

**str. 9****WAŻNE DLA KOMISJI PRZETARGOWYCH****MINIMALNA STAWKA KALKULACYJNA
WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE****ORAZ
GOSPODAROWANIU NIERUCHOMOŚCIAMI
W POLSCE W 2018 ROKU****17,79**

zł./roboczogodzina

REKOMENDOWANA PRZEZ:

Związki pracodawców:



Związki zawodowe:



Organizacje wspierające:

**str. 6**

Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych

str. 14**Szanowne Koleżanki i Koledzy Górnicy,**

„Barbórka” to ważne święto górnictwa węglowego i skalnego, przemysłu cementowego i wapienniczego. Z okazji Dnia Górnika 2017 mam zaszczyt - w imieniu własnym i Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani” - złożyć wszystkim naszym Koleżankom i Kolegom Górnikom serdeczne życzenia doskonałego zdrowia, wszelkiej pomyślności zarówno w życiu osobistym jak i zawodowym, a także satysfakcji z Waszej trudnej pracy.

Życzę, by jak najlepiej powodziło się Waszym Firmom, ich pracownikom i szefom. I niech „Barbórka”, jak co roku, będzie dla Was okazją do dobrej wspólnej zabawy i zasłużonego wypoczynku na karczmach piwnych i babskich combrach.

Przewodniczący Związku Zawodowego BUDOWLANI
Zbigniew Janowski - Stara Strzecha



Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Zmiany w Karcie Nauczyciela

Jak informuje Związek Nauczycielstwa Polskiego, pod koniec października Sejm przyjął nową ustawę o finansowaniu zadań oświatowych, zawierającą nowelizację Karty Nauczyciela (274 posłów głosowało za zmianami, przeciw było 161, 7 posłów wstrzymało się od głosu). Najistotniejsze zmiany w Karcie Nauczyciela:



- nowe zasady awansu zawodowego (awans wydłużony z 10 do 15 lat, powiązany z oceną pracy nauczyciela),
- obowiązkowa ocena pracy (trzy lata po otrzymaniu awansu),
- ocena pracy w oparciu o kryteria, których wskaźniki określają dyrektorzy w szkolnych regulaminach,
- urlop dla poratowania zdrowia przyznawany przez lekarza medycyny pracy,
- likwidacja dodatków socjalnych (mieszkaniowy i na zagospodarowanie),
- likwidacja mieszkań służbowych.

Większość zapisów ustawy o finansowaniu zadań oświatowych wchodzi w życie od 1 stycznia 2018 roku. Wkrótce kolejna nowelizacja Karty Nauczyciela, dotycząca systemu wynagradzania i likwidacji kolejnych praw pracowniczych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego sprzeciwia się działaniom Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, które zmierzają do podzielenia środowiska pracowników oświaty. Zdaniem ZNP, prowadzone przez „Solidarność” jednostronne negocjacje z rządem w sprawie nowego systemu wynagradzania nauczycieli są tego najlepszym przykładem. Dla Związku niezrozumiałe jest stanowisko „Solidarności”, z którego wynika, że za cenę wzrostu wynagrodzeń o 15 proc. związek ten zgadza się na likwidację „przywilejów” nauczycielskich.

Związek Nauczycielstwa Polskiego stanowczo stwierdza, że w Karcie Nauczyciela zapisane są obowiązki i uprawnienia nauczycieli, a nie przywileje. Zdaniem ZNP, wszystko wskazuje na to, że oświatowa „Solidarność” chce pozbawić nauczycieli istotnych dla nich zapisów zawartych w ustawie - Karta Nauczyciela.

W Ministerstwie Rozwoju o zrównoważonym łańcuchu dostaw



MINISTERSTWO
ROZWOJU

Pod koniec października w Ministerstwie Rozwoju

odbyła się międzynarodowa konferencja na temat zrównoważonych łańcuchów dostaw, zorganizowana przez Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu, Uniwersytet w Oslo, Cicero Center for International Climate Research oraz Fafo przy współpracy Ministerstwa Rozwoju, Ambasady Szwecji oraz Ambasady Królestwa Niderlandów w Polsce.

Koncepcja łańcucha dostaw obejmuje nie tylko źródła i miejsca pozyskania surowców, ale także dostawców tych surowców, produkcję samych wyrobów, ich dystrybucję oraz sprzedaż użytkownikowi końcowemu. Społecznie odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw uwzględnia więc nie tylko producentów i dostawców, ale także klientów.

Nerwalicznym obszarem działania przedsiębiorstw w łańcuchu dostaw są kwestie społeczne, i to one najbardziej interesują związki zawodowe. Odpowiedzialne przedsiębiorstwa stale kontrolują, czy na każdym etapie dostarczania klientowi produktu firmy z nimi współpracujące nie naruszają np.: prawa pracy i praw człowieka, norm dotyczących wysokości minimalnego wynagrodzenia, czasu pracy czy wolności zrzeszania się. Związki zawodowe coraz częściej angażują się w ten monitoring i propagują, wspólnie z organizacjami pozarządowymi, edukację dotyczącą odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, etycznych postaw i przestrzegania praw człowieka.

Niespokojnie w Azotach

Związki zawodowe działające w Grupie Azoty grożą przeprowadzeniem strajku w przedsiębiorstwie. Strajk ma być odpowiedzią na zamiar wyprowadzenia z zakładu



cd. na str. 4

Wspólne posiedzen

W połowie listopada, w Warszawie, odbyło się posiedzenie Zarządu Krajowego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej Związku Zawodowego „Budowlani”. Głównym celem spotkania było omówienie i rekomendowanie Radzie Krajowej budżetu Zarządu Krajowego na przyszły rok oraz dyskusja na temat współpracy pomiędzy Główną Komisją Rewizyjną a Zarządem Krajowym.

Projekt budżetu Zarządu Krajowego na 2018 r. przedstawił wspólnie przewodniczący Związku oraz główna księgowa. Zarząd, po dyskusji, jednomyślnie rekomendował jego przyjęcie Radzie Krajowej oraz skierował go do Głównej Komisji Rewizyjnej, celem zaopiniowania podczas grudnia posiedzenia tego gremium. W ramach dyskusji z Główną Komisją Rewizyjną omówiono zasady współpracy, ustalono zakres najbliższych kontroli oraz wyjaśniono problematyczne kwestie.

Zarząd Krajowy przyjął trzy następujące stanowiska:

- Stanowisko ws. wsparcia dążeń operatorów żurawi zmierzających do szybkiego wprowadzenia w życie rozporządzenia ws. bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi;
- Stanowisko ws. zmian w ustawie o spółdzielniach mieszkaniowych i polityki wobec spółdzielczości mieszkaniowej;
- Stanowisko ws. włączenia projektu Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.



Publikujemy je na str. 2. 3. 4.

Uczestnicy spotkania zostali poinformowani o inicjatywie podpisania przez Związek Zawodowy „Budowlani” Porozumienia na rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi, o którym piszemy w artykule dotyczącym spotkania na temat bezpieczeństwa pracy operatorów żurawi (str. 8).

W związku ze sprzedażą przez Miasto Inowrocław nowemu właścicielowi nieruchomości, na których Związek Zawodowy „Budowlani” prowadzi działalność sanatoryjną pod nazwą

Sanatorium Uzdrawiskowe „Modrzew”, Zarząd Krajowy podjął decyzję o prowadzeniu z nowym właścicielem negocjacji w zakresie zbycia tej działalności, w szczególności przejęcia zatrudnionych w Sanatorium pracowników i kontynuacji pracy Sanatorium.

Ponadto Zarząd Krajowy podjął decyzję o dofinansowaniu przyszłorocznych zawodów wędkarskich, które będą organizowane tym razem przez Zarząd Organizacji Zakładowej w Spółdzielni Mieszkaniowej im. Waleriana Łukasińskiego w Zamościu (zwycięzców ubiegłorocznych zawodów). (c.d. s. 4)

STANOWISKO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” w sprawie zmian w ustawie o spółdzielniach mieszkaniowych i polityki wobec spółdzielczości mieszkaniowej

Związek Zawodowy „Budowlani” z zaniepokojeniem i zdziwieniem przyjmuje uchwalenie przez Sejm RP 20 lipca 2017 r. ustawy o zmianie ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych.

Ustawa ta oraz wprowadzone wraz z nią zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego i w Prawie spółdzielczym wprowadzają rozwiązania, które są w sprzeczności z rządowymi deklaracjami popierania rozwoju spółdzielczości mieszkaniowej i włączenia jej w realizację rządowego programu „Mieszkanie Plus”. Deklaracjom tym zaprzeczają w szczególności postanowienia art.1 ust. 9 w/w ustawy, w konsekwencji pozbawiające spółdzielnie mieszkaniowe funduszy własnych i możliwości aktywnego włączenia się w realizację rządowego programu, ograniczając w konsekwencji ich funkcje do administrowania wspólnymi nieruchomościami. Stawia to pod znakiem zapytania możliwość przeznaczenia zasobów gruntowych spółdzielni pod budownictwo mieszkaniowe realizowane w ramach programu „Mieszkanie Plus”. Wiele spółdzielni mieszkaniowych posiadających grunty pod inwestycje mieszkaniowe deklarowało gotowość włączenia się w realizację tego programu.

W wyniku działań lobbystycznych prowadzonych w ostatniej fazie procesu legislacyjnego pierwotny, spójny projekt rządowy ustawy uległ nieuzasadnionym i niekorzystnym zmianom. Zmiany te wprowadzają chaos w sferze zasad

członkostwa spółdzielni mieszkaniowych i mają jeden cel: utrudnienie funkcjonowania spółdzielni, ułatwienie procesu ich likwidacji i przekształcenia ich we wspólnoty mieszkaniowe. Pierwsze miesiące po uchwaleniu w/w ustawy wskazują na to, że lobbyści odnieśli sukces.

Związek Zawodowy „Budowlani” zawsze wspierał ideę spółdzielczości mieszkaniowej i demokratycznych zasad podejmowania decyzji dotyczących spraw istotnych dla członków spółdzielni. Nigdy nie mieliśmy wątpliwości co do potrzeby zapewnienia przejrzystości działań władz spółdzielni mieszkaniowych i wprowadzenia mechanizmów pozwalających na efektywną kontrolę działalności jej organów. To wynika wprost z idei spółdzielczości.

Od kilkunastu lat obserwujemy działania lobbystyczne zmierzające wprost do likwidacji spółdzielni mieszkaniowych, wykorzystujące wymienione wyżej hasła przejrzystości działań, efektywnej kontroli i zwiększania roli członków spółdzielni mieszkaniowych. Tworzy się jednocześnie medialny przekaz, zgodnie z którym wszystkie zarządy spółdzielni mieszkaniowych są nieuczciwe, a członkowie spółdzielni ubezwłasnowolnieni. Jednocześnie poprzez różnego rodzaju „usprawnienia” wprowadza się celowo do porządku prawnego rozwiązania chaotyczne i niespójne, które w konsekwencji mają podważyć sens istnienia spółdzielczości mieszkaniowej. Doskona-

łą ilustracją takich działań jest końcowy etap prac nad ustawą z 20 lipca 2017 r., w której lobbyści dokonali takich zmian pierwotnego przedłożenia rządowego, które całkowicie wypaczają sens proponowanych zmian. Związek Zawodowy „Budowlani” podziela obawy Związku Rewizyjnego Spółdzielni Mieszkaniowych RP zawarte w piśmie do Ministra Infrastruktury i Budownictwa z dnia 22.08.2017 r., opisującym wewnętrznie sprzeczności uchwalonej niedawno ustawy.

Związek Zawodowy „Budowlani” zwraca się z apelem do Ministra Infrastruktury i Budownictwa o podjęcie działań zapewniających spójność deklarowanej przez rząd polityki wobec spółdzielczości mieszkaniowej z podejmowanymi działaniami legislacyjnymi. Apelujemy jednocześnie o dokonanie wiążącej interpretacji przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2017 r., pozwalającej na jej stosowanie nie powodujące długotrwałych postępowań sądowych w sprawach spornych. Zmiana ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz ustawy Prawo spółdzielcze uchwalona 20 lipca 2017r. jest, naszym zdaniem, aktem prawnym niskiej jakości i będzie wymagała w najbliższym czasie nowych inicjatyw legislacyjnych, niezależnie od konieczności podjęcia wyżej opisanych działań doraźnych.

Warszawa, 15.11.2017 r.

ie ZK ZZ „Budowlani” i GKR



STANOWISKO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” w sprawie włączenia projektu Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Związek Zawodowy „Budowlani” popiera wniosek Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie, skierowany do Ministra Infrastruktury i Budownictwa, o włączenie projektu Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie (SRK-Bud) do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

ZZ „Budowlani” uważa, że „SRK-Bud”, przygotowana z udziałem naszego Związku, jest narzędziem umożliwiającym pracownikowi budownictwa precyzyjne określenie miejsca zajmowanego przez niego w procesie inwestycyjnym w budownictwie oraz orientację w możliwościach i kierunkach dalszego rozwoju zawodowego.

Opisy poziomów „SRK-Bud” są oparte o zestawy efektów uczenia się w układzie - wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne ale nawiązują jednocześnie do konkretnych zadań zawodowych. W Ramie stosowany jest język branżowy, używany w naszym sektorze. Pozwala to zarówno pracownikowi, jak i pracodawcy na zrozumienie konstrukcji Ramy i łatwiejsze posługiwanie się tym narzędziem.

„SRK-Bud” pomoże pracownikowi:

- określić swoje kompetencje i przypisać poziom Ramy do posiadanych kwalifikacji;
- określić swoje miejsce w hierarchii zatrudnienia w przedsiębiorstwie;
- określić własne luki kompetencyjne;
- określić możliwości rozwoju swoich kwalifikacji;
- analizować oferty kształcenia i szkolenia zgodnie z jego potrzebami;
- określać obszary samokształcenia;
- precyzyjnie odczytywać wymogi sformułowane w ofertach pracy.

Biorąc pod uwagę pilną potrzebę kształcenia nowych wykwalifikowanych kadr dla budownictwa i stworzenia możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji obecnych pracowników naszego sektora, Związek Zawodowy „Budowlani” zwraca się z apelem do Ministra Infrastruktury i Budownictwa o podjęcie inicjatywy włączenia Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Warszawa, 15.11.2017 r.



cd. ze str. 2

w Puławach dwóch kluczowych pionów: handlowego i audytu. Związkowcy twierdzą, że to „być albo nie być” dla Puław.

Pracownicy i związkowcy obawiają się tego, że wraz z oddaniem działu zajmującego się sprzedażą, większość wypracowanego w Puławach zysku trafi do osobnej spółki, kontrolowanej bezpośrednio przez zarząd Grupy Azoty w Małopolsce. Taki ruch oznaczałby również utratę części pracowników na rzecz nowego podmiotu.

Obawiają się, że zysk może zostać wyprowadzony poza zakłady, co oznaczałoby koniec sponsoringu puławskiego sportu, wsparcia dla budowy hali, brak pieniędzy na podwyżki dla załogi.

Spór zbiorowy u producenta Solarisów

Związkowcy zatrudnieni przez znanego producenta autobusów i autokarów marki Solaris - firmę Solaris Bus & Coach S.A. weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. Domagają się, aby w przyszłorocznym budżecie spółki, zaplanowane zostały podwyżki dla pracowników.



Związkowcy domagają się podwyżek kilkukrotnie wyższych niż te, które zostały im zaproponowane przez zarząd spółki. Na to nie ma zgody producenta autobusów i autokarów. Zarząd spółki przedstawił związkowcom jakie są możliwe podwyżki, które nie wpłyną na stabilną sytuację finansową i rozwój firmy. Jak komentuje przedstawiciel pracodawcy Mateusz Figaszewski – zarząd ma nadzieję, że spór zakończy się porozumieniem.

Strajk w szpitalu psychiatrycznym w Starogardzie Gdańskim

Pracownicy Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych im. Stanisława Kryzana w Starogardzie Gdańskim przeprowadzili dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Za taką formą protestu opowiedziało się 386 pracowników z 390 biorących udział w referendum, przy kworum wynoszącym ponad połowę zatrudnionych w szpitalu.



Pracownicy domagają się poprawy warunków płacowych pracowników niemedycznych szpitala oraz zmian w regulaminie wynagradzania, polegających na wprowadzeniu do taryfikatora kwalifikacyjnego i tabeli zaszerogowania kolejnej kategorii: „starszy salowy” po trzech latach pracy w szpitalu. W sierpniu związkowcy weszli w spór zbiorowy z dyrekcją szpitala.

Na dzień przed planowanym strajkiem udało się dojść do porozumienia w sprawie dodatku i statusu salowych, niestety, nie ma zgody co do postulatu wprowadzenia współczynników pracy w regulaminie wynagradzania dla zawodów niemedycznych, analogicznych jak w ustawie o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiocie leczniczym.

W ramach akcji protestacyjnej związkowcy wysłali petycję dotyczącą sytuacji pracowników niemedycznych w szpitalu do marszałka województwa pomorskiego, ministra zdrowia oraz posła na Sejm RP Jana Kiliana.

Tomasz Nagórka

Wspólne posiedzenie ZK ZZ „Budowlani” i GKR



W trakcie posiedzenia przewodniczący Związku wręczył zasłużonym członkom Zarządu Krajowego Medale 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce. Medale otrzymali:

Adam Bajerowski – Okręg Śląski
Dorota Fionik – Okręg Podlaski
Jolanta Frątczak – Okręg Mazowiecki
Miroslaw Karpiński – Okręg Pomorski
Stanisław Kowalczyk – Okręg Warmińsko-Mazurski
Zdzisław Kuczyński – Okręg Małopolski

Podczas spotkania miała miejsce miła uroczystość związana z jubileuszem XXX – lecia kierowania branżowym związkiem zawodowym „Budowlani” przez kolegę Zbigniewa Janowskiego. Członkowie Zarządu upamiętnili jubileusz przewodniczącą plaketą z wierszem koleżanki Wiesławy Szalast, przewodniczącej ZO Łódzkiego, i „związkowym” smacznym tortem, którego żywot był bardzo krótki. Członek Zarządu, przewodnicząca ZO Świętokrzyskiego Anna Bujnowska wręczyła przewodniczącemu Zbigniewowi Janowskiemu Medal 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych.

(red)



STANOWISKO

ZZ „Budowlani” ws. wsparcia dążeń operatorów żurawi zmierzających do szybkiego wprowadzenia w życie rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi

Związek Zawodowy „Budowlani” aktywnie wspiera dążenia operatorów żurawi zmierzające do szybkiego wprowadzenia w życie rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi oraz wzywa Ministerstwo Rozwoju i Finansów do zintensyfikowania działań legislacyjnych.

Inicjatywa podjęcia prac legislacyjnych nad nowym rozporządzeniem wspierana jest przez liczne organizacje zrzeszające zarówno pracowników jak również pracodawców sektora budowlanego. W pracach nad projektem od początku uczestniczy Związek Zawodowy „Budowlani” oraz Komisja Operatorów Żurawi Wieżowych.

Problem warunków pracy i bezpieczeństwa pracy operatorów żurawi jest problemem bardzo istotnym dla funkcjonowania polskiego budownictwa. Praca operatora żurawia ma wpływ na bezpieczeństwo całej budowy, zarówno w aspekcie technicznym

jak i z punktu widzenia ludzi współpracujących z operatorem i znajdujących się w otoczeniu dźwigu – także osób postronnych.

W dniu 1 marca 2013 roku ówczesny Minister Gospodarki wydał rozporządzenie uchylające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi. Funkcjonowało ono w obrocie prawnym od 1954 roku. Przez blisko 60 lat z jego szczegółowych zapisów korzystali zarówno operatorzy żurawi jak i pracodawcy.

Uchylenie rozporządzenia spowodowało pojawienie się wielu negatywnych zjawisk na budowlanym rynku pracy. Dotyczą one zarówno standardów bezpieczeństwa pracy operatora żurawia jak i warunków zatrudnienia oraz czasu pracy osób wykonujących ten zawód. Brak tej regulacji wpływa na jakość kształcenia operatorów jak również na zwiększenie zagrożeń dla bezpieczeństwa budowy.

Jednym z warunków rozwiązania tego problemu jest właśnie

wprowadzenie nowego, szczegółowego rozporządzenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi.

Głównym celem tej regulacji jest zapewnienie pracownikom obsługującym żurawie bezpiecznych warunków pracy, z uwzględnieniem specyfiki wykonywanego przez nich zawodu oraz zapewnienie podstawy prawnej do kontroli przestrzegania przepisów dotyczących warunków pracy tych osób.

Cel ten możliwy będzie do spełnienia jedynie przy wprowadzeniu nowej regulacji prawnej, ujednoliconą zasadą bezpieczeństwa i higieny przy obsłudze żurawia. Obecny stan prawny nie pozwala na osiągnięcie tego celu innymi, pozaprawnymi metodami. Brak szczegółowych regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawia skutkuje postępującym pogarszaniem się warunków wykonywania tego zawodu. Zmiana tej sytuacji jest więc nieodzowna.

Warszawa, dnia 15 listopada 2017 r.

I OGÓLNOPOLSKIE FORUM SŁUŻBY BHP

W październiku 2017 r., w Warszawie, odbyło się I Ogólnopolskie Forum Służby BHP na temat: „Bezpieczeństwo w zmieniającym się świecie pracy”. W Forum brało udział ok. 200 uczestników, w tym 80 członków Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP z terenu całej Polski, oraz zaproszeni goście z kraju i z zagranicy.

Organizatorem Forum był Zarząd Główny Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP, a współorganizatorem Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Part-



nerami - Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy oraz Urząd Dozoru Technicznego. Honorowy patronat nad organizacją Forum objęli: Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Rada Ochrony Pracy, oraz Ministerstwo Rozwoju i Finansów. *Głównym celem (...) I Forum było m.in. zainicjowanie dyskusji na temat współczesnej*

roli pracowników służby BHP, ich obecnych problemów i przyszłościowych wyzwań, a także możliwości przewidywania kierunków zmian ich działania, w celu przeciwdziałania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym - podkreśliła prezes OSPS BHP Elżbieta Bożejewicz, rozpoczynając obrady Forum.

Otwarcia sesji inauguracyjnej I Ogól-

nopolskiego Forum Służby BHP w imieniu Rady Ochrony Pracy RP dokonał zastępca przewodniczącego Rady Ochrony Pracy RP, przewodniczący ZZ „BUDOWLANI” Zbigniew Janowski. W swoim wystąpieniu



Zbigniew Janowski

podkreślił m.in. rolę pracowników służby BHP w działalności zakładu pracy:

Ich praca oraz wielokierunkowe działania profilaktyczne w sposób znaczący przyczyniają się do poprawy warunków i bezpieczeństwa, mają również znaczący wpływ na prawidłową ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy (...) Z uwagi na pojawiające się nowe zagrożenia w procesach pracy, takie jak np. nanocząsteczki, tam gdzie prawidłowo działają służby BHP, bezpieczeństwo pracownika w procesie pracy jest większe - mówił Zbigniew Janowski.

W sesji inauguracyjnej dyrektor CIOP-PIB - prof. Danuta Koradecka przedstawiła obszerny materiał poświęcony przyszłościowym trendom w zakresie bezpieczeństwa pracownika w zmieniającym się środowisku pracy.

Z jej przekazu wynika, że w najbliższej przyszłości wpływ na bezpieczeństwo człowieka w środowisku pracy będą miały m.in. coraz większe zastosowanie automatyzacji i robotyzacji w procesach produkcji, zwiększający się stres podczas pracy, a także możliwość stosowania farmakologicznych środków zwiększających wydajność pracownika.

Zabierając głos w tej części sesji zastępca głównego inspektora pracy Dariusz Mińkowski mówił o olbrzymim znaczeniu bezpieczeństwa pracy w dzisiejszych procesach produkcji oraz o działaniach kontrolno - prewencyjnych prowadzonych w szerokim zakresie przez PIP. Wskazywał na wzrost zagrożeń w procesach pracy w przyszłości, co może być spowodowane stosowaniem w coraz większym zakresie nowoczesnych technologii w procesach produkcji. Wskazywał również na konieczność coraz ściślejszej współpracy

zakładów pracy ze środowiskami nauki i techniki w zakresie oceny występowania zagrożeń w procesach pracy podczas stosowania nowych technologii i materiałów w produkcji.

Prezes Urzędu Dozoru Technicznego Andrzej Ziółkowski zwrócił z kolei uwagę m.in. na konieczność brania pod uwagę spraw związanych z bezpieczeństwem technologicznym, w szczególności o konieczności stosowania zabezpieczeń przed atakami cyberprzestępców na systemy sterowania maszynami i procesami produkcji, co mogłoby spowodować awarie lub katastrofy.

W drugiej części Forum eksperci z dziedziny BHP prowadzili dyskusje w panelach tematycznych.

W pierwszym panelu: *Perspektywy rozwoju i zmian w zakresie bezpieczeństwa pracy* dyskutowano o rozwoju i przyszłości służby BHP.

W drugim panelu: *Samorząd zawodowy służby BHP* omawiano cele i zadania samorządu zawodowego służby BHP, propozycje jego utworzenia, korzyści z tym związane dla środowiska.

W trzecim panelu: *Innowacyjność w bezpieczeństwie pracy* dyskutowano nad źródłami innowacyjnych pomysłów, oraz pobudzeniu innowacyjności pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy.

W czwartym panelu: *Nowe podejście do zarządzania bezpieczeństwem pracy* zajmowano się problemami zarządzania i systemami zarządzania bezpieczeństwem pracy.

W piątym panelu: *Pracownik XXI wieku, zmieniający się rynek pracy* poruszano tematykę umów o pracę, pracowników czasowych, pracowników z niepełnosprawnością oraz problematykę zatrudniania cudzoziemców.

W drugim dniu obrad Forum w sesji podsumowującej naczelnik Wydziału Dofinansowania w Departamencie Prewencji i Rehabilitacji ZUS, Beata Froń podała dane dotyczące przedsiębiorców, którzy korzystali z pomocy w zakresie dofinansowania projektów poprawy warunków pracy oraz przedstawiła nowe perspektywy dalszej pomocy ZUS dla przedsiębiorców w tym zakresie.

O współpracy i certyfikacji europejskich specjalistów BHP mówili przedstawiciele Europejskiego Komitetu Certyfikacji EN-SHPO - prezes Klaudio Munfortii i członek Zarządu - Mireya Rifa Fabregat.

W podsumowaniu Forum prezes OSPS BHP Elżbieta Bożejewicz przedstawiła nowe projekty, które będą wspierać rozwój i ścieżki kariery członków OSPS BHP.

Przedstawiciele Zarządu Głównego OSPS BHP i Firmy Gi Grup podpisali porozumienie o współpracy w zakresie utworzenia platformy kształcenia i karier dla członków OSPS BHP. Przedstawiono również projekt współpracy pomiędzy OSPS BHP i Fundacją Kultura Bezpieczeństwa.

Podczas Forum fachowych porad na swoich stoiskach udzielali eksperci: P I P, ZUS, CIOP-PIB, UDT, Ejendals AB, Iturri, Faraone, Du Point, Pikamed, Gi Grup, Filter Service.

W obradach I Forum uczestniczył sekretarz krajowy ZZ „Budowlani” ds. warunków pracy, Mirosław Ossowski.

forum.ospsbhp.pl /
Mirosław Ossowski

IV Światowy Kongres BWI 26 listopada - 1 grudnia 2017 r.



Międzynarodowy Związek Robotników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego organizuje w dniach 26 listopada - 1 grudnia 2017 w Durbanie w Republice Południowej Afryki swój 4 Światowy Kongres. Kongres zadecyduje o celach, priorytetach i działaniach tej Federacji na okres 2018-2021. Będzie również wybierał nową Światową Radę, Zarząd Światowy, przewodniczącego i wiceprzewodniczących oraz sekretarza generalnego i audytorów.

BWI reprezentuje 340 związków zawodowych w 132 krajach. „Budowlani” są jedną z organizacji członkowskich BWI. Kongres zapewni przedstawicielom regionów i Międzynarodowym Komitetom Kobiet

możliwość spotkania się i omówienia konkretnych planów i programów w ramach globalnej Federacji. Częścią tygodniowego spotkania będą fora tematyczne oraz ekspozycje regionalne.

Gospodarzem Kongresu jest cały region Afryki i Bliskiego Wschodu. Dwa związki zawodowe z Południowej Afryki; National Union of Mineworkers (NUM) i Construction Building and Allied Workers' Union (BCAWU) odgrywają zasadniczą rolę w organizacji Kongresu.

Hasłem i jednocześnie logo Kongresu jest „Amandla”, która jest okrzykiem walki południowoafrykańskich społecznych sił oporu. Oznacza „moc” w języku Zulu i

Xhosa. Baner zawiera kolory flagi „Rainbow Nation”, a podniesione pięści symbolizują 5 regionów BWI.

„Power to the People” (Władza dla ludzi) dodatkowo podkreśla, że związki zawodowe muszą odzyskać władzę w świecie pracy i wyraża apel o mocne głosy w obronie demokracji, praw człowieka, tolerancji i sprawiedliwości społecznej, które mają wpływ na kształtowanie naszych społeczeństw.

#AmandlaBWI to hashtag Kongresu. Zachęca naszych członków, sojuszników i sympatyków, aby użyli go w odniesieniu do akcji BWI także podczas następnej kadencji Federacji.

(red.)

NOWA MINIMALNA STAWKA KALKULACYJNA KOSZTÓW PRACY W BUDOWNICTWIE

WYLICZENIE MINIMALNEJ KALKULACYJNEJ STAWKI WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE DLA ROBÓT BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH ORAZ USŁUG W ZAKRESIE GOSPODAROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI W POLSCE W 2018 ROKU

Jako wartość wyjściową do wyliczenia minimalnej kalkulacyjnej stawki w budownictwie dla robót budowlano-montażowych w Polsce przyjęto:

- obowiązujące minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2018 roku tj. **2.100,00 zł brutto**,
- średni miesięczny czas pracy dla 2018 roku wynoszący **167 godzin**.

Po podzieleniu w.w. kwoty przez średni miesięczny czas pracy, wyjściowa stawka za roboczo-godzinę wynosi **12,5749 zł**.

Powyższą stawkę uzupełnia się o:

1. narzuty podstawowe:

- | | | |
|---|---|-----------|
| • 9,76% ubezpieczenie emerytalne (12,5749 * 0,0976) | - | 1,2273 zł |
| • 6,50% ubezpieczenie rentowe (12,5749 * 0,0650) | - | 0,8174 zł |
| • 2,00% ubezpieczenie wypadkowe (12,5749 * 0,0200) | - | 0,2515 zł |
| • 2,45% Fundusz Pracy (12,5749 * 0,0245) | - | 0,3081 zł |
| • 0,10% Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (12,5749 * 0,0100) | - | 0,0126 zł |
| • 1,50% Fundusz Emerytur Pomostowych (12,5749 * 0,0150) | - | 0,1886 zł |
| • 2,83% absencja chorobowa za pierwsze 33 dni nieobecności opłacana przez pracodawcę (12,5749 * 0,0283) | - | 0,3559 zł |

Razem „1” - 3,1614 zł

2. narzuty uzupełniające do jednej roboczogodziny przy miesięcznym czasie pracy wynoszącym 167 godzin:

- | | | |
|---|---|-----------|
| • 1/12 wymiaru urlopu wypoczynkowego [11,9760+(3,0107-0,3389)] : 11 | - | 1,3952 zł |
| • 1/12 ekwiwalentu za odzież roboczą (615 : 167) : 11 | - | 0,3446 zł |
| • 1/12 ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej (396 : 167) : 11 | - | 0,2221 zł |
| • 1/12 koszty jednego obowiązkowego corocznego badania lekarskiego (155 : 167) : 11 | - | 0,0871 zł |

Razem „2” - 2,0520 zł

Ogółem narzuty na stawkę minimalną (1 + 2) - 5,2134 zł

Wartość minimalnej kalkulacyjnej stawki godzinowej w Polsce dla robót budowlano-montażowych w 2018 roku wynosi: 17,7883 zł = 12,5749 + 5,2134, w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku jest to wartość: 17,79 zł.

Związki pracodawców:	REKOMENDOWANA PRZEZ:	Organizacje wspierające:
		

Największe polskie organizacje pracodawców i pracowników budownictwa zawarły 8 kwietnia 2014 r. porozumienie w sprawie stosowania i promocji minimalnej godzinowej stawki kalkulacyjnej wynagrodzenia w budownictwie dla robót budowlano-montażowych oraz usług w zakresie gospodarowania nieruchomościami realizowanych w Polsce.

Porozumienie jest odpowiedzią środowiska budowlanego na liczne przypadki łamania zasad uczciwej konkurencji przez zamawiających i oferentów w tym obszarze.

Polskie prawo zamówień publicznych w obowiązującym kształcie nadal otwiera wiele możliwości nadużyć, a praktyka jego stosowania zachęca wręcz nieuczciwych przedsiębiorców do drastycznego zaniżania kosztów pracy w ofertach. Tracą na tym zarówno uczciwi przedsiębiorcy

naszych sektorów, jak i pracownicy firm, otrzymujący zaniżone wynagrodzenia. Ta – i wiele innych patologii systemu zamówień doprowadziły do upadłości licznych firm budowlanych, zrywania kontraktów, niewypłacania wynagrodzeń. Firmy uczciwe i działające zgodnie z prawem przegrywają przetargi z „szarą strefą”.

Stawka minimalna, zgodnie z postanowieniami porozumienia, **aktualizowana jest corocznie**. Kalkulacja stawki minimalnej oparta jest na analizie minimalnych kosztów pracy ponoszonych przez pracodawcę w wymienionych sektorach, wynikających z przepisów obowiązującego prawa. **Podajemy nową kwotę stawki minimalnej w 2018 roku (17,79 zł)**, licząc na to, że tak jak w latach ubiegłych będzie uwzględniana we wszystkich uczciwych zamówieniach w naszych sektorach.

Przypominamy jednocześnie, że zgodnie z

ustawą z dnia 22 czerwca 2016 r. o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw, w robotach budowlanych wykonywanych **pod nadzorem** (a dotyczy to absolutnej większości tych robót) nie można stosować umów innych niż umowy o pracę.

Zgodnie ze znowelizowaną ustawą, występuje obowiązek określenia w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę **na podstawie umowy o pracę osób wykonujących** wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).

Wybory nowego przewodniczącego w Tarnobrzeskiej Spółdzielni Mieszkaniowej



WTarnobrzeskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, w dniu 8 listopada br., odbyło się Ogólne Zebranie Członków Organizacji Zakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” T.S.M. Na

zaproszenie Zarządu Organizacji uczestniczyli w nim: przewodniczący Zarządu Okręgu Podkarpackiego Andrzej Płonka, prezes Tarnobrzeskiej Spółdzielni Mieszkaniowej Tomasz Lenard i dyrektor Zakładu Remontowego Zenon Suchodolski.

Celem zebrania był wybór nowego przewodniczącego tej organizacji i wybór uzupełniający delegata na Okręgowy Zjazd Delegatów.

Wybory zostały zorganizowane z powodu śmierci dotychczasowego, wieloletniego przewodniczącego - Śp. Kolegi Stanisława Żwirka. Po



otwarcu spotkania z-ca przewodniczącego Zarządu Organizacji Bogdan Serwan poprosił wszystkich uczestników o powstanie i uczczenie minutą ciszy pamięć byłego przewodniczącego.

W wyniku przeprowadzonych wyborów szefem „Budowlanych” w T.S.M. i jednocześnie delegatem na Okręgowy Zjazd Delegatów został Łukasz Kozdeba. Przewodniczący Okręgu Podkarpackiego pogratulował nowo wybranemu przewodniczącemu i na dobry początek trudnej pracy wręczył mu skórzaną teczkę z logo Związku Zawodowego „Budowlani”.

Andrzej Płonka

(red.)

Zmiana władz w organizacji „Budowlanych” w SM „Zagórze”



W dniu 20 października 2017 roku, w Spółdzielni Mieszkaniowej „Zagórze” w Sosnowcu, odbyło się zebranie sprawozdawczo-wyborcze, uzupełniające skład Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani”. W spotkaniu uczestniczył przewodniczący Zarządu Okręgu Śląskiego Adam Bajerowski.



Wybory odbyły się z powodu przejścia na emeryturę wieloletniej przewodniczącej tej organizacji koleżanki Hanny Rozpłochowskiej.

Ustępująca przewodnicząca złożyła sprawozdanie z działalności Zarządu Związku w trakcie trwającej kadencji i z poprzednich lat.

W wyniku przeprowadzonych wyborów nową przewodniczącą została koleżanka Cecylia Godlewska.

Wybrano także: członka Zarządu Roberta Palcat, przewodniczącą Komisji Rewizyjnej Edytę Bogusz i członka Komisji Rewizyjnej Alicję Serwińską.

Przewodniczący Okręgu Śląskiego Adam Bajerowski wręczył koleżance Hannie Rozpłochowskiej MEDAL 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce, dziękując jej za długoletnią, sumienną i pełną oddania pracę na rzecz Związku Zawodowego „Budowlani”. Nowej przewodniczącej Cecylii Godlewskiej oraz całemu Zarządowi życzył sukcesów i owocnej współpracy.

Adam Bajerowski

**ZOSTAŃ
KORESPONDENTEM
MAGAZYNU**

Budowlani

informacje przesyłaj: info@zzbudowlani.pl

BUDOWLANI ZA „ODMROŻENIEM” FUNDUSZU SOCJALNEGO

Związek Zawodowy „Budowlani” zwrócił się do wicepremiera Mateusza Morawieckiego z apelem o „odmrożenie” odpisu na fundusz świadczeń socjalnych. Odpis ten, mimo wzrostu PKB pozostaje na takim samym poziomie, co sukcesywnie zmniejsza wartość środków przeznaczanych na FŚS. Poniżej publikujemy list Przewodniczącego ZZ „Budowlani” w tej sprawie:

125 lat
Ruchu Zawodowego Budowlanych

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Budowlani

PRZEWODNICZĄCY

Warszawa, dnia 23 października 2017 r.

ZBIGNIEW JANOWSKI

L.dz. 108/17

00-641 Warszawa
ul. Mokotowska 4/6

e-mail: janowski@zzbudowlani.pl
www.zzbudowlani.pl

Sekretariat:
tel.: +48 22 825 41 05
fax: +48 22 825 11 23

Sz. Pan

Mateusz Morawiecki

Wiceprezes Rady Ministrów

Minister Rozwoju i Finansów

Szanowny Panie Premierze,

W imieniu Związku Zawodowego „Budowlani” zwracam się do Pana Premiera z apelem o odmrożenie odpisu na fundusz świadczeń socjalnych.

Nasz Związek negatywnie ocenia projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2018, który przewiduje m.in. utrzymanie rozwiązań obowiązujących w 2017 r. w zakresie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Przedstawiona przez Pana Premiera propozycja oznacza, że wysokość odpisu na ZFŚS nie zmieni się i będzie wynosić 1185,66 zł. Zmianie nie ulegnie także wysokość odpisu na ZFŚS dla nauczycieli oraz dla pracowników szkół wyższych, jak również dla emerytów i rencistów otrzymujących świadczenia z zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych.

Fundusz jest tworzony z przeznaczeniem na działalność socjalną organizowaną na rzecz najuboższych pracowników, w tym na dofinansowanie zakładowych obiektów socjalnych oraz tworzenie zakładowych żłobków, klubów dziecięcych, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego.

Zadaniem funduszu jest łagodzenie różnic w poziomie życia pracowników i ich rodzin, a adresatami są rodziny o najniższych dochodach. Wprowadzenie w życie powyższych propozycji wywoła negatywne skutki społeczne i ekonomiczne, przede wszystkim w postaci ubytku dochodów podatkowych i zwiększenia skali ubóstwa i wykluczenia społecznego pracujących.

Decyzja ta jest niezrozumiała w świetle wzrostu PKB oraz dobrej kondycji gospodarki i przedsiębiorstw, które wykazują zyski.

W związku z powyższym zwracamy się do Pana Premiera z apelem o:

- odmrożenie odpisu na ZFŚS w 2018 r. tj. do wysokości 1434 zł,
- odmrożenie odpisu na ZFŚS dla nauczycieli oraz dla pracowników szkół wyższych,
- odmrożenie fundusz świadczeń socjalnych dla emerytów i rencistów otrzymujących świadczenia zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych,
- wypracowanie i przedłożenie Radzie Dialogu Społecznego ustawowego rozwiązania, które zapewni pracownikom oraz emerytom i rencistom rekompensatę poniesionych na przestrzeni lat strat.

Z wyrazami szacunku,

Przewodniczący
Związku Zawodowego
„BUDOWLANI”
Zbigniew JANOWSKI

SPOTKANIE TRÓJSTRONNE W SPRAWIE BEZPIECZEŃSTWA PRZY OBSŁUDZE ŻURAWI

Pod koniec października, w siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, odbyło się spotkanie dotyczące projektowanego rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi.

W spotkaniu, prowadzonym przez przedstawicieli Związku Zawodowego „Budowlani” - Mirosława Ossowskiego oraz Tomasza Nagórkę, udział wzięli przedstawiciele strony związkowej: członkowie Komisji Operatorów Żurawi Wieżowych ZZ „Wspólnota Pracy”,



Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz członek Krajowej Sekcji Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”. Po stronie

pracodawców stawali się reprezentanci Konfederacji Lewiatan, w tym przedstawiciel Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie - porozumienia, które wspiera wysiłki związków zawodowych na rzecz wprowadzenia w życie rozporządzenia. Stronę rządową reprezentowali przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Finansów oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W dyskusji brali też udział pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy i Urzędu Dozoru Technicznego, w tym prezes UDT Andrzej Ziółkowski.

Przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani” oraz Komisji Operatorów Żurawi Wieżowych ZZ „Wspólnota Pracy” - organizacji, które wspólnie ze stowarzyszeniem Polska Społeczna są inicjatorami wprowadzenia w życie rozporządzenia, postulowali o możliwie szybkie zakończenie prac legislacyjnych.

Jako strona związkowa podkreśliła wagę zapisów, które według nas powinny znaleźć się w treści projektowanego rozporządzenia. Jak stwierdzili, przewodniczący Komisji Arkadiusz Hiller oraz prawnik Komisji Sabrina Mana-Walasek, szczególnie istotne dla operatorów żurawi są kwestie związane z czasem pracy, wymogi dotyczące jakości sprzętu, jak też regulacje dotyczące obowiązku montażu wind przy pracy na dużych wysokościach, określenia maksymalnej temperatury w kabinach oraz dopuszczalnej prędkości wiatru w trakcie pracy. Naszym zdaniem rozporządzenie musi obejmować nie tylko operatorów żurawi zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ale także tych, którzy wykonują swoje obowiązki niezależnie od formy zatrudnienia.

Problem warunków pracy i bezpieczeństwa pracy operatorów żurawi jest problemem bardzo istotnym dla funkcjonowania polskiego budownictwa. Praca operatora żurawia ma wpływ na bezpieczeństwo całej budowy, zarówno w aspekcie technicznym jak i z punktu widzenia ludzi współpracujących z operatorem i znajdujących się w otoczeniu dźwigu – także osób postronnych.

Podczas spotkania poinformowano o inicjatywie Komisji Operatorów Żurawi Wieżowych ZZ Wspólnota Pracy i Związku Zawodowego „Budowlani” podpisania Porozumienia na rzecz bezpieczeństwa przy obsłudze żurawi.

Ministerstwo Rozwoju i Finansów obecnie analizuje uwagi, które zostały zgłoszone w trakcie konsultacji publicznych. Strona rządowa zadeklarowała współpracę w trakcie dalszych prac nad projektem. Uczestnicy spotkania zgodzili się, że będą potrzebne dalsze rozmowy odnośnie rozporządzenia.

Tomasz Nagórka

17 listopada 2017 r. w siedzibie Związku Zawodowego „Budowlani” odbyło się spotkanie, w trakcie którego podpisane zostało Porozumienie na rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi. Inicjatorami Porozumienia są Komisja Operatorów Żurawi Związek Zawodowy Wspólnota Pracy oraz Związek Zawodowy „Budowlani”.

Celem niniejszej inicjatywy jest połączenie wysiłków środowiska budowlanego oraz branż pokrewnych, instytucji władzy publicznej i samorządowej, instytucji certyfikujących, w szczególności pracodawców oraz operatorów żurawi w dążeniu do ograniczenia ryzyka powstawania wypadków przy pracy poprzez:

- wymianę doświadczeń i dobrych praktyk;
- organizowanie szkoleń z zakresu BHP dla właścicieli żurawi oraz operatorów żurawi;
- organizowanie konferencji i seminariów o tematyce BHP;
- ujednoczanie podejścia do zagadnień bezpieczeństwa pracy przez właścicieli żurawi, inwestorów, najemców urządzeń i wykonawców prac budowlanych.

Porozumienie przewiduje daleko idącą współpracę z organami państwowymi i instytucjami publicznymi działającymi na rzecz bezpieczeństwa pracy.



Gotowość zawarcia porozumienia wyrazili przedstawiciele największych firm - właścicieli żurawi: TRINAC Polska Sp. z o.o., HERKULES S.A., CORLEONIS Sp. z o.o. S.K.A., Przedsiębiorstwa Gospodarki Maszynami Budownictwa „Warszawa” Sp. z o.o. oraz MAZUR Żurawie Spółka z o.o. Inicjatywę wsparli: Polska Izba Inżynierów Budownictwa, Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa, Polski Związek Pracodawców Budownictwa, Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP, Komisja Operatorów Żurawi Związek Zawodowy „Wspólnota Pracy” oraz Związek Zawodowy „Budowlani” oraz Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”.

Minutą ciszą uczczona została pamięć operatorów żurawi, któ-

rzy zginęli na budowie. Przebieg spotkania dobiegł do końca. W trakcie spotkania dotarła smutna wiadomość o śmierci operatora w Krakowie. Ciało znalezione na ranem na konstrukcji żurawia. W dniu 17 listopada Porozumienia dokładne informacje o śmierci operatora nie były jeszcze dostępne.

W trakcie dyskusji pojawiła się potrzeba zawarcia Porozumienia. Uczestnicy spotkania za konieczne uznały ujednoczenie mechanizmów zasad bezpieczeństwa w całej branży w szczególności w sektorze budowlanym.

Inicjatywę poparł Główny Inspektor Pracy w piśmie skierowanym do uczestników spotkania, w którym m.in.: „Skuteczne eliminowanie wypadków w budownictwie jest długofalowym, wymagającym różnorodnych i skutecznych form działań. Dlatego z dużą satysfakcją przyjęliśmy informację o podjętej inicjatywie z pewnością wpłynie na bezpieczeństwo pracowników, operatorów żurawi i ograniczenie ryzyka wypadków przy pracy. Pragniemy podkreślić, że jesteśmy wdzięczni Państwu oraz wszystkim uczestnikom tego cennego projektu”.

W założeniu uczestnicy Porozumienia będą działali etapami, tworząc niezbędne gremia robocze oraz ustalając kryteria i zasady współpracy na rzecz bezpieczeństwa przy obsłudze żurawi.

przy obsłudze żurawi. Charakter otwartej współpracy przystąpić do niego, kto uzna cel za osiągnięty. Zapewnienie bezpieczeństwa operatorów żurawi i pracowników budownictwa osobom znajdującym się w otoczeniu pracy żurawia, najważniejszy.

Sygnatariuszami Porozumienia mogą być pracodawcy branżowych i branż pokrewnych oraz właściciele. Podmiotami Wspierającym są związki zawodowe, izby, stowarzyszenia, organizacje pracodawców, i urzędy publiczne.

W ramach Porozumienia na początku przyszłego roku zorganizowana zostanie konferencja inauguracyjna, podczas której będziemy chcieli przedyskutować najważniejsze problemy dotyczące bezpieczeństwa przy obsłudze żurawi. Prosimy o poszukiwanie sposobu ich rozwiązania.

Tomasz Nagórka



Bartosz Jaskuła
dyrektor generalny Corleonis Sp. z o.o.



Od lewej: Bogusław Salwiński
prezes Mazur Żurawie Sp. z o.o.


GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY
Wiesław Łyszczek

Warszawa, dnia 14 listopada 2017 r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
BUDOWLANI
SEKRETARIAT
wpłynęła dnia 14.11.17
L.dz. 1139/17 (pol/ie)

Pan
Zbigniew Janowski
Przewodniczący
Związku Zawodowego „Budowlani”

Szanowny Panie Przewodniczący

Pragnę serdecznie podziękować za zaproszenie na spotkanie, podczas którego podpisane zostanie Porozumienie na Rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi.

Budownictwo jest obszarem szczególnego zainteresowania Państwowej Inspekcji Pracy z uwagi na wysoki poziom wypadkowości. Problem bezpieczeństwa pracy operatorów żurawi jest bardzo istotny dla funkcjonowania polskiego budownictwa. Praca operatora żurawia ma wpływ na bezpieczeństwo całej budowy, zarówno w aspekcie technicznym jak i z punktu widzenia ludzi współpracujących z operatorem i znajdujących się w otoczeniu dźwigu.

Skuteczne eliminowanie zagrożeń wypadkowych w budownictwie jest procesem długofalowym, wymagającym różnorodnych i skutecznych form działań. Dlatego z dużą satysfakcją przyjęliśmy informację o podjętej inicjatywie, która z pewnością wpłynie na bezpieczeństwo pracowników, operatorów żurawi i ograniczanie ryzyka wypadków przy pracy.

Pragnę podkreślić, że jesteśmy otwarci na współdziałanie z Państwem oraz wsparcie tego cennego projektu. Niestety proponowany przez Pana Przewodniczącego termin spotkania nie pozwala na osobisty udział w nim przedstawiciela Kierownictwa naszego Urzędu, z uwagi na wcześniej podjęte zobowiązania służbowe.

Z poważaniem

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

z up. Dariusz Miśkowiak
Zastępca Głównego Inspektora Pracy

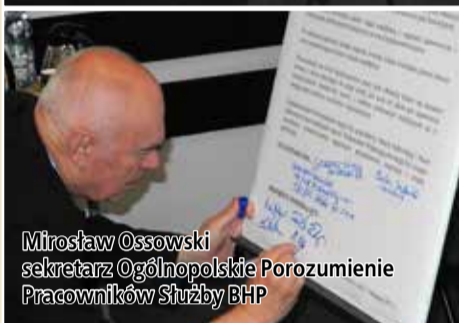
podpisa-
czestników
wiadomości
kowie. Jego
a pomocą
podpisania
przyczyny
zyczne znane.
określana
rozumienia.
czne uznali
w działań i
ranży dźwi-
rze żurawi.
y Inspektor
do uczest-
m czytamy
nie zagrożeń
e jest proce-
jącym róż-
m działań.
przyjeliśmy
ywie, która
bezpieczeństwo
żurawi i
rzy pracy.
otwarcia na
az wsparcie



Zbigniew Janowski
przewodniczący ZZ Budowlani



Grzegorz Żółdk
prezes Herkules S.A.



Mirosław Ossowski
sekretarz Ogólnopolskie Porozumienie
Pracowników Służby BHP



Andrzej Roch Dobrucki
prezes Polska Izba Inżynierów
Budownictwa



Paweł Rojek
wiceprezes Trinac Polska Sp. z o.o.



Rafał Bałdys
wiceprezes Polski Związek Pracodawców
Budownictwa



Arkadiusz Hiller
przewodniczący Komisja Operatorów
Żurawi ZZ „Wspólnota Pracy”



Sebastian Lewiński
Porozumienie dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

Porozumienie na rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi podpisane!



Porozumienie na Rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi

Budowlani

POLSKI ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW BUDOWNICTWA

POLSKA
IZBA
INŻYNIERÓW
BUDOWNICTWA

Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

ZZ WSPÓLNOTA
PRACY

SOLIDARNOŚĆ

OGÓLNOPOLSKIE STOWARZYSZENIE PRACOWNIKÓW
SŁUŻBY BHP

TRINAC

My niżej podpisani, biorąc za konieczne zapobieganie wypadkom przy pracy, zawieramy Porozumienie w celu zwiększenia bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi w sektorze budownictwa oraz innych sektorach gospodarki w Polsce.

Zamiarem niniejszej inicjatywy jest połączenie wysiłków środowiska budowlanego oraz branż pokrewnych, instytucji władzy publicznej i samorządowej, instytucji certyfikujących, w szczególności pracodawców oraz operatorów żurawi w dążeniu do ograniczania ryzyka powstawania wypadków przy pracy poprzez:

- wymianę doświadczeń i dobrych praktyk;
- organizowanie szkoleń z zakresu BHP dla właścicieli żurawi oraz operatorów żurawi;
- organizowanie konferencji i seminariów o tematyce BHP;
- ujednolicanie podejścia do zagadnień bezpieczeństwa pracy przez właścicieli żurawi, inwestorów, najemców urządzeń i wykonawców prac budowlanych.

Porozumienie przewiduje daleko idącą współpracę z organami państwowymi i instytucjami publicznymi działającymi na rzecz bezpieczeństwa pracy.

W założeniu będziemy działać etapami, tworząc własne niezbędne gremia robocze oraz wypracowując kryteria i zasady współpracy.

Porozumienie na rzecz bezpieczeństwa pracy przy obsłudze żurawi ma charakter otwarty i może przystąpić do niego każdy, kto uzna cel jakim jest zapewnienie bezpieczeństwa operatorom żurawi, pracownikom budów i osobom postronnym znajdującym się w zasięgu pracy żurawia, za słuszny i najważniejszy.

Sygnatariuszami Porozumienia mogą być pracodawcy branży budowlanej i branż pokrewnych oraz właściciele żurawi. Podmiotami Wspierającymi mogą być związki zawodowe, izby, stowarzyszenia, organizacje pracodawców, instytucje i urzędy publiczne.

Warszawa, dnia 17 listopada 2017 r.

TRINAC
POLSKA

PANBUW
rok założenia 196

CORLEONIS

HERKULES

MAZUR

DZIEŃ BUDOWLANYCH 2017 - 125

Ruchu Zawodowego

...W OKRĘGU ŚWIĘTOKRZYSKIM

W podkieleckiej Ameliówce, 20 października br., odbyły się obchody Dnia Budowlanych zorganizowane przez Okręg Świętokrzyski Związku Zawodowego „Budowlani”. W uroczystości wzięli udział członkowie świętokrzyskich organizacji Związku oraz liczni zaproszeni goście. Tegoroczne obchody nawiązywały do 125 – lecia ruchu zawodowego budowlanych.

Uroczystość otworzyła przewodnicząca Okręgu Anna Bujnowska. Po wprowadzeniu sztandarów Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego „Budowlani” i Związku Zawodowego „Budowlani” w Cementowni Ożarów powitała gości, a wśród nich: wicewojewodę świętokrzyskiego Andrzeja Bętkowskiego, wicemarszałka województwa Jana Maćkowiaka, zastępcę przewodniczącego Rady Ochrony Pracy Zbigniewa Janowskiego, okręgowego inspektora pracy Janusza Czyżę, przewodniczącą OPZZ Województwa Świętokrzyskiego Elżbietę Drogosz, przedstawicieli samorządów lokalnych, szefów i przedstawicieli firm współpracujących ze Związkiem, przedstawicieli regionalnych struktur Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP, organizacji pracodawców i środowisk naukowych.

Spotkanie prowadził Ryszard Barwinek, wiceprzewodniczący Rady Powiatu Kieleckiego, który przedstawił zebrany zarys działalności związkowej pracowników budownictwa w regionie świętokrzyskim. Przypomnił m.in. sylwetki świętokrzyskich działaczy związkowych okresu międzywojennego:

(...)W różnych miejscowościach powstały przy oddziałach związkowych specjalne komitety bezrobotnych, większe rzesze robotników budowlanych zaczęły coraz częściej wychodzić na ulicę, organizować tam wiece, pochody, demonstracje i manifestacje. Domagano się pracy i chleba w zakładach wydobywających kamień, wypalających wapno i cegłę. Organizatorami takich akcji np. w kieleckiej „Kadzidli” byli działacze związkowi: Tomasz Kaliciński, Stanisław Detka, Jerzy Brzeziński i wielu innych.(...) oraz związkowców działających po II wojnie światowej:

(...) Organizacje związkowe na Kielecczyźnie jako jedne z pierwszych w kraju powołały samorzutnie oddział wojewódzki, który nawiązał współpracę z powstającą w tym czasie w Warszawie Komisją organizacyjną. W gronie reprezentantów naszego województwa biorących udział w I-szym Krajowym Zjeździe Związku Zawodowego Robotników i Pracowników Przemysłu Budowlanego, Ceramicznego i pokrewnych zawodów w Polsce. był m.in. wieloletni działacz Związku, pracownik Zjednoczenia Budownictwa Miejskiego w Kielcach Antoni Chyb.(...) Wymienieni wcześniej działacze tj.: Tomasz Kaliciński, Stanisław Detka, Jerzy Brzeziński, Antoni Chyb, a następnie Jan Piasta, Jan Trybulski, Bronisław Mastyma, Marian Fijałkowski, Zygmunt Jurczak, Ignacy Kochomik, Ryszard Chatys, Stefan Mróz byli sekretarzami i przewodniczącymi Okręgowej Organizacji w latach 1954-1983.(...)



Wśród licznych grona związkowców działających na przestrzeni lat warto wymienić oprócz już wspomnianych Jana Trybulskiego, Zygmunta Jurczaka, Tadeusza Bądla, Tadeusza Rubaka, Mieczysława Kantora - wieloletniego przewodniczącego RZ KPBP Kielce, Józefa Banacha przewodniczącego RZ KBM Kielce, Zbigniewa Bujaka, Marię Wojewodę, Józefa Delegiewicza, Zofię Smużyńską - przewodniczącą Organizacji Związkowej w SM „Domator”, Stanisława Rokitę - przewodniczącego Organizacji Związkowej w Cementowni Nowiny, Włodzimierza Zawalskiego - przewodniczącego Organizacji Związkowej w kieleckiej SM i innych, których nie sposób wymienić, oraz działającą do chwili obecnej Annę Bujnowską, przewodniczącą Zarządu Okręgu Świętokrzyskiego ZZ „Budowlani”. Jestem dumny, że w gronie tak zacnej grupy związkowej znajduję się moja skromna osoba. (...)

Zyczenia wszystkim zebrany złożył przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski. Odznaczył także liczne grono osób Medalem 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce. To honorowe wyróżnienie otrzymali:

Henryk Milcarz - prezes Wodociągów Kieleckich
Kamilla Pękalska - prezes Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Okręgu Kieleckiego
Andrzej Karykowski - prezes Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP w Starachowicach
Wojciech Plaza - prezes Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa
Małgorzata Łabuda - członek Zarządu



Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Świętokrzyskich Kopalniach Surowców Mineralnych
Bogdan Sadza - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Świętokrzyskich Kopalniach Surowców Mineralnych
Tomasz Gałkowski - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Świętokrzyskich Kopalniach Surowców Mineralnych
Józef Dąbek - prezes Kopalni Wapienia „Morawica”
Stanisław Lniany - prezes REMUR Małogoszcz
Bożena Czupryńska - przewodnicząca Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Spółdzielni Mieszkaniowej „Domator”
Robert Bańbura - przewodniczący

Elżbieta Wróbel - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Nordkalk Zakład w Miedziance
Andrzej Lis - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w TRZUSKAWICY S.A.

Roman Suchenia - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Kopalni Wapienia „Morawica”
Małgorzata Bugajska - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Kopalni Wapienia „Morawica”
Bogdan Świecicki - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Kopalni Wapienia „Morawica”
Elżbieta Drogosz - przewodnicząca Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych województwa świętokrzyskiego
Irena Surma - przewodnicząca Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w TRZUSKAWICY S.A.
Zbigniew Majewski - przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Spółdzielni Mieszkaniowej w Pińczowie.
Irena Stepień - wiceprzewodnicząca Ostrowieckiej Spółdzielni Mieszkaniowej

oraz członek Głównej Komisji Rewizyjnej
Grzegorz Bryła - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Lafarge Cement Małogoszcz
Mirosław Zeja - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w Lafarge Cement Małogoszcz
Grażyna Orłowska - wiceprezes Ostrowieckiej Spółdzielni Mieszkaniowej
Janusz Wierzbicki - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w TRZUSKAWICY S.A.
Marek Eliaasz - członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budowlani” w TRZUSKAWICY S.A.



Przewodnicząca Okręgu **Anna Bujnowska** została wyróżniona „Platynową Kielnią” Tygodnika „Profile”.
 Okręg Świętokrzyski ZZ „Budowlani” otrzymał wiele życzeń i szereg adresów gratulacyjnych od regionalnych instytucji i organizacji. Długa lista obecnych gości i bardzo „mocna” reprezentacja pracodawców na tegorocznych uroczystościach Dnia Budowlanych świadczy o wysokim poziomie dialogu i godnej naśladowania pracy Świętokrzyskiego Okręgu w środowisku budowlanym, spółdzielczości mieszkaniowej i przemysłu produkcji wyrobów budowlanych regionu.
 Dzięki uprzejmości władz gminy Sitkówka-Nowiny, tradycyjnie życzliwych „Budowlanym”, uroczystościom towarzyszyła orkiestra dęta.
 Po oficjalnej części spotkania goście wzięli udział w uroczystym bankiecie.
 (AB/red.)

lat - DZIEŃ BUDOWLANYCH 2017

...i szkolenie związkowe na Podkarpaciu

W Hotelu SANVIT w Sarnoku odbyła się uroczystość z okazji Dnia Budowlanych, przygotowana przez Zarząd Okręgu Podkarpackiego. Odpowiadając na zaproszenie przewodniczącego Okręgu Andrzeja Płonki w uroczystości wzięło udział kilkudziesięciu działaczy naszego związku z Podkarpacia oraz sekretarz krajowy ZZ „Budowlani” Tomasz Nagórka.

W swoim wystąpieniu przewodniczący Okręgu Podkarpackiego Andrzej Płonka zwrócił się do uczestników tymi słowami: „W ubiegłym roku w Okręgu Podkarpackim zaczęliśmy obchody 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych. Centralne obchody 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych przypadają w tym roku. Z okazji tego jubileuszu składam wszystkim najserdeczniejsze życzenia wszelkiej pomyślności, sukcesów w pracy, stabilnego zatrudnienia, zadowolenia z pracy zawodowej, godziwej płacy, wielu sukcesów w działalności związkowej, a przede wszystkim wielu radości w życiu osobistym i spełnienia wszelkich marzeń. Niech te uroczyste obchody będą dla Państwa okazją do miłych, pełnych wspomnień spotkań, które przyniosą wiele niezapomnianych wzruszających chwil”.



Na wniosek Rady Okręgu Podkarpackiego przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski postanowił przyznać Medale 125-lecia wieloletnim i zasłużonym działaczom. Medale 125-lecia z rąk Marka Petrykowskiego – członka Rady Krajowej ZZ „Budowlani”, wiceprzewodniczącego Okręgu Podkarpackiego oraz Tomasza



Budowlani. Odznaką zostali wyróżnieni:

Alicja Lampart – członek Organizacji Zakładowej w Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej

Marek Kędra – członek Organizacji Zakładowej w Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej

Kazimierz Badura – Członek Zarządu Organizacji Zakładowej w Tarnobrzeskiej Spółdzielni Mieszkaniowej

Jan Gibała – członek Organizacji Zakładowej w Elektromontaż Rzeszów S.A.

Przed uroczystościami z okazji Dnia Budowlanych odbyło się szkolenie z zakresu tematyki związkowej, które poprowadził sekretarz krajowy Związku Tomasz Nagórka.

Zakładowej w Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Związku Literatów Polskich

Wiesław Chom – skarbnik Zarządu Organizacji Zakładowej w Elektromontaż Rzeszów SA.

Edyta Kogut – członek Organizacji Zakładowej w Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej

Wanda Lamentowicz - wiceprzewodnicząca Głównej Komisji Rewizyjnej oraz przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej

Wojciech Szczesny - zastępca przewodniczącego Organizacji Zakładowej w Spółdzielni Mieszkaniowej w Gorzycach, członek Rady Okręgu Podkarpackiego

Artur Świder – członek Organizacji Zakładowej w Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej

Józef Tadla - członek Zarządu Organizacji Zakładowej w Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, wiceprzewodniczący Okręgu Podkarpackiego



Lesław Solecki - członek Zarządu Organizacji Zakładowej w Elektromontaż Rzeszów SA

Wiesław Pająk - członek Zarządu Organizacji Zakładowej w Elektromontaż Rzeszów SA.

Maria Maciulewicz – sekretarz Zarządu Organizacji Zakładowej w Przedsiębiorstwie Produkcji Kruszywa i Usług Geologicznych „KRUSZGEO”

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” postanowił wyróżnić aktywnych działaczy związkowych z Okręgu Podkarpackiego i przyznać Odznakę Honorową Zasłużony dla Związku Zawodowego

ka. Szkolenie zostało podzielone na trzy bloki tematyczne. Pierwszy z nich dotyczył zagadnień związanych z podstawami działalności związkowej i strukturą organizacyjną „Budowlanych”. Drugi - zasad organizacji działalności związkowej w zakładzie pracy. Trzeci - kwestii prowadzenia dialogu społecznego i podstawowych uprawnień ułatwiających działanie organizacji związkowej w zakładzie pracy.

Każdy z uczestników szkolenia otrzymał certyfikat zaświadczenia o ukończeniu szkolenia podpisany przez przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego oraz wykładowcę – Tomasza Nagórka.

Tomasz Nagórka



Sekretarz krajowy Tomasz Nagórka odczytał list oraz przekazał życzenia przewodniczącego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego. „Obchodzony tradycyjnie jesienią „Dzień Budowlanych” to ważny symbol wspólnoty budowlanych, naszej tożsamości i przywiązania do niełatwej pracy. Życzę, by dał nam wszystkim chwilę zasłużonego wypoczynku i oderwania się od codziennych trosk (...) Tegoroczny „Dzień Budowlanych” zbiega się z obchodami 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce. To dobra okazja nie tylko do świętowania, ale także do oceny naszych działań, ich skuteczności, miejsca, w którym jesteśmy i w którym chcielibyśmy się znaleźć. Stać nas na dużo. Mamy struktury, mamy dobrych ludzi, w organizacjach zakładowych, w okręgu, w całym związku. Musimy zrobić wszystko, aby ich jak najlepiej wykorzystywać, zachęcić do nowego spojrzenia na działalność związkową, do pracy na rzecz „Budowlanych” i środowiska” - czytamy w liście kierowanym do uczestników Dnia Budowlanych Okręgu Podkarpackiego.

Nagórki – sekretarza krajowego Związku otrzymali:

Andrzej Płonka – przewodniczący Okręgu Podkarpackiego oraz Organizacji Zakładowej w Elektromontaż Rzeszów SA., członek Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, działającej przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Rzeszowie

Dorota Kwoka – członek Organizacji



DZIEŃ BUDOWLANYCH 2017 - 125

Ruchu Zawodowego

...i szkolenie Okręgu Łódzkiego

ostatnie ciepłe dni tegorocznej jesieni 45-osobowa grupa działaczy z organizacji członkowskich Okręgu Łódzkiego spędziła na pięknej Ziemi Sanockiej, łącząc przyjemne z pożytecznym.

Uczestnicy szkolenia związkowego, które wspólnie poprowadzili: specjalista ds. prawno-organizacyjnych Cezary Izdebski i główna księgowa Związku Barbara Pałka, z zainteresowaniem wysłuchali przygotowanych prezentacji i wykładów, obejmujących zarówno prawne aspekty działalności związkowej, jak też zasady prowadzenia gospodarki finansowej.

Nim wszyscy otrzymali stosowne certyfikaty, potwierdzające ukończenie szkolenia, przewodnicząca Okręgu zorganizowała konkurs z pytaniami, które związane były z programem wykładów. Dla poprawnie odpowiadających nagrodą były parasole z logo Związku Zawodowego „Budowlani”.

Uczestnicy szkolenia mogli też podziwiać piękno Ziemi Sanockiej, odwiedzając skansen budownictwa



ludowego oraz zalew na Solinie.

Październik to miesiąc, w którym w Okręgu Łódzkim organizowane są obchody Dnia Budowlanych. Korzystając z gościnności Hotelu „SANVIT”, okręgowe uroczystości naszego święta zorganizowano tym razem w Sanoku. Gościem honorowym był przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski.

W trakcie krótkiej części oficjalnej uroczystości wręczono odznaczenia dla wyróżniających się działaczy związkowych.

Brązową Odznakę Zasłużony dla Budownictwa otrzymali Tadeusz Kapral i Andrzej Samulski z PFLEIDERER WIERUSZÓW Sp. z o.o.

Medalem 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych wyróżnieni zostali:

Małgorzata Bednarek - członek Głównej Komisji Rewizyjnej

Iwona Wojda - członek Rady Krajowej

Józef Kazuś - PFLEIDERER WIERUSZÓW Sp. z o.o.

Dorota Pokora - PFLEIDERER WIERUSZÓW Sp. z o.o.

Honorową odznakę Zasłużony dla Związku Zawodowego „Budowlani” wręczono kolegom: **Stanisławowi Jurkowi, Januszowi Świerzko i Andrzejowi Wajnerowi.**

Podczas uroczystej kolacji życzenia do wszystkich związkowców Okręgu Łódzkiego skierował przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski.

Rozluźnieni i przepelnieni dobrymi humorami uczestnicy biesiady bawili się wymiennie.

Przewodnicząca Okręgu Łódzkiego tak opisała uroki sanockiej ziemi w wierszu „SANOK”:

*Wypiękniał nam region Bieszczad, urokiem swym dziś czaruje;
Zaproszenie wysyła do odwiedzin, zmysłowe widoki maluje.
Turysto skieruj swe oczy na Sanok, co perłą na szlaku stoi;
Niech powiedzie do skansenu i historię różnych ludów przyswoi.*

*Zwiedzanie swe poprowadź do Muzeum na ulicę Zamkową;
Tam zobaczysz dzieła niezwykle, będące krzykiem nie mową;
Bo malowidła Beksińskiego dotkną najgłębsze zakątki duszy;
Wywołają zadumę w każdym, nim dalej zwiedzać wyruszysz.*

*A gdy zmęczony na Rynku zatrzymasz się przez chwilę;
Do Szwajjka wyznacz kierunek by przy piwie odpocząć mile;
Na Sanockich ulicach uśmiechaj się do mijających ludzi;
I powędruj o świcie ścieżką piękną, gdy rzeka się budzi.*

Wiesława Szalast



lat - DZIEŃ BUDOWLANYCH 2017

...na Śląsku

W siedzibie Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, 19 października br., obchodzone Śląski Dzień Budowlanych, połączony z IX Śląskim Forum Inwestycji, Budownictwa, Nieruchomości.

W lutym 2008 roku powstało Forum Budownictwa Śląskiego, jako platforma wspólnego działania samorządów zawodowych i gospodarczych regionu śląskiego. Od tego samego roku podmioty działające w Forum Budownictwa Śląskiego obchodzą wspólnie Śląski Dzień Budowlanych.

Święto budowlanych od kilku lat organizowane jest wspólnie ze Śląskim Forum Inwestycji Budownictwa, Nieruchomości. W bieżącym roku obie Izby, będące głównymi organizatorami konferencji, obchodzą swoje jubileusze - Śląska Izba Budownictwa jubileusz 20-lecia, a Śląska Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa 15-lecia istnienia.

Gośćmi uroczystości byli m.in. podsekretarz stanu w Ministerstwie Budownictwa i Infrastruktury Tomasz Żuchowski, wice-



wojewoda śląski Mariusz Trepka, przewodniczący Sejmiku Śląskiego Stanisław Gmtruk, przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”, zastępca przewodniczącego Rady Ochrony Pracy Zbigniew Janowski i przewodniczący PZITB Ryszard Trykosko.

W Sali Marmurowej Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego miała miejsce uroczystość wręczenia odznaczeń państwowych i honorowych odznak resortowych. W imieniu Prezydenta RP, wicewojewoda śląski Mariusz Trepka wręczył odznaczenia państwowe - Krzyże Zasługi oraz Medale za Długoletnią Służbę - najbardziej zasłużonym członkom obu Izb. Zasłużeni budowlanci zostali również uhonorowani Odznakami Honorowymi Za Zasługi dla Budownictwa Ministra Infrastruktury i Budownictwa oraz Odznakami Zasłużony dla Budownictwa nadawanymi przez społeczną Kapitułę. Śląska Izba Budownictwa oraz Śląska

Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa wyróżniły także kilkadziesiąt osób i instytucji współpracujących z nimi medalami wybitnymi z okazji tegorocznych jubileuszy.

W trakcie obrad IX Śląskiego Forum Inwestycji, Budownictwa, Nieruchomości prezydent Śląskiej Izby Budownictwa Tadeusz Wnuk przedstawił krótko działalność Izby na przestrzeni 20 lat, ze szczególnym uwzględnieniem inicjatyw podejmowanych w ramach Forum Budownictwa Śląskiego.

Podkreślił, że powołane do życia w 2008 roku Forum to aktualnie 300 instytucji i 110 tysięcy osób, również reprezentantów uczelni technicznych. W ramach Forum organizowane są seminaria branżowe i od 2011 roku konferencja pn. Śląskie Forum Inwestycji, Budownictwa, Nieruchomości, podejmująca ważne dla środowiska budowlanych tematy. Podsumowaniem dorocznych konferencji są „Stanowiska wraz z rekomendacjami” przekazywane do właściwych

ministerstw i urzędów, dotyczące m.in. projektów legislacyjnych regulujących funkcjonowanie sektora budownictwa.

Przewodniczący Rady Śląskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa Franciszek Buszka mówił o konieczności ustawicznego doskonalenia zawodowego i przestrzegania zasad etyki zawodowej przez członków wykonujących zawód zaufania publicznego. Podkreślał również potrzebę dowartościowania pracy inżyniera

budownictwa z uwagi na odpowiedzialność z jaką jego praca się wiąże.

Wiceminister Tomasz Żuchowski w swoim wystąpieniu dotyczącym projektu Kodeksu urbanistyczno-budowlanego stwierdził, że „Przepisy wprowadzające do Kodeksu” wymagają zmian w około 140 różnych ustawach. Prace rządowe nad projektem kodeksu będą trwać do końca 2017 roku, a skierowanie go do Sejmu nastąpi w I kwartale 2018 roku.

ŚIB/ŚOIIB/red.



Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych

Część 1

Wprowadzenie

Jednym z kluczowych aspektów zapewniających związkowi zawodowemu możliwość realizowania celów, do których zostały one powołane - tzn. ochrony praw i wolności pracowników, jak również reprezentowanie ich interesów zawodowych zarówno w wymiarze indywidualnym jak i zbiorowych - jest objęcie działaczy związkowych szczególną ochroną prawną. Podstawę prawną tego uprawnienia stanowi art. 32 Ustawy o związkach zawodowych (dalej: ZwZawU).

Ochrona trwałości stosunku pracy wiąże się z ograniczeniem swobody pracodawcy w dwóch aspektach. Po pierwsze, bez zgody zakładowej organizacji związkowej (dalej: ZOZ) pracodawca nie może:

- wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z imiennie wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem lub z innym pracownikiem będącym członkiem danej zakładowej organizacji związkowej, upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika (objętego ochroną).

Prawo międzynarodowe

Artykuł ten jest wyrazem implementacji do polskiego ustawodawstwa zapisów Konwencji Nr 135 Międzynarodowej Organizacji Pracy (dalej: MOP), która została rozwinięta w zaleceniu Nr 143 MOP. Zalecenie to przewidywało szereg instrumentów, służących ochronie działaczy związkowych, takich jak:

- szczegółowe i dokładne określenie przyczyn usprawiedliwiających rozwiązanie stosunku pracy z przedstawicielami pracowników;
- konieczność konsultacji, zasięgnięcia opinii lub uzyskania zgody niezależnego organu publicznego lub prywatnego, lub organu mieszanego przed ostatecznym zwolnieniem pracowników;
- specjalne postępowanie odwoławcze dla przedstawicieli pracowników, którzy uważają, że zostali zwolnieni niesłusznie;
- w razie niesłusznego zwolnienia przedstawiciela pracowników - skuteczne wynagrodzenie im krzywdy;
- w razie stwierdzenia, że zwolnienie lub zmiana warunków zatrudnienia przedstawiciela pracowników na jego niekorzyść ma charakter dyskryminacyjny - obowiązek udowodnienia przez pracodawcę, iż zastosowanie danego środka było rzeczywiście uzasadnione;
- w razie redukcji personelu - przyznanie przedstawicielom pracowników pierwszeństwa pozostawania w zatrudnieniu.

Analiza porównawcza tych aktów prawa międzynarodowego z polskimi przepisami

proceedzi do konkluzji, iż krajowe regulacje zapewniają związkowcom całokształt ochrony w nich przewidywanych.

Zakres ochrony

Podstawowym kryterium, od którego zależy liczba chronionych działaczy organizacji podstawowej, jest:

- posiadanie przez organizację związkową przymiotu reprezentatywności w rozumieniu art. 241^{25a} Kodeksu pracy (dalej: KP); dla organizacji działającej w Związku Zawodowym „Budowlani” wystarczy 7% ogółu pracowników zatrudnionych w danym zakładzie pracy;
- posiadanie co najmniej 10 członków będących pracownikami.

Ochrona, którą przewiduje art. 32 ZwZawU prowadzi do konieczności uzyskania przez pracodawcę zgody (w formie uchwały uprawnionego organu ZOZ) na wypowiedzenie, wypowiedzenie zmieniające, rozwiązanie stosunku pracy (bez względu na przyczynę, stanowiące motywację pracodawcy do podjęcia takich działań, które są w takiej sytuacji nieistotne) z pracownikiem podlegającym ochronie. Zgoda ta powinna być wyrażona przed złożeniem przez pracodawcę oświadczenia o wypowiedzeniu bądź rozwiązaniu stosunku pracy. Naruszeniem zasad ochrony będzie zatem uzyskanie takiej zgody już po złożeniu oświadczenia przez pracodawcę (Wyrok Sądu Najwyższego z 20.9.1994 r., I PRN 58/94, Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych 1995, Nr 2, poz. 17 (dalej: OSNAPiUS)).

Regulacje ZwZawU nie wskazują jednak konkretnych terminów, w których zarząd ZOZ powinien przedstawić pracodawcy oświadczenie o udzieleniu bądź odmowie udzielenia zgody na wypowiedzenie bądź rozwiązanie stosunku pracy (prof. dr hab. Krzysztof Wojciech Baran stoi na stanowisku, iż w tej kwestii obowiązywać powinny terminy wskazane w KP, co za tym idzie zarząd zakładowej organizacji związkowej powinien przedstawić swoje stanowisko w tej sprawie w ciągu 5 dni przy zamiarze wypowiedzenia i 3 dni przy zamiarze rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia (Szczególna ochrona działaczy związkowych, Monitor Prawa Pracy z 2004, Nr 3 s. 76-77). Zagadnienie to jest nader istotne z tego względu, iż nieprzedstawienie przez zarząd ZOZ stanowiska w ww. sprawie może skutecznie zablokować działania pracodawcy zmierzające do rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z przyczyn zawinionych przez pracownika („Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy” - art. 51 § 2 KP).

Zakresem ochrony objęte są tylko określone osoby (ograniczenie podmiotowe) chronieni są bowiem członkowie zarządu ZOZ oraz pracownicy będący członkami tej organizacji, upoważnieni do jej repre-

zentowania wobec pracodawcy lub jego reprezentanta dokonującego za pracodawcę czynności z zakresu stosunku pracy. Aby jednak pracownik został objęty szczególną ochroną każdorazowo zarząd organizacji, wskazując osoby szczególnie chronione, zobowiązany jest przyjąć uchwałę, w której znajdują się nazwiska pracowników zrzeszonych w związku oraz okres, na który dana ochrona przysługuje.

Po utworzeniu i zarejestrowaniu organizacji podstawowej w ramach Związku Zawodowego „Budowlani”, zarząd ZOZ powinien niezwłocznie przekazać pracodawcy pisemną informację (za potwierdzeniem odbioru pisma) w sprawie objęcia konkretnie wskazanych pracowników szczególną ochroną na ściśle określony czas. Ta informacja jest warunkiem koniecznym dla przyznania pracownikom ochrony. Wskazanie to jest jednak prawem, nie zaś obowiązkiem, co za tym idzie niedokonanie tej czynności powoduje, że ochroną trwałości stosunku pracy objęta jest jedynie jedna osoba - tj. przewodniczący zakładowej organizacji związkowej, a w odniesieniu do komitetu założycielskiego - przewodniczący tego komitetu (art. 32 ust. 8 ZwZawU).

Metody kalkulacji liczby osób chronionych

Ustawa o związkach zawodowych przewiduje w swojej treści dwie podstawowe metody służące do ustalenia liczby osób podlegających ochronie. Pierwsza z nich, zawarta w art. 32 ust. 4 (**metoda progresywna**), określa tę wielkość w zależności od liczebności konkretnej ZOZ (ograniczenie ilościowe). Liczbę chronionych w organizacji podstawowej ustala się poprzez proste zsumowanie wszystkich członków i dopasowanie do niej

kalkulacji **metoda, zwana parytetową**, polega na określeniu osób objętych ochroną w oparciu o liczbę osób stanowiących kadre kierowniczą u pracodawcy/ów (art. 32 ust. 3 ZwZawU). Co istotne, w momencie zwrócenia się przez zarząd ZOZ do pracodawcy o informacje dot. stanu osobowego kierownictwa, pracodawca musi ją przedstawić w terminie 7 dni. Szczegółowy tryb postępowania w tej sprawie regulują przepisy rozporządzenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z 16.6.2003 r. w sprawie powiadamiania przez pracodawcę zarządu ZOZ o liczbie osób stanowiących kadre kierowniczą w zakładzie pracy oraz wskazywania przez zarząd oraz komitet założycielski ZOZ pracowników, których stosunek pracy podlega ochronie, a także dokonywania zmian w takim wskazaniu (Dz. U. Nr 108, poz. 1013). Treść ww. informacji wiąże co do zasady związek, jednakże w doktrynie dopuszcza się możliwość skorzystania z powództwa o ustalenie prawa do wskazania wyższego limitu pracowników chronionych - art. 189 Kodeksu postępowania cywilnego (dalej: KPC), kiedy zarząd ZOZ kwestionowałby prawidłowość przekazanych przez pracodawcę danych. Oczywiście w tej kwestii możliwe jest również wszczęcie sporu zbiorowego.

Osobami stanowiącymi kadre kierowniczą w zakładzie pracy są kierujący jednoosobowo zakładem pracy i ich zastępcy albo wchodzący w skład kolegijskiego organu zarządzającego, a także inne osoby wyznaczone do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy. Zatem to właśnie umocowanie do reprezentacji pracodawcy przy czynnościach z zakresu prawa pracy stanowi jedyny warunek, którego spełnienie umożliwia uznanie danej osoby za wchodzącą w skład kadry kierowniczej.

Liczba członków (tylko pracowników) ZOZ	Maksymalna ilość pracowników, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie (wyczerpanie wg art. 32 ust. 4 ZwZawU)
do 9	0
10 do 20	2
21 do 30	3
31 do 40	4
41 do 50	5
51 do 70	6
71 do 90	7
91 do 110	8
111 do 130	9
131 do 150	10
151 do 180	11
181 do 210	12
211 do 240	13
241 do 270	14
271 do 300	15
301 do 340	16

liczby wynikającej z powyższego artykułu. Normę tą można zilustrować w formie tabeli: Druga możliwa do zastosowania przy

Dotyczy to więc nie tylko uprawnienia do zawierania, modyfikacji czy rozwiązywania stosunków pracy w imieniu pracodawcy,

ale również jego reprezentacji w zbiorowych stosunkach pracy (np. wobec związków zawodowych). Bez znaczenia dla zaliczenia w skład kadry kierowniczej jest okoliczność, czy określony kierownik pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy czy też nie (nawet więc w sytuacji kiedy żaden z członków zarządu spółki nie jest w niej zatrudniony na podstawie umowy o pracę, nie stanowi to przeszkody do zaliczenia wszystkich jego członków do przedstawicieli kadry kierowniczej).

Przykład

Pracodawca (Spółka Akcyjna) zatrudnia 100 osób, Zakładowa organizacja zrzesza 15 członków, w tym 10 pracowników. Z otrzymanej informacji od pracodawcy wynika, że kadre kierowniczą zakładu, w rozumieniu art. 32 ust. 5 ZwZawU, stanowi 5 osób (zarząd - 3 osoby, prokurent oraz dyrektor ds. personalnych - upoważniony do dokonywania za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy).

U tego pracodawcy ZOZ będzie mogła wskazać nie więcej niż 5 osób podlegających ochronie.

Decyzja o wyborze metody kalkulacji liczby osób objętych ochroną należy do zarządu ZOZ. Kierując się przesłankami *stricte* pragmatycznymi uznać należy, iż metoda progresywna będzie korzystniejsza dla dużych organizacji, w których to wysoka liczba członków przekłada się na możliwość objęcia ochroną większej liczby osób. Zaś na wybór metody parytetowej mogą zdecydować się organizacje mniejsze, w których to rozbudowana struktura kadry kierowniczej pozwoli na objęcie ochroną większej ilości osób niż to wynika z przedstawionej tabeli.

Podobnie sprawa będzie wyglądać w przypadku skorzystania z tej metody w międzyzakładowej organizacji związkowej (dalej: MOZ), co można zobrazować **poniższym** przykładem.

MOZ, licząca 50 członków (będących pracownikami) obejmuje swoim działaniem trzech pracodawców (A, B, C). Ilość członków będących pracownikami w poszczególnych zakładach wynosi: A - 25 osób, B - 17 osób, C - 8 osób. W zakładzie „A” związek jest reprezentatywny w rozumieniu art. 241^{25a} KP. Z otrzymanych informacji od pracodawców wynika, że kadre kierowniczą w poszczególnych zakładach, w rozumieniu art. 32 ust. 5 ZwZawU, stanowią: w A - 3 osoby; B - 2 osoby i C - 2 osoby. W tym przykładzie zarząd MOZ będzie mógł wskazać nie więcej niż 7 osób podlegających ochronie (za: A - 3 osoby, B - 2 osoby i C - 2 osoby).

W następnym wydaniu gazety „Budowlani” nastąpi dalsza analiza szczególnej ochrony stosunku pracy działaczy związkowych obejmująca kwestie takie jak: obliczanie liczby osób objętych ochroną w MOZ, wymogi i procedury dotyczące informowania pracodawcy oraz skutki braku odpowiednich notyfikacji, a także zagadnienia związane z prawem do zwolnienia od obowiązku pracy na czas kadencji, związkowca będącego w zarządzie ZOZ.

opracował
Cezary Izdebski

Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNICZYM

Brazylia

Związki zawodowe zrzeszone w BWI prowadzą „Kampanię na rzecz poprawy i rozwoju zatrudnienia” w Brazylii. Celem kampanii



jest podjęcie działań poprawiających trudną sytuację gospodarczą kraju, szczególnie w sektorze budowlanym.

Wznowienie zamrożonych projektów, zwłaszcza infrastrukturalnych (w tym budowy szkół, szpitali i popularnych mieszkań), to jeden z głównych celów postulatów, ponieważ opóźniona lub wstrzymana budowa przestaje generować miejsca pracy, dochody i świadczenia dla szerszej grupy pracowników oraz jest wyrazem przykładem wyrzucania publicznych pieniędzy.

W dniach 24-25 października w stolicy kraju odbyło się trzecie spotkanie w sprawie kampanii, dyskutowano tam o sytuacji sektora i zorganizowano publiczne przesłuchanie w Kongresie Narodowym. Plan poprawy zatrudnienia, który został opracowany z udziałem Krajowego Związku Pracodawców Budownictwa Ciężkiego (SINICON) i Brazylijskiej Izby Budownictwa (CBIC) został przedstawiony posłom i senatorom.

25 października liderzy związkowi spotkali się z przewodniczącym CBIC i wiceprzewodniczącym Międzynarodowej Konfederacji Stowarzyszeń Wykonawców (CICA) Jose Carlos Martins. Po wymianie poglądów na temat obecnej sytuacji, stało się jasne, że wznowienie wstrzymanych projektów jest pilnym i niezbędnym działaniem dla obu stron, jak również dla SINICON, z którym BWI odbywał poprzednie spotkania.

Przy koordynacji BWI, związki zawodowe reprezentujące pracowników budowlanych podejmują duży wysiłek, aby upublicznić znaczenie sektora i zaangażować akcjonariuszy by utworzyć program, który poprawi sytuację gospodarczą, przyczyniając się do wzrostu zatrudnienia, dochodów oraz polepszenia warunków pracy i życia pracowników. Te działania już zaczynają przynosić rezultaty, ale wszystkie te cele zostaną osiągnięte tylko wtedy, kiedy podejmowane wysiłki zostaną zintensyfikowane.

Indie

Związek zawodowy elektryków stanu Orissa (NOBSM) żąda śledztwa w sprawie tragicznej śmierci elektryka, który zajmował się sieciami energetycznymi. Zmarł on w wyniku pożaru, wczesnym rankiem, w poniedziałek, 31 października, w stanie Orissa w Indiach. Pracownik ten (będący pracownikiem kontraktowym) nie otrzymał od wykonawcy materiałów ochronnych, mimo że firma otrzymała od państwa środki na ich zakup.



Akshaya Tripathy, sekretarz generalny NOBSM, reprezentującego około 5000 elektryków powiedział, że zdarzenie to niestety nie było incydentalne: „Co najmniej 50 pracowników ginie rocznie podczas prac przy sieci dystrybucyjnej Orissy (...). Domagamy się natychmiastowej pomocy i odszkodowań dla rodziny robotników oraz dokładnego śledztwa w tej sprawie”.

„To kolejna bezsensowna i niepotrzebna ofiara śmiertelna, podczas prac, które szybko stają się najniebezpieczniejszymi w regionie” - powiedział regionalny przedstawiciel BWI Apolinar Tolentino - „Prywatyzacja sieci dystrybucji była absolutną katastrofą dla plac i warunków pracy pracowników, a jednocześnie w niewielkim stopniu poprawiła dostęp do energii elektrycznej dla społeczności wiejskich”.

BHP to bowiem nie jedyny obszar, na który miała wpływ prywatyzacja. Plac uległy całkowitej stagnacji, niedawno pracownicy przeprowadzili protest wzywający do podniesienia poziomu wynagrodzeń z 4.000 INR (ok. 68 \$) do 18.000 INR (ok. 280 \$). Mają nadzieję na rozpoczęcie negocjacji zbiorowych w tym miesiącu.

Od czasu prywatyzacji, pomimo ogromnego

wzrostu wielkości sieci, poziom zatrudnienia wzrósł niewiele. Co więcej, nadmierne poleganie na pracownikach kontraktowych przy niewielkim lub zerowym przestrzeganiu zasad BHP oznacza, że wiele naruszeń przepisów i wypadków nie jest zgłaszanych, ponieważ pracownicy obawiają się o swoją pracę.

Chiny – Hongkong

Dnia 28 i 29 października Konfederacja Związków Zawodowych Hongkongu (HKCTU), grupy pracownicze, pro-demokratyczne partie polityczne, organizacje społeczne i studenci przeprowadzili akcje protestacyjne w celu uczczenia 20. rocznicy uchylecia przepisów, które na krótko gwarantowały prawo do negocjacji układów zbiorowych pracy w Hongkongu.



Tuż przed powrotem Hongkongu do Chin kontynentalnych w 1997 r. prawodawcy reprezentujący niezależny, demokratyczny ruch robotniczy zdołali uzyskać po raz pierwszy poparcie dla przyjęcia regulacji gwarantujących prawo do zbiorowych układów pracy. Zaledwie dwa tygodnie po przejściu Hongkongu przez Chiny - prawa te zostały uchylone. Od tego czasu pracownikom w Hongkongu odmawia się prawa do rokowań zbiorowych.

Związek pracowników branży żywnościowej, rolniczej i hotelarskiej (IUF) przyłączył się do akcji protestacyjnych wspólnie z innymi członkami branży żywnościowej i napojów oraz hotelarstwa i turystyki w Hongkongu. „Przy tak skrajnym ubóstwie i nierównościach w Hongkongu, prawa do rokowań zbiorowych jako uniwersalne prawo człowieka jest potrzebne bardziej niż kiedykolwiek wcześniej, jako jedyny sposób, dzięki któremu pracownicy mogą wyciągnąć siebie i swoje rodziny z ubóstwa” - powiedział sekretarz generalny IUF ds. Azji i Pacyfiku Hidayat Greenfield.

Malezja

69,15% pracowników z fabryki drewna Ikut Maju w Tawau (Sabah, Malezja) zagłosowało (735 głosów na 924 pracowników) za tym, by reprezentował ich Związek Pracowników Przemysłu Drzewnego Sabah (STIEU).



„Otrzymanie tak kompleksowego mandatu od pracowników w Ikut Maju jest niezwykle motywujące, to krok milowy dla STIEU” - powiedziała sekretarz generalna STIEU Engrit Liaw. „Jesteśmy szczególnie zadowoleni, że tak wielu pracowników będących emigrantami czuje się pewnie, korzysta ze swoich praw i głosuje za wyborem tych, którzy będą ich reprezentować. Jesteśmy zdeterminowani, aby wykorzystać ten postęp, zapewniając jak najszybciej wysokiej jakości układ zbiorowy.”

Podczas rozmów z przedstawicielami STIEU pracownicy fabryki mówili o opóźnieniach płacowych i wymuszanych zwolnieniach z pracy.

Brak podstawowych środków ochrony osobistej powoduje urazy rąk i oczu, jednak z powodu niedokumentowanego zatrudnienia (pracownicy będący emigrantami, głównie z Sulawesii w Indonezji) poszkodowani nie byli w stanie uzyskać pomocy medycznej lub odszkodowania. W niektórych przypadkach paszporty pracowników będących emigrantami przetrzymywane były przez firmę, z pogwałceniem prawa malezyjskiego.

Firma Tawau jest własnością japońskiej firmy Ikeuchi Veneer, która założyła fabrykę w 1994 r. Przedsiębiorstwo to posiadało wcześniej certyfikat kontroli pochodzenia produktu FSC, jednakże utraciło go prawdopodobnie z powodu zbyt rygorystycznych wymogów zgodności.

Wyniki głosowania w fabryce drewna Ikut Maju to ważny moment dla STIEU, który od dziesięcioleci próbował utworzyć związek w Sabah Forest Industries

(SFI). Zwycięstwo to miało miejsce po niedawnej decyzji Sądu Federalnego o uchyleniu wcześniejszego tajnego głosowania. Związek STIEU dąży do znaczącej poprawy sytuacji pracowników w całym sektorze leśnym Sabah.

Birma

Grupa 13 związków zawodowych i organizacji pracowniczych zgodziła się dążyć do zwiększenia minimalnego wynagrodzenia dziennego co najmniej do 5.600 MMK (ok. 4 \$). Do grudnia Krajowy Komitet ds. Płacy Minimalnej ma przedstawić swoje propozycje w tym zakresie.



„Kwota 5.600 MMK, o którą się zwracamy, jest podobna do wysokości obecnego wynagrodzenia, jeśli zsumujemy wszystkie inne dodatki otrzymywane przez pracowników w ramach dziennych wynagrodzeń (3.600 MMK) więc stawka, o którą wnosimy nie byłaby zbyt duża dla pracodawców” - powiedział U HTay na konferencji prasowej w miasteczku Hlaing Tharyar 30 października br. U HTay jest radcą prawnym All Myanmar Trade Union Network (AMTUN) - jednej z 13 organizacji w ramach Komitetu Współpracy ds. Płacy Minimalnych i Praw Pracowniczych.

Pracownicy otrzymywali wynagrodzenie na ogół od 160.000 do 170.000 MMK miesięcznie, w tym płaca podstawowa w wysokości 108.000 MMK (3.600 MMK na dzień).

„Nie możemy żądać innych dodatków, takich jak dodatek za umiejętności, premie, opłaty za usługi czy inne opłaty, które nie są obowiązkowe. Ich otrzymywanie zależy od hojności pracodawców” - powiedział U

HTay. Dlatego związki postulują zwiększenie płacy minimalnej do kwoty 5.600 MMK.

Przedstawiciele grupy stwierdzili również, że niedobór energii elektrycznej, kosztowna cena ziemi, bardzo wysokie podatki i koszty transportu są głównymi czynnikami w Birnie, które mogą stanowić bariery dla rozwoju przemysłu i zwiększenia liczby inwestycji zagranicznych. Rząd musi wziąć odpowiedzialność za rozwiązanie tych problemów.

U Tun Tun Naing, sekretarz Komitetu Współpracy Związków Zawodowych, który jest członkiem grupy powiedział, że znaczenie płacy minimalnej nie zostało dokładnie określone w Ustawie o płacy minimalnej w Birnie. Dodał również, że dodatki za umiejętności i opłaty za usługi muszą być uważane za część dziennego minimalnego wynagrodzenia. „Pracownicy nie chcą żadnych kwot, które będą wypłacane przez pracodawców z ich hojności. Chcemy, aby minimalne płace były skutecznie egzekwowane” - powiedział U Tun Tun Naing.

Komitet Współpracy ds. Płacy Minimalnych i Praw Pracowniczych oskarżył ministra pracy o zignorowanie Narodowego Komitetu ds. Wynagrodzeń Minimalnych, ponieważ zaproponował on nową minimalną płacę pomiędzy 4.000 a 4.800 MMK, chociaż stanowe i regionalne komitety zaproponowały stawki między 4.000 a 6.400 MMK. Wcześniej, w październiku Konfederacja Związków Zawodowych Myanmar (CTUM) poprosiła rząd o ustalenie 6.600 MMK jako nowej minimalnej stawki dziennej. Aktualne dzienne minimalne wynagrodzenie - 3.600 lub 450 MMK za godzinę - zostało ustalone w 2015 r. i miało podlegać przeglądowi co dwa lata.

Złote Gody Haliny i Stanisława Kowalczyków

W Urzędzie Stanu Cywilnego w Olsztynie, w dniu 17.11.2017 r. miała miejsce bardzo miła uroczystość z okazji Jubileuszu Złotych Godów Haliny i Stanisława Kowalczyków.

Oboje Jubilaci są od wielu lat zaangażowani w działalność Związku Zawodowego „Budowlani”. Kolega Stanisław Kowalczyk był jednym z założycieli jednolitego Związku i pełni funkcję przewodniczącego Okręgu Warmińsko-Mazurskiego naszej organizacji. 50-lecie pożycia małżeńskiego zostało uczczone odnowieniem przysięgi małżeńskiej. Jubilaci otrzymali także pamiątkowe medale przyznane przez Prezydenta RP, wręczone przez prezydenta Olsztyna Piotra Grzymowicza.

Halinie i Stanisławowi serdecznie gratulujemy Złotego Jubileuszu i życzymy wielu kolejnych dziesięcioleci wspólnej drogi.

Redakcja OMSZ „Budowlani”



Szczegóły na stronie internetowej
www.sanvit.pl



CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT
HOTEL RESTAURACJA SPA

Zapraszamy na atrakcyjnie cenowo pobyty już od 525 zł/os./weekend

Centrum Promocji Zdrowia Sanvit Sp. z o.o.
ul. Lazienna 1, 38-500 Sanok, tel. 13 46 55 088,
sanok@sanvit.eu





Miła i fachowa obsługa Profesjonalny gabinet SPA Kawiarnia z pyszną kawą





Doskonałe miejsce na spacer Komfortowe i wygodne pokoje

HUMOR

Kobieta zamawia u malarza swój portret:

- Proszę mnie namalować w brylantowych kolczykach, z brylantową kolia i z szafirowymi spinkami do włosów.
- Ależ proszę pani, pani nie ma na sobie nic z tych rzeczy!
- No nie mam. Ale gdybym zmarła wcześniej niż mój mąż, a on natychmiast znowu się ożenił, to niech tę jego drugą trafi szlag, jak będzie szukała mojej biżuterii.

☺☺☺

Rozmawiają dwie koleżanki.

- A co ty taka humorzysta od rana?
- Ech, nie mam nastroju.
- Przyznaj, ale tak z ręką na sercu, ważyłaś się?

☺☺☺

Wnuczek poszedł z babcią do kościoła. Słucha, jak ksiądz czyta wypominki: „Za duszę Jana, Marcina, Henryka, za duszę Adama, Andrzeja, Teofila...”

Chłopiec słucha, słucha, w końcu zaniepokojony ciągnie babcię za rękaw:
„Babciu, chodźmy stąd, bo on nas wszystkich zadusi!”

☺☺☺

- Halo, pogotowie?! Żona leży nieprzytomna w kuchni, co ja mam robić, co robić?!
- Najpierw proszę się uspokoić.

- ...
- Halo, jest pan tam?

- Jestem. Ok, już jestem spokojny. Co dalej?
- Jest pan obok żony?
- No nie, przecież miałem się uspokoić. Siedzę przed telewizorem i piję piwo.

☺☺☺

Iluzjonista po swoim kolejnym numerze oznajmia widzom:

- Teraz sprawię, że na waszych oczach zniknie jedna z obecnych tu kobiet.
Nagle z ostatniego rzędu słychać męski głos:
- Moja żona zgłasza się na ochotnika!

☺☺☺

Żona z leciwym mężem siedzą w restauracji. Ona zamawia:

- Stek, pieczone ziemniaczki i lampka białego wina.
- A warzywo? - pyta kelner.
- On...? On zje to co ja.

☺☺☺

Do egzaminatora w ośrodku ruchu podchodzi mężczyzna:

- Wie pan, jutro mój syn zda egzamin na prawo jazdy... ale pewnie nie zda.
Na to egzaminator:
- A założy się pan o 2 tysiące złotych, że zda?

☺☺☺

Rozprawa sądowa, głos ma prokurator:
- Wnoszę o otwarcie okna.
- Uchylam.

☺☺☺
Żona Wieśka pojechała w delegację. Wiesiek śle sms-a:

- Gdzie są sztuce?
Nadchodzi odpowiedź:
- Nocuj w domu.
Wiesiek nic nie zrozumiał.
Następnego dnia znowu pisze:
- Gdzie są sztuce?!
Znowu odpowiedź:
- Nocuj w domu.
Znowu nic nie skapował. W końcu żona wraca, Wiesiek rozjuszony, drze się od progę:
- Gdzie są sztuce?!
- Pod prześcieradłem.

☺☺☺
Jak tam po wczorajszej imprezie?

- A spoko, spoko. Poznałem nowy przypadek.
- Jaki?
- Wymiotnik. Odpowiada na pytania: po czym?, po ilu?

☺☺☺
Na dachu budynku stoi facet i depcze po palcach trzymającej się rynnę, zwisającej teściowej.

Przechodzień krzyczy:
- Człowieka pan zabijesz!
Tamten odpowiada:
- To się pan odsuń!

☺☺☺
Dusza trafia przed oblicze św. Piotra:
- Zawód?
- Lekarz
- To wchodź wejściem dla dostawców.

☺☺☺
- Coś taka wkurzona?
- Mężowi na urodziny kołowrotek kupiłam do wędkę.
- No to chyba dobrze? Twój stary co weekend z kolegami przecież na ryby jeździ. Nie spodobał mu się?
- Gorzej. Zapytał co to jest.

☺☺☺
Kobieta chwali się sąsiadce:
- Doprowadziłam do tego, że mój mąż pali tylko po dobrym obiedzie.
- To pięknie! Kilka papierosów rocznie nikomu nie zaszkodzi...

☺☺☺
- Kochana żono, zabieram cię na wycieczkę.

- Nie pojedę, nie mam co na siebie włożyć.
- Po pierwsze – jest to wycieczka piesza. Po drugie, włożysz mój plecak.

☺☺☺
Przychodzi student na egzamin z historii transportu.

Profesor zadaje mu pytanie:
- Proszę podać, ile wynosiła długość linii kolejowych w Polsce?

Student początkowo zdębiał, ale pyta:

- A w którym roku?
W odpowiedzi słyszy:
- Wie pan, jest mi to obojętne.
Odpowiedź studenta:
- Rok 1423 – kilometrów 0.

☺☺☺

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62,
faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zbbudowlani.pl

Redaktor naczelny:
Jakub Kus

Redaktor wydania:
Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja:
Związek Zawodowy „Budowlani”
00-641 Warszawa,
ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A.
Drukarnia Prasowa
ul. Jubilerska 10,
00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopolowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

			1	2	8	9	6	
						2		
	4					8	5	
4		6	5			7		
5		8	7		9			2
		7						1
6								8
				2	1			
			6	4			2	9