

**Zjazd
DELEGATÓW
ZZ „Budowlani”
w Okręgu:**

**Wielkopolskim
Lubelskim
Łódzkim**

str. 7

str. 10

**Marszałek
Sejmu powołała
Radę Ochrony
Pracy
XI kadencji**

str. 2

SEMINARIUM TANSIRC W WARSZAWIE



**DOBRE
PRAKTYKI BHP
W BUDOWNICTWIE**

str. 4

Rada ds. Kompetencji w Budownictwie podsumuje 3 lata pracy



Sektorowa Rada
ds. Kompetencji
Budownictwo



str. 3

Marszałek Sejmu powołała Radę Ochrony Pracy XI kadencji (2020-24)



foto: sejm.gov.pl

W poniedziałek, 20 stycznia 2020 r. w Sejmie, marszałek Sejmu RP Elżbieta Witek wręczyła akty powołania nowym członkom sejmowej Rady Ochrony Pracy. Radę powołuje i odwołuje Marszałek Sejmu, a jej kadencja trwa 4 lata. Zasiadają w niej m.in. parlamentarzyści, a także członkowie zgłoszeni m.in. przez Prezesa Rady Ministrów, centrale związkowe i organizacje pracodawców, eksperci oraz przedstawiciele nauki zajmujący się problematyką ochrony pracy.

Marszałek Sejmu powołała ROP XI kadencji (2020-2024) w następującym składzie: przewodniczący Janusz Śniadek – poseł; zastępcy przewodniczącego Zbigniew Janowski – zgłoszony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Danuta Koradecka – zgłoszona przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy

Instytut Badawczy, Izabela Katarzyna Mrzygłocka – poseł, Zbigniew Żurek – zgłoszony przez Związek Pracodawców Business Centre Club; sekretarz: Bożena Borys-Szopa – poseł; członkowie: Paweł Bejda – poseł, Karol Bielski – zgłoszony przez Zrzeszenie Prawników Polskich, Elżbieta Bożejewicz – zgłoszona przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Anita Czerwińska – poseł, Krzysztof Gadowski – poseł, Renata Górna – zgłoszona przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Cezary Kaźmierczak – zgłoszony przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Kazimierz Kimso – zgłoszony przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Kazimierz Kleina – senator, Janusz Kowalski – zgłoszony przez Związek Rzemiosła Polskiego, Jacek Męcina – zgłoszony przez Konfederację Lewiatan,



od prawej: Zbigniew Janowski, Danuta Koradecka, Janusz Śniadek, Zbigniew Żurek

Krzysztof Michałkiewicz – zgłoszony przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Mieczysław Morawski – zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów, Bogusław Motowidełko – zgłoszony przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Jan

Przywoźny – zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych, Urszula Rusecka – poseł, Michał Seweryński – senator, Wojciech Szarama – poseł, Ryszard Terlecki – poseł, Dariusz Trzcionka – zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych, Jan Wojtyła – zgłoszony przez Prezesa Rady

Ministrów, Magdalena Wróbel – zgłoszona przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Adrian Zandberg – poseł, Wiktor Marek Zawieska – zgłoszony przez Federację Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelną Organizację Techniczną.

Rada Ochrony Pracy nadzoruje warunki pracy. Sprawuje też nadzór nad działaniami Państwowej Inspekcji Pracy. Poza tym Rada m.in. opiniuje projekty aktów prawnych i inicjuje działania związane z ratyfikacją konwencji międzynarodowych oraz międzynarodowych norm dotyczących ochrony pracy. Do jej kompetencji należy też ocena zakresu ochrony pracy w Polsce. W swoich działaniach może występować do organów administracji rządowej i samorządowej, organizacji pracodawców i pracowników.

sejm.gov.pl/red

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Nauczyciele protestowali w Katowicach

Jak informuje Związek Nauczycielstwa Polskiego, na początku stycznia odbyła się w Katowicach kolejna manifestacja nauczycieli i pracowników oświaty. Termin nawiązuje do dnia rozpoczęcia strajku. W ten sposób nauczyciele walczą o godność, dobrą edukację, prestiż zawodu i przypominają, że ich postulaty są cały czas aktualne. W pikiecie, którą zorganizował Okręg Śląski ZNP, wzięło udział ponad tysiąc osób.



To kolejne zgromadzenie w ramach akcji, która ma przypominać, że postulaty ze strajku nauczycieli nie zostały spełnione. Poza związkowcami i nauczycielami z województwa śląskiego w pikiecie wzięły udział delegacje ZNP z okręgów: małopolskiego, opolskiego i świętokrzyskiego. Obecni byli przedstawiciele rad uczelnianych Związku Uniwersytetu Śląskiego i Politechniki Śląskiej oraz działacze OPZZ. Pikietujących pracowników oświaty wsparli też uczniowie, rodzice i samorządowcy.

Delegacja ZNP przekazała wojewodzie śląskiemu deklarację obywatelską zatytułowaną „Szkoła jakiej chcemy”, w której przypomniano nauczycielskie postulaty.

„Solą polskiej szkoły jest nauczyciel, który musi być wreszcie doceniany. Nie chcemy wisieć u klamki samorządów. Podstawą naszych wynagrodzeń powinna być ustawa budżetowa. Nie akceptujemy tego, by jedni zarabiali kosztem innych. Kto będzie chciał być nauczycielem, jeśli płace w oświacie zaczynają się – już po podwyżkach od 1 stycznia br. - od 2600 złotych brutto” - mówił podczas manifestacji prezes ZNP Sławomir Broniarz.

Sławomir Broniarz ostrzegł, że rząd planuje w 2020 roku redukcję zatrudnionych nauczycieli i wzywał do obrony Karty Nauczyciela. Przypomniał, że ZNP chce, by nauczyciele mieli prawo przechodzenia na wcześniejsze emerytury, ale to nie mogą być emerytury głodowe i nie może temu towarzyszyć propozycja podniesienia pensum.

Podobne pikieety jak ta w Katowicach odbyły się wcześniej w Krakowie (8 listopada 2019) i w Gdańsku (8 grudnia 2019). Zgromadzenia planowane są w każdy ósmy dzień miesiąca w innym mieście. Po Katowicach – na 8 lutego – zaplanowana jest już pikietka w Szczecinie, którą zorganizuje Okręg Zachodniopomorski ZNP.

OPZZ nie zgadza się ze sposobem finansowania „13 emerytury”

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych negatywnie ocenia mechanizm finansowania świadczenia, zwracając uwagę, że tzw. „13 emerytura” w 2020 r. ma zostać sfinansowana ze środków Funduszu Solidarnościowego, głównie poprzez zaciągnięcie



cd. na str. 5

Rada ds. Kompetencji w Budownictwie podsumuje 3 lata pracy



Tomasz Gałązka – przedstawiciel Ministra Rozwoju w Radzie

Wkrótce miną trzy lata działalności Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie. Rada stanowi forum wymiany doświadczeń pomiędzy sferą edukacji formalnej, pozaformalnej i nieformalnej, jednostkami badawczymi a przedsiębiorcami działającymi w budownictwie z udziałem instytucji dialogu społecznego, samorządu zawodowego i innych interesariuszy, działającym na rzecz rozwoju sektora budowlanego poprzez zwiększenie wiedzy o jego potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych. Członkami Rady są przedstawiciele różnych grup interesariuszy zaangażowanych w działania na rzecz kształcenia i szkolenia zawodowego w sektorze budowlanym: przedsiębiorców, związków zawodowych i związków pracodawców, organizacji branżowych, szkół i uczelni wyższych, instytucji rynku pracy, placówek badawczych i ministra właściwego ds. budownictwa. Działalność Rady prowadzona jest na spo-



Posiedzenie Grupy ds. Ram Kwalifikacji

i szkoleniem zawodowym dla potrzeb sektora budowlanego. Grupa robocza ds. barier edukacyjnych i zaangażowania

nia edukacyjne z pracodawcami. Grupa robocza ds. standaryzacji i certyfikacji zajmuje się analizą procedur certyfikacyjnych, procesami walidacji i standaryzacji w budownictwie, przygotowuje rekomendacje i raporty w ww. obszarach. Grupa robocza ds. monitorowania sektora analizuje potrzeby kompetencyjne w sektorze, dane nt zapotrzebowania na kwalifikacje i pracowników i przedstawia raporty z aktualnymi danymi. Grupa robocza ds. ram kwalifikacji koordynowała prace Rady nad sektorową ramą kwalifikacji, koordynuje współpracę z projektami międzynarodowymi, takimi jak Blueprint Budownictwo, analizuje zapotrzebowanie na nowe kwalifikacje i kompetencje związane ze zmianami organizacyjnymi i technologicznymi w sektorze. Zarówno Rada, jak i jej grupy robocze podejmują bardzo szeroką współpracę z wieloma instytucjami publicznymi i niepublicznymi zajmującymi się kształceniem i szkoleniem



Grupa ds. ram kwalifikacji: informacja o projekcie Blueprint



Rada ds. kompetencji: animator Z. Janowski i przewodniczący prof. A. Podhorecki

tkaniach plenarnych i w czterech grupach roboczych zajmujących się najważniejszymi problemami związanymi z kształceniem

pracodawców w proces kształcenia kadr dla budownictwa przygotowuje m.in. raport nt. barier edukacyjnych i promuje porozumie-

zawodowym. Rada na bieżąco współpracuje z PARP, nadzorującym realizację projektu, MEN, Ministerstwem Rozwoju i innymi radami ds. kompetencji.

W dniu 30 stycznia 2020 r. odbędzie się I Konferencja Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie, w trakcie której zaprezentowane zostaną nie tylko dotychczasowe rezultaty działań Rady, ale też problemy, których rozwiązanie będzie decydowało o jakości pracy w polskim budownictwie w nadchodzących dziesięcioleciach. Organizatorzy liczą na opinie uczestników Konferencji i refleksje dotyczące stanu edukacji i szkolenia dla budownictwa, kwalifikacji i kompetencji niezbędnych dla jego rozwoju, pożądanych zmian jakościowych i organizacyjnych w tym obszarze.

I Konferencja Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie realizowana jest w ramach projektu: Sektorowa Rada ds. Kompetencji w Budownictwie; POWR.02.12.00-00-0006/16-01. Partnerami projektu są: Związek Zawodowy „Budowlani”, Instytut Techniki Budowlanej, Polska Izba Inżynierów Budownictwa, Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości.

Więcej o Radzie i jej działaniach napiszemy po I Konferencji Rady – w następnym numerze pisma.

(red)



Posiedzenie Rady ds. Kompetencji

DOBRE PRAKTYKI BHP W BUDOWNICTWIE - SEMINARIUM TANSIRC W WARSZAWIE

W Warszawie, 21 stycznia, w Hotelu Sofitel VICTORIA odbyło się międzynarodowe seminarium projektu TANSIRC „Wymiana najlepszych praktyk z udanych kampanii na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa w budownictwie”. Europejski projekt TANSIRC „W kierunku nowego początku stosunków przemysłowych w budownictwie w krajach Europy Środkowej i Wschodniej” ma wspomóc organizacje związkowe i organizacje pracodawców naszego regionu w tworzeniu zaawansowanych platform dialogu społecznego.

Na zaproszenie współorganizatorów - Europejskiej Federacji Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa (EFBWW), Europejskiej Federacji Przemysłu Budowlanego (FIEC), Europejskiego Stowarzyszenia Instytucji Parytetarnych (AEIP) oraz Związku Zawodowego „Budowlani” - na seminarium przybyli przedstawiciele związków zawodowych i związków pracodawców sektora budownictwa z krajów Europy Środkowej i Wschodniej (Macedonii, Serbii, Chorwacji, Bułgarii, Rumunii, Łotwy i Polski), Krajowego Punktu Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia EU z Bilbao, Polskiej Inspekcji Pracy oraz inni zaproszeni goście.

Celem seminarium była wymiana doświadczeń i poglądów w zakresie dialogu społecznego na rzecz bezpiecznej pracy w budownictwie w naszym regionie Europy.



struktur i organizacji i potrzeba współpracy jest w zasadzie bezdyskusyjna. Współpraca partnerów społecznych i instytucji publicznych w tym obszarze jest naturalna i ma miejsce zapewne we wszystkich reprezentowanych na dzisiejszym seminarium

nowe rozwiązania organizacyjne w zakresie przygotowania inwestycji i wprowadzanie do budownictwa nowych, bezpiecznych wyrobów budowlanych oraz eliminację tych, które stanowią potencjalne zagrożenie dla pracowników i przyszłych użytkowników.

i w wymiarze międzynarodowym można i trzeba zbudować (...)



Zbigniew Janowski (ZZ Budowlani) i Krzysztof Baranowski (KBiN)

Seminarium prowadzili: Werner Buelen, sekretarz EFBWW i Domenico Campogrande, dyrektor generalny FIEC.

Przewodniczący ZZ „Budowlani” **Zbigniew Janowski**, otwierając obrady, zwrócił uwagę na fakt, że: „(...) Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy w sektorze budownictwa jest obszarem szczególnym: „Liczba zagrożeń w budownictwie jest wciąż bardzo wysoka, a w Polsce, podobnie jak w wielu innych krajach, ilość wypadków śmiertelnych i ciężkich w tej branży jest wyższa niż w innych działach gospodarki. Wynika to z samej specyfiki procesu inwestycyjnego w budownictwie, z jego złożoności technicznej i organizacyjnej, z wciąż wysokiego poziomu zaangażowania pracy fizycznej i wreszcie bardzo dużej liczby zatrudnionych. Z naszych doświadczeń wynika też, że nie da się efektywnie ograniczyć zagrożeń i liczby wypadków bez bliskiej, skoordynowanej i szerokiej współpracy wszystkich istotnych dla budownictwa stron, struktur i organizacji. (...) Ważne jest to, że bezpieczeństwo pracy jest sferą łączącą działania różnych

krajach. W moim związku bardzo cenimy sobie współdziałanie z pracodawcami i organizacjami pracodawców oraz inspekcją pracy w obszarze BHP (...)”

Prezes Konfederacji Budownictwa i Nieruchomości **Krzysztof Baranowski** podkreślił: „(...) Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości jest jedną z dwóch dużych branżowych organizacji pracodawców reprezentujących firmy budowlane w Polsce. Od wielu lat prowadzimy dialog autonomiczny i trójstronny i realizujemy wspólne inicjatywy z innymi organizacjami sektora, także w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Ta współpraca jest oparta również o porozumienia dwustronne, tak jak w przypadku porozumienia ze Związkiem Zawodowym „Budowlani”, które podpisaliśmy wiele lat temu.

Współdziałamy w sferze BHP również z izbami zawodowymi i gospodarczymi. Poprawa bezpieczeństwa pracy w budownictwie jest dla nas bardzo ważnym zadaniem i rozumiemy ją szeroko – jako poprawę bezpieczeństwa robót budowlano – montażowych,

(...) Popieramy takie projekty jak TANSIRC, bo jest to dobra droga do budowy sieci współpracy, dialogu i wypracowania trwałych form współdziałania. Budownictwo jest jedną z najbardziej europejskich branż, działającą w praktyce ponad granicami. A bezpieczeństwo pracy jest jedną z tych dziedzin, w których taka współpraca i dialog pomiędzy partnerami społecznymi w kraju

i w wymiarze międzynarodowym można i trzeba zbudować (...)

Wioleta Klimaszewska, przedstawicielka CIOP i Krajowego Punktu Europejskiej Agencji ds. Bezpieczeństwa i higieny pracy omówiła europejskie kampanie prowadzone przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy.

Dyrektor Departamentu Prezencji i

Promocji Państwowej Inspekcji Pracy **Jerzy Wlazło** odczytał list Głównego Inspektora Pracy, skierowany do uczestników seminarium (czytaj na str. 5). Przedstawił także prezentację z udanych krajowych kampanii na rzecz bezpieczeństwa pracy w budownictwie prowadzonych przez PIP z partnerami społecznymi.

Dobre praktyki prezentowali również: Tomasz Nagórka, sekretarz krajowy ZZ „Budowlani” - kampania „Bezpieczna praca operatorów żurawi wieżowych”, Ilie Bîră, wiceprezes FGS Familia i Georghie Balaceanu, prezes FGS Familia – rumuńskie kampanie na rzecz bezpieczeństwa w budownictwie, Bernd Merz, przedstawiciel stowarzyszenia ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej branży budowlanej - Niemcy (BG BAU).

Dyskusję moderowała Christine Le Forestier, dyrektor ds. społecznych FIEC.

Seminarium dostarczyło wiele przykładów udanych kampanii w zakresie bhp w budownictwie, zarówno prowadzonych przy udziale inspekcji pracy i instytucji parytetarnych (w Rumunii), jak i przez samych partnerów społecznych.

W seminarium uczestniczyła liczna grupa przedstawicieli ZZ „Budowlani” m.in.: Jolanta Frączczak, Marek Tonia, Jan Skalka,



Domenico Campogrande i Jerzy Wlazło

Jakub Kus, Mirosław Ossowski, Włodzimierz Sobczak, przedstawiciele Związków NSZZ „Solidarność”, „Solidarność-80”, „Wspólnota Pracy”, KBiN i Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP.

(red)





GLÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek

Warszawa, 2020-01-21

Pan
Zbigniew Janowski
Przewodniczący
Związku Zawodowego „Budowlani”

Szanowny Panie Przewodniczący

Za pośrednictwem tego listu pragnę podziękować za zaproszenie przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy do udziału w międzynarodowym seminarium, które poświęcone jest wymianie najlepszych praktyk z udanych kampanii na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa w budownictwie.

Istotnym obszarem ustawowych zadań Państwowej Inspekcji Pracy, oprócz działalności kontrolnej jest realizowanie działań prewencyjnych. Skuteczna prewencja ma przede wszystkim zapobiegać zagrożeniom w środowisku pracy poprzez edukowanie, informowanie oraz ekspercką pomoc, a także wypracowywanie właściwych postaw u pracodawców i pracowników.

Państwowa Inspekcja pracy od lat realizuje szereg rozpoznawalnych i cenionych programów oraz kampanii prewencyjnych, których głównymi odbiorcami są mikroprzedsiębiorstwa i średnie zakłady pracy oraz firmy, w których miały miejsce ciężkie, śmiertelne, zbiorowe lub powtarzalne wypadki przy pracy, a także przedsiębiorstwa należące do branż wysokiego ryzyka wypadkowego. Realizowane przez nasz Urząd programy prewencyjne mają pomóc pracodawcom w zarządzaniu bezpieczeństwem pracy.

Takim pionierskim projektem prewencyjnym w branży budowlanej, który realizował nasz Urząd od 2009 r., na największą dotychczas skalę była kampania „Szanuj Życie”. Jej adresatami byli pracodawcy prowadzący działalność budowlaną, pracownicy oraz wszyscy uczestnicy procesu budowlanego — inwestorzy budowlani, inspektorzy nadzoru inwestorskiego, projektanci, kierownicy

02-315 Warszawa, ul. Baska 28/30, e-mail: kancelaria@gip.pip.gov.pl, www.pip.gov.pl

budów lub robót budowlanych. Kampania była wznawiana w kolejnych latach pod różnymi hasłami, o czym szerzej usłyszą Państwo w dalszej części konferencji podczas naszej prezentacji. Projekt „Szanuj Życie” to przykład długofalowego działania prewencyjnego, które zapoczątkowało szereg kolejnych pomyslnie realizowanych działań prewencyjno-promocyjnych. Wokół kampanii udało się zbudować szerokie partnerstwo. Kampania wspierana była przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych środkami finansowymi z Funduszu Prewencji Wypadkowej. Wspierali nas także Związek Zawodowy „Budowlani”, Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa oraz największe przedsiębiorstwa budowlane — sygnatariusze Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którzy dodatkowo na budowach eksponowali liczne bannery z hasłem „Szanuj życie!”

Doświadczenia Państwowej Inspekcji Pracy pokazują, że realizacja działalności informacyjnej czy prewencyjno-promocyjnej nie byłaby możliwa bez aktywnego udziału partnerów społecznych, na których wsparcie i zaangażowanie zawsze możemy liczyć — za co w tym miejscu serdecznie dziękuję. Nasze wieloletnie współdziałanie realizowane jest na zasadzie sprawdzonych metod partnerstwa. Zdarza się także, że razem poszukujemy nowych form współpracy, by realizować wspólny cel, jakim jest kształtowanie kultury pracy, wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwach budowlanych.

Pragnę podkreślić, że jako Urząd zawsze jesteśmy otwarci na współpracę w zakresie ochrony pracy. Dokładamy starań, by dbać o relacje z organizacjami związkowymi branżowymi czy zawodowymi i gospodarczymi poprzez doradztwo, organizację szkoleń, dostarczanie materiałów oraz publikacji tematycznych, czy też wsparcie merytoryczne organizowanych wydarzeń i konferencji.

Dlatego jeszcze raz dziękuję Państwu za włączenie przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy w znaczne grono prelegentów. Życzę wszystkim uczestnikom seminarium prężnego rozwoju branży budowlanej oraz owocnych dyskusji i wielu cennych wniosków ze spotkania.

Z poważaniem

cd. ze str. 2

nieoprocentowanej pożyczki w kwocie 9 mld zł ze środków Funduszu Rezerwy Demograficznej (FRD). Jak zauważa OPZZ, fundusz ten został powołany w 1999 r. na tzw. „czarną godzinę”, w celu zwiększenia bezpieczeństwa wypłacalności świadczeń emerytalnych i przyszłości emerytalnej przyszłych pokoleń. Tymczasem rząd sięga po te pieniądze już teraz.

„Zwracamy też wielokrotnie uwagę, że projekt nie zawiera systemowego rozwiązania problemu zbyt niskich świadczeń. Dlatego od zawsze zwracamy także uwagę na inne mechanizmy, które efektywnie mogłyby rozwiązać problem niskich świadczeń emerytalno-rentowych, jak choćby zwiększania minimalnej emerytury do poziomu 70% płacy minimalnej czy waloryzowania minimalnej emerytury wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w poprzednim roku kalendarzowym, powiększonym o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym. Prace parlamentarne dopiero się rozpoczęły, ale pilny tryb zwołania komisji wskazuje, że będą one przebiegały w ekspresowym tempie” — czytamy w komunikacie OPZZ.

Spór zbiorowy w warszawskim OPS

Od dwóch lat pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej są w sporze zbiorowym z pracodawcą — władzami Warszawy. Wielokrotnie zgłaszali władzom stolicy problem niskich wynagrodzeń osób zatrudnionych w OPS. Bez efektu. Postanowili poinformować o swoich problemach opinię publiczną. W tym celu pod urzędami dzielnic rozdawali ulotki informacyjne oraz wieszali transparenty



doświadczenia i dużego poświęcenia.

Manifestujący liczą na to, że władze Warszawy zaproszą ich w końcu na rozmowy. Jak prognozują, jeśli nic się nie zmieni w pensjach, w mieście zabraknie pracowników socjalnych.

Katowiccy strażnicy miejscy żądają podwyżek

W ramach protestu część strażników miejskich w Katowicach nie wystawia mandatów. Chcą więcej zarabiać i mieć więcej pracowników do pomocy. Strażnicy przez trzy miesiące nie będą wypisywali mandatów. Jak mówią ograniczą się do innych form respektowania porządku. Kierowcy czy inne osoby, które będą popełniać wykroczenia, będą jedynie otrzymywali od nich

budynkach.

Jak twierdzą, ich postulaty są od dwóch lat niezmiennie. Żądają około 700 złotych więcej do pensji zasadniczej. Obecnie minimalne wynagrodzenie pracownika socjalnego w Warszawie wynosi 2900 złotych brutto. Zatem jest ono na granicy najniższej płacy. Praca w Ośrodku Pomocy Społecznej nie jest prosta. Jak podkreślają protestujący, wymaga

pouczenia. Akcja protestacyjna jest odpowiedzią na brak odzewu ze strony władz Katowic na pisma wysyłane w sprawie podwyżek.

Urzednicy odpowiadają, że podwyżki są co dwa lata i choć są gotowi na rozmowy, to nie zgadzają się z niektórymi argumentami protestujących strażników.

Protest pracowników włocławskiego Saniko

Pracownicy Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Saniko we Włocławku domagają

wypłaty premii kwartalnej. W ramach protestu przeprowadzili w godzinach porannych akcję strajkową w trakcie której wstrzymali się na kilka godzin od wykonywania swoich obowiązków.

Po kilkudziesięciminutowych rozmowach z zarządem protestujący wrócili do pracy. W toku tych rozmów ustalono, że z uwagi na brak w zakładowym układzie zbiorowym pracy podstaw do wypłaty premii za czwarty kwartał 2019 r., Zarząd Spółki przeanalizuje inne możliwości, które pozwolą zrekomensować pracownikom brak niewypłaconej premii

Spółka wydała w tej sprawie komunikat, w którym poinformowała, że „w Spółce przeprowadzone zostały rozmowy zarządu przedsiębiorstwa z załogą. W skutek przeprowadzonych rozmów pracownicy podjęli decyzję o powrocie do pracy i w chwili obecnej realizują zadania wynikające z ich obowiązków”.

Zebrał: Tomasz Nagórka



Duży może więcej?

Ze Stefanem Dąbrowskim, przewodniczącym Okręgu Śląskiego ZZ „Budowlani” rozmawia Jakub Kus

■ **Jakub Kus:** Niedawno zostałeś wybrany przez Okręgowy Zjazd Delegatów na funkcję przewodniczącego Okręgu Śląskiego. To największy Okręg naszego Związku. Jakie najważniejsze zadania i wyzwania widzisz w swojej pracy związkowej w kadencji 2019-2024?

Stefan Dąbrowski: Tak, zostałem na ostatnim Okręgowym Zejeździe Delegatów wybrany na funkcję przewodniczącego Okręgu Śląskiego i korzystając z okazji, chciałbym podziękować wszystkim tym koleżankom i kolegom, którzy mi zaufali i oddali na mnie swój głos.

Bycie przewodniczącym największego okręgu naszego Związku to - jak przekonuję się z każdym dniem - bardzo odpowiedzialna i wymagająca dużego zaangażowania funkcja. Mój poprzednik, kolega Adam Bajerowski, wraz z ustępującym Zarządem, w ostatniej kadencji zrobili bardzo dużo, porządkując sprawy dotyczące ściągłości składek, składania terminowo wymaganych dokumentów finansowych i prawnych - tak, by nasz Okręg działał w sposób jak najlepiej zorganizowany.

Najważniejsze zadania dla nowego Zarządu w nowej kadencji to na pewno w kwestiach finansowych i organizacyjnych podtrzymanie kierunku wytyczonego przez poprzedni Zarząd, podejmowanie działań pozwalających na pozyskiwanie nowych członków, staranie się, by jak najmniej organizacji ulegało rozwiązaniu, na przykład poprzez pomoc przy tworzeniu organizacji międzyzakładowych. Także organizowanie szkoleń dla działaczy i zwykłych członków związku, bo uważam, że w codziennej działalności związkowej często brakuje nam czasu na podsumowanie swoich doświadczeń, wymianę wiedzy, także krytyczną refleksję nad skutecznością naszych działań. Takie szkolenia mogłyby wypełnić tę lukę i rozpocząć proces wymiany wiedzy



i doświadczeń pomiędzy związkowcami będącymi nie tylko działaczami, ale również zwykłymi członkami Związku. Będziemy zachęcać i wspomagać - tak organizacyjnie, jak i w miarę możliwości finansowo - małe organizacje do podejmowania inicjatyw kulturalnych dla swoich członków, takich jak wyjścia do kina, teatru, kregielni itp., tak by pozostali nie zrzeczeni pracownicy ich zakładów widzieli, że w Związku coś się dzieje. Myślę, że najważniejszym wyzwaniem tej kadencji będzie utrzymanie jak największej liczby czynnych organizacji w naszym Okręgu, biorąc pod uwagę obecną sytuację gospodarczą i polityczną.

■ **Wybrany został również nowy Zarząd Okręgu. Na czym będzie polegała współpraca przewodniczącego z członkami Zarządu Okręgu?**

Nowo wybrany Zarząd Okręgu wraz z przewodniczącym tworzą organ zarządzający pracą całego Okręgu, i jako taki muszą wspólnie wypracowywać strategię dotyczącą działań przyszłościowych, jak i podejmować wspólnie uzgodnione i przemyślane decyzje dotyczące codziennej działalności. Pracujemy razem.

■ **Czym powinien być przede wszystkim okręg Związku? Strukturą integrującą**

organizacje podstawowe? Inicjatorem tworzenia nowych organizacji? Biurem pomocy prawnej i organizacyjnej dla członków? Reprezentantem Związku w kontaktach z władzami regionalnymi i innymi organizacjami? Czy może w równym stopniu powinien zajmować się wszystkim...?

Na pewno okręg Związku powinien być strukturą integrującą organizacje podstawowe, bowiem nasza struktura jest ściśle powiązana z lokalnymi realiami, a strategia naszych działań powinna się zmieniać wraz ze zmianą charakteru lokalnego rynku pracy.

Okręg powinien być również pomocny przy tworzeniu nowych organizacji, tak ze strony organizacyjnej, jak i prawnej, a w miarę posiadanych możliwości powinien również skupić się na pomocy prawnej i informacyjnej dla szeregowych członków związku. Obecna sytuacja polityczna nie sprzyja współpracy z władzami lokalnymi, lecz związki - jako w pewnym sensie ruch społeczny - powinny starać się współpracować z innymi organizacjami, a nawet uczestniczyć w konkretnych, szczególnie w obecnej sytuacji politycznej, mobilizacjach społecznych i ich celach.

■ **W Okręgu Śląskim „Budowlani” mają największą liczbę organizacji zakładowych i międzyzakładowych. Najwięcej, ale czy dużo? Co zrobić, aby było nas więcej na Śląsku?**

Liczba organizacji w Okręgu Śląskim - czy dużo, czy mało? - jakby to można powiedzieć - nie jest złe, ale mogłoby być zdecydowanie lepiej, i nad tym tematem na pewno jako Zarząd i Rada Okręgu będziemy pracować.

■ **W całym kraju bardzo trudno jest tworzyć związki zawodowe w firmach budowlanych. Czy na Śląsku też? Co**

nowego możemy zrobić aby zorganizować budowlanców w związkach?

Najczęstszą przyczyną tego, że rzadko powstają nowe organizacje, jest brak naturalnych liderów, jak również brak nowych członków. Lęk przed pracodawcą i jego ewentualnymi represjami jest skutecznym straszakiem dla większości zatrudnionych, dlatego uważam, że przy strategii zakładania nowych związków i pozyskiwaniu nowych członków ważna jest odpowiedź na pytanie - kto ma to robić? Moje zdanie jest takie, że w obecnych realiach powinna to robić specjalna, w pełni profesjonalna komórka Związku, powołana tylko w tym celu, której członkowie powinni przejść specjalne przeszkolenie, tak jak to ma miejsce np. w Wielkiej Brytanii w Organising Academy czy Activist Academy (Akademia Działaczy), gdzie szkoli się działaczy pod kątem rekrutacji nowych członków i zakładania organizacji związkowych. Szkolenia te są tam otwarte (75-80% związkowców), wieloetapowe i relatywnie niedrogie. Może to jest pomysł, by ogólnokrajowe duże organizacje stworzyły podobny ośrodek w Polsce, co byłoby w interesie wszystkich tych organizacji.

■ **Od lat mówimy o tym, że związki się starzeją? Czy rzeczywiście młodzi pracownicy nie chcą zapisywać się do Związku? Co zrobić, żeby było ich więcej i żeby chcieli być liderami organizacji?**

Myślę że w wielu zakładach problemem, który da się zaobserwować, jest to, że młodzi, którzy wstępują lub chcą wstąpić do związku trafiają na tzw. „ścianę”, gdzie starzy działacze, uważający że włożyli kawał życia w rozwój organizacji, nie dopuszczają do podejmowania decyzji przez młodszych. Młodzi traktowani są przez nich jako mniej rożgarnięci i nieodpowiedzialni. Problemem jest więc nie tylko sama wymiana pokoleniowa i transfer wiedzy związkowej,

ale również kwestia nieformalnych układów społecznych oraz indywidualne ocenianie przez starszych, kto sobie poradzi, a kto nie w roli np. lidera związku czy członka zarządu. Trzeba też wziąć pod uwagę sytuację demograficzną, bowiem w wielu branżach, w tym i w naszej, po prostu brakuje młodych pracowników.

Tak więc na twoje pytanie, co zrobić, żeby młodych w Związku było więcej i chcieli być liderami, na dzień dzisiejszy nie potrafię w pełni odpowiedzieć, a jedynie jak powyżej, mogę tylko sugerować na jakie problemy mogą się natknąć młodzi, którzy zdecydują się na przygodę ze związkami.

■ **Zmiany prawa pozwalają nam zrzeszać osoby niebędące pracownikami, w tym samozatrudnionych. Czy to jest nowa szansa dla związków? Czy z niej skorzystamy?**

Możliwość zrzeszania osób niebędących pracownikami, na pewno daje nowe możliwości dla Związku. By ich zachęcić, by wstępowali w nasze szeregi, moglibyśmy zrobić akcję informacyjną, że np. pomagamy i wspieramy prawnie takie osoby przy ich dochodzeniu roszczeń na gruncie cywilnym (brak wynagrodzenia za świadczoną pracę, za niskie wynagrodzenie, a nawet pomagając przy uznaniu stosunku pracy - gdy praca ma cechy stosunku pracy). Tu też można by skorzystać z pomocy Państwowej Inspekcji Pracy. Taka akcja, poparta kilkoma choćby wygranymi sprawami, gdyby „poszła w eter”, mogłaby przynieść zamierzony efekt.

Na końcu tej naszej rozmowy chciałbym pogratulować wszystkim nowo wybranym działaczom naszego Związku, tak na szczeblu podstawowym, jak i okręgowym i życzyć im wytrwałości, odporności na stres i skutecznego osiągnięcia zamierzonych celów.

■ **Dziękuję za rozmowę.**

Tylko siedem niedziel handlowych w 2020 roku

Liczba niedziel handlowych w porównaniu do 2019 roku drastycznie się zmniejszyła. Zakupy będziemy mogli zrobić raptem w siedem niedziel w trakcie całego roku.

Lista niedziel handlowych w 2020 roku:

- 26 stycznia
- 5 kwietnia
- 26 kwietnia
- 28 czerwca
- 30 sierpnia
- 13 grudnia
- 20 grudnia

Ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele i święta weszła w życie 1 marca 2018 roku. Początkowo zakaz handlu obowiązywał tylko w pierwszą i ostatnią niedzielę miesiąca, następnie w 2019 został rozszerzony i na zakupy mogliśmy pozwolić sobie wyłącznie w ostatnią niedzielę miesiąca.

Bez jakichkolwiek ograniczeń działać mogą jedynie sklepy, w których to właściciel osobiście



zajmuje się obsługą klienta. Zgodnie z ustawą handel w każdą niedzielę jest możliwy m.in. na stacjach benzynowych, w aptekach, piekarniach oraz placówkach pocztowych. Największe kontrowersje budzą szczególnie te ostatnie, a konkretnie sklepy sieci „Zabka”, które to właśnie dodatkowo

w swej ofercie posiadają usługi pocztowe.

Za złamanie zakazu handlu grozi grzywna od 1 tys. do 100 tys. zł, a w przypadku uporczywego niestosowania się do przepisów ustawy, nawet kara ograniczenia wolności.

Wojciech Szeremeta

Jak zarabiają Polacy na tle innych krajów Unii Europejskiej?

Według danych o zarobkach netto obywateli UE z ubiegłego roku Polska zajmuje dopiero szóste miejsce od końca wśród wszystkich 28 państw wspólnoty. Za nami znajdują się tylko Litwa, Łotwa, Węgry, Rumunia oraz zamykająca stawkę Bułgaria. Przeciętne zarobki „na rękę” w naszym kraju wynoszą 846 euro. Przed nami plasują się m.in. Słowacja, Czechy, Słowenia i Estonia. Prawdziwa przepaść dzieli nas natomiast od naszych zachodnich sąsiadów - w Niemczech jest to 2360 euro. Niekwestionowanym liderem jest Luksemburg, z zarobkami rzędu 3416 euro.

Wojciech Szeremeta



Nowe władze Okręgu Wielkopolskiego ZZ „Budowlani”

W Poznaniu, 11 grudnia 2019 r. odbył się Zjazd Delegatów Okręgu Wielkopolskiego Związku Zawodowego „Budowlani”. Delegaci

Zbigniew Janowski poinformował delegatów o działaniach władz centralnych ZZ „Budowlani” i zwrócił uwagę na konieczność wykorzystania nowych form komunikacji



wysłuchali sprawozdań z działalności Zarządu Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej w kadencji 2014-19 i, na wniosek OKR, udzielili absolutorium wszystkim członkom ustępującego Zarządu.

W Zjeździe wziął udział przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski, który podziękował ustępującym władzom Okręgu za pracę w mijającej kadencji.

Okręg Wielkopolski jest jednym z największych w Związku i obejmuje swoimi działaniami największy obszar kraju, wykraczający poza województwo wielkopolskie.

- zarówno wewnątrz Związku, jak i w promocji Związku i zaangażowania w jego działania nowych członków i tworzenia nowych organizacji.

Delegaci na Zjazd wybrali nowe władze Okręgu. W wyniku tajnych głosowań przewodniczącym Okręgu Wielkopolskiego ponownie wybrany został Krzysztof Antoniewicz. Przewodniczącą Okręgowej Komisji Rewizyjnej została Irena Jankowiak. Zjazd wybrał nową Radę Okręgu, członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej oraz delegatów na Kongres Związku Zawodowego „Budowlani”.

Rada Okręgu Wielkopolskiego

Antoniewicz Krzysztof - przewodniczący Okręgu
Adamski Arkadiusz
Bartniczak Piotr
Brambor Piotr
Durzyńska Renata
Ganowska Anna
Goleśniewski Paweł
Hamrol Jacek
Jagodziński Dominik
Karaś Barbara
Każmierczak Emilia
Kowalski Stanisław
Kryczka Janusz
Małynicz Adam
Necelman Wiesław
Owsiany Rafał
Piątek Ireneusz
Stępień Roma
Tokarski Stanisław
Wadziński Grzegorz
Walczak Elżbieta



Krzysztof Antoniewicz - przewodniczący Okręgu

Okręgowa Komisja Rewizyjna

Jankowiak Irena - przewodnicząca OKR
Kraska Mariusz
Krzyżak Krystyna



Irena Jankowiak - przewodnicząca OKR



Delegaci na Kongres

Adamski Arkadiusz
Antoniewicz Krzysztof
Basiński Waldemar
Brambor Piotr
Brumma Andrzej
Ganowska Anna
Goleśniewski Paweł
Grzebyta Łukasz
Jagodziński Dominik
Juchacz Wojciech
Każmierczak Emilia
Kraska Mariusz
Małynicz Adam

Matysiak Sławomir
Necelman Wiesław
Owsiany Rafał
Piątek Ireneusz
Podzerek Jan
Polaszewski Edmund
Stawniak Maria
Szarłata Tomasz
Wadziński Grzegorz
Walczak Elżbieta
Woźniak Jerzy
Zabawa Dariusz

(red)

Pierwsze posiedzenie Rady Okręgu Wielkopolskiego



Wyróżnieni pracownicy SM w Pile

Pierwsze posiedzenie Rady Okręgu Wielkopolskiego w kadencji 2019-2024 odbyło się 11 stycznia 2020 r. Otworzył je i prowadził obrady przewodniczący Okręgu Krzysztof Antoniewicz.

W pierwszej części posiedzenia zasłużeni pracownicy Spółdzielni Mieszkaniowej z Piły wyróżnieni zostali odznakami „Za Zasługi dla Gospodarki Komunalnej”.

Złotą odznakę otrzymał Krzysztof Surmaciewicz, srebrną - Jolanta Szpener, brązową - Jerzy Jarzeński.

Rada, na wniosek przewodniczącego Okręgu, w głosowaniu jawnym zaakceptowała propozycję, by Zarząd Okręgu liczył 5 osób i składał się z przewodniczącego i czterech wiceprzewodniczących Zarządu Okręgu.

W wyniku tajnego głosowania w skład Zarządu Okręgu Wielkopolskiego zostali wybrani: Piotr Brambor, Paweł Goleśniewski, Adam Małynicz i Wiesław Necelman.

Przewodniczący Okręgu podziękował za pracę w minionej kadencji byłym członkiniom Zarządu Okręgu Kol.kol. Emili Kaźmierczak i Elżbiecie Walczak.

W trakcie posiedzenia Przewodniczący Okręgu poinformował członków Rady o zmianie terminu zwołania Kongresu Związku, zwrócił się też z prośbą o wypełnienie i przesłanie ankiety dot. dyskryminacji, mobbingu i molestowania w miejscu pracy, przygotowanej przez OPZZ.

Zdjęcie A.G.
Tekst K.A.

Pierwsze posiedzenie Rady Okręgu Małopolskiego



Rada Okręgu Małopolskiego

W dniu 19 grudnia odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Okręgu Małopolskiego nowej kadencji. Zebranie prowadził przewodniczący Okręgu Zdzisław Kuczyński.

Zebrani zapoznani zostali z planem pracy na 2020, i szkoleń. Najbliższe planowane jest w marcu 2020 w Sanoku. Przewodniczący podkreślił, iż powinni w nim uczestniczyć wszyscy nowi członkowie zarządów organizacji podstawowych i nie tylko. Przypomniał też o termi-

nowym sporządzaniu raportów finansowych. Ewa Nęcek, sekretarz Zarządu Okręgowego zapoznała zebranych ze stanem finansów Okręgu oraz opłacania składek przez organizacje podstawowe. Przewodniczący zapoznał Radę z informacjami dotyczącymi zbliżającego się Kongresu Związku. Zebrani podjęli uchwały dotyczące omawianych tematów. Rada podjęła uchwałę rekomendującą Małgorzatę Władek jako kandydata na przewodniczącą Głównej Komisji Rewizyjnej.

ZK/red

Baran (21 marca do 19 kwietnia)

Co czeka Barany w 2020 roku? Przed Baranami rok powściągliwości, powinny ważyć każde wypowiedziane słowo, które może się później obrócić przeciwko nim. Będą potrzebować przemyślanej strategii działania, nie powinny podejmować pochopnych decyzji pod wpływem chwili. Nie jest to czas na szarmanckie inwestycje w nieruchomości, ani wielkie zakupy. Z pewnością w umysłach Baranów będą pojawiały się koncepcje jak powiększyć swoje zasoby, ale ze wszystkim lepiej się powstrzymać zwłaszcza w pierwszej połowie roku. Ten rok najlepiej poświęcić solidnym przygotowaniom do inwestycji, zdobyć odpowiednie informacje. A dopiero później zaplanować kolejne kroki do przodu. Czytajcie dokładnie i kilka razy ze zrozumieniem wszelkie umowy, bo mogą się w nich ukrywać sztuczki prawne.

Pieniądze:

Karty ostrzegają, że sporej gotówki nie przybędzie osobom spod znaku Barana. Powinny się one skupić na pilnowaniu swojego zasobu finansowego, zamiast oddawać się przyjemnemu wydawaniu gotówki. Rok zapowiada się dla Baranów trudny finansowo i należy wziąć to pod uwagę.

Zdrowie:

Może się okazać, że potrzebne będą wizyty u lekarza i to kilka w ciągu roku, by zdiagnozować dobrze to, co może siedzieć ukrytego. Barany nie powinny tego lekceważyć i pozostawiać swoje zdrowie losowi. Możliwy również drobny zabieg oraz odkrycie się przewlekłych dolegliwości, jeśli takowe posiadacie.

Związki:

W związkach Baranów więcej nerwowości, możliwe, że z powodu drobnych problemów z utrzymaniem stabilności. Powinniście unikać nerwowych sytuacji. Ten rok nie będzie też sprzyjał Baranom w nawiązywaniu nowych znajomości, które mogłyby się utrzymać na przyszłość.

Byk (20 kwietnia do 22 maja)

Powinniście garściami korzystać z tego, co przyniesie 2020 rok. Będzie się rozpościerać wokół Was ładna i pozytywna aura. Ale to od Was, Byki, zależy czy wykorzystacie ten okres dla siebie, czy znowu zmarnujecie go na ciągłe narzekanie i smutki. Karty pokazują, że jeśli nawet ostatni czas nie był dla Was zbyt łaskawy, to teraz nadrobicie stracony okres. Przyda się do tego uśmiech i pozytywne nastawienie. Ciescie się nawet z drobnych przyjemności. I korzystajcie z chwili, ale mądrze i rozsądnie. To będzie dobry rok na inwestycje dla Was, ale pod warunkiem, że nie będziecie się rzucać z „motyką na księżyc”. Powoli, ale konsekwentnie dążcie do celu. Nawet jeśli po drodze spotkają Was jakieś trudności, szukajcie rozwiązań i nie odpuszczajcie tak łatwo. Spodziewajcie się też posłańca, który przyniesie dobre wiadomości dotyczące możliwości dobrego zakupu lub sprzedaży nieruchomości.

Pieniądze:

Pojawią się możliwości nawiązania nowych kontaktów, które zaowocują dobrze finansowo. Pojawią się również pieniądze adekwatne do wykonywanej przez Was pracy zawodowej. Możliwa podwyżka, choć nie musi być znaczna. Dodatkowe źródło dochodu, jeśli tylko się za nim obejrzyjecie.

Zdrowie:

Uważajcie na stany zapalne np. migdałków czy gardła. Byki nie powinny w tym roku zbyt często wystawiać się na niekorzystną pogodę, przeziębiać, czy igrać z wytrzymałością swojego organizmu.

Związki:

Zaznaczenie ciepła i radości w swoich związkach. Będziecie chcieli więcej czerpać z relacji miłosnych, małżeństwa. Pary z większą ochotą będą chciały wybrać się na zabawy taneczne, czy spędzić miło czas z przyjaciółmi, osoby samotne poznają swoje drugie połówki. W okresie letnim starajcie się wyjść do ludzi, poznawać nowych znajomych, bo z tego wyklują się późniejsze romantyczne wieczory.

Bliźnięta (23 maja do 21 czerwca)

Ten rok może być przełomowy dla Bliźniąt. Nastąpi przewartościowanie dotychczasowych planów i zamierzeń. Niektóre osoby spod tego znaku dojdą do wniosku, że tak jak jest

dotychczas, im nie wystarcza i będą chciały zmienić życiową ścieżkę. Zwykle, gdy przychodzi wiatr zmian, to przynosi nowe możliwości i otwiera granice. Z tej okazji będą chciały skorzystać Bliźnięta. Jeżeli chodzi o koniunkturę dla Bliźniąt na rynku nieruchomości, to nie zapowiada się nic wyjątkowego. To czas na przeczekanie, przyjrzenie się sprawom, bez podejmowania decyzji. Trzeba uzbroić się w cierpliwość, poczekać na zmiany na rynku i dopiero wtedy zdecydować się na dalsze kroki. Ten wiatr zmian przywieje do Was na przełomie wiosny i lata. Działanie pod wpływem impulsu nie jest wskazane.

Pieniądze:

Będziecie sobie wytyczać jedną ścieżkę i po niej dążyć do wzbogacenia swojego posiadania. Powinniście z tego otrzymać owoc w postaci lepszej sytuacji finansowej, ale pamiętajcie, aby zbyt nie rozpędzić. Osoby, które zechcą otrzymać niezależność finansową, właśnie w tym roku będą miały ku temu okazję.

Zdrowie:

Pamiętajcie, że zdrowie jest tylko jedno i należy je szanować. Bliźnięta będą miały pełne ręce roboty i mogą zapominać o odpoczynku. Kości i stawy dadzą o sobie znać podczas zbyt dużego wysiłku. Unikajcie też zbyt długiego przebywania na słońcu.

Związki:

Jeżeli jesteście parą już dłuższy czas, to będzie okazja, by ten związek sformalizować. Bliźnięta będą się też częściej oświadczały. Nie powinniście się martwić o niewierność partnera. Ten rok będzie nastrojał do tworzenia trwałych relacji.

Rak (22 czerwca do 22 lipca)

Raki poczują w tym roku potrzebę przystopowania. Nie będzie w nich chęci zdobywania szczytów. Ale ten pozorny spokój pozwoli na zaplanowanie nowych działań, by po okresie przestoju ponownie ruszyć do przodu. W sferze nieruchomości będzie podobnie. Raki prędkiej

wpiszą się w rolę doradcy niż kupującego czy sprzedającego. Ale nie zabraknie okazji, tylko to nie jest odpowiedni czas na takie przedsięwzięcia.

Pieniądze:

Możliwe dodatkowe przelewy finansowe, pieniądze, które niemal spadną z nieba. Nastąpi też przyspieszony rozwój wielu transakcji i negocjacji.

Zdrowie:

Przed wszystkim Raki powinny zadbać o sferę psychiczną, by nie wpaść niepotrzebnie w dołek emocjonalny. W razie dolegliwości, warto zrobić badania, coś może w pierwszej chwili nie wyglądać tak, jak powiedzą diagnozy.

Związki:

Rok 2020 rozpoczniecie z niebywałą siłą i euforią. Uważajcie jednak, bo chociaż początek będzie naprawdę świetny, to nie zapomnijcie o rozwadze. Brawura może Was zgubić i doprowadzić do uczuciowego rozczarowania.

Florosk

Lew (23 lipca do 23 sierpnia)

Lwy czeka w 2020 konieczność przewyciężenia trudności. Nie powinny one jednak załamywać się, lecz z podniesioną grzywą iść do przodu. Zaplanować i przeprowadzić odpowiednie działania. W tym przyda się strategia, a jeśli jesteście w dołku, to nie myślcie racjonalnie. Na rynku nieruchomości dostaniecie szansę dobrych inwestycji, nie zmarnujcie okazji. Pozwoli Wam to na stabilniejszą sytuację, a zatem musicie się wziąć w garść i obrać odpowiednią strategię.

Pieniądze:

Macie wystarczająco dużo w sobie siły, żeby pomnożyć swoje posiadanie. Wykorzystajcie swoje zdolności i charyzmę, a Wasze portfele otrzymają dobry zastrzyk finansowy.

Zdrowie:

Uważajcie na zaburzenia równowagi, sprawdźcie układ odpornościowy i czy na odpowiednim poziomie jest przepływ limfy. Dobrze się odżywiajcie, możliwe problemy z metabolizmem.

Związki:

W stałych związkach możliwe spory, ale przejściowe. Szukajcie rozwiązań pokojowych, zamiast dogryzać sobie nawzajem. Osoby samotne jeszcze będą musiały poczekać na swoje drugie połówki.

Panna (24 sierpnia do 22 września)

Nie pozwólcie, by drobne niepowodzenia czy nieporozumienia powodowały u Was nieprzespane noce. Macie w sobie na tyle wewnętrznej siły, że nie musicie brać wszystkiego

do siebie. A takich sytuacji w tym roku może być więcej. Dopiero w drugiej połowie roku rozwinięcie skrzydła. W nieruchomościach to będzie bardzo dobry rok. Ukończycie rozpoczęte już inwestycje. Wykorzystacie okazje i to z dobrym skutkiem. Jeżeli zechcecie sprzedawać, to będzie się wiązać z daną transakcją.

Pieniądze:

Przyływ gotówki, dodatkowe źródła finansowania, nowe inwestycje. Jednym słowem - zapowiada się dobry rok finansowo. Uważajcie tylko, by nie zniechęcić się zbyt szybko. Nie od razu ten rok przyniesie same korzyści.

Zdrowie:

Uważajcie na wszelkiego rodzaju infekcje krwi. Jeżeli w Waszych rodzinach zdarzają się choroby przenoszone z pokolenia na pokolenie, to jest ten czas, by to sprawdzić, zbadać. Starajcie się też uważać na infekcje, które mogą się Wam przytrafić w dużych skupiskach ludzi.

Związki:

W rodzinach zapowiada się sielanka. To będzie bardzo dobry rok na tworzenie podwalin pod stałe związki. Zwróćcie się ku trwałym tradycjom rodzinnym i będziecie mogli liczyć na wsparcie ze strony rodziny.

Skorpion (23 października do 21 listopada)



Rok zmian. Należy uważać i kierować się zdrowym rozsądkiem. Nie jest to dla Skorpionów rok wielkich inwestycji także w nieruchomości czy sprzedaży. Może warto poczekać przynajmniej do drugiej połowy roku. Musicie wykazać się większą determinacją i decyzywnością. Nie można tkwić ciągle pomiędzy jedną a drugą decyzją. Szczególnie to niezdecydowanie dotyczy będzie spraw materialnych. Będziecie lawirować, ale to nie przyniesie oczekiwanych skutków.

Pieniądze:

Nastąpi zmiana. Ci, którzy mają, mogą coś stracić i odwrotnie – jeśli brakuje pieniędzy, to może się okazać, że nagle się pojawią. W każdym razie spróbujcie odnaleźć się w tej sytuacji i podjąć decyzje. Pewne projekty zakończycie i pojawią się środki finansowe.

Zdrowie:

Uważajcie na problemy z wszelkiego rodzaju narządami podwójnymi, jak nerki, płuca itp.

Związki:

Pięknie, pięknie. W związkach uczucia, romantyzm, rozwój. Jednym słowem - wszystko to, czego potrzeba do udanej relacji. Korzystajcie z tego, zawierajcie związki, czerpcie z uczuć to, co najlepsze.

Strzelec (22 listopada do 21 grudnia)



Nie dajcie się Strzelce zwieść pozorom. Kierujcie się własną intuicją, bo ta będzie częściej ujawniać swoją obecność. To też rok Waszych sukcesów i rozwijania planów. Przemysłcie dobrze kolejne ruchy. Wykorzystajcie swoje możliwości. Każde rozsądne działanie przyniesie Wam pozytywny efekt.

Pieniądze:

Same z nieba nie spadną. Strzelce muszą mieć świadomość, że w tym roku o finanse trzeba zaważyć nie tylko z otoczeniem, ale z samym sobą. Bo choć nie widać, by coś miało się stać z sytuacją finansową, ale poczynione wcześniej starania mogą zacząć przynosić odpowiedni skutek.

Zdrowie:

Nie widać pogorszenia zdrowia, ale gdyby się tak zdarzyło, to na pewno Strzelec sobie z tym poradzi. Możliwe płatne konsultacje lekarskie.

Związki:

Mądrymi decyzjami ugruntujecie pozycję w Waszym związku. Otwieracie się na świat, dostrzegacie nowe perspektywy i poszerzacie horyzonty.

Koziorożec (22 grudnia do 19 stycznia)



W dziedzinie nieruchomości należy kuć żelazo póki gorące. Sytuacje będą sprzyjały dobrym inwestycjom. Ale wszystko wymagać będzie 100 procent zaangażowania. To wszystko będzie miało bardzo dobrą podstawę.

Pieniądze:

Koziorożce mają solidne podstawy finansowe. Zarówno wypłata w pracy jak inne dodatki sprawiają, że nie musicie w tym roku martwić się o kondycję finansową.

Zdrowie:

Będziecie potrzebować więcej energii. Zmęczenie organizmu da się we znaki.

Związek:

Związki będą układać się Koziorożcom wyśmienicie. Osoby samotne powinny się bacznie rozglądać, bo mogą spotkać na swojej drodze wspaniałą miłość.

Wodnik (20 stycznia do 18 lutego)



Panujesz nad swoją sytuacją i wychodzisz z dołka. Jeśli tylko można to korzystaj z porad osób bardziej doświadczonych. Inwestycje w nieruchomości przyniosą Wodnikom spodziewane zyski. Nie jest to natomiast odpowiedni czas na zakup nowych lub sprzedaż. Poczekać nieco z podpisaniem umowy.

Pieniądze:

Będzie potencjał do zarabiania. Jeśli nawet przez przypadek stracie część zasobności, to szybko uzupełnicie portfel.

Zdrowie:

Możecie być narażone/ni na choroby dolnej części układu pokarmowego. Nie wolno lekceważyć zadnych objawów.

Związek:

To jest ten czas, aby zacząć myśleć w kategoriach drugiej osoby. Nie chcecie przecież być przez większą część życia samotnikami. Poznacie kogoś i może nawet zechcecie zmienić miejsce zamieszkania.

Ryby (19 lutego do 20 marca)



Ten rok nie będzie dla Ryb do końca dobry. Zaczną narzekać na wszystko, co jest trudne do zrobienia. Szczególnie nieciekawie może być we wszelkiego rodzaju inwestycjach. Dlatego decydując się na zakup domu lub mieszkania, czy jego sprzedaż, Ryby powinny być ostrożne. Przygotujcie się na większe wydatki, także te niespodziewane.

Pieniądze:

Ogólnie sytuacja finansowa Ryb jest stabilna. Nie ma powodów do niepokoju. Możliwe, że swoje umiejętności zechcecie wykorzystać pomagając innym.

Zdrowie:

Możliwe bóle głowy. Należy także uważać na narządy ruchu.

Związki:

Nie angażujcie się w związek, jeśli nie czujecie takiej potrzeby. Później może przyjść rozczarowanie i złamane serce. Ten rok nie niesie ze sobą romantycznych chwil, a niektóre sytuacje mogą spowodować, że będzie Wam przykro. Przewycięzycie to, jestem o tym przekonany.

Horoskop 2020

Związki:

To jest ten czas, aby osoby w związkach w końcu powiedziały sobie tak. Ale jeżeli w Waszej relacji już od dłuższego czasu nie dzieje się dobrze, może warto zamknąć ten temat i nie przeciągać struny. Osoby samotne mogą liczyć na poznanie interesującego partnera lub partnerki. Jeżeli dacie sobie czas na przemyślenie dalszego ciągu, otrzymacie szansę nowego otwarcia.

Waga (23 września do 22 października)



W tym roku nastąpi czas porzucenia starych, utartych i niepotrzebnych Wagom schematów. Będziecie nie tylko chcieć, ale też będziecie mieć okazję dokonania zmian w życiu. To może być zmiana na pracy, środowiska, znajomych lub nawet przeprowadzka w inne miejsce. Ale też pokazują się podróże, przemieszczanie, zmiana dotychczasowego miejsca. Warto zatem wykorzystać ten czas na wojaże. W nieruchomościach macie kapitał. On będzie procentował. Zainicjujcie w tym względzie coś nowego, ale też korzystnego finansowo. Podejmijcie działania.

Pieniądze:

Jeżeli się inwestuje, to pieniędzy ubywa. Planujcie rozsądnie wydatki. W tym roku będzie różnie, raz te pieniądze będą, a raz przyjdą większe wydatki. Rozrzutność nie jest wskazana. Ale też pojawi się drugie źródło dochodu.

Zdrowie:

Kobiety spod znaku Wagi powinny zwrócić uwagę na sprawy kobiece: jajniki, zapalenia narządów rodnych oraz tarczycy.

Okręg Lubelski rozpoczął nową kadencję



16 grudnia 2019 r., w Domu Kultury Lubelskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Lublinie odbył się Okręgowy Zjazd Delegatów Okręgu Lubelskiego. Na zaproszenie Okręgu w Zjeździe uczestniczyli przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski oraz pracownik Biura Zarządu Krajowego Wojciech Szeremeta. Zjazd poprowadził Dariusz Szram.

Wiceprzewodnicząca Okręgu Maria Szalast przedstawiła zebranym sprawozdanie z działalności Zarządu Okręgu w kadencji 2014-2019.

Przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej Marian Gągola złożył sprawozdanie z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej.

Zjazd jednogłośnie przyjął obydwa sprawozdania oraz w głosowaniu imiennym udzielił absolutorium wszystkim członkom Zarządu Okręgu.

Przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski podziękował działaczom Okręgu Lubelskiego za pracę w minionej kadencji. W swoim wystąpieniu omówił działania Rady i Zarządu Krajowego Związku i zadania stojące przed organizacjami okręgo-

wymi w nowej kadencji. Zwrócił szczególną uwagę na potrzebę włączenia w prace Związku nowych liderów i na konieczność podjęcia nowych działań rekrutacyjnych, organizacyjnych i promocyjnych, przy użyciu nowych środków i nowych mediów.

Zjazd wybrał nowe władze Okręgu Lubelskiego. Na przewodniczącego Okręgu został wybrany Leszek Dziuba, a na przewodniczącego Okręgowej Komisji Rewizyjnej – Marian Gągola.

Na członków Rady Okręgu zostali wybrani:

Banach Robert
Bartkowiak Joanna
Biaduń-Sierocka Beata
Dajek Grzegorz
Dziuba Leszek
- przewodniczący Zarządu

Iżycka Małgorzata
Jędruszczak Wiesław
Kruk Bogdan
Kawa Marek
Ligaj Leszek
- wiceprzewodniczący Zarządu



Leszek Dziuba
przewodniczący

Okoń Renata
Radwański Witold
Szalast Maria
Stocki Marcin
Szczeka Hanna - sekretarz
Szram Dariusz - wiceprzewodniczący Zarządu
Wilmonska Magdalena

Okręgowa Komisja Rewizyjna:

Gągola Marian
- przewodniczący
Szaniawska-Łozak Anna
Szram Anna

Delegaci na Kongres Związku Zawodowego „Budowlani”:

Dziuba Leszek
Ligaj Leszek
Okoń Renata
Radwański Witold
Szalast Maria
Szram Dariusz



Marian Gągola
przewodniczący OKR

(red)

Z głębokim żalem i smutkiem przyjęliśmy wiadomość, że w dniu 10 stycznia 2020 roku w wieku 68 lat zmarł tragicznie



Witold Lal

Zasłużony działacz Związku Zawodowego „Budowlani” i wieloletni Przewodniczący Zarządu Okręgu Lubelskiego, Delegat na V, VI, VII, VIII i IX Zjazd Delegatów ZZ „Budowlani”



Rodzinie i Najbliższym
wyraży szczerego współczucia

składają

Przewodniczący i Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani”
Zarząd Okręgu Lubelskiego
Członkowie Głównej i Okręgowej Komisji Rewizyjnej
oraz Koleżanki i Koledzy związkowcy

Nowe władze Okręgu Łódzkiego ZZ „Budowlani”

W dniu 6 grudnia 2019 r., w siedzibie Okręgu w Łodzi odbył się Zjazd Delegatów Okręgu Łódzkiego ZZ „Budowlani”.

Zebrań otworzyła przewodnicząca Okręgu Łódzkiego Wiesława Szalast, która powitała delegatów oraz zaproszonych gości - Zbigniewa Janowskiego, przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” i Jakuba Kus sekretarza krajowego Związku.



Przewodniczącym Zjazdu został Zbigniew Mikołajczyk.

Przewodnicząca Wiesława Szalast przedstawiła zebranym sprawozdanie z działalności Zarządu Okręgu w minionej kadencji. Prze-

wodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej Krystyna Owczarek złożyła sprawozdanie z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Zjazd jednogłośnie przyjął obydwa sprawozdania i na wniosek OKR udzielił absolutorium wszystkim członkom Zarządu Okręgu.

Przewodniczący Zbigniew Janowski podziękował ustępującym członkom Rady i Zarządu Okręgu oraz OKR za działalność w ciągu minionych lat i omówił zadania stojące

przed Związkiem w nowej kadencji. Sekretarz Związku Jakub Kus przedstawił zebranym informacje o działaniach podejmowanych przez Związek na szczeblu centralnym.

Delegaci na Zjazd Okręgu wybrali nowe

władze:

Przewodniczącą Okręgu Łódzkiego na kadencję 2019-2024 została wybrana ponownie Wiesława Szalast.

Przewodniczącą Okręgowej Komisji Rewizyjnej na nową kadencję została wybrana Małgorzata Cendalska.

Do Rady Okręgu Łódzkiego na kadencję 2019 - 2024 zostali wybrani:

Szalast Wiesława
- przewodnicząca
Kade Przemysław
Kacprzak Krzysztof
Karasiński Tadeusz
Kowalski Grzegorz
Kościński Marek
Lotka Józef
Mikołajczyk Zbigniew
Ociepa Joanna
Post Agnieszka
Sobczyk Janusz



Wiesława Szalast
przewodnicząca



Szadkowska Marlena
Tokarski Tadeusz
Wilczyński Bogdan

Do Okręgowej Komisji Rewizyjnej zostali wybrani:

Cendalska Małgorzata
- przewodnicząca
Tomczyk Andrzej
Zabłocka Agnieszka

Małgorzata Cendalska
przewodnicząca OKR

Delegatami na Kongres ZZ „Budowlani” zostali:

Bednarek Małgorzata
Jurek Stanisław
Kade Przemysław
Mikołajczyk Zbigniew
Post Agnieszka
Szalast Wiesława

Po zakończeniu Zjazdu odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Okręgu Łódzkiego, na którym wybrano wiceprzewodniczących Zarządu Okręgu. Zostali nimi: Przemysław Kade, Zbigniew Mikołajczyk i Joanna Ociepa.

(red)

SPOTKANIE RADY GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY DS. BEZPIECZEŃSTWA PRACY W BUDOWNICTWIE

W dniu 14.01.2020 r., w Warszawie, z udziałem Głównego Inspektora Pracy, obradowała Rada Głównego Inspektora Pracy ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie.

Jednym z tematów obrad był dalszy rozwój działań promocyjno – prewencyjnych inspekcji pracy, obejmujących m.in. konkurs „Buduj Bezpiecznie”. Główny inspektor pracy Wiesław Łyszczek powiedział m.in.:

„Inspektorzy pracy na co dzień napotykać na budowy, które są zarządzane bardzo dobrze, oraz na takie, gdzie stan bezpieczeństwa pozostawia wiele do życzenia. Dziś chciałbym byśmy porozmawiali o budowach, które warto pochwalić”. Poinformował, że postanowił zmienić formułę konkursu „Buduj Bezpiecznie”, uzupełniając ją o etap ogólnopolski.



Koordinator Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, które zrzesza największych generalnych wykonawców robót budowlano-montażowych - Michał Wasilewski, zaproponował w imieniu Porozumienia, aby przyszłe edycje

konkursu obejmowały również średnie firmy budowlane /zatrudnienie 50 – 250 osób, a w skład komisji oceniających weszli członkowie rad działających przy OIP- PIP. Zadeklarował również, że Porozumienie będzie aktywnie włączać się w prace

zmierzające do nadania konkursowi rangi ogólnopolskiej.

Dyrektor Departamentu Promocji i Prewencji GIP Jerzy Wlazło omówił organizację i przebieg konkursu realizowanego w 2019 r. na szczeblu wojewódzkich OIP, podkreślając

że konkurs ten jest prowadzony od 2002 r. Zaprezentował także firmy nagrodzone w 2019 r. Poinformował, że w organizowanym w tym roku po raz pierwszy konkursie na etapie centralnym ocenianych jest 16 laureatów wojewódzkich. 8 spośród nich uzyskało rekomendację Rady Głównego Inspektora i z ich grona zostanie wyłoniona trójka zwycięzców ogólnopolskiego etapu.

Laureaci na Targach „BUDMA” 4 lutego 2020 r. w Poznaniu otrzymają nagrody Głównego Inspektora Pracy.

Dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli GIP Jakub Chojnacki przedstawił prezentację dotyczącą bezpieczeństwa pracy przy eksploatacji urządzeń technicznych na placu budowy. Po prezentacji omawiano formułę konkursu, jego kryteria, problematykę dotarcia do jak najszerzej grupy firm na placu budowy.

Wiceprzewodniczący Rady Głównego Inspektora Pracy, przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski, podkreślając pozytywne działania PIP dla poprawy bezpieczeństwa pracy na budowach, w tym także duże znaczenie omawianego konkursu, powiedział m.in.: „Jeżeli będziemy tworzyć klimat bezpieczeństwa pracy, jeżeli będziemy reagować na zagrożenia, nagradzać tych, którzy bezpieczeństwo promują, ale też piętnować odpowiedzialnych za zagrożenia i nieprawidłowości - to myślę, że bezpieczeństwo na naszych budowach będzie coraz większe”.

W posiedzeniu uczestniczył także członek Rady, sekretarz krajowy ZZ „Budowlani” Mirosław Ossowski.

Opracował na podstawie mat. PIP
Mirosław Ossowski



Z posiedzenia Rady OPZZ

W grudniu odbyło się ostatnie w 2019 roku posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Branż „Budownictwo i Przemysł Drzewny” OPZZ reprezentowali: Zbigniew Janowski – przewodniczący Branży, przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”, Wiesława Szalast – przewodnicząca Okręgu Łódzkiego ZZ „Budowlani”, wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej OPZZ oraz członkowie Rady: Zbigniew Beńko i Tomasz Nagórka.

Głównym tematem posiedzenia były zmiany w kampanii programowej OPZZ „Godna praca, płaca i emerytura”. Posiedzenie poprowadził przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski.

Przewodniczący Andrzej Radzikowski zwrócił uwagę na główne kwestie, które niezmiennie są dla przedstawicieli związków zawodowych najważniejsze. OPZZ nadal będzie się domagać szybkiego wzrostu wynagrodzeń. Jak podkreślił przewodniczący: „Porównanie średniej płacy z medianą pokazuje ogromne rozwarstwienie zarobków Polaków. Jako przedstawiciele pracowników będziemy dążyć do systemowego zagwarantowania płacy minimalnej na poziomie minimum 50 procent płacy przeciętnej”.

OPZZ postuluje również wprowadzenie emerytur stażowych, przywrócenie emerytur pomostowych, a także o zwiększenie wysokości zasiłku pogrzebowego. Ponadto będzie naciskać na polski rząd oraz struktury

europejskie, by zdecydowały się na wprowadzenie podatku od śladu węglowego od towarów spoza Unii Europejskiej.

Przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski, podsumowując zmiany w programie OPZZ, podkreślił, że jednym z nowych, najpilniejszych priorytetów OPZZ będzie zgłoszenie w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej konieczności wprowadzenia do systemu alimentacyjnego reguły „złotówka za złotówkę”. Nie może być tak, że kobiety samotnie wychowujące dzieci muszą zaniżać swoje zarobki – mówił przewodniczący.

W związku z obchodami jubileuszu 35-lecia założenia Ogólnopolskiego Porozumienia Związku Zawodowych odznaczono wybitnych działaczy, współpracowników OPZZ oraz dziennikarzy, którzy przez minione lata pełnili kluczowe role dla rozwoju dialogu społecznego w Polsce oraz wnieśli ogromny wkład w działalność Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Jednym z odznaczonych był przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski, który 35 lat temu uczestniczył w zjeździe założycielskim Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w Bytomiu.

W drugiej części posiedzenia Rada przyjęła plan przychodów i wydatków OPZZ na rok 2020.

Tomasz Nagórka/OPZZ

Półtora miliona Polaków ma powody do radości - rośnie minimalne wynagrodzenie

10 września ubiegłego roku Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 roku. Na podstawie tej decyzji, z dniem 1 stycznia weszły w życie zmiany, dzięki którym około 1,5 mln Polaków otrzyma wyższą pensję. Minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło bowiem aż o 350 zł i wynosi obecnie 2600 zł brutto - na rękę pracownik otrzyma około 1900 zł. Jest to wzrost o 15,6% w stosunku do roku poprzedniego.

Jak zmieniła się najniższa krajowa w ciągu ostatnich 10 lat?

- 2019 r. - 2250 zł
- 2018 r. - 2100 zł
- 2017 r. - 2000 zł
- 2016 r. - 1850 zł
- 2015 r. - 1750 zł
- 2014 r. - 1680 zł
- 2013 r. - 1600 zł
- 2012 r. - 1500 zł
- 2011 r. - 1386 zł
- 2010 r. - 1317 zł

Możemy więc zaobserwować, że na przestrzeni ostatniej dekady najniższa krajowa zwiększyła się prawie dwukrotnie.

Na wyższą stawkę mogą również liczyć osoby zatrudnione w oparciu o umowy cywilnoprawne - muszą otrzymać przynajmniej 17 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę (w roku ubiegłym wyniosła ona 14,70 zł).

Z wprowadzonych zmian po-

winny się cieszyć przede wszystkim osoby zatrudnione w gastronomii, budowlance czy handlu - to właśnie w tych branżach pracownicy najczęściej otrzymują wynagrodzenie równe minimalnemu. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że najniższe wynagrodzenie najczęściej otrzymują osoby z województwa świętokrzyskiego oraz małopolskiego (ok.17-18%). Najlepiej sytuacja przedstawia się natomiast w województwie mazowieckim - gdzie co dziesiąty zatrudniony otrzymuje najniższą pensję.

Minimalne wynagrodzenie stanowi obecnie 49,7% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej. Według Ministerstwa Finansów, przeciętne wynagrodzenie brutto w rodzimej gospodarce w 2020 wyniesie 5227 zł brutto i będzie o 6 proc. wyższe niż przeciętne pensje (prognozowane przez MF) w 2019 roku.

Zgodnie z prognozami Komisji Europejskiej, krajem o najwyższym wzroście płac w ujęciu realnym będzie właśnie Polska. Fakt ten może wprawdzie cieszyć, natomiast smutne jest to, że o zarobkach podobnych do tych, które mają nasi zachodni sąsiedzi aktualnie możemy tylko pomarzyć.

Obecnie minimalna stawka obowiązuje w 22 z 28 krajów wspólnoty UE (wyjątkami są Austria, Cypr, Dania, Finlandia, Szwecja oraz Włochy). Jak podają badania Eurostatu z 2019 roku, absolutnym lide-

rem pod względem najwyższej płacy minimalnej jest Luksemburg - ponad 2 tysiące euro miesięcznie. Polska nie ma powodu do dumy - z kwotą 523 euro zajmujemy ósme miejsce od końca. Listę zamyka Bułgaria, z pensją minimalną na poziomie 286 euro miesięcznie. Różnice te



jednak nie są aż tak drastyczne, kiedy porównamy siłę nabywczą pieniądza w każdym z krajów.

Minimalne wynagrodzenie regulowane jest ustawą z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - jest ono corocznie ustalane od nowa, w terminie do 15 września danego roku na rok kolejny. Zgodnie z art. 6 powyższej ustawy wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego w danym roku.

Rząd „Prawa i Sprawiedliwości” zapowiedział kolejne spektakularne podwyżki płacy minimalnej. Według obietnic złożonych w trakcie ubiegłorocznej kampanii wyborczej ma to być 3000 zł do końca 2021 roku oraz 4000 zł do końca roku 2023.

Wojciech Szeremeta



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU

Unia Europejska

OPZZ informuje:

„W dniach od 11 do 12 grudnia odbyło się posiedzenie plenarne Europejskiego Komitetu Ekonomiczno – Społecznego (EKES), którego członkami z ramienia OPZZ są Sławomir Broniarz (ZNP), Dariusz Potyrała (ZZGwP) oraz Adam Rogalewski, dyrektor wydziału międzynarodowego OPZZ.



Komitet przyjął ważną opinię dotyczącą ubezpieczenia na wypadek bezrobocia: Wspólne minimalne normy w dziedzinie ubezpieczenia od utraty pracy w państwach członkowskich UE – konkretny krok w kierunku skutecznego wdrożenia Europejskiego filaru praw socjalnych, którego sprawozdawcą był Oliver Roepke, przewodniczący grupy pracowników w Komitecie.

W opinii czytamy m.in.:

„Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny wskazuje na 13. zasadę Europejskiego filaru praw socjalnych, dotyczącą zasiłków dla bezrobotnych: zgodnie z nią osoby bezrobotne mają prawo do odpowiedniego wsparcia ze strony publicznych służb zatrudnienia przy (re)integracji na rynku pracy i do właściwych świadczeń otrzymywanych przez rozsądny czas, odpowiednio do płaconych przez te osoby składek i zgodnie z krajowymi zasadami kwalifikowalności. Tego rodzaju świadczenia nie powinny zniechęcać do szybkiego powrotu do zatrudnienia.

EKES potwierdza swój apel o wysokie standardy zatrudnienia i standardy społeczne i zaleca zarazem wytyczenie dla państw członkowskich celów w zakresie świadczeń ubezpieczeniowych należnych w przypadku utraty pracy. Należy wyznaczyć poziomy docelowe w odniesieniu do stopy zastąpienia netto, okresu przysługiwania świadczenia i wskaźnika pokrycia.

EKES zaleca ponadto cele w dziedzinie ustawicznego szkolenia zawodowego i aktywizacji. Pierwszym krokiem powinno być ustanowienie i monitorowanie celów w zakresie świadczeń ubezpieczeniowych należnych w przypadku utraty pracy w procesie benchmarkingu w ramach europejskiego semestru. (...)

EKES zaleca uważne monitorowanie i ocenę wyników procesu benchmarkingu. Jeżeli nie uda się poczynić wystarczających postępów na drodze do osiągnięcia pożądanego wyniku, należy wprowadzić prawnie wiążący instrument, by wesprzeć i uzupełnić starania państw członkowskich zmierzające do modernizacji systemów ubezpieczenia od utraty pracy. Oprócz zaleceń Rady służącego za wskazówkę dla państw członkowskich EKES zaleca wprowadzenie zgodnie z art. 153 TFUE dyrektywy ustanawiającej prawnie wiążące normy minimalne dla systemów ubezpieczenia od utraty pracy w państwach członkowskich. Powinna ona zawierać wytyczne dla norm minimalnych w odniesieniu do stopy zastąpienia netto, okresu przysługiwania świadczenia

oraz wskaźnika pokrycia świadczeń ubezpieczeniowych należnych w przypadku utraty pracy. EKES opowiada się ponadto za ogólnounijnymi minimalnymi standardami w zakresie dalszego kształcenia i aktywizacji w ramach ubezpieczenia od utraty pracy.”

W ramach posiedzenia plenarnego odbyło się również spotkanie członków komitetu z europosłami. Uczestniczyło w nim przeszło 40 europosłów ze wszystkich krajów członkowskich, w tym nowy komisarz ds. zatrudnienia i praw socjalnych Nicolas Schmit. Z polskich europosłów obecni byli: Marek Belka, Bogusław Liberadzki, Jerzy Buzek oraz Krzysztof Jurgiel. Spotkanie miało na celu zintensyfikowanie współpracy komitetu z prowiązkowymi europosłami, w związku z projektami nowej Komisji dotyczącej europejskiej płacy minimalnej oraz planu działań dotyczącego wprowadzenie w życie zasad Europejskiego Filaru Praw Socjalnych. Komisarz Schmit wielokrotnie podkreślał, że w swoich działaniach będzie ściśle współpracował z EKES-em. Podczas ostatniego w tym roku posiedzeniu Komitet przyznał również nagrody europejskiego społeczeństwa obywatelskiego. Jednym z nagrodzonych inicjatyw (drugie miejsce) był Ogólnopolski Strajk Kobiet.”

OPZZ informuje:

„Projekt „Board Level Participation”, w którym OPZZ pełni rolę lidera, nabiera rozpędu. Doświadczenia krajowe i międzynarodowe wskazują, że partycypacja pracownicza jest szansą na rozwój firm i skutecznym narzędziem przeciwdziałania kryzysom i konfliktom w przedsiębiorstwach. Nie ma prawdziwej demokracji bez udziału pracowników w zarządzaniu firmami na poziomie zarządu i rady nadzorczej. O tym, jak zwiększyć udział pracowników w procesach decyzyjnych przedsiębiorstw, rozmawiali, w formule warsztatów, w dniach 3-4 grudnia br. na Malcie związkowcy i pracodawcy z Polski, Serbii, Hiszpanii, Słowacji, Słowenii i Malty. Warsztaty poświęcone były konkretnym aspektom uczestnictwa związkowców na szczeblu zarządu i rady nadzorczej, współpracy ze stroną pracodawców, aspektom prawnym dotyczącym prawa unijnego i krajowego, podejmowaniu decyzji oraz kwestiom dotyczącym praw partnerów społecznych. W ich ramach przeprowadzono pogłębioną analizę SWOT rozwiązań prawnych, instytucjonalnych oraz praktyk w poszczególnych krajach. Drugiego dnia z kolei przeprowadzono pogłębioną analizę SWOT oraz na poziomie ogólnym krajów biorących udział w projekcie. Wszyscy uczestnicy warsztatów byli zgodni, że partycypacja jest wartością, która należy chronić i wzmacniać. OPZZ reprezentowali: Agnieszka Kowalik z Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Azotowych Puławy, Jerzy Wysokiński ze Związku Zawodowego Inżynierów i Techników w Oran- ge oraz ekspert OPZZ Norbert Kusiak. Nad całością

projektu pod względem merytorycznym czuwa Dominik Owczarek, ekspert Instytutu Spraw Publicznych”.

Haiti

Haiti (kraj z 11-milionową populacją ludności) ma wskaźnik rozwoju społecznego (HDI) wynoszący 0,5% i według międzynarodowych agencji jest to najbiedniejszy kraj w Ameryce Łacińskiej i na Karaibach. Średnia płaca wynosi tu zaledwie 3 USD dziennie.



Od października 2019 r. doszło do serii gwałtownych starć między siłami represyjnymi rządu Jovenel Moïse a ludnością haitańską, protestującą przeciwko obecnej administracji. Demonstracje rozpoczęły się 16 września, po ogłoszeniu wzrostu stawek gazu, benzyny, energii elektrycznej. Protestujący domagają się również rezygnacji Jovenela Moïse ze stanowiska prezydenta kraju.

Od początku protestów co najmniej 42 osoby zginęły w wyniku gwałtownych konfrontacji. Blanc Innocente, prezes związku zawodowego FENATCO, filii BWI na Haiti stwierdził: „Obecnie sytuacja jest bardzo, bardzo trudna. Będziemy jednak nadal walczyć o poprawę warunków pracy i życia pracowników na Haiti”.

Zarówno Innocente, jak i Ricot Dolce Pale, sekretarz generalny FENATCO, zostali zastraszeni i zmuszeni do schronienia się w celu zapewnienia sobie bezpieczeństwa. Grożono im śmiercią, gdy związki zawodowe dołączyły do protestów, aby podpisać umowę krajową wzywającą do rezygnacji prezydenta i zainicjować dialog narodowy w celu przywrócenia demokracji.

Regionalny przedstawiciel BWI Ameryki Łacińskiej i Karaibów Nilton Freitas obiecał wsparcie dla haitańskich związków zawodowych. Stwierdził: „BWI zainicjuje kampanię solidarnościową w celu wsparcia haitańskich związków zawodowych, które stają przed ogromnymi wyzwaniem politycznymi z powodu antyzwiązkowych, agresywnych środków wdrożonych przez obecny rząd. Domagamy się, aby rząd zaprzestął bezpośredniej przemocy i rozpoczął konstruktywny dialog w celu osiągnięcia szybkiego i pokojowego rozwiązania obecnego kryzysu”.

Brazylia

Prawicowy rząd pod przewodnictwem prezydenta Bolsonaro uderzył w niepełnosprawnych pracowników. Wysłał do Kongresu propozycję ustawy, która wyeliminowałaby dostęp do pracy dla osób niepełnosprawnych. Od 1999 r. brazylijskie „prawo kwot” wymagało od firm zapewnienia, że co najmniej 2-5% siły roboczej pochodzi z niepełnosprawnej społeczności.



Bolsonaro próbuje cofnąć te przywileje dla pracowników niepełnosprawnych. Planowane działania

prezydenta naruszają konwencje ONZ dotyczące ochrony osób niepełnosprawnych.

Ponadto proponowana ustawa ma:
- zapobiegać stosowaniu „prawa kwot” w odniesieniu do działań, które obejmują mniej niż 26 godzin pracy (miejsca pracy preferowane przez osoby niepełnosprawne);

- pozwolić firmom zrezygnować z zatrudniania niepełnosprawnych pracowników, w zamian za nominalną opłatę, która zostanie przeznaczona na program rehabilitacji fizycznej i zawodowej.

Propozycje Bolsonaro utrudnią niepełnosprawnym pracownikom integrację z głównym nurtem społeczeństwa brazylijskiego, a także utrudnią prowadzenie niezależnego życia.

W całym kraju związki zawodowe i organizacje społeczeństwa obywatelskiego dołączyły do społeczności osób niepełnosprawnych, aby zmobilizować się przeciwko proponowanej ustawie 6159/2019.

BWI i jego związki stowarzyszone w Brazylii są oburzone działaniami ekstremistycznego rządu. Według Niltona Freitas, regionalnego przedstawiciela BWI w Ameryce Łacińskiej i na Karaibach: „Musimy nadal mobilizować i wspierać pracowników niepełnosprawnych. To rażący atak na godną pracę dla niepełnosprawnych pracowników w Brazylii i dlatego musimy walczyć”.

Indie

Indyjscy robotnicy przeprowadzili największy na świecie strajk generalny w dniu 8 stycznia 2020 r. Zmobilizowali prawie 250 milionów robotników, rolników, robotników wiejskich i studentów. Strajk generalny spowodował zatrzymanie gospodarki w wielu częściach Indii. Na tle całego kraju szczególnie wyróżnił się stan Kerala rządzony przez komunistów (którzy, notabene, również od dawna prowadzą neoliberalną politykę), gdzie sparaliżowany został praktycznie cały transport, z powodu blokady dróg i torów kolejowych.

Akcja, która objęła w sumie osiem stanów kraju, została podjęta zarówno przez uzwiązkowaną, jak i dotychczas niezorganizowaną część indyjskiej klasy pracującej. Strajkowali pracownicy sektora prywatnego i publicznego, głównie branży bankowej i ubezpieczeniowej, drogowcy i kolejarze, pocztowcy, lekarze i pielęgniarki. W strajku uczestniczyło ponad 45 związków stowarzyszonych przez BWI.

„Ten olbrzymi strajk wysłał mocny sygnał do indyjskiego rządu, aby przestał realizować politykę przeciwko pracy i ludności” - powiedział RC Khuntia, wiceprzewodniczący Komitetu Regionalnego BWI Asia Pacific. „Podmioty stowarzyszone z BWI będą kontynuować naszą walkę o ochronę pracowników i





Barbórki w Okręgu Świętokrzyskim i Kujawsko-Pomorskim

Tradycyjne „Barbórki” firm sektora przemysłu wyrobów budowlanych są ważnym wydarzeniem. W 2019 roku było co świętować – sektor ma się dobrze...

KW Morawica



Goście honorowi Dnia Górnika w KW Morawica

Dzień Górnika 2019 w Kopalni Wąpienia „Morawica” SA. odbył się 3 grudnia. Tradycyjnie obchody rozpoczęły się mszą św. w kościele parafialnym w Morawicy. Następnie zarząd, pracownicy i zaproszeni goście udali się do Kopalni Wąpienia „Morawica” SA, gdzie w zakładowej świetlicy odbyła się uroczysta akademii.

Święto Górnika jest wyjątkowym czasem podsumowania mijającego roku i planów na nadchodzący rok, podziękowaniem za bezpieczną pracę, zaangażowanie w rozwój firmy i dbałość o wspólne dobro. Prezes Józef Dąbek

zawsze podkreśla, że człowiek jest najważniejszy i tylko wspólny dialog, zrozumienie daje szansę na odniesienie sukcesu i przynosi zamierzone efekty.

Podczas akademii górnikom zostały nadawane stopnie górnicze, wyróżnieni pracownicy kopalni zostali nagrodzeni i odznaczeni. Jak co roku na koniec dzieci przedszkolne i szkolne z Zespołu Placówek Oświatowych w Morawicy przedstawiły program artystyczny specjalnie przygotowany na górnicze święto. W uroczystości brała udział Anna Bujnowska, przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego.

Lafarge Kujawy i Małogoszcz



Prezesi i dyrektorzy podczas Karczmę Lafarge

Uroczystość zorganizowana w Toruniu była okazją do odznaczenia najlepszych pracowników i wręczenia górniczych awansów. Spotkanie w toruńskim hotelu podzielone było na oficjalną część oraz huczną Karczmę Piwną, na której pracodawcy i pracownicy bawili

się dobrze i długo przy suto zastawionych stołach i tradycyjnym kuflu (no może paru kuflach...). W górniczym święcie uczestniczyli pracownicy Cementowni Kujawy i Małogoszcz. W uroczystości brał udział przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski.

CRH Cementownia Ożarów



Uczestnicy biesiady w Cementowni Ożarów

Biesiada z okazji Dnia Górnika została zorganizowana przez Cementownię Ożarów w pięknej restauracji w Bałtowie. W uroczystości i biesiadzie wzięli licznie udział zarówno pracownicy, jak i

prezesi i dyrektorzy CRH w Polsce. Tradycyjnie w górniczym święcie uczestniczyły władze samorządowe regionu. Uroczystość była okazją do wyróżnienia pracowników stopniami górniczymi i odznaczeniami – w

tym „Zasłużony dla Budownictwa”. Gwarkowie z Cementowni Ożarów bawili się długo i wesoło. W uroczystościach wzięł udział Jakub Kus, sekretarz krajowy ZZ „Budowlani”.

(red)

PRACOWNICZYM

praw człowieka w odpowiedzi na neoliberalną politykę gospodarczą i politykę podziału” - zapowiedział.

Związkowcy organizacji BWI byli na czele akcji. Wielu liderów umieszczono w areszcie prewencyjnym, a następnie zwolniono. Protesty, demonstracje i blokady w głównych stanach, w tym w Tamil Nadu, Kerali, Telangana, Odisha, Bihar, Assam, Uttar Pradesh, Rajasthan, Gujarat, Maharashtra, Delhi, Himachal Pradesh i Pendżab były szeroko omawiane w mediach.

Powodem strajku jest antypracownicza i antyspołeczna polityka rządu premiera Narendry Modiego, zmierzająca do masowej prywatyzacji i popularyzacji śmieciowych form zatrudnienia. Lekceważenie dialogu społecznego, rosnące bezrobocie i obawy związane z kryzysem gospodarczym, zmobilizowało miliony protestujących do wyjścia na ulicę. Postulaty zawierają sprzeciw wobec polityki lekceważącej bezrobocie i wzrost cen, upowszechnianiu umów o pracę na okres określony i ustawie osłabiającej związki zawodowe, którą przedstawiciele ruchu pracowniczego uznali za „próbę narzucenia im warunków niewolniczych”.

BWI jest mocno związany ze swoimi organizacjami członkowskimi i wspiera 12-punktową Kartę Żądań 10 indyjskich centralnych związków zawodowych. Wymagania obejmują:

- Podniesienie płacy minimalnej do 21 000 Rs. miesięcznie;
- Tworzenie miejsc pracy;
- Ograniczanie inflacji;
- Ścisłe egzekwowanie obowiązujących przepisów prawa pracy;
- Uniwersalny zakres zabezpieczenia społecznego;
- Miesięczna emerytura 6000 Rs.;
- Natychmiastowa ratyfikacja konwencji MOP nr 87 i 98 dotyczących wolności zrzeszania się oraz prawa do organizowania się i rokowań zbiorowych;
- Zakaz bezpośrednich inwestycji zagranicznych w kluczowych sektorach strategicznych, takich jak koleje, ubezpieczenia, węgiel i obrona.

Ukraina

Związek Robotników Budowlanych Ukrainy (PRO-FBUD) przez 16 dni prowadził kampanię przeciwko przemocy związanej z płcią i skoncentrował działania związków zawodowych na podnoszeniu świadomości pracowników na temat przemocy i molestowania w miejscu pracy. Kampania rozpoczęła się 25 listopada 2019 roku, kiedy to obchodzony był Międzynarodowy Dzień Eliminacji Przemocy wobec Kobiet, i trwała do 10 grudnia, Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka.

Wszyscy pracownicy, zwłaszcza kobiety pracujące w sektorze budownictwa i materiałów budowlanych na

Ukrainie, skarżą się z powodu przemocy i prześladowań w miejscach pracy. Kobiety pracujące cierpią także ze względu na stereotypy związane z płcią, kiedy opowiadają się za swoimi prawami. Są często obwiniane za powodowanie molestowania seksualnego lub przemocy, ale w rzeczywistości są ofiarami. W rezultacie wielu pracowników milczy na temat codziennych nadużyć, jakie napotyka w pracy. Z tego powodu związki zawodowe uznały, że niezwykle ważne jest rozpoczęcie kampanii mającej na celu zwiększenie świadomości społecznej w celu wzmocnienia pozycji pracowników, zwłaszcza kobiet.

„Celem naszej kampanii było dotarcie do jak największej liczby pracowników, aby porozmawiać z nimi na temat problemu przemocy i molestowania w miejscu pracy oraz edukować na temat sposobów ich zwalczania” - powiedziała Lesia Husak, przewodnicząca organizacji związkowej firmy Nikolaevcement.

Kontynuowała: „Koncentrowaliśmy się na miejscach pracy i szkołach zawodowych w naszym zasięgu. Byliśmy pozytywnie zaskoczeni, widząc, jak młodzi ludzie w szkołach zawodowych aktywnie przyłączyli się do kampanii i wykazali zerową tolerancję dla przemocy i prześladowania”.

W ciągu szesnastu dni PROFBUD dotarł do 1500 pracowników w dziewięciu regionach kraju. Opracował materiały do kampanii, w tym plakaty, i stworzył wideo, na którym przedstawiono niepożądane zachowania wobec pracowników.

Finlandia

Związek Zawodowy Pro ogłosił, że 27 stycznia zorganizuje dwutygodniowe przestoje w pracy w wielu branżach w Finlandii. Około 120 000 członków związku oświadczyło, że postanowiło zastosować akcję protestacyjną w celu przełamania impasu w negocjacjach w sprawie rokowań zbiorowych z fińskim przemysłem technologicznym. Przerwy w pracy będzie miał wpływ na funkcjonowanie na przykład Nokii, MetsoMinerals, Meyer Turku, Oras, Outokumpu, Outotec, Rautaruukki, Valmet Automotive i Wärtsilä.

Związek Pro ujawnił również, że wprowadził 10 stycznia 2020 zakaz nadgodzin i zastępstwa zmianowego. Zakaz zaczął obowiązywać również w przemyśle szklarskim i ceramicznym. Jorma Malinen, prezes Pro, zapewnił w komunikacie prasowym, że związek jest przygotowany do wznowienia negocjacji w sprawie rokowań zbiorowych w najbliższej przyszłości, jeśli również przedstawiciele pracodawców naprawdę będą chcieli znaleźć wspólną płaszczyznę. Główne kwestie do omówienia to, jak promować wyższą siłę nabywczą pracowników i co zrobić z 24-godzinnym przedłużeniem czasu pracy przyjętym w ramach paktu na rzecz konkurencyjności.

Zebrał: W. Szeremeta



POSTĘPOWANIE RESTRUKTURYZACYJNE A MOŻLIWOŚCI DZIAŁANIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

W ramach prowadzonej działalności gospodarczej może zdarzyć się, iż wskutek różnego rodzaju okoliczności firma popada w długi i staje się niewypłacalna. W takiej sytuacji w celu uniknięcia ogłoszenia upadłości dłużnika możliwe jest przeprowadzenie restrukturyzacji w drodze zawarcia układu z wierzycielami, a w przypadku postępowania sanacyjnego – również przez przeprowadzenie działań sanacyjnych (co pozwoli firmie dalej funkcjonować). Procedury te, w zależności od kondycji finansowej dłużnika, mają zapewnić najwłaściwsze dla niego rozwiązanie problemu niewypłacalności, przy jednoczesnym poszanowaniu interesów wierzycieli.

Postępowanie restrukturyzacyjne może przybrać jedną z czterech form, w zależności od potrzeb i możliwości dłużnika. Jest to:

- postępowanie o zatwierdzenie układu,
- przyspieszone postępowanie układowe,
- postępowanie układowe,
- postępowanie sanacyjne.

Decyzja o podjęciu restrukturyzacji stanowi element sposobu zarządzania firmą i związki zawodowe nie mogą ingerować w tego rodzaju decyzje pracodawcy. Co jednak ważne w wielu ustawach można znaleźć dla związków przydatne w obliczu restrukturyzacji uprawnienia.

Prawo do informacji

Związki mogą, zgodnie z art. 28 Ustawy o związkach zawodowych (UOZZ), zwracać się do pracodawcy o przedstawienie szczegółowej informacji m.in. w zakresie aktualnej sytuacji/kondycji firmy czy planowanych wobec restrukturyzacji działań przedsiębiorstwa.

Na wniosek związku

Pracodawca nie jest zobowiązany do informowania związku o każdej zaistniałej w zakładzie pracy istotnej sytuacji. To organizacja związkowa musi wystąpić z zapytaniem w konkretnej sprawie i dopiero po przekazaniu takiego wniosku uaktualnia się obowiązek informacyjny pracodawcy.

Przykład

Pracodawca, który otrzymał od związku zawodowego wniosek o udzielenie informacji o planach restrukturyzacji firmy, domaga się uzasadnienia wniosku. Organizacja związkowa nie ma jednak obowiązku uzasadniać, dlaczego konkretna informacja jest niezbędna do prowadzenia ich działalności. W tym przypadku mamy do czynienia z informacją z zakresu tematycznego, bezpośrednio związanego z działalnością związkową.

Związek zawodowy określa we wniosku zakres potrzebnych informacji. Wniosek nie może być zbyt ogólny („wszelkie informacje o działalności zakładu pracy”), gdyż jako taki w praktyce nie jest realizowany. Dokładne dookreślenie zakresu potrzebnych danych pozwoli uniknąć dyskusji i konfliktów powstałych na tle zakresu udzielanych przez pracodawcę informacji.

Wszystkie informacje przekazane związkowi zawodowemu przez pracodawcę muszą być rzetelne i prawdziwe. Odmowa przekazania stosownej informacji przez pracodawcę (albo osobę działającą w jego imieniu) lub przekazanie informacji wadliwej stanowi utrudnienie prowadzenia działalności związkowej i jako takie podlega karze grzywny albo ograniczenia

wolności.

Zwolnienia grupowe

Również wobec planowanych zwolnień grupowych związki dysponują szeregiem uprawnień (w zakresie konsultacji i porozumień), wynikających z Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w dostępnym w internecie Informatorze Państwowej Inspekcji Pracy (w szczególności na str. 5 i 6).



Zajmowanie stanowisk w sprawach pracowniczych

Związki zawodowe mogą ponadto wobec restrukturyzacji podejmować działania poprzez zajmowanie stanowisk - zgodnie z art. 26 UOZZ, który stanowi, iż do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej należy w szczególności:

- zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy oraz w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie związanym z wykonywaniem tej pracy;
- zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy lub organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw osób wykonujących pracę zarobkową;
- sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy;
- zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów.

Przejście zakładu pracy na innego przedsiębiorcę

Również w przypadku planów przejścia zakładu pracy na innego przedsiębiorcę, aktualizują się uprawnienia związków - wskazane w art. 26 [1] UOZZ (w zakresie konsultacji i negocjacji porozumienia):

1. W razie przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, dotychczasowy i nowy pracodawca w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy są obowiązani do poinformowania na piśmie działających u każdego z nich zakładowych organizacji związkowych o przewidywanym terminie tego przejścia, jego przyczynach, prawnych, ekonomicznych oraz społecznych skutkach dla swoich pracowników, a także zamierzonych działaniach dotyczących warun-

ków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, dotychczasowy i nowy pracodawca w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy są obowiązani przekazać co najmniej na 30 dni przed przewidywanym terminem przejścia zakładu pracy lub jego części.
3. Jeżeli dotychczasowy lub nowy pracodawca w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy zamierza

podjąć działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników, jest obowiązany do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi w celu zawarcia porozumienia w tym zakresie, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przekazania informacji o tych działaniach.

4. Porozumienie, o którym mowa w ust. 3, zawierają wszystkie zakładowe organizacje związkowe, które prowadziły negocjacje nad tym porozumieniem. Jeżeli nie jest możliwe uzgodnienie treści porozumienia ze wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi, pracodawca w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy uzgadnia treść porozumienia z uczestniczącymi w negocjacjach reprezentatywnymi w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 zakładowymi organizacjami związkowymi, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
5. W razie niezawarcia porozumienia w ter-

Regulamin wynagradzania:

W kontekście regulaminu wynagradzania warto wskazać, że jego zmiana co do zasady wymaga zgody ZOZ (poprzez przyjęcie samodzielnego lub wspólnego stanowiska - jeśli w zakładzie działa więcej organizacji, w terminie 30 dni - zgodnie z art. 30 ust. 6 i 7 UOZZ).

Jednakże w przypadkach skrajnych istnieje możliwość wszczęcia postępowania sądowego celem jednostronnej zmiany regulaminu wynagradzania przez pracodawcę.

„Wprawdzie (...) zapadły wyrok Sądu Najwyższego dopuszczający możliwość jednostronnego uchylecia regulaminu, ale z wyraźnym zastrzeżeniem, że dotyczy to sytuacji absolutnie skrajnych, w szczególności zagrożenia pracodawcy upadłością (np. wyroki: z 12 października 2017 r., II PK 269/16 i z 9 maja 2018 r., II PK 60/17).”

Faktem jest jednak, że przepisy o regulaminach wynagradzania (art. 772 Kodeksu Pracy) nie przewidują wprost takiej możliwości i w odróżnieniu od przepisów o układach zbiorowych pracy, dopuszczających ich wypowiedzenie przez każdą ze stron (art. 2417 § 1 pkt 3 Kodeksu

Pracy), nie zawierają podobnej zapisów.

Co jednak warto zaznaczyć mimo ww. dwóch niekorzystnych wyroków SN w tej materii wypowiedział się korzystnie dla związków Trybunał Konstytucyjny:

Wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2 października 2018 r. (K 26/18),

„Nałożenie na pracodawcę obowiązku zainicjowania negocjacji w zakresie ustalenia regulaminu wynagradzania i ustalenie jego treści ze związkami zawodowymi w żaden sposób nie towarzyszy ograniczeniem prawa pracodawcy, jak i działających u niego organizacji związkowych do swobodnych rokowań”.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W kontekście ZFŚS wskazać należy regulację art. 27 UOZZ:

1. Ustalanie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ustala pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładową organizacją związkową.
 2. Przyznawanie świadczeń z funduszu, o którym mowa w ust. 1, jest dokonywane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
 3. Regulaminy nagród i premiovania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych.
 4. (uchylony)
- W kontekście regulaminu dodać trzeba również, iż art. 30 ust. 6 i 7 UOZZ reguluje kwestię zabierania stanowiska przez ZOZ.

Spór zbiorowy

Ponadto w celu obrony praw pracowniczych zakładowa organizacja związkowa może również rozważyć wszczęcie sporu zbiorowego z pracodawcą - art. 7 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Opracował Cezary Izdebski

PODARUJ 1% PODATKU

To bardzo proste, wystarczy wpisać w rozliczeniu PIT:

FUNDACJA "WSZYSTKO DLA DZIECI"
KRS 0000121930

Dzieci czekają na Twoją pomoc!

Dzięki Państwa pomocy mogliśmy:

- zorganizować turnusy rehabilitacyjne dla dzieci z porażeniem mózgowym,
- zakupić niezbędny sprzęt rehabilitacyjny dla naszych podopiecznych,
- przeprowadzić rehabilitację narządów ruchu dzieci z Podkarpacia.

Za okazaną pomoc serdecznie dziękujemy

Program do rozliczania PIT na: www.wdd.org.pl
Wpłaty darowizny przez stronę www.wdd.org.pl

Sfinansowano z 1% podatku

Dziennikarka „Wyborczej” o związkach zawodowych:

Odwalają niewdzięczną robotę, która nie jest doceniana

Związki zawodowe są „jedyną szansą na zawalczenie o lepsze warunki pracy w przyszłości. Głupcem jest ten, kto w dobie ponadnarodowych korporacji o astronomicznych wycenach jeszcze sądzi, że pracownik może coś wynegocjować samodzielnie – np. w takim Amazonie” – twierdzi Adriana Rozwadowska w rozmowie z publicystą Krytyki Politycznej Michałem Sutowskim. Warto zapamiętać jej nazwisko - dziennikarka „Gazety Wyborczej”, prezenterka niemieckiej telewizji RBB pisze o rynku pracy, związkach zawodowych i polityce społecznej.

Oto wybrane fragmenty rozmowy, którą w całości znajdziecie na Facebooku, pod adresem: krytykapolityczna.pl Rozwadowska: Wszyscy jesteśmy frajerami, póki prezes korporacji płaci 19 % podatku.

„Ja staram się pisać o nich (związkach zawodowych – przyp. red.) dobrze, kiedy tylko się da. (...) Bo z bliska widać, że odwalają niewdzięczną robotę, która nie jest doceniana, bo są wszędzie traktowane jak relikty PRL. Zależy mi, żeby ludzie zaczęli kumać, co się tam dzieje. Że etatowi pracownicy central związkowych naprawdę czytają ustawy, konsultują je z prawnikami w Radzie Dialogu Społecznego, a pod ich naciskiem kluczowe zapisy ulegają zmianom. (...) pierwszy milion wyszukiwań frazy „związki zawodowe” w Google to same opowieści o ciepłych etatach, niewiarygodnych gażach i rosnącej liczbie roszczeniowych działaczy. A przecież w Polsce związki umierają, według CBOS-u uzwiązkowienie spadło już do 10 proc., a płace w centralach są z gatunku tych średnich niższych. Do tego organizacje pracodawców mają więcej etatów niż związki zawodowe! Czy kogoś to oburza, że pracodawcy też mają swoich przedstawicieli. (...) Związki to dla mnie absolutnie jedyna odpowiedź – obok skutecznej egzekucji prawa – na pracę w dobie nowoczesnych technologii. (...) Jeśli gdzieś widzę przyszłość dla związków, byłoby to odpowiedzenie technologiami na technologie i wejście w media społecznościowe. Bo teraz to właśnie tam wykluwają się protesty. Listonosze. pl to była początkowo mała grupa na Facebooku – doprowadzili do wielotysięcznego protestu na Poczcie Polskiej. Dzisiaj to w mediach społecznościowych rodzi się efekt synergii,

potrzebny, by coś wspólnie zrobić. Ludzie się poznają, obwążują, w końcu postanawiają coś zorganizować, bo zaczynają sobie ufać. (...) Ludzie coraz rzadziej rozmawiają w zakładach pracy, ale coraz łatwiej o to w internecie.”

Bez znaczącego doinwestowania PIP się nie rozdziwi

Na 2019 r. PIP planowała ok. 70 tysięcy kontroli, czyli po 60 – 80 na statystycznego inspektora. Gdyby ci inspektorzy chcieli się skoncentrować wyłącznie na kontroli przestrzegania prawa pracy (umowy, wynagrodzenie, bezpieczeństwo i czas pracy), resztę dni roboczych musieliby przeznaczyć na pisanie protokołów z kontroli, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości – również na pisanie pozwów sądowych i udział w rozprawach. A gdzie czas na pozostałe działania?

Jeszcze gorzej wypada odniesienie mobilności PIP do wielkości sektora małych i średnich przedsiębiorstw, gdzie w powszechnej opinii zatrudnianie na czarno i po zaniżonych stawkach jest wciąż zjawiskiem nagminnym. Bo skoro na rynku działa jednocześnie około 2,5 mln takich firm, to przy obecnym stanie zatrudnienia w Inspekcji grafik kontroli trzeba by ustalać na jakieś 30 lat. A gdzie czas na realizację pełnego wachlarza zadań, dodawanych Inspekcji z roku na rok?

Związki zawodowe od lat oczekują od rządu znaczącego wsparcia kadrowego i finansowego dla PIP. Cieszy, gdy mamy w tej sprawie sprzymierzeńców w mediach. W rozmowie z publicystą Krytyki Politycznej, dziennikarką Gazety Wyborczej Adriana Rozwadowska argumentuje konieczność budżetowego wsparcia Inspekcji w sposób bardzo dosadny:

„Według mnie dofinansowanie Państwowej Inspekcji Pracy czy zlikwidowanie „śmięciówek” to nie jest misja na Marsa, ale proste do przeprowadzenia i zwyczajne w Europie rzeczy. A od czego bym zaczęła? Od walki z pozornym samozatrudnieniem. (...) Bo to sprawa symboliczna dla całego rynku pracy, przez którą jedni turają na śmięciowych zleceniach w gastronomii czy ochronie, a góra piramidy – ludzie zarabiający ponad milion rocznie czy jakaś połowa mojego ulubionego sektora IT – pokazują całej reszcie środkowy palec i sobie „optymalizują” relację z fiskusem. (...) Zawsze, kiedy jadę na jakieś warsztaty za granicę i tłumaczę, czym są umowy śmięciowe, że coś takiego w ogóle istnieje, tamtejsi



Przy kawie nie tylko o prawie...

zaprasza Zbigniew Janowski

związkowcy robią wielkie oczy. <Ale jak to, tak sobie przestano przestrzegać prawa? Co na to państwo? Jak na to reaguje?> (...) Nie przekonuje mnie teza, że jakaś część śmięciówek jest dobrowolna, bo nie obchodzi mnie, że ktoś chce sobie przyszczędzić na podatkach i składkach. Artykuł 22 par. 1 Kodeksu pracy mówi jasno, że o ile spełnione są warunki pracy pod nadzorem, w wyznaczonym miejscu i czasie, stosunek pracy zachodzi bez względu na nazwę zawartej umowy”.

Jako wiceprzewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, która sprawuje nadzór nad warunkami pracy oraz PIP, mam optymistyczną wiadomość – 21 stycznia, już na pierwszym posiedzeniu Rady poparliśmy wniosek posła Adriana Zandberga, by problem „śmięciówek” i walki z wymuszonym samozatrudnieniem wszedł do planu pracy ROP.

Pracodawca w Norwegii płacił Polakowi mniej niż innym pracownikom, argumentując nierówność zarobków tym, że ... w Polsce jest taniej!

Rafał W. pracował na kutrze łowiącym kraby śnieżne za dniówkę o połowę niższą od wypłacanych innym pracownikom, bo armator uznał, że życie i mieszkanie w Polsce jest tańsze. Kiedy poszkodowany pracownik skontaktował się ze Stowarzyszeniem Norweskich Marynarzy (NSF), ich prawnik wniósł sprawę do Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji. Kontrola przeprowadzona na statku potwierdziła fakt uznaniowego wynagradzania pracownika, Komisja uznała proceder za nielegalny dumping społeczny i dyskryminację, żądając dla Polaka odszkodowania w wys. 800 tys. koron (ok. 340 tys. zł). Firma żegluga nie zgadza się z zarzutami, ale zamiast się do nich

odnieść, wydała komunikat, że nie zamierza brać udziału w podjętej przez media dyskusji na temat indywidualnych warunków pracy.

Po tysiąc zł podwyżki dla wszystkich – marszałkowie Sejmu i Senatu zgodni jak nigdy

Od pierwszego stycznia 2020 r. nasi parlamentarzyści mają otrzymywać po tysiąc zł więcej na prowadzenie biur. Po podwyżce ryczałt na pokrycie wydatków związanych z prowadzeniem biura (najem, wynagrodzenie pracownika/ów, opłaty za telefon, tzw. „kilometrówki” materiały biurowe, również-ekspertyzy, tłumaczenia - o ile takowe zleca) wzrasta do 15 200 zł, czyli będzie o dwa tysiące wyższy w porównaniu do roku 2017. Zarządzenie w tej sprawie podpisali marszałek Sejmu Elżbieta Witek i marszałek Senatu Tomasz Grodzki.

Dla budżetu taka regulacja to koszt ok. 8 mln zł. Kwota ta nie uwzględnia kosztów podróży po kraju środkami komunikacji miejskich, liniami kolejowymi oraz lotniczymi, ponieważ dla parlamentarzystów są one darmowe.

Pensja posłów i senatorów wynosi 9 892 zł brutto (w 2019 r. wynagrodzenie poselskie wynosiło 8 016, 70 zł brutto). Co miesiąc otrzymują także dietę w kwocie 2 473 zł oraz wynagrodzenie przysługujące z tytułu członkostwa w komisjach parlamentarnych. W roku 2019 za przewodniczenie komisji przysługiwało 20 proc. uposażenia, wiceprzewodniczący otrzymywał 15 proc., a przewodniczący podkomisji stałej – 10 proc.

Nasi parlamentarzyści mogą też korzystać z preferencyjnych pożyczek na zakup (do 30 tys.) lub remont mieszkania (do 25 tys.). Oprocentowanie pożyczki od Kancelarii Sejmu na cele mieszkaniowe zależy od okresu

splaty – 1 proc. przy spłacie w ciągu 12 miesięcy i 2 proc., gdy splata zaplanowana zostanie na 24 miesięcy. W trudnych sytuacjach życiowych, posłom, byłym posłom oraz członkom ich rodzin Kancelaria Sejmu może też udzielić bezzwrotnej trzytysięcznej zapomogi.

Czy liczba mieszkań komunalnych musi spadać?

W Singapurze, uznawanym za wzór gospodarki kapitalistycznej, 80 proc. lokali mieszkaniowych wybudowała państwowa spółka HDB. Są one dzierżawione mieszkańcom na 99 lat, niewielka część zasobów budowanych przez HDB wynajmowana jest również jako lokale socjalne. Z komunalnych mieszkań korzysta również dwie trzecie mieszkańców Wiednia. Z kolei w Berlinie wprowadzono zamrożenie cen najmu na 5 lat, żeby zapobiec niekontrolowanemu ich wzrostowi.

W Polsce natomiast, gdzie od 1990 r. (za rządów Mazowieckiego i Balcerowicza) zaspokajanie potrzeb mieszkańców jest ustawowym obowiązkiem gmin, liczba mieszkań komunalnych zamiast rosnąć, spadła o 60 proc.

Partia Razem opowiada się za: 1. utworzeniem publicznego dewelopera, budującego mieszkania na wynajem ze środków pochodzących wprost z budżetu państwa; 2. przeznaczaniem stu proc. wpływów z prywatyzacji mieszkań komunalnych na remont lub odbudowę zasobów mieszkaniowych gminy; 3. wprowadzeniem czynszu maksymalnego, w celu zapobieżenia niekontrolowanemu wzrostowi cen najmu. Na razie jednak inicjatywy opozycyjnej Lewicy przepadają w głosowaniach. Wniosek o podwyższeniu minimalnej emerytury do 1600 zł brutto – popierany przez związki zawodowe – został odrzucony głosami PO i PiS.

Człowiek biznesu z tytułem doktora honoris CAUSA



Gdy czytałem o tym, że podczas Światowego Forum Ekonomicznego w szwajcarskim Davos nasz Prezydent zapewniał liderów biznesu, że zainteresowanie innowacją i technologiami w Polsce jest wyjątkowe i silnie zakorzenione w naszej kulturze – wróciłem pamięcią do szczególnej uroczystości sprzed trzech miesięcy, ponieważ bohater tej wyjątkowej ceremonii jest dla mnie uosobieniem właśnie tego, co w innowacyjnej gospodarce najbardziej pożądana.

Otóż 6 listopada, w Audytorium Novum Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy, człowiek z naszej budowlanej branży - Pan Marek Małecki, prezes Grupy Kapitałowej SOLBET w Solcu Kujawskim został uhonorowany godnością doktora honoris causa tej uczelni.

To właśnie za sprawą Marka Małeckiego SOLBET – największy w Polsce i trzeci w Europie producent betonu komórkowego – współpracuje z ośrodkami naukowo-badawczymi. W uznaniu dorobku naukowego i zawodowego Pana Prezesa oraz Jego zasług w dziedzinie życia społeczno-gospodarczego i kultury; m.in. za innowacyjność przedsiębiorstwa, którym zarządza na skalę europejską - władze uniwersytetu nadały Panu Prezesowi honorowy tytuł „doktora dla zaszczytu”, jak brzmi po polsku łacińska nazwa wyróżnienia, nadawanego przez uczelnie na całym świecie.

Jeszcze raz serdecznie gratuluję.

Zbigniew Janowski

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA®
SANVIT Sp. z o.o.
 Sanatorium Uzdrawiskowe w Ciechocinku



Atrakcyjne pokoje po remoncie z klimatyzacją



Rehabilitacja bez skierowań Bogata oferta zabiegowa



Relaks, wypoczynek i zabiegi Spa

tel. 54 283 77 07 - odpowiemy na każde pytanie

Centrum Promocji Zdrowia „Sanvit” Sp. z o.o.
 ul. Staszica 8, 87-720 Ciechocinek
marketing.ciechocinek@sanvit.eu

Atrakcyjne oferty pobytowe na nowy 2020 rok. Wszystkie szczegóły dostępne na naszej stronie internetowej www.ciechocinek.sanvit.pl

HUMOR

Trzech chłopców przechwała się, który z ich wujków jest ważniejszy:

- Do mojego wujka mówią „proszę pana”, bo jest dyrektorem szkoły! - mówi pierwszy.
- Mój jest biskupem i mówią do niego „ekscelencjo” - mówi drugi.
- A mój waży 200 kilo i wszyscy mówią do niego „o Boże”!

☺☺☺

- Przepiszę pani tabletki - mówi lekarz do pacjentki z olbrzymią nadwagą.
- Dobrze, panie doktorze. Jak często mam je zażywać?
- Nikt ich pani nie każe zażywać. Proszę je rozsypanywać na podłogę trzy razy dziennie i podnosić po jednej.

☺☺☺

- Na religii.
- Jasiu, ile jest Przykazań Bożych?
 - Dziesięć.
 - A kościelnych?
 - Dwóch. Pan Mietek i pan Józek.

☺☺☺

- Dlaczego wypisujesz do domu tego pacjenta spod ósemki - pyta psychiatra psychiatrę.
- Bo on już jest wyleczony! Wczoraj wyciągnął z basenu innego pacjenta, który się topił!
- Tak, ale potem go powiesił żeby wysechł!

☺☺☺

- Po zjedzonym obiedzie w restauracji małżeństwo wsiadło do samochodu i odjechało. Po 30 kilometrach żona mówi do męża:
- Zawracamy, zostawiłam torebkę.
 - Mąż wyzywa ją od najgorszych, ale zawrócili.
 - Na parkingu żona wysiada z samochodu i idzie po torebkę, a mąż woła:
 - To przy okazji weź moją czapkę.

☺☺☺

- Kelner pyta Jasia w restauracji:
- Na ile kawałków pokroić twoją pizzę? Na dwa, czy na cztery?
 - Na osiem, będę miał więcej!

☺☺☺

- Siedzą dwa szczury i jedzą taśmę filmową. Jeden mówi:
- Dobry ten film.
 - A drugi na to:
 - No, ale książka była lepsza.

☺☺☺

- Premier przechadza się po Warszawie wraz ze swoją żoną. Oglądając wystawy sklepowe, mówi do żony:
- Popatrz! Spodnie 50 zł, koszula 40 zł, kurtka 80 zł, futro 150 zł. Nie wiem o co

ludziom chodzi, że jest tak źle, jest dość tanio. Wszyscy mówią, że nikogo na nic nie stać.

Żona popatrzyła na męża z ogromną czułością, jak tylko kobieta potrafi, i mówi:

- Kochanie. To jest pralnia.

☺☺☺

Zima. Do knajpy wchodzi facet, zostawiając otwarte drzwi. Barman natychmiast reaguje:

- Panie, zamknij pan te drzwi, przecież na dworze jest zimno.

- Czy panu się wydaje, że jak zamknę te drzwi, to na dworze zrobi się cieplej?

☺☺☺

Turysta spotyka babcę pasącego owce.

- Powiedźcie mi baco... co wy robicie tam na tej hali... żeby wam się nie nudziło?

- Biorę ze sobą pół litra wódki i nie nudzi mi się....

- Och...to tak nieładnie brzmi...powiedźcie lepiej, że zabieracie ze sobą książkę do czytania...

- No to biorę ze sobą książkę do czytania - a wieczorem przychodzi do mnie kumpel, też z książką i obie książki czytamy - a jak obie już mamy przeczytane, to schodzimy w dół do wsi do szwagra i bierzemy trzecią książkę...

- Aaaa - to szwagier pracuje w bibliotece?

- Nie - szwagier sam pisze książki.

☺☺☺

Chodzi jeź dookoła beczki, chodzi i chodzi.

W końcu wkurzył się i krzyczy:

- Kiedy ten płot się skończy!

☺☺☺

Siedzi sobie dwóch żuli, siorbią wódeczkę i jeden czyta na głos gazetę:

- Tu piszą, że picie alkoholu skraca życie o połowę... Ile masz lat, Stefan?

- 30.

- No widzisz, jakbyś nie pił, miałbyś teraz 60.

☺☺☺

Przychodzi baba do fotografa:

- Proszę mi zrobić zdjęcie, tylko tak, żeby nie było widać zmarszczek.

- Pani stanie tyłem.

☺☺☺

Wezwał gospodarz weterynarza do chorej krowy. Gdy ten przyjechał, kazał chłopu patrzeć pod ogon, sam zaś zagląda do pyska:

- Czy pan mnie widzi?

- Nie.

- To pewnie będzie skręt kiszki.

☺☺☺

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
 tel.: 22 825 60 61-62,
 faks: 22 825 11 23
 e-mail: info@zbbudowlani.pl

Redaktor naczelny:

Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokółowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A.

Drukarnia Prasowa

ul. Jubilerska 10,
 00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | 1 | | | 9 | | | 8 |
| | | | 4 | 8 | 5 | 1 | |
| | | | 7 | | 9 | | |
| 3 | 4 | | | | 8 | | 5 |
| | | 3 | | | 4 | 9 | |
| | 9 | 8 | | | | | |
| | | 5 | 2 | | | 8 | |
| | 7 | | | | 6 | 2 | |
| 3 | 2 | | 4 | | 7 | | 1 |