

W kwaciarni:
 - Proszę kupić żonie ten piękny bukiet, kwiaty powiedzą za pana wszystko.
 - O nie, takim gadułą to ja nie jestem, poproszę jednego goździka.

☺☺☺

Dwaj sąsiedzi rozmawiają przez ogrodzenie:
 - Bardzo przepraszam za moje kury, które wydziobały wszystkie nasiona pańskich kwiatów.

- Ależ to drobiazg, to ja przepraszam za psa, który wydusił panu te kury.
 - Nie ma o czym mówić, żona rozjechała go przecież samochodem.
 - Tak, wiem, podziurawiłem w nim opony...

☺☺☺

Facet siedzi w kuchni i czyta gazetę. Nagle stojąca za nim żona szturcha go...

- Eee! Co ty! Za co to?
 - Co to za karteczka z napisem „Sabrina” wystaje ci z kieszeni?
 - Nie pamiętasz, kochanie? W zeszłym tygodniu postawiłem na wyścigach na konia o takim imieniu.

Uspokojona żona, przeprosza męża.
 Kilka dni później facet siedzi znowu w kuchni i podobnie dostaje kuksańca od żony...
 - Za co znowu!
 - Twój koń dzwoni...

☺☺☺

Kowalski siedzi na kozetce u psychiatry.
 - Panie doktorze, wydaje mi się, że u nas w lodówce ktoś mieszka.

- Dlaczego pan tak sądzi?
 - Bo żona nosi tam jedzenie.

☺☺☺

Syn programisty pyta ojca:
 - Tato, dlaczego słońce wschodzi na wschodzie i zachodzi na zachodzie?
 - Działa? To nie ruszaj!

☺☺☺

- Dlaczego zamierzacie podnieść ceny benzyny? - pyta dziennikarz prezesa spółki paliwowej.

- Aby zwiększyć wynagrodzenie naszych pracowników na progu nadciągającej inflacji.

- Ale skąd wiecie o inflacji?
 - Cóż, przecież benzyna podróżuje.

☺☺☺

- Jak podwyższyć poziom opieki medycznej w kraju?
 - To proste. Niech absolwenci akademii medycznych przez pierwsze trzy lata po obronie leczą swoich wykładowców.

☺☺☺

- Tato, a babcia na pewno jedzie tym pociągiem?
 - Nie gadaj, rozkręcaj tory.

☺☺☺

Spotkały się trzy bociany - stary, średni i bardzo młody. Rozmawiają o tym jak spędziły ostatni tydzień.

- Ja uszczęśliwiłem staruszków w Krakowie - mówi stary.

- Ja uszczęśliwiłem trzydziestolatków w Warszawie - mówi średni.

A najmłodszy:
 - A ja straszylem studentów w Poznaniu.

☺☺☺

- Marzę, by przestać pić.
 - To dlaczego nie przestaniesz?
 - Bo czymże jest życie bez marzeń...

☺☺☺

Fąfara spotyka Kubalę:
 - Panie Kubal, widział pan kiedyś samochód z drzewa?
 - Nie.

- A chciałby pan zobaczyć?
 - No pewnie!
 - To wejdź pan na drzewo i popatrz na parking!

☺☺☺

Idzie turysta obok lasu i widzi bęcę, który rąbie drzewo aż wióry lecą.

- Baco, gdzie się nauczył tak rąbać!?
 - Na Saharze.
 - Ale przecież to pustynia...
 - Teraz tak.

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6, tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23, e-mail: info@zbbudowlani.pl

Redaktor naczelny: Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A. Drukarnia Prasowa ul. Jubilerska 10, 00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

	6		8					
3		8			7			2
	2			3			6	5
					5	7		
		9			8	3		
		7	3	9			2	
	8	6					4	7
9				5	2			
	4	5						