

Zjazd DELEGATÓW ZZ „Budowlani” W OKRĘGU: Dolnośląskim Pomorskim Świętokrzyskim

str. 8-9



Nowa kadencja Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska ZZ „Budowlani”

str. 3

Komitet Europejski BWI spotkał się w Kiszyniowie

str. 10

Rada Krajowa planuje 2020 rok

str. 3

Stanowisko ZZ „Budowlani” ws. prawa do oddelegowywania funkcyjnych działaczy związku zawodowego w celu wykonywania różnej czynności poza zakładem pracy.

str. 3

Stanowisko ZZ „Budowlani” w sprawie zatrudniania pracowników budownictwa na podstawie umów cywilnoprawnych

str. 14

Budowlani ZWIĄZEK ZAWODOWY®

Szanowni Państwo,

Z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku pragnę złożyć wszystkim Czytelnikom „Budowlanych” serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności. Niech zbliżające się Święta upłyną nam wszystkim w ciepłej, rodzinnej atmosferze, wolnej od codziennych trosk i trudności.

Życzę Państwu, by nadchodzący rok 2020 był szczęśliwy, spokojny i zdrowy zarówno dla Was, jak i dla Waszych rodzin. Mam nadzieję, że będzie on dobry także dla naszych branż i sektorów. Wierzę, że jeśli będziemy mieli zdrowie, siły i determinację w działaniu, przezwyciężymy wszystkie trudności, jakie napotkamy na naszej drodze.



Do Siego Roku !

*Przewodniczący
Związku Zawodowego
„Budowlani”
Bipucia Penastki*

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Partnerzy społeczni przeciwko projektowi zniesienia limitu 30-krotności składek ZUS

Największe centrale związkowe wspólnie z największymi organizacjami pracodawców zgłosiły swój sprzeciw wobec, proponowanego przez obecny rząd, projektu zniesienia limitu 30-krotności składek ZUS.



Zdaniem obu stron propozycja ta „podważa zaufanie do państwa”. Efektem spotkania i rozmów jest komunikat, który wydano po posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego. Związkowcy i pracodawcy wspólnie apelują w nim do posłów o odrzucenie wspomnianego projektu. Ze strony związków zawodowych pod dokumentem podpisali się przedstawiciele OPZZ, NSZZ „Solidarność” oraz Forum Związków Zawodowych. Zaś ze strony przedsiębiorców i pracodawców przedstawiciele następujących organizacji: Konfederacji Lewiatan, BCC, Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, Pracodawców RP oraz Związku Rzemiosła Polskiego.

W apelu wskazano również na skutki ewentualnego wprowadzenia projektu w życie. Według jego sygnatariuszy mogłoby to wywołać znaczne zmniejszenie dochodu netto dużej grupy pracowników oraz ogromne problemy finansowe i organizacyjne pracodawców.

OPZZ zaniepokojone sytuacją w krakowskiej hucie

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wydała stanowisko w sprawie sytuacji w hucie ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie. OPZZ jest zaniepokojone decyzją spółki ArcelorMittal Poland S.A. o wielomiesięcznym wygaszeniu wielkiego pieca oraz stalowni w Nowej Hucie w Krakowie.



„W świetle składanych przez zarząd tej spółki deklaracji oraz zapewnień strony rządowej i samorządowej o prowadzeniu zaawansowanych rozmów na temat utrzymania produkcji, decyzja ta jest tym bardziej niezrozumiała i szkodliwa społecznie. Należy ocenić ją negatywnie również z punktu widzenia ekonomicznego oraz priorytetów polityki energetycznej Polski. W tej sytuacji Rada OPZZ w pełni identyfikuje się z protestującymi pracownikami Huty ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie.” - czytamy w stanowisku.

Rada OPZZ zauważa, że proces wygaszania pieca będzie skutkowało redukcją zatrudnienia na niespotykaną dotąd skalę. Zdaniem OPZZ „zagrożenie to jest realne i dotyczy 1500 do 2000 osób, a także firm zależnych i kooperujących z ArcelorMittal Poland S.A. Pozbawienie krakowskiej huty pracy wielkiego pieca oraz stalowni spowoduje poważne skutki społeczno-gospodarcze dla wielu mieszkańców województwa małopolskiego. W pierwszej kolejności odczują je osoby zatrudnione w krakowskiej hucie oraz ich rodziny. Dlatego Rada OPZZ oczekuje, że spółka ArcelorMittal Poland S.A., która deklaruje przestrzeganie w prowadzonej przez siebie polityce zasad zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, nie dopuści do tego, aby pracownicy spółki stracili pracę.

Rada OPZZ uważa ponadto, że niezbędne jest zaangażowanie się rządu w rozwiązanie sytuacji kryzysowej, która ma obecnie miejsce i doprowadzenie do przywrócenia pracy części surowcowej w Krakowie. (...) Rada OPZZ wskazuje również na konieczność rozwiązania wielu problemów branży hutniczej, w tym kwestii bardzo wysokich kosztów energii w Polsce. Niezbędne są także konkretne działania na poziomie unijnym, ponieważ do kraju dociera coraz więcej stali z importu. OPZZ postuluje przyjęcie politycznej strategii na poziomie unijnym, która zapewni utrzymanie konkurencyjności sektorom przemysłowym UE

cd. na str. 4

Stanowisko Związku Zawodowego „Budowlani” ws. prawa do oddelegowywania funkcyjnych działaczy związku zawodowego w celu wykonywania doraźnej czynności poza zakładem pracy.



Wobec pojawiających się w przestrzeni publicznej sygnałów wskazujących na utrudnianie związkowcom w całym kraju wykonywania ich obowiązków wynikających z pełnionej funkcji związkowej na rzecz obrony praw pracowniczych i reprezentacji ich interesów, Związek Zawodowy „Budowlani” wzywa pracodawców do przestrzegania Ustawy o Związkach Zawodowych.

Zgodnie z art. 25 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 263, dalej: ZwZawU) pracownik ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy.

Bogata wykładnia i orzecznictwo wskazują jednoznaczne interpretacje przedmiotowych zasad. Z przepisu tego wynika, że prawo do zwolnienia od pracy przysługuje pracownikowi, jeżeli jest to czynność:

- doraźna,
- wynikająca z jego funkcji związkowej,
- która nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy.

O tym, czy czynność może być wykonana w czasie wolnym od pracy, decyduje czas i charakter konkretnej czynności. W piśmiennictwie zgodnie podkreśla się, że powołany przepis ustawy nie upoważnia pracodawcy do badania i oceny celowości zwolnień od pracy, niezbędnych do wykonywania określonych czynności wynikających z pełnionej przez pracownika funkcji związkowej.

Potwierdza to orzecznictwo Sądu Najwyższego, który w wyroku z dnia 13 stycznia 2005 r. (II PK 117/04, Legalis) uznał, że pracodawca nie może oceniać istnienia obiektywnych przesłanek określonych w art. 25 ust. 2 (od 1 stycznia 2019 r. ust. 5 i 6 ZwZawU) ustawy ani kwestionować potrzeby dokonania czynności związkowej poza zakładem pracy, czasu niezbędnego do jej wykonania, doraźności czynności wynikającej z funkcji związkowej, jak i wykazywać, że czynność ta może być wykonana w czasie wolnym od pracy, gdyż w kwestiach tych decyduje samorzędnie związek zawodowy.

Weryfikacja lub kontrola tych okoliczności i odmowa zwolnienia naruszałaby gwarancje prawidłowego i skutecznego funkcjonowania związku (zob. też wyr. SN z 6 czerwca 2001 r., I PKN 460/00, Legalis i z 5 czerwca 1996 r., I PRN 37/96, Legalis; szerzej na ten temat B. Cudowski, Doraźne zwolnienia od pracy pracowników pełniących funkcje związkowe, passim). Co więcej, SN podkreślił, że odmowa udzielenia doraźnego zwolnienia może być uznana za karalne utrudnianie działalności związkowej (art. 35 ZwZawU).

Z przepisów art. 25 ust. 5 ZwZawU wynika zatem, że prawo do zwolnienia przysługuje pracownikowi pełniącemu de facto każdą funkcję związkową, a więc nie tylko wynikającą z członkostwa w organach związków zawodowych (możliwości, które pozwalają na skorzystanie z tych regulacji może wskazywać m.in. statut Związku).

Tytułem przykładu można wskazać udział w pracach komisji lub zespołu problemowego, funkcję delegata na zjazd, pełnomocnika procesowego, wyznaczenie do pracy w radzie zatrudnienia, wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, komisji trójstronnej czy udział w negocjacjach zbiorowych (Cudowski Bogusław, Doraźne zwolnienia od pracy pracowników pełniących funkcje związkowe PiZS 2004/8/26).

Co ważne pracodawca nie może także dokonywać wyboru osoby, której takie zwolnienie będzie udzielone. Indywidualne zwolnienie od obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, dla załatwienia doraźnych spraw związanych z pełnioną funkcją związkową nie zależy od uznania pracodawcy, ale od istnienia obiektywnych przesłanek określonych w przepisie, o którym mowa na wstępie (por. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 6 czerwca 2001 r., I PKN 460/00).

Decyzja w tej materii należy wyłącznie do kompetencji organizacji związkowej. Pracodawca nie może kwestionować jej celowości i jest związany stanowiskiem związku. Mając powyższe na względzie wskazać należy, że jedynie nadzwyczajne i wyjątkowe okoliczności mogą powodować, że pracodawca, będzie mógł odmówić przedmiotowych uprawnień, nie narażając się na zarzut naruszenia praw i wolności związkowych, a tym samym łamania przepisów ustawy o Związkach Zawodowych.

Jak zostało to już nadmienione, nieuzasadnione nieudzielenie zgody na przedmiotowe zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy może być kwalifikowane jako utrudnianie wykonywania działalności związkowej na podstawie art. 35 ust. 1 pkt 2 ZwZawU. Jest to przestępstwo indywidualne w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją. Z uwagi na użycie terminów „zajmowane stanowisko” lub „pełniona funkcja” w praktyce zakresem podmiotowym tych pojęć będą zazwyczaj objęte osoby reprezentujące samego pracodawcę. Dotyczyć to będzie zatem osób zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy (dyrektor i członkowie dyrekcji, zarząd i członkowie zarządu, pełnomocnicy tych organów zarządczych, a także członkowie rad nadzorczych, syndyk, likwidator, zarządca komisaryczny).

W przedmiotowej sprawie zwrócić również należy uwagę na fakt, iż jednostronna decyzja pracodawcy dotycząca udzielenia zwolnienia od pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia, pozbawiona jest podstawy prawnej i niezgodna jest z wnioskiem organizacji związkowej. Podobnie należy kwalifikować decyzje pracodawcy o konieczności skorzystania pracownika z urlopu płatnego czy też udzielenie urlopu bezpłatnego na czas doraźnej czynności.

Omawiając analizowaną problematykę, istotną jest kwestia określenia „doraźnego” charakteru podejmowanej czynności. Ma to w bowiem kontekście uprawnienia wskazanego w art. 25 ust. 5 ZwZawU kluczowe znaczenie przy analizie prawa do zwolnienia. Wykładnia językowa jest w tym przypadku mało precyzyjna. Doraźność jest przesłanką materialną i jeśli dokonywana czynność ma taki charakter, prawo do zwolnienia przysługuje od chwili jej podjęcia do chwili zakończenia, jeśli tylko zostaną zachowane formalne, racjonalne ramy (niezbędność czasu, niemożliwość wykonania jej w czasie wolnym od pracy, czynność związana z funkcją związkową).

Wskazać należy, iż pomimo znowelizowanej ZwZawU komentowany przepis nie uległ zmianie (za wyjątkiem zmiany jednostki redakcyjnej obecnie art. 25 ust. 5 ZwZawU). Na gruncie tego przepisu ukształtowało się orzecznictwo oraz zwyczaj i praktykę udzielania przedmiotowego zwolnienia (tytułem której można wskazać zwolnienia np. członkom Rad Wojewódzkich i Powiatowych (a spotkania tych rady odbywają się w odległych odstępach czasowych).

W związku z powyższym skonstruować należy, iż dotychczasowy ramy w których funkcjonuje omawiana instytucja w obrocie pracowniczym zostały uznane przez pracodawcę polskiego za spełniające założoną rolę (w kontekście zapewnienia Związkom Zawodowym jednego potrzebnych narzędzi w walce o obronę praw pracowniczych i reprezentowanie ich interesów wobec pracodawców). Próby pozbawienia Związków jednego z ich kluczowych uprawnień uznać należy za sprzeczne z Konstytucją RP, Ustawą o związkach zawodowych jak również za naruszające filary społeczeństwa obywatelskiego (m.in. w zakresie dialogu społecznego).

Warszawa, dnia 12.12.2019 r.

Za Radę Krajową
ZZ „Budowlani”

Przewodniczący
/Zbigniew Janowski/

Rada Krajowa planuje 2020 rok

12 grudnia, w siedzibie Związku Zawodowego „Budowlani” w Warszawie odbyło się ostatnie w 2019 roku posiedzenie Rady Krajowej oraz Zarządu Krajowego. Na zaproszenie przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego w posiedzeniu wzięli udział przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej Andrzej Piotrowski oraz nowo wybrani przewodniczący okręgów ZZ „Budowlani”, którzy w obecnej kadencji nie pełnili funkcji członka Rady Krajowej ani Zarządu Krajowego.

Przed rozpoczęciem posiedzenia podpisane zostało porozumienie o współpracy pomiędzy Okręgiem Mazowieckim Związku Zawodowego „Budowlani”, reprezentowanym przez Jolanę Frątczak - przewodniczącą Okręgu, a Oddziałem Warszawa Centrum Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP reprezentowanym przez Jolanę Olejko - prezesa Zarządu Oddziału oraz Tadeusza Potasińskiego - wiceprezesa Zarządu Oddziału.

Minutą ciszy uczczono pamięć członka Rady Krajowej Roberta Milkowskiego oraz wszystkich członków Związku Zawodowego „Budowlani”, którzy odeszli w 2019 roku.

Sekretarze krajowi Związku Zawodowego „Budowlani” Tomasz Nagórka, Cezary Izdebski oraz Mirosław Ossowski omówili bieżącą działalność Biura Zarządu Krajowego. Tomasz Nagórka przedstawił m.in. informację o przebiegu kampanii wyborczej w okręgach i przebiegu ostatnich



dwa posiedzeń Zarządu Krajowego. Cezary Izdebski skupił się na kwestiach prawnych związanych z działalnością Związku, w szczególności na sprawach dotyczących majątku „Budowlanych”. Mirosław Ossowski mówił o kwestiach związanych z bezpieczeństwem pracy.

Członkowie Rady Krajowej przyjęli m.in. budżet na 2020 r. oraz ramowy plan działania na 2020 r., opracowany przez Biuro Zarządu Krajowego. Z projektem budżetu uczestników posiedzenia zapoznała główna księgowa „Budowlanych” Barbara Pałka. Pozytywną ocenę w zakresie jego przyjęcia przedstawił przewodniczący Głównej Kom-

sji Rewizyjnej Andrzej Piotrowski. Budżet Związku przyjęto jednomyślnie.

W związku z kończącą się kadencją organów krajowych Związku Zawodowego „Budowlani”, w połowie kwietnia 2020 r. zaplanowano Kongres, który m.in. przyjmie sprawozdania z działalności Zarządu Krajowego i Głównej Komisji Rewizyjnej, wybierze władze krajowe „Budowlanych” oraz przyjmie program na nową kadencję jak również stanowiska w sprawach istotnych dla Związku.

W 2020 r. będziemy organizować lub współorganizować konferencje z zakresu przestrzegania bezpiecznych warunków

pracy i stosowania prawa pracy w praktyce. Planowane są także seminaria międzynarodowe organizowane w Polsce. Kontynuujemy współpracę ze związkami zawodowymi na poziomie krajowym i europejskim. W 2020 roku nie zabraknie szkoleń dla społecznych inspektorów pracy i działaczy „Budowlanych”. Na pierwszy kwartał zaplanowano również szkolenie dla młodych działaczy. Bieżącej aktualizacji poddawana będzie strona internetowa www.zzbudowlani.pl oraz profil „Budowlanych” na Facebooku. Kolejne wpisy będą ukazywały się na twitterze. W związku z powyższym zachęcamy wszystkich „Budowlanych” do przesyłania

drogą elektroniczną na adres redakcji tekstów i zdjęć z wydarzeń, które są związane z Wami oraz szeroko rozumianą działalnością związkową.

Przyjęto dwa ważne dla naszego ruchu związkowego stanowiska: Stanowisko ws. zatrudniania pracowników budownictwa na podstawie umów cywilnoprawnych oraz Stanowisko ws. prawa do oddelegowywania funkcyjnych działaczy związku zawodowego w celu wykonywania doraźnej czynności poza zakładem pracy.

Rada Krajowa uchyliła poprzednie decyzje ustalające wysokość składki członkowskiej pobieranej od osób nieświadczących pracy (m.in. emerytów i osób bezrobotnych). Uznano, że wysokość składki pobieranej od tych osób jest rażąco za niska.

W trakcie posiedzenia członkowie Rady odnieśli się do propozycji zmian w Statucie Związku Zawodowego „Budowlani”, które zostały zgłoszone w trakcie kadencji przez członków Związku oraz w ostatnim czasie przez członków Zespołu Statutowego. Dyskusja na ten temat będzie prowadzona na kolejnych posiedzeniach.

Na zakończenie posiedzenia przewodniczący Związku Zbigniew Janowski podziękował Radzie Krajowej, Zarządowi Krajowemu oraz Głównej Komisji Rewizyjnej za działalność w mijającym roku oraz złożył wszystkim życzenia z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku.

Tomasz Nagórka

Nowa kadencja Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska ZZ „Budowlani”

W siedzibie Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych odbyło się sprawozdawczo – wyborcze zebranie Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego „Budowlani”. Zebraniu przewodniczył Piotr Nalewajek, przewodniczący Rady Sekcji. W spotkaniu brał udział także sekretarz krajowy Związku Jakub Kus.



Dyrektor Lasów Państwowych Andrzej Konieczny i przewodniczący Sekcji Piotr Nalewajek

W posiedzeniu wzięło udział 19 członków ustępującej Rady Sekcji i zaproszeni członkowie Sekcji. Po wyborze protokolanta, komisji mandatowej, uchwał i wniosków oraz skrutacyjnej ustalono w głosowaniu liczbę członków nowej Rady Sekcji na 29 osób.

Przewodniczący Sekcji omówił jej działania w ciągu kadencji 2014-19. Sprawozdanie zostało przyjęte jednomyślnie.

W głosowaniu tajnym na przewodniczą-



cego Rady Sekcji wybrany został ponownie Piotr Nalewajek. Piotr Albrzykowski i Witold Pieniążek wybrani zostali na funkcje wiceprzewodniczących Rady Sekcji. W skład Rady Sekcji wybrano przedstawicieli wszystkich nadleśnictw, w których działa Krajowa Sekcja Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego „Budowlani”.

Przewodniczący Rady Sekcji zaproponował powołanie osób do zespołów negocjacyjnych biorących udział w spotkaniach na szczeblu Dyrekcji Generalnej. Jednogłośnie przyjęto proponowanych kandydatów, którymi zostali: Ilona Czujkowska, Krzysztof Zamojski, Mariusz Agiejczyk i Adam Morko.

W części merytorycznej posiedzenia omówiono sprawę zwolnienia dyscyplinarnego pięciu osób, w tym dwóch członków naszego Związku w Nadleśnictwie Kańczuga i przywrócenia do pracy jednego z członków Sekcji. Podjęto decyzję o działaniach interwencyjnych w tym zakresie. Omówiono także problem niskiej stawki „kilometrówki” w Lasach Państwowych, problemy mieszkaniowe oraz kwestie związane z zapewnianiem posiłków profilaktycznych.

W części merytorycznej spotkania wzięli udział zaproszeni: dyrektor generalny LP Andrzej Konieczny, zastępca dyrektora ds. gospodarki leśnej Bogusław Piątek, zastępca dyrektora ds. ekonomicznych Krzysztof

Janeczko oraz naczelnik Wydziału Zarządzania Zasobami Ludzkimi Paulina Bien.

Dyrektor Lasów Państwowych przedstawił prezentację z Krajowej Narady Leśników pn. „Polskie Lasy Państwowe - zmieniamy się dla lasu, dla ludzi”, w trakcie której omówił zadania w nadchodzącym okresie. Dyrektor Andrzej Konieczny poinformował, iż mamy w Lasach sześć organizacji związkowych, z którymi stara się na bieżąco ustalać i uzgadniać sprawy pracownicze, socjalne. Dokonał podsumowania wprowadzenia w LP ubezpieczeń dla pracowników, Pracowniczych Planów Kapitałowych. Przekazał zamiar wprowadzenia wolontariatu w LP dla ludzi, zakup defibrylatorów w każdym

Nadleśnictwie, łącznie z przeszkoleniem pracowników.

W obecności kierownictwa Lasów Państwowych omówiono podstawowe problemy pracownicze, którymi zajmuje się Sekcja.

Głos zabrał także sekretarz krajowy ZZ „Budowlani” Jakub Kus, który podziękował za bardzo dobrą współpracę Zarządu Krajowego z Dyrekcją Generalną, jak również z Sekcją Leśnictwa i jej przewodniczącym Piotrem Nalewajek.

Po spotkaniu odbyło się pierwsze w kadencji posiedzenie Rady Sekcji, na którym na podstawie § 35 pkt 6.1 PUZP dla PGL LP



podjęto uchwałę o objęciu ochroną związkową 28 osób reprezentujących organizację w nadleśnictwach.

(EP/red)

cd. ze str. 2

w trakcie procesu transformacji”.

OPZZ wspiera pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Podczas listopadowego posiedzenia Rady OPZZ przyjęte zostało stanowisko w sprawie protestu w Polskiej Grupie Górniczej S.A., w którym identyfikuje się z protestującymi związkami zawodowymi i popiera postulaty pracowników dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Związki zawodowe w PGG domagają się 12-procentowej podwyżki płac zasadniczych od 1 stycznia 2020 roku oraz włączenia dodatku gwarantowanego do podstawy wymiaru nagrody barbórkowej i czternastej pensji.

Jak czytamy w stanowisku, „Polska Grupa Górnicza S.A. w 2018 roku wypracowała na podstawowej działalności ponad 490 mln zł zysku. Osiągnięty wynik jest znacząco lepszy niż w 2017 roku, kiedy wyniósł 86 mln zł. To w pełni zasługa wszystkich górników PGG S.A.

Oczekujemy ponadto, że zarząd spółki przekaze stronie społecznej projekt planu techniczno-ekonomicznego na 2020 rok oraz prognozowaną wielkość wydobycia. Powinno to ułatwić prowadzenie dialogu społecznego i sprzyjać zawarciu kompromisu.

Rada OPZZ wskazuje, że niezadowolenie z sytuacji w kopalniach i niskich płac musi zostać zauważone przez Zarząd Polskiej Grupy Górniczej S.A., a postulaty w pełni zrealizowane, tym bardziej, że rząd stale deklaruje potrzebę szybszego wzrostu płac i konieczność zapewnienia pracownikom lepszych warunków pracy i płacy”.



Protest kontrolerów lotów na warszawskim lotnisku

Kontrolerzy zrzuceni w Związku Zawodowym Kontrolerów Lotniska Warszawa nie zgadzają się ze zmianami dotyczącymi obowiązującego systemu pracy. Związkowcy od kilku miesięcy skarżą się na nowego kierownika i podejmowane przez niego decyzje. W tej sprawie wysłali pisma do Urzędu Lotnictwa Cywilnego, do ministerstwa infrastruktury, a także do premiera Mateusza Morawieckiego.

Kontrolerzy nie zgadzają się na zmianę systemu czasu pracy i systemu dyżurów. Podkreślają, że muszą być wypoczęci. Ich zdaniem obecny system działa dobrze, a jego zmiana jest złym pomysłem. Obawiają się o właściwe przygotowanie do pracy. Ponadto podkreślają, że w ich miejscu pracy panuje niekorzystna atmosfera, oraz że ostatnio doświadczyli wielu stresów. Zdaniem kontrolerów, w takich warunkach łatwo popełnić błąd, który mógłby zakończyć się katastrofą lotniczą. Decyzja o eskalacji protestu kontrolerów mogłaby spowodować paraliż największego polskiego lotniska.

Protest zaognił się po tym, jak przełożeni próbowali wręczyć wypowiedzenie przewodniczącemu Związku Zawodowego Kontrolerów Lotniska Warszawa. Pracownicy, którzy nie pełnili służby, przyjechali do pracy i przez kilka godzin okupowali jedno z pomieszczeń wieży kontroli lotów.

W Polsce zatrudnionych jest około 570 kontrolerów ruchu lotniczego. W Warszawie pracują kontrolerzy zbliżenia, obszaru i wieżowi. Protestują ci ostatni. Według Polskiej Agencji Żeglubi Powietrznej, 33 z nich złożyło w proteście oświadczenia o rezygnacji z funkcji. Chodzi o sytuację, gdy np. senior kontroler chce zrezygnować z funkcji i pracować jako zwykły kontroler. Pracodawca utrzymuje, że rezygnacja ze stanowiska, na którym pracownik wykonuje swoje obowiązki służbowe, jest jednoznaczna z rezygnacją z pracy. Protestujący domagają się przywrócenia tych osób do pracy, a także zmian grafików.

Zebrał: Tomasz Nagórka



Konferencja jubileuszowa Państwowej Inspekcji Pracy w Przemysłu

Wauli Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemysłu 21 października 2019 r. odbyła się jedna z sześciu konferencji zaplanowanych w roku bieżącym w ramach jubileuszu 100-lecia inspekcji pracy pod patronatem narodowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy. Patronat honorowy nad konferencją, odbywającą się pod hasłem „Pracuję legalnie” objął Marszałek Sejmu RP

W konferencji uczestniczyli: posłowie na Sejm Marek Kuchciński i Andrzej Matusiewicz, Główny Inspektor Pracy Wiesław Łyszczek, Wicewojewoda Podkarpacki Lucyna Podhalicz, Wicemarszałek Województwa Podkarpackiego Piotr Pilch, przedstawiciele instytucji i organów współpracujących z Państwową Inspekcją Pracy. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentował Przewodniczący

Okręgu Podkarpackiego Andrzej Płonka. NSZZ „Solidarność” reprezentował Roman Jakim, Przewodniczący Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”

Spotkanie otworzyła Barbara Kiełt, Okręgowy Inspektor Pracy w Rzeszowie. Wiesław Łyszczek, Główny Inspektor Pracy, w swoim wystąpieniu zwrócił uwagę m.in. na rolę Państwowej Inspekcji Pracy w systemie prawnej ochrony pracy w Polsce i jej znaczenie w historii powojennej kraju. Podkreślił, że polska inspekcja pracy konsekwentnie i rzetelnie wypełniała misję ochrony życia i zdrowia zatrudnionych oraz ochrony praw pracowniczych, zgodnie ze wskazaniami Haliny Krahelskiej, wybitnego inspektora pracy okresu międzywojennego.

Głos zabierali także: Rektor przemyskiej uczelni dr Paweł Trefler – gospodarz konferencji, Poseł Marek Kuchciński, Ks. Waldemar Dopart,

Proboszcz Parafii Św. Józefa w Rzeszowie.

Na koniec uroczystej części spotkania wykład „Praca przymusowa - wiktymologiczny portret ofiary” wygłosił prof. dr hab. Czesław P. Kłak, Sędzia Trybunału Stanu. Uczestnicy konferencji obejrzyli film przygotowany na 100-lecie Państwowej Inspekcji Pracy oraz występ młodych muzyków z Zespołu Państwowych Szkół Muzycznych w Przemysłu.

Po przerwie odbyła się część merytoryczna spotkania poświęcona legalnemu zatrudnieniu zarówno polskich obywateli jak też cudzoziemców. Referaty wygłosili goście ze Straży Granicznej, Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie, Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Przemysłu, Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie, a także inspektorzy pracy.

OIP Rzeszów/ap



100-lecie Państwowej Inspekcji Pracy

oraz podsumowanie działalności prewencyjnej w Świętokrzyskiem

WMuzeum Narodowym w Kielcach, dawnym Pałacu Biskupów Krakowskich odbyła się 22 listopada 2019 roku uroczystość z okazji 100-lecia Państwowej Inspekcji Pracy oraz podsumowania działalności prewencyjnej Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach, w której uczestniczyli przedstawiciele urzędów państwowych, samorządowych, nadzoru i kontroli, służb mundurowych, uczelni, organizacji związkowych, pracodawców, stowarzyszeń i instytucji działających na rzecz praworządności i bezpieczeństwa pracy.

Spotkanie poprzedziła msza święta w intencji pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach oraz ludzi świata pracy.

W uroczystości wzięli m.in. udział: sekretarz Rady Ochrony Pracy przy Sejmie Maria Zuba, marszałek województwa świętokrzyskiego Andrzej Bętkowski, przewodniczący Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” Waldemar Bartosz, przewodnicząca Związku Zawodowego „Budowlani” Okręg Świętokrzyski Anna Bujnowska i przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych w Kielcach Andrzej Matyszek.

Ponadto na uroczystość przybył Honorowy Duszpasterz Ludzi Pracy przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Kielcach ksiądz prałat Jan Ilczyk.

Gości przywitał okręgowy inspektor pracy w Kielcach Adam Derza. W swoim wystąpieniu podziękował za wsparcie, aktywność i zaangażowanie na rzecz poprawy warunków pracy. Podkreślił również, że konkursy organizowane przez Państwową Inspekcję Pracy mają na celu wskazywanie i propagowanie przykładów najlepszych rozwiązań organizacyjnych i technicznych w dziedzinie bezpieczeństwa pracy, a także promocję wiedzy i praworządności w stosunkach pracy.

Główny inspektor pracy Wiesław Łysz-

czek, w liście skierowanym do uczestników spotkania, pogratulował zwycięzcom, podkreślił znaczenie realizowanych przez Państwową Inspekcję Pracy działań prewencyjnych i kampanii, które przyczyniają się do tworzenia kultury bezpieczeństwa na polskim rynku pracy.

Przewodnicząca Zarządu Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego „Budowlani” Anna Bujnowska zaznaczyła, że Okręg Świętokrzyski Związku Zawodowego „Budowlani” wysoko ocenia wieloletnią współpracę z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Kielcach. „Doceniamy zarówno profesjonalizm i



zaangażowanie OIP w Kielcach w działania na rzecz poprawy warunków pracy w naszych sektorach, jak i otwarcie na konstruktywną współpracę z partnerami społecznymi, w tym ze związkami zawodowymi. Podejmowaliśmy wiele wspólnych inicjatyw i korzystaliśmy wielokrotnie z merytorycznego wsparcia inspekcji pracy. Skala naszej współpracy z OIP wyróżnia województwo świętokrzyskie wśród innych regionów kraju.” powiedziała przewodnicząca Anna Bujnowska.

Z okazji rocznicy powołania polskiej inspekcji pracy wyświetlono film pt. „100-lecie



Państwowej Inspekcji Pracy”.

Przed uhonorowaniem zwycięzców konkursów okręgowy inspektor pracy Adam Derza wręczył 45 pamiątkowych graweronów dla osób szczególnie zaangażowanych na rzecz ochrony pracy w województwie świętokrzyskim. Jeden z nich otrzymała Anna Bujnowska, przewodnicząca Okręgu ZZ „Budowlani”.

Wyróżnieni, dziękując, podkreślali, że ich sukces to efekt współdziałania Inspektoratu, pracodawców i przedstawicieli pracowników.

Rozstrzygnięcie konkursów rozpoczęło od wręczenia nagród laureatom konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”.

Ze zgłoszonych firm wybrano 17 laureatów. W 2019 w Świętokrzyskiem zwyciężyli: w kategorii zakładów pracy zatrudniających do 50 pracowników

I miejsce: PPUH „PA-DREW” PAWEŁ FAFAARA, KOŃSKIE

II miejsce: HANNA JUSZCZAK - PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO-

-USŁUGOWO-HANDLOWE „CAR-BUD” CHMIELNIK

III miejsce: MERCEDES AUTOCENTRUM SP Z O. O. Spółka komandytowa MAKOSZYN

W kategorii zakładów o zatrudnieniu 51 – 250 pracowników:

I miejsce: SAINT-GOBAIN CONSTRUCTION PRODUCTS POLSKA SPÓŁKA Z O. O. SZARBKÓW

W kategorii zakładów o zatrudnieniu powyżej 250 pracowników

I miejsce: WYTWÓRCZA SPÓŁDZIELNIA PRACY „SPOŁEM”, KIELCE

Zwycięzcą konkursu „Buduj bezpiecznie” została firma BUDIMEX SPÓŁKA AKCYJNA Oddział Budownictwa Ogólnego Południe w Krakowie Budowa Centrum Komunikacyjnego w Kielcach.

W tegorocznej edycji konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” przyznano 3 nagrody i 3 wyróżnienia. Statuetki społeczni inspektorzy pracy odebrali z rąk okręgowego inspektora pracy w Kielcach

Adama Derzy oraz przewodniczącego zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” Waldemara Bartosza i przewodniczącej Związku Zawodowego „Budowlani” Okręg Świętokrzyski Anny Bujnowskiej.

W trakcie uroczystości wręczono 14 Dyplomów PIP, w tym 5 zakładom zajmującym się produkcją wyrobów tartacznych i wyrobów z drewna oraz 7 zaświadczeń o udziale w programie prewencyjnym „Prewencja wypadkowa”.

Okręgowy inspektor pracy podziękował uczestnikom programu edukacyjnego „Kultura bezpieczeństwa”, w którym było zaangażowanych 126 nauczycieli z 30 szkół średnich, oraz naukowcom z Wydziału Budownictwa Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach.

Na spotkaniu wyróżniono 3 gospodarstwa rolne biorące udział w programie „Szanał Życie w Gospodarstwie Rolnym”.

Uroczystości uświetnił występ artystyczny.

Barbara Kaszycka
nadinspektor pracy OIP Kielce / RED

Uroczyste podsumowanie programów prewencyjno – promocyjnych oraz konkursów organizowanych przez OIP w Rzeszowie w 2019 r.

W dniu 15 listopada 2019r., w sali audytornej Urzędu Marszałkowskiego w Rzeszowie odbyło się uroczyste podsumowanie konkursów oraz programu prewencyjnego prowadzonego przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie w 2019r.

W spotkaniu uczestniczyli m.in.: Wiesław Łyszczek - główny inspektor pracy, Barbara Kiełt – okręgowy inspektor pracy w Rzeszowie, Lucyna Podhalicz – wicewojewoda podkarpacki, Jerzy Borcz - przewodniczący Sejmiku Województwa Podkarpackiego.

Oprócz przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy oraz laureatów konkursów i programu prewencyjnego w spotkaniu udział wzięli przedstawiciele urzędów, instytucji, służb mundurowych i instytucji działających



na rzecz rolnictwa oraz partnerzy społeczni z województwa podkarpackiego. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentował przewodniczący Okręgu Podkarpackiego Andrzej Płonka.

Podczas części oficjalnej wydarzenia wręczono podziękowania instytucjom i partnerom współpracującym z Okręgowym Inspektoratem, w tym Związkowi Zawodowemu „Budowlani”. Wyrazy uznania

i podziękowanie za dotychczasową współpracę z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Rzeszowie przewodniczącemu Okręgu Podkarpackiego Andrzejowi Płonka przekazali: Wiesław Łyszczek - główny inspektor pracy i Barbara Kiełt – okręgowy inspektor pracy w Rzeszowie. Andrzej Płonka w swoim wystąpieniu podziękował Okręgowemu Inspektorowi Pracy za współpracę i działalność prewencyjną na rzecz poprawy warunków pracy.

Laureatom konkursów „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”, „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” oraz programu „Zdobądź dyplom Państwowej Inspekcji Pracy 2019” wręczone zostały nagrody honorowe w postaci statuetek i dyplomów. AP/red



Musimy postawić na młodych!

Z Anną Dziubą, nowo wybraną przewodniczącą Okręgu Warmińsko-Mazurskiego Związku Zawodowego „Budowlani” rozmawia Wojciech Szeremeta.

Anna Dziuba jest członkiem Związku Zawodowego „Budowlani” od 1995 roku. Zaczynała jako członek zarządu organizacji podstawowej, następnie pełniła funkcję sekretarza, a potem wiceprzewodniczącej tejże organizacji. Od 2004 roku do chwili obecnej jest przewodniczącą Zarządu Organizacji Zakładowej w Spółdzielni Mieszkaniowej „Jaroty” w Olsztynie. W latach 2005-2008 była członkiem krajowej sekcji Spółdzielczości Mieszkaniowej ZZ „Budowlani”. W 2015 roku została powołana do Rady Krajowej, a w październiku 2019 roku została wybrana na przewodniczącą Okręgu Warmińsko-Mazurskiego.

Wojciech Szeremeta: Na wstępie chciałbym pogratulować Pani wyboru na funkcję przewodniczącej Okręgu.

Anna Dziuba: Bardzo dziękuję. Po prawie 25 latach członkostwa w Związku Zawodowym „Budowlani” czas na nowe wyzwania. Bardzo mnie cieszy, że tyle osób oddało mi zaufanie i oddało głos na moją kandydaturę. Wsparcie ludzi motywuje mnie do działania.

■ **Co sprawia, że tak mało młodych ludzi przystępuje do związków?**

Moim zdaniem młodzi ludzie nie do końca mają świadomość, czym są związki zawodowe i czemu miałyby służyć. Nie mają podstawowej wiedzy o ich sposobie działania, więc często nie widzą potrzeby ich istnienia. Są tak zajęci swoją pracą i swoimi potrzebami, że nie



mają czasu i chęci by zaznajomić się z funkcjonowaniem związków zawodowych. Jeżeli w ich miejscu pracy zaczyna coś szwankować, to po prostu zmieniają miejsce pracy lub wyjeżdżają w celach zarobkowych za granicę. Młodzi ludzie nie dostrzegają, że w przyszłości związki zawodowe mogą być potrzebne w obronie ich praw pracowniczych.

■ **Co zatem należy zrobić, aby przyciągnąć do związków większą liczbę młodych ludzi?**

Zachęcić można przede wszystkim poprzez działanie, a nie tylko mówienie i namawianie, aby się zapisać do związków. Znaczącą rolę powinny odegrać tu organizacje podstawowe w zakładach pracy, bo właśnie tam jest największe pole do popisu, chociażby poprzez uczestniczenie w imprezie masowej, czy proteście w obronie miejsc pracy.

■ **Czy uważa Pani, że sytuacja ulegnie zmianie i młodzi ludzie zechcą wstępować w szeregi związków zawodowych?**

Myszę, że jest taka szansa. Trzeba przede wszystkim więcej młodych ludzi angażować jako liderów związkowych, słuchać ich pomysłów i pomagać przy ich realizacji.

■ **Jakie zmiany chciałaby Pani wprowadzić w funkcjonowaniu Okręgu Warmińsko-Mazurskiego?**

Jestem świeżo wybraną przewodniczącą i jest to stanowczo zbyt krótki okres, abym mogła precyzyjnie określić zmiany, które chciałabym wprowadzić. Na pewno jako priorytet traktuję zwiększenie liczby organizacji zrzeszonych w Okręgu. W chwili obecnej Okręg zrzesza tylko osiem organizacji, w tym siedem związanych jest ze spółdzielczością mieszkaniową. Region nie należy do najbogatszych, niestety mało jest zakładów produkcyjnych związanych z budownictwem, a te które istnieją, są firmami prywatnymi. Będę jednak próbowała, wraz z pozostałymi członkami Rady Okręgu, dotrzeć do jak największej liczby potencjalnych nowych organizacji. Czy się uda? Czas

pokaże, ale jestem dobrej myśli. Będę próbowała również poprawić kondycję finansową zarządzanego przeze mnie Okręgu, m.in. poprzez zweryfikowanie opłat bankowych.

■ **Na co należy położyć największy nacisk, aby „Budowlani” mogli się rozwijać?**

Z pewnością należy dobrze organizować spotkania statutowe, jak również integracyjne z członkami rady i pozostałymi członkami związku. Spotkania - te formalne, jak i nieformalne - są podstawą współpracy wewnątrzwiązkowej. Ponadto chciałabym wprowadzić zwyczaj, aby w posiedzeniach Rady Okręgu (przynajmniej 2 razy w roku) uczestniczyli szeregowi członkowie związku. Oni również powinni mieć możliwość spotkać się osobiście z Zarządem Okręgu, wymienić się doświadczeniami, przedstawić swoje pomysły, ewentualnie porozmawiać o problemach, z którymi spotykają się w swoich zakładach pracy.

■ **Liczba związkowców w Polsce maleje z każdym rokiem. Czy widzi Pani szansę na odwrócenie tego trendu?**

Uważam, że jest to możliwe. Trzeba po prostu szerzej uświadamiać społeczeństwo o randze i roli związków zawodowych. A rola ta jest przecież niezwykle szlachetna, bo dotyczy wsparcia słabszej strony. Zawsze będą słabsi, którzy będą potrzebowali pomocy w różnych sprawach. I zawsze będzie potrzeba zbiorowej reprezentacji tych słabszych.

■ **Dziękuję za rozmowę i życząc pomyslniej kadencji.**

Budownictwo się zmienia

Z Dorotą Fionik, przewodniczącą Okręgu Podlaskiego Związku Zawodowego „Budowlani” na temat wyzwań stojących przed związkami zawodowymi oraz rozwoju sektora budowlanego rozmawia Cezary Izdebski.

■ **Cezary Izdebski:** Jak zmieniają się place budów w Polsce, czy na budowach możemy zakładać organizacje związkowe, jakie wyzwania się z tym wiążą?

Dorota Fionik: Place budów zmieniają się korzystnie, co można zaobserwować. Co do zakładania organizacji związkowych na budowach, to oczywiście, są takie możliwości, jednak dla osób samozatrudnionych czy też przedsiębiorców małych firm, myślę że jest to spore wyzwanie, ponieważ budowa to praca na kilka lub kilkanaście miesięcy w jednym miejscu, potem inna inwestycja, inny pracodawca, inne miejsce, a nawet inne miasto.

■ **Jak zmienia się sektor budownictwa w Polsce? Czy możemy mówić o rozwoju?**

Polska zmienia się w wielki plac budowy, potencjał rozwojowy dla rynku budowlanego widać jasno i wyraźnie, co cieszy. W wielkim stopniu do takiego stanu rzeczy przyczynił się rynek przemysłowo-magazynowy, jak też mieszkaniowy. Kolejne czynniki bardzo pozytywne to na pewno to, że w naszym kraju realizuje się coraz więcej projektów energetycznych. Nie bez znaczenia jest też dużo zakontraktowanych dróg szybkiego ruchu.

Jest taka opinia, że choć polska gospodarka jest raz na dole a raz na górze, to branża budowlana zwykle ma się dobrze.

■ **Pani spojrzenie na standardy i wyzwania w zakresie BHP, udział SiP i związków w tym zakresie?**

Treść standardów BHP wynika z obowiązujących przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy, określonych przepisami prawnymi, a także szczegółowych norm, dotyczących maszyn, urządzeń, narzędzi, zabezpieczeń oraz wskazań technologicznych dla różnych rodzajów robót. Ważny jest udział SiP oraz związków zawodowych,



które biorą udział w ustalaniu przepisów, które powstają w oparciu o dobre praktyki, które są wypracowane i uznane za skuteczne i właściwe. Na poziomie firm mamy wpływ na konkretne rozwiązania.

■ **A pracownicy z zagranicy?**

Jeśli chodzi o pracowników z zagranicy, największy problem bywa po stronie dogadania się, ponieważ nie znają języka, nie przestrzegają przepisów BHP, często brak im doświadczenia, a ich wymagania zarobkowe rosną.

■ **Kwalifikacje pracowników to odrębny pro-**

blem...

I to poważny. Jest duże zapotrzebowanie na rynku na wykwalifikowanych pracowników, a tych w budownictwie wyraźnie brakuje. Pracodawcy wymagają wiedzy, umiejętności i profesjonalności kadry, w kontekście zarządzania procesem inwestycyjnym, umiejętnego wykorzystania nowoczesnych technologii na placu budowy, jak również na etapie przygotowania inwestycji.

Budownictwo mierzy się z wieloma wyzwaniami, wynikającymi z sytuacji na rynku pracy, rosnącymi cenami energii i materiałów budowlanych. Z drugiej strony, to czas wyjścia naprzeciw nowym oczekiwaniom, w zakresie ekologii, nowych potrzeb mieszkaniowych, zmiany preferencji inwestorów, czy charakteru pracy,

a także świadomość w zakresie energooszczędności, wpływ na to, co i jak będzie budowane. Budownictwo w przyszłości zdeterminuje kilka ważnych czynników. Przede wszystkim: ekologia, digitalizacja i automatyzacja, rozwój nowoczesnych technik budowlanych, minimalizowanie zużycia energii, związanego z produkcją i transportem materiałów budowlanych.

Digitalizacja i automatyzacja procesów będą coraz szerzej wkraczały do budownictwa. To wyzwanie dla kadry ale także bardzo duże wyzwanie dla pracowników placu budowy. Dobre planowanie to czynnik ekonomiczny, decydujący o sukcesie, bądź porażce inwestycji.

■ **Dziękuję za rozmowę**



Związek Zawodowy „BUDOWLANI”, ul. Mokotowska 4/6, 00-641 Warszawa
tel. 22/ 825 60 61 do 62; fax: 22/ 825-11 23, e-mail: zarzadkrajowy@zwbudowlani.pl

Liczy się dobra organizacja pracy

Z Mirosławem Karpińskim, przewodniczącym Okręgu Pomorskiego Związku Zawodowego „Budowlani” o ruchu związkowym „Budowlanych” w regionie rozmawia Tomasz Nagórka.

■ Tomasz Nagórka: W listopadzie wybrano Kolegę na przewodniczącego Okręgu Pomorskiego. Chciałbym pogratulować i zapytać jaką rolę w Związku Zawodowym „Budowlani” powinien wypełniać przewodniczący Okręgu?

Mirosław Karpiński: 29 listopada 2019 r. na Okręgowym Zjeździe Delegatów Okręgu Pomorskiego ponownie zostałem wybrany na funkcję przewodniczącego Zarządu. W tym dniu dokonano również wyboru Rady Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Honorowym gościem Zjazdu był przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski. Z wielką satysfakcją przyjmuję gratulację, za które serdecznie dziękuję. Szczególne podziękowania kieruję do delegatów za zaufanie i powierzenie mi tej zaszczytnej funkcji. Jest to wyzwanie do dalszej, efektywnej pracy związkowej, do godnego reprezentowania Okręgu Pomorskiego, wszystkich organizacji na terenie województwa pomorskiego, a także na szczeblu krajowym. Moją rolą będzie kultywowanie bogatych tradycji ruchu związkowego, dbanie o dobry wizerunek Związku Zawodowego „Budowlanych”. Oczywiście najważniejszym celem będzie stałe utrzymywanie kontaktów z wszystkimi organizacjami zakładowymi Okręgu Pomorskiego, wzajemna współpraca i poszanowanie w rozwiązywaniu występujących problemów wynikających ze stosunku pracy oraz zachodzących zmian. Ważnym celem będzie także odmłodzenie struktur związkowych, przygotowywanie młodszych i nowych członków do obejmowania różnych związkowych funkcji.

■ Wybrany został również Zarząd Okręgu. Na czym będzie polegała współpraca przewodniczącego z członkami Zarządu Okręgu?

Na pierwszym posiedzeniu Rady Okręgu Pomorskiego, zaraz po Zjeździe Delegatów, dokonano wyboru nowego, pięcioosobowego Zarządu. Każdemu członkowi Zarządu Okręgu powierzone zostaną konkretne obowiązki wynikające z codziennej pracy związkowej. Niezbędna będzie stała współpraca z zakładowymi organizacjami



związkowymi, udział w spotkaniach w zakładach pracy, organizacja szkoleń n/t prawa pracy, BHP, ustawy o związkach zawodowych itp. Ważnym zadaniem, które trzeba realizować jest współpraca z Okręgową Inspekcją Pracy w Gdańsku, organizowanie spotkań z inspektorami, szkoleń społecznych inspektorów pracy i pozostałych członków związku zawodowego. Będziemy kontynuować współpracę z Radą Wojewódzką OPZZ w Gdańsku.

Pracy jest dużo, obowiązków także. Damy radę. Mamy bardzo dobrą kadre i pomocnych związkowców. Jestem przekonany, że członkowie Zarządu Okręgu powierzone obowiązki będą wykonywać dobrze. Na to liczę, do tej pory się nie zawiodłem.

■ Delegaci na Zjazd przyjęli sprawozdanie z działalności Zarządu Okręgu w ostatniej kadencji. Jak Kolega Przewodniczący podsumowałby ostatnie kilka

lat działalności Okręgu Pomorskiego?

Ostatnia kadencja była dla mnie i pozostałych członków Zarządu Okręgu Pomorskiego wielkim wyzwaniem. Po nagłej śmierci byłej przewodniczącej Doroty Bobula, musieliśmy przyjąć na siebie mnóstwo obowiązków, z którymi spotkaliśmy się po raz pierwszy. Dużym problemem było uporządkowanie spraw finansowych i organizacyjnych. W krótkich odstępach czasu członkowie ówczesnego Zarządu Okręgu składali rezygnacje. W ich miejsce na dwóch nadzwyczajnych zjazdach powołano nowych członków. Każdy członek Zarządu Okręgu pełnił jednocześnie funkcje wiceprzewodniczącego. Przydzielone zostały im zakresy zadań wynikające z działalności związkowej. Udało się wspólnie wypracować skuteczny styl działania. Ważnym, znaczącym owocem tego stylu pracy była bardzo duża frekwencja i aktywność naszych członków w corocznie organizowanych szkoleniach, połączonych z obchodami Dnia „Budowlanych” Szkolenia prowadzili doświadczeni, wyspecjalizowani inspektorzy z Okręgowej Inspekcji Pracy w Gdańsku. Wielu naszych aktywnych działaczy związkowych zostało wyróżnionych medalami 125-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce, odznaczeniami Zasłużony dla Budownictwa oraz listami gratulacyjnymi. Na podkreślenie zasługuje częściowe odmłodzenie naszej kadry. Mamy kilku nowych aktywnych przewodniczących organizacji zakładowych, członków Rady Okręgu. W nich pokładamy nadzieję na przejęcie po długoletnich działaczach tzw. „pałeczki”.

Reasumując, minioną kadencję, mimo wielu trudności, dzięki ciężkiej pracy członków naszych organizacji zakładowych, ich determinacji i wrażliwości społecznej, oceniam pozytywnie.

■ Nowa kadencja to także nowe pomysły. Jakie działania podejmie Okręg Pomorski?

Skupimy się głównie na tym, aby dać naszym członkom, szczególnie tym wykonującym funkcje związkowe w strukturze podstawowej i okręgowej, pewne instrumenty, które pozwolą im wykaazać się jeszcze większą aktywno-

ścią we wszystkich dziedzinach naszej działalności. To oni są podstawą dialogu społecznego. To dzięki nim możemy udoskonalać regulaminy pracy, zakładowe układy zbiorowe i inne porozumienia z pracodawcą dotyczące warunków pracy i płacy. Wszystko po to, żeby pracownicy czuli się w swoich zakładach pracy potrzebni i bezpieczni, żeby godziwie zarabiali i czerpali satysfakcję z wykonywanej pracy, żeby byli doceniani i nagradzani jeżeli na to zasługują a nawet awansowani.

■ Z jakimi problemami musi się zmierzyć Okręg?

Okręg musi działać tak, aby problemów było jak najmniej. Żeby samemu sobie nie tworzyć żadnych trudności, żeby sobie wzajemnie nie przeszkadzać w realizacji nałożonych obowiązków i realizacji planów. Musimy działać z duchem czasu, przestrzegać regulaminów i innych zapisów prawnych.

■ Czego możemy życzyć Okręgowi Pomorskiemu w nowej kadencji?

Odwagi w podejmowaniu ważnych decyzji, nie psucia tego co jest dobre i sprawdzało się do dzisiaj. Aby Okręg Pomorski rósł w siłę dzięki rekrutacji nowych członków. A samym członkom – aby cieszyli się z wykonywanej pracy, byli dobrze opłacani i pracowali w bezpiecznych warunkach.

Życzymy sobie i innym stabilizacji, prężnego i liczebnego związku zawodowego. Życzymy sobie, i będziemy ku temu zmierzać, aby relacje na szczeblu pracownik – pracodawca były uczciwe i zbudowane na wzajemnym szacunku.

■ Dziękuję za rozmowę

Dziękuję za zaproszenie do rozmowy. Dziękuję przewodniczącemu Związku Zbigniewowi Janowskiemu za okazaną życzliwość i przychylność, jakże pomocną w realizacji planów Okręgu. Dziękuję również pracownikom biura Zarządu Krajowego oraz tym wszystkim, którzy wspierali nas w trudnych chwilach.

Jubileusz 60-lecia Lokatorsko-Własnościowej Spółdzielni Mieszkaniowej w Knurowie

W Domu Kultury w Szczygłowicach odbyła się uroczysta gala z okazji 60-lecia założenia Lokatorsko-Własnościowej Spółdzielni Mieszkaniowej w Knurowie. Na zaproszenie prezesa Zarządu Eugeniusza Jurczygi w wydarzeniu udział wzięło wielu znakomych gości, przedstawicieli samorządu regionalnego, organizacji spółdzielczych, zaprzyjaźnionych spółdzielni oraz przedsiębiorstw. Wśród zaproszonych gości byli również przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani” - sekretarz krajowy Tomasz Nagórka, wiceprzewodniczący Zarządu Okręgu Śląskiego, a zarazem przewodniczący Organizacji Zakładowej w knurowskiej Spółdzielni – Zbigniew Beńko oraz członkowie naszego Związku z teje organizacji.

Tomasz Nagórka odczytał okolicznościowy list przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”



Zbigniewa Janowskiego, kierowany do uczestników uroczystości:

„Z okazji jubileuszu powstania Waszej Spółdzielni proszę Pana Prezesa, członków Zarządu, Rady Nadzorczej oraz wszystkich Członków i Pracowników Spółdzielni o przyjęcie życzeń wszelkiej pomyślności w życiu osobistym, dobrego zdrowia jak również satysfakcji z pracy zawo-

dowej. Powodów do tej satysfakcji jest wiele. Wasza Spółdzielnia nie tylko jest wyróżniającą się spółdzielnią mieszkaniową w regionie, ale także stanowi doskonały przykład dbałości o wysoką jakość życia mieszkańców, innowacyjności i zaangażowania w działalność kulturalną.(...)”

Korzystając z okazji pragnę również podziękować za wieloletnią,

bardzo dobrą współpracę Spółdzielni ze Związkiem Zawodowym „Budowlani”. Naszym zdaniem współpraca ta doskonale potwierdza tezę, że współdziałanie władz spółdzielni z organizacją związkową przynosi korzystne dla obu stron, wymierne rezultaty” – napisał w liście przewodniczący ZZ „Budowlani”.

Podczas uroczystej gali wręczono

puchary, odznaczenia i wyróżnienia Zarządowi Spółdzielni, zasłużonym dla spółdzielczości oraz pracownikom Spółdzielni.

Odnakę Honorową Zasłużony dla Związku Zawodowego „Budowlani” przyznano pracownikom Spółdzielni, zasłużonym działaczom związko-



Kapituła Odznaki Zasłużony dla Gospodarki Komunalnej wyróżniła Lokatorsko-Własnościową Spółdzielnię Mieszkaniową w Knurowie Brązową Odnaką Zasłużony dla Gospodarki Komunalnej dla Zbiorowości. W imieniu Kapituły prezesowi Zarządu Spółdzielni odznakę wręczył sekretarz krajowy Tomasz Nagórka.

wym: Romanie Wegiera, Joannie Zych oraz Barbarze Włodarek. Złotym medalem Krajowej Izby Gospodarki Nieruchomościami „Zasłużony dla Gospodarki Nieruchomościami” wyróżniony został Zbigniew Beńko.

tn
Tomasz Nagórka
zdjęcia: iKnurów.pl

Zjazd Delegatów ZZ „Budowlani” ...w Okręgu Dolnośląskim



Wrocławiu, 28 listopada br. odbył się Zjazd Delegatów Okręgu Dolnośląskiego Związku Zawodowego „Budowlani”. Gościem Zjazdu był przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski.

Obrady otworzył przewodniczący Okręgu w kadencji 2014-2019 Jan Szymański. Delegaci wysłuchali a następnie przyjęli sprawozdania z działalności Zarządu Okręgu i sprawozdania z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Zjazd udzielił w głosowaniu tajnym absolutorium członkom ustępującego Zarządu Okręgu.

W trakcie obrad głos zabrał Zbigniew Janowski. Przewodniczący Związku omówił działalność „Budowlanych” na szczeblu centralnym i wskazał



na najważniejsze wyzwania dla Związku w nowej kadencji: zwiększenie liczby członków i organizacji podstawowych, pozyskanie nowej grupy liderów i przyciągnięcie młodych do organizacji. Zwrócił uwagę na konieczność poprawy komunikacji i zapowiedział kontynuację akcji szkoleniowej. Podziękował ustępującej Radzie, Zarządowi i Okręgowej Komisji Rewizyjnej za dotychczasową działalność.

W tajnych wyborach Zjazd Delegatów wyłonił nowe władze Okręgu. Przewodniczącym Okręgu został Marek Tonia. Przewodniczącym Okręgowej Komisji Rewizyjnej - Andrzej Sobolewski. Wybrano też nową Radę Okręgu Dolnośląskiego oraz delegatów na Kongres Związku. Po zakończeniu Zjazdu Delegatów odbyło się posiedzenie Rady, w trakcie którego wybrano czworo wiceprzewodniczących Okręgu: Sylwię Dołęga-Szumską, Urszulę Jagielską, Dariusza Kozubę i Olgę Zajac.

Jan Szymański, decyzją Zjazdu Delegatów, został Honorowym Przewodniczącym Okręgu Dolnośląskiego.

Rada Okręgu:

Tonia Marek
- przewodniczący Zarządu
Dołęga-Szumską Sylwia
- wiceprzewodnicząca Zarządu
Jagielska Urszula -
wiceprzewodnicząca Zarządu
Kędzierski Janusz
Knoski Henryk
Kozub Dariusz - wiceprzewodniczący Zarządu



Marek Tonia
przewodniczący Okręgu



Marciniak
Mazurek Ł
Rybacki Jer
Sikorska D
Skowronek
Szymański
Tryka Seba
Winiarz El
Zajac Olga
- wiceprzew
Żabnieński

Okręgowa
Rewizyjna:
Sobolewski
- przewodn
Maryniak E
Olechnowic

Delegaci na
Jagielska U
Kozub Dariusz
Tonia Marek
Zajac Olga

...w Okręgu Pomorskim

W dniu 22 listopada 2019 r., w hotelu „Amber” w Gdańsku odbył się Okręgowy Zjazd Delegatów Okręgu Pomorskiego ZZ „Budowlani”.

Zebrań otworzył przewodniczący Okręgu Pomorskiego Mirosław Karpiński, który powitał delegatów oraz zaproszonego gościa - Zbigniewa Janowskiego, przewodniczącego Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani”.

Zgodnie z porządkiem obrad dokonano wyboru przewodniczącego Zjazdu, którym został Mirosław Konkel. Następnie przewodniczący Mirosław Karpiński przedstawił zebranym sprawozdanie z działalności Zarządu Okręgu w minionej kadencji.

Wiceprzewodnicząca Sylwia Błaszowska uzupełniła sprawozdanie, przedstawiając działalność kulturalno - szkoleniową Zarządu i przypominając obchody świąt Budowlanych, połączone ze szkoleniami przeprowadzanymi przez inspektorów pracy oraz wycieczkę związkową w roku 2018. Wiceprzewodniczący Mirosław Konkel omówił działalność gospodarczo - finansową Zarządu Okręgu. Wiceprzewodnicząca Anna Potoczna poruszyła kwestię uzwiązkowania w minionej kadencji i pozyskiwania nowych członków Związku. Przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej Wiesław Gruba złożył sprawozdanie z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej.



Wiesław Gruba
przewodniczący OKR

Po wysłuchaniu wystąpienia przewodniczącego Zbigniewa Janowskiego przystąpiono do wyboru władz Okręgu na nową kadencję. Przewodniczącym Okręgu Pomorskiego wybrany został ponownie Mirosław Karpiński. Przewodniczącym

Zjazd jednogłośnie przyjął obydwie sprawozdania i na wniosek Okręgowej Komisji Rewizyjnej, w głosowaniu tajnym, udzielił absolutorium wszystkim członkom Zarządu Okręgu.

Okręgowej Komisji Rewizyjnej będzie nadal Wiesław Gruba.

Członkami Okręgowej Komisji Rewizyjnej zostali Elżbieta Czajka oraz Marek Gill.



W skład Rady Okręgu weszło 14 osób:

Mirosław Karpiński
przewodniczący
Dariusz Adamski
Sylwia Błaszowska
Antoni Ellwart
Krzysztof Herman
Agnieszka Kołodziej
Mirosław Konkel
Janusz Lentowicz
Waldemar Lieder
Mateusz Lupa
Jerzy Piekarski



Mirosław Karpiński
przewodniczący Okręgu

Anna
Mirosław
Artur
Sebas

Delegaci na
ni” zos
Sylwia
Elzbieta
Wiesław
Krzy
Anna
Mirosław
Mirosław
Waldemar
Mirosław

Li
Mateusz
Po
pierwsz
Okręgu
nanow
Zostali
Sylwia
Anna
Mirosław
Jerzy

zebrani
li się na

...w Świętokrzyskim



W dniu 15 listopada 2019 r., w hotelu „Ameliówka” k/ Kielce obradował Okręgowy Zjazd Delegatów Okręgu Świętokrzyskiego. Przewodnicząca Okręgu Anna Bujnowska powitała delegatów oraz przybyłych gości. W Zjeździe obok liderów organizacji zakładowych oraz międzyzakładowych wzięli także udział: przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski, sekretarz krajowy ds. prawnych Cezary Izdebski oraz specjalista ds. organizacyjnych Wojciech Szeremeta.

Obrady poprowadził Zbigniew Stępień. Przewodnicząca Anna Bujnowska przedstawiła sprawozdanie z kadencji 2014-2019. Następnie głos zabrał Zbigniew Janowski. Przewodniczący Związku w swoim wystąpieniu nawiązał do wyzwań stojących przed ZZ „Budowlani” oraz poinformował m.in. o planowanych wydarzeniach organizowanych przez Zarząd Krajowy Związku i szkoleniach.

Następnie odbyły się głosowania. Ustępujący członkowie Zarządu Okręgu uzyskali absolutorium. W wyniku tajnych wyborów przewodniczącą Okręgu Świętokrzyskiego po raz kolejny została Anna Bujnowska. Przewodniczącą Okręgowej Komisji Rewizyjnej została

Dorota Ziętał.

W wyniku wyborów członkami Rady Okręgu Świętokrzyskiego zostali:

Bujnowska Anna – przewodnicząca Okręgu
Bańbura Robert
Budziński Julian
Chruściński Rafał
Czupryńska Bożena
Głombiński Janusz
Kaczmarski Jerzy
Kaleta Joanna
Koczywąg Jolanta
Latos Robert
Majewski Zbigniew
Nowak Dorota
Radosz Anna
Socha Marek
Soltys Władysław
Sosnowska Sylwia
Stępień Zbigniew
Surma Irena
Szczęśniak Marcin
Szostak Ryszard



Anna Bujnowska
przewodnicząca Okręgu

Wiśniewski Tadeusz
Zając Tomasz

Członkami Okręgowej Komisji Rewizyjnej zostali:

Ziętał Dorota – przewodnicząca
Głuch Andrzej
Karyś Alicja
Skonecki Bogdan
Tracz Marian



Dorota Ziętał – przewodnicząca OKR

Delegatami na Kongres Związku zostali:

Budziński Julian
Bujnowska Anna
Głombiński Janusz
Koczywąg Jolanta
Latos Robert
Michalek Tadeusz
Radosz Anna
Stępień Irena
Ziętał Dorota

WS



Halina
Kasza
Zy
anuta
Kazimierz
Jan
stian
Zbieta

Przewodnicząca Zarządu
Andrzej

Komisja

Andrzej
Przewodniczący
Bartłomiej
Irena

Kongres:

szula
iusz
k

r



Sobolewski
Andrzej
przewodniczący OKR

Potoczna
sław Simon
Siwek
stian Szuszkiewicz

Delegatami na Kongres ZZ „Budowlani”

zostali wybrani:
Błaszowska
Czajka
Gruba
sztof Herman
Potoczna
sław Karpiński
sław Konkel
demar Lider
sław Simon

z rezerwową delegatów uzupełnili
Lupa i Sebastian Szuszkiewicz.

W zakończonym Zjeździe odbyło się ze w nowej kadencji posiedzenie Rady Pomorskiego, podczas którego dokonywano wyboru wiceprzewodniczących Zarządu. W tym celu wybrano następujących delegatów:

Błaszowska
Potoczna
sław Konkel
Piekarski
Po zakończeniu długiego związkowego spotkania uczestnicy Zjazdu tradycyjnie spotkali się na wspólnym obiedzie. **MK/red**

W Brukseli o nowych planach UE w sferze polityki społecznej

W Brukseli, w dniach 26-27 listopada odbyło się seminarium poświęcone „Roli związków zawodowych i reprezentacji pracowników w rozwoju i wzmocnieniu europejskiego wymiaru społecznego”. Zorganizował je belgijski związek CSC ACV Bouw, we współpracy z EZA (Europejskim Centrum Problemów Pracowników) przy wsparciu funduszy UE.

Seminarium poświęcone było omówieniu oczekiwań związków zawodowych wobec nowego Parlamentu Europejskiego i Komisji Europejskiej w kontekście polityki społecznej Unii. Było też okazją do prezentacji planów nowej Komisji w tym zakresie. Omówiono wyniki wyborów europejskich w 2019 r. i ich potencjalny wpływ na działania UE.

W seminarium wzięli udział przedstawiciele nowych władz EFBWW, przedstawiciele dyrekcji generalnych Komisji Europejskiej oraz reprezentanci kilkunastu europejskich związków zawodowych budownictwa. ZZ „Budowlani” reprezentowali: Wiesława Szalast, przewodnicząca Okręgu Łódzkiego, Stefan Dąbrowski, przewodniczący Okręgu Śląskiego i Jakub Kus, sekretarz krajowy Związku. Jakub Kus wziął udział w panelu dyskusyjnym na temat oczekiwań i priorytetów związków zawodowych w zakresie polityki europejskiej, przedstawiając stanowisko ZZ „Budowlani” w najbardziej istotnych dla polskiego ruchu związkowego sprawach dotyczących europejskiego wymiaru społecznego, w tym postulatu europejskiej płacy minimalnej. (sag)



KOMITET EUROPEJSKI BWI SPOTKAŁ SIĘ W KISZYNIOWIE



W Instytucie Pracy w Kiszyniowie (Mołdawia) odbyło się posiedzenie Komitetu Europejskiego BWI (Międzynarodowej Organizacji Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa). Spotkanie prowadził przewodniczący Komitetu Europejskiego Johan Lindholm. Wziął w nim udział także sekretarz generalny BWI Ambet Yuson.

Spotkanie poświęcone było planowaniu pracy regionalnej europejskiej struktury BWI w 2020r. Przyjęto ramowy plan pracy. W trakcie spotkania przeprowadzono dyskusję na temat zaangażowania związków zawodowych w działania mające na celu przeciwdziałaniu negatywnym

zmianom klimatycznym.

W spotkaniu wzięło udział kilkudziesięciu przedstawicieli związków z Europy (w tym wschodniej – Rosji, Ukrainy, Gruzji, Kazachstanu, Azerbejdżanu, Turcji). Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentowali przewodniczący Zbigniew Janowski i sekretarz krajowy Jakub Kus. Dla ZZ „Budowlani” spotkanie było okazją do uzgodnienia z władzami BWI działań związanych z decyzjami Ikea Industry dotyczącymi polskich oddziałów tej firmy i nawiązania kontaktów z mołdawskimi związkami zawodowymi. (SAG)



Porozumienie o współpracy OSPSBHP Warszawa Wola i Okręgu Mazowieckiego ZZ „Budowlani”



W dniu 13 listopada Okręg Mazowiecki ZZ „Budowlani” zawarł Porozumienie o współpracy z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Oddział Warszawa Wola.

OSPSBHP reprezentowali: Mariusz Matycz, wiceprezes Zarządu Oddziału i sekretarz Katarzyna Wołyniec.

Ze strony Związku porozumienie zostało podpisane przez Jolantę Frączak, przewodniczącą Zarządu Okręgu Mazowieckiego ZZ „Budowlani” i Barbarę Woźniak, wiceprzewodniczącą ZO Mazowieckiego. Porozumienie podpisano w obecności prezes OSPSBHP Elżbiety Bożejewicz i sekretarza krajowego ZZ „Budowlani” Mirosława Ossowskiego.

Zakres współpracy dotyczy działań oraz inicjatyw mających na celu dążenie do poprawy stanu bezpieczeństwa pracy w sektorach: budownictwa, przemysłu materiałów budowlanych, spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu drzewnym i meblowym, leśnictwie i ochronie środowiska.

W ramach współpracy podejmowane będą działania w celu podnoszenia poziomu wiedzy i kultury pracy oraz wspólne przedsięwzięcia informacyjno – promocyjne z zakresu BHP i środowiska pracy. Organizowane również będą szkolenia, seminaria i konferencje poświęcone tej bardzo ważnej problematyce.

Jubileuszowe posiedzenie Rady OPZZ

Pod koniec listopada, w siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych odbyło się jubileuszowe posiedzenie Rady OPZZ. Głównym jego tematem był wybór wiceprzewodniczącego OPZZ.

W posiedzeniu uczestniczyli działacze Związku Zawodowego „Budowlani”: Zbigniew Janowski (przewodniczący ZZ „Budowlani”, przewodniczący Branży OPZZ „Budownictwo i Przemysł Drzewny”), Wiesława Szalast (członek Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani”, wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej OPZZ), Jarosław Niczewski (przewodniczący Rady OPZZ województwa podlaskiego) oraz członkowie Rady OPZZ: Zbigniew Beńko i Tomasz Nagórka.

O funkcję wiceprzewodniczącego OPZZ ubiegali się przewodnicząca Rady OPZZ województwa lubuskiego Monika Bocian oraz przewodniczący Rady OPZZ województwa opolskiego Sebastian Koćwin. W wyniku wyborów na wiceprzewodniczącego OPZZ wybrano Sebastiana Koćwina.

Rada nadała tytuł Honorowego Członka OPZZ Dariuszowi Matuszewskiemu, przewodniczącemu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górniczego i Gazownictwa. Jak możemy przeczytać w uzasadnieniu, Dariusz Matuszewski w latach 2002-2019 był członkiem Prezydium i Rady OPZZ, pełniąc



przyjął stanowisko w sprawie oceny tego sprawozdania oraz współdziałania organizacji związkowych zrzeszonych w OPZZ z PIP w obszarze ochrony pracy.

Po posiedzeniu Rady w Teatrze „Sabat” odbyła się jubileuszowa gala z okazji 35-lecia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych „35 lat temu, 24 listopada 1984 roku przedstawiciele związków zawodowych zgromadzeni w Bytomiu powołali do życia Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. Ten akt kończył odradzanie się ruchu związkowego po stanie wojennym, który - przypomnijmy - delegalizował wszystkie ówczesnie działające związki zawodowe: nie tylko „Solidarność”, ale także

m.in.: Aleksander Kwaśniewski, prezydent Rzeczypospolitej Polskiej w latach 1995-2005, Włodzimierz Czarzasty, wicemarszałek Sejmu i przewodniczący Sojuszu Lewicy

Demokratycznej, Stanisław Szwed, sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Krzysztof Gawkowski, przewodniczący Klubu Parlamentarnego Le-

wicy, Władysław Kosiniak-Kamysz, Prezes Polskiego Stronnictwa Ludowego, Izabela Mrzygłocka, posłanka na Sejm RP, Adrian Zandberg, poseł na Sejm RP i członek zarządu Lewicy Razem, Luca Visentini, sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, Dariusz Mińkowski, zastępca Głównego Inspektora Pracy. W uroczystości wzięli również udział wiceprzewodniczący OPZZ Wiesława Taranowska, Zbigniew Cierpka, Ryszard Łepik, Wit Majewski, Wacław Martyniuk oraz Jerzy Uziębło. Galę swoją obecnością zaszczyli

także partnerzy społeczni OPZZ Andrzej Malinowski, prezydent Pracodawców RP, Rafał Jankowski, wiceprzewodniczący Forum Związków Zawodowych, Jan Gogolewski, prezes Związku Rzemiosła Polskiego, Maciej Witucki, prezydent Konfederacji Lewiatan, Zbigniew Żurek, wiceprezes Business Center Club oraz Jacka Męcina, doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan.

Po rozpoczęciu uroczystości wszyscy zgromadzeni uczcili minutą ciszy przedwcześnie zmarłego, wieloletniego przewodniczącego OPZZ Jana Guza.

Po oficjalnych przemówieniach Andrzeja Radzikowskiego, przewodniczącego OPZZ, Rajmunda Morica, byłego przewodniczącego Grupy Inicjatywnej i uczestnika Zjazdu w Bytomiu w 1984 r. oraz zaporozonych gości rozpoczęła się ceremonia odznaczeń osób, które swoimi działaniami przyczyniły się do rozwoju Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Po zakończeniu części oficjalnej uczestnicy jubileuszu obejrzeli spektakl „Lata 20-te. Lata 30-te”.

Tomasz Nagórka/OPZZ



35 lat OPZZ w Łodzi



jednocześnie przez wiele lat funkcję koordynatora Branży Przemysłu Surowcowo-Energetycznego OPZZ. W latach 2005-2009 był desygnowany przez kierownictwo OPZZ do prac w Trójstronnej Komisji ds. społeczno-gospodarczych. Jako członek rad nadzorczych spółek grupy kapitałowej PGNiG zawsze walczył o poprawę jakości pracy i poprawę warunków zatrudnienia.

W kolejnej części posiedzenia Rada omówiła sytuację pracowników Polskiej Grupy Górniczej PGG S.A. oraz sytuację pracowników huty ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie.

Część posiedzenia Rady OPZZ została poświęcona omówieniu sprawozdania Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2018. Głos w tej sprawie zabrał Dariusz Mińkowski, zastępca głównego inspektora pracy. Rada

związków branżowe i autonomiczne. Ustawa o związkach zawodowych z października 1982 roku pozwalała na odradzanie się związków zawodowych. Nie było to łatwy czas. Wśród pracowników istniały wówczas ostre podziały; trwały niekończące się spory jednych i apatia drugich. Znaczna część pracowników nie chciała jednak pozostawać bierna i wykorzystać szansę jaką dawała nowa ustawa. W istniejących warunkach społeczno-gospodarczo-politycznych tysiące aktywistów postanowiło podjąć działalność związkową w imieniu i na rzecz ludzi pracy, na ile wtedy było to możliwe – w sposób najbardziej korzystny dla pracowników” - powiedział Piotr Ostrowski wiceprzewodniczący OPZZ, który wspólnie z Barbarą Popielarż wiceprzewodniczącą prowadzili galę.

W uroczystej gali wzięli udział



Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postanowiła zorganizować obchody z okazji jubileuszu 35-lecia OPZZ. Dla wszystkich stało się jasne, że należy zaangażować wszystkie organizacje bezpośrednio należące do Rady Wojewódzkiej, a także wszystkie branże.

Poprzedni jubileusz 30-lecia odbył się w sali Politechniki Łódzkiej. Tym razem Prezydium Rady zwróciło się do Okręgu Łódzkiego o udostępnienie na tę uroczystość sali widowiskowej w budynku ZZ „Budowlani” w Łodzi.

Na uroczystość, która odbyła się 8 listopada 2019 r., przybyło kierownictwo OPZZ oraz przedstawiciele samorządu wojewódzkiego, partii politycznych, WRDS-u, Forum Związków Zawodowych, Pracodawców i przede wszystkim związkowcy z całego województwa.

Przygotowanie scenariusza oraz poprowadzenie całej uroczystości powierzono Przewodniczącej Zarządu Okręgu Łódzkiego, która zaprosiła do współpracy Przewodniczącego Ogólnopolskiego Związku Pracowników.

Podczas uroczystości głos zabrali Przewodniczący Rady OPZZ woj. łódzkiego, Przewodniczący OPZZ, Wicemarszałek Województwa Łódzkiego, przedstawiciel SLD, Forum ZZ, Pracodawców oraz WRDS. Życzenia przesłała min. Prezydent Miasta Łodzi. Wielu zasłużonych działaczy otrzymało srebrne i złote odznaki Zasłużony dla OPZZ. Dwie organizacje zakładowe zostały wyróżnione „Złotą odznaką dla zbiorowości”. Dodatkowo organizacja KWB

z Bełchatowa uhonorowała Radę Wojewódzką oraz Dyrektorów swojej firmy pamiątkowymi statuetkami.

Część oficjalną uświetnił występ artystyczny kwartetu wokalnego „Na 4 głosy” oraz tort jubileuszowy.

Wiesława Szalast





Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWY

Unia Europejska

OPZZ informuje:

W dniu 21 listopada 2019 odbyło się posiedzenie Komitetu Doradczego Komisji Europejskiej do spraw Swobody Przepływu Pracowników. Komitet jest europejskim ciałem doradczym, reprezentującym państwa członkowskie, organizacje pracodawców i związków zawodowych i zajmuje się tematyką związaną ze swobodą przepływu pracowników w ramach wspólnego rynku. Komitet w swoich obradach zajął się m.in. następującymi sprawami:



- Sprawozdaniem na temat swobody przepływu pracowników, w tym utworzeniem Europejskiego Urzędu Pracy i jego przyszłą rolę w koordynowaniu zagadnień związanych ze swobodą przepływu pracowników;
- Prezentacją platformy SOLVIT- służącej do rozwiązywania problemów pomiędzy pracownikami mobilnymi UE i firmami oraz instytucjami krajów, w których obecnie przebywają lub pracują;
- Informacjami dotyczącymi rozpoznawania kwalifikacji (nieakademickich) w UE na podstawie dyrektywy (2005/36/EC);
- Sprawozdaniem z ostatnich wyroków Trybunału Sprawiedliwości EU w związku ze swobodnym przepływem pracowników;
- Obchodami 25 rocznicy powstania agencji EURES;
- Informacjami na temat kampanii mającej na celu przeciwdziałanie niezarejestrowanemu zatrudnieniu (tak zwanej pracy na czarno).

Należy podkreślić, że Komisja Europejska ostatnimi czasy w głównej mierze zajmuje się Europejskim Urzędem Pracy (EUP), który formalnie rozpoczął działalność w październiku br. i który ciągle znajduje się w fazie wstępnej organizacji.

EUP ma w głównej mierze zajmować się tematyką swobodnego przepływu pracowników oraz koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w EU poprzez m.in. wymianę informacji, przeprowadzanie wspólnych kontroli przestrzegania praw pracowniczych, jak również będzie pełnił rolę mediatora w przypadku sporów między państwami członkowskimi dotyczącymi stosowania prawa związanego ze swobodnym przepływem pracowników. EUP będzie również koordynować działania EURES-u oraz wspierać Europejską Platformę przeciwko niezarejestrowanej pracy.

Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 roku i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA. Sieć EURES ma na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Na szczególną uwagę zasługuje SOLVIT, a więc system, w ramach którego urzędy administracji pań-

stwowej w krajach UE oraz w Islandii, Liechtensteinie i Norwegii pomagają w rozwiązywaniu problemów wynikających z błędnego stosowania przepisów unijnych.

SOLVIT działa przede wszystkim przez internet. Chociaż w każdym kraju istnieje ośrodek SOLVIT-u, najlepiej kontaktować się z nim za pośrednictwem strony www.SOLVIT stara się rozwiązać problem w terminie 10 tygodni – począwszy od dnia, w którym sprawa zostanie przyjęta przez ośrodek SOLVIT działający w kraju, w którym wystąpił zgłoszony problem.

SOLVIT świadczy pomoc, gdy urząd państwowy w innym kraju UE nie przestrzega praw przysługujących osobom lub firmom na mocy przepisów UE oraz gdy sprawa nie trafiła jeszcze do sądu.

UE kilkakrotnie uruchamiała już platformy internetowe mające wspomagać rozwiązywanie problemów rynku pracy i pracowników mobilnych związanych ze stosowaniem prawa unijnego. Większość z tych inicjatyw nie odniosła zamierzonego skutku. Należy mieć nadzieję, że tym razem będzie inaczej.

Australia

Organizacje zrzeszone w BWI na konferencji regionalnej Azji i Pacyfiku w Perth protestowały przeciwko antyzwiązkowemu projektowi ustawy. Domagano się od rządu rezygnacji z przepisów, które są wymierzone w australijski ruch związkowy. Akcja protestacyjna odniosła sukces, gdyż ustawa nie została przyjęta przez senat.



„Nasi bracia i siostry z całego regionu Azji i Pacyfiku byli absolutnie niesamowici, a świadomość że inne kraje toczą podobne walki z represyjnymi przepisami prawa pracy, jest ważna dla naszych członków. Jedna walka, jedna walka, jednocznie się robotnicy świata!” - powiedział Allen Hicks, sekretarz krajowy ETU (Electrical Trades Union).

Wiele związków z całego świata napisało do niezależnych senatorów, podkreślając że przepisy te naruszają międzynarodowe zobowiązania Australii i są sprzeczne z zasadami demokracji. Dziesiątki tysięcy australijskich członków związku zrobiły to samo, dzwoniąc do biur senatorów i żądając od nich głosowania przeciwko ustawie.

„Pracownicy i związki zawodowe z całego regionu spoglądali na Australię jako miejsce, w którym silne związki zawodowe zapewniały ochronę praw pracowników w miejscu pracy. Choć jest to zwycięstwo, jesteśmy pewni, że nastąpi więcej ataków i będziemy gotowi wspierać naszych australijskich siostry i braci w ruchu oporu.” - powiedział Ambet Yuson, sekretarz generalny BWI.

BWI dziękuje swoim partnerom na całym świecie za wsparcie kampanii w Australii.

Kolumbia

CUT i CTC wraz z niezależnymi związkami zawodowymi, krajowymi federacjami pracowniczymi z sektora publicznego i prywatnego, nauczycielami, uczniami i innymi organizacjami wezwali kraj do strajku narodowego.



21 listopada setki kolumbijskich robotników rozpoczęły strajk narodowy przeciwko nowemu pakietowi reform narzuconemu przez prezydenta Ivána Duque. Według kolumbijskich central krajowych reformy zwiększą stopień ubóstwa w kraju. Szacuje się, że zmiany te spowodują, że co najmniej 70 procent mieszkańców Kolumbii (około 30 milionów osób) znajdzie się w niepewnych warunkach życia.

Pakiet reform wyeliminuje państwowy fundusz emerytalny, podniesie wiek emerytalny, obniży wynagrodzenie młodych pracowników o 75 procent, zalegalizuje outsourcing, wyeliminuje nadgodziny, godziny nocne, święta i niedziele oraz podniesie podatki, które i tak teraz są już najwyższe w całej Ameryce Łacińskiej. Doprowadzi to również do prywatyzacji bankowości instytucjonalnej, która wspiera pracowników, rodziny, małe i średnie firmy na wsi i w mieście. W wyniku tych zmian ponad 20 tysięcy pracowników straci pracę. Ludzie protestują także przeciwko morderstwom liderów społecznych i bombardowaniu dzieci w Caquetá. Wzywają również do pełnego wdrożenia porozumienia pokojowego.

„Po raz kolejny ludzie w Ameryce Łacińskiej powstają przeciwko reformom gospodarczym, które pogorszyłyby warunki życia ludzi pracy. Rząd prezydenta Duque nie słucha swoich ludzi” - powiedział Nilton Freitas, przedstawiciel regionalny BWI dla Ameryki Łacińskiej i Karaibów.

BWI okazuje solidarne wsparcie swoim kolumbijskim organizacjom stowarzyszonym i ludności Kolumbii w ich uzasadnionej walce o zniesienie reform, które będą miały niszczycielski wpływ na pracowników i ich rodziny.

Unia Europejska

OPZZ informuje:

W dniach od 22 do 23 października 2019 odbyło się w Brukseli posiedzenie Komitetu Wykonawczego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ).

Luca Visentini, sekretarz generalny EKZZ, podczas spotkania dwustronnego z delegacją OPZZ podkreślił jak ważną rolę odegrał i odgrywa OPZZ na arenie europejskiej, będąc jednym z najaktywniejszych związków w EKZZ z Europy Środkowo - Wschodniej. Przypomniał działania s.p. Jana Guza i jego sukcesy w skutecznym reprezentowaniu programu OPZZ w Europie. Zwrócił również uwagę na potrzebę jeszcze aktywniejszej roli polskiej organizacji w związku z propozycjami nowej przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursuli van der Leyen dotyczącymi m.in. wprowadzenia europejskiej płacy minimalnej, czy też postulatami EKZZ dotyczącymi promowania układów zbiorowych pracy oraz innych działań mających na celu wzmocnienie wymiaru socjalnego Europy dotyczących między innymi zabezpieczenia społecznego.

Jednym z najważniejszych dokumentów będącym przedmiotem debaty z punktu widzenia polskich pracowników była rezolucja w sprawie dyrektywy ramowej o europejskiej płacy minimalnej oraz układach zbiorowych pracy. Według propozycji EKZZ płaca minimalna powinna wynosić 60 procent płacy średniej, a objęcie układami zbiorowymi pracy w poszczególnych branżach nie powin-

no być mniejsze niż 60 procent osób zatrudnionych. Na prośbę związków zawodowych z krajów skandynawskich dalsza debata i głosowanie nad rezolucją w tej kwestii została przeniesiona na grudniowe posiedzenie Komitetu Wykonawczego.

Członkowie KW EKZZ reprezentujący centrale związkowe przyjęli następujące stanowiska i rezolucje:

- Stanowisko w sprawie nowej strategii UE w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Stanowisko na rzecz wzrostu i postępu społecznego (pakiet konsultacyjny dla związków zawodowych w sprawie Europejskiego Semestru 2020);
- Rezolucja dotycząca dyrektywy w sprawie transparentności wynagrodzeń ze względu na płęć;
- Stanowisko w sprawie proponowanego Europejskiego Zielonego Układu;
- Plan działania związków zawodowych, mający na celu wdrożenie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.

Niemcy

4 grudnia 2500 pracowników Thyssenkrupp Elevator zebrało się w Essen w Niemczech w centrali grupy, aby domagać się jasnej strategii i gwarancji zatrudnienia. Zaledwie dzień wcześniej, 3 grudnia około 6000 hutników zorganizowało wiec w Duisburgu. Udało im się zawrzeć umowę o utrzymaniu zatrudnienia dla branży stalowej i dokładnie tego samego wymagają również pracownicy związani z branżą wind. Niemiecka międzynarodowa korporacja Thyssenkrupp znajduje się w bardzo trudnej sytuacji i zagrożonych jest nawet 160 000 miejsc pracy na całym świecie. Knut Giesler, szef regionu IG Metall w Nadrenii Północnej-Westfalii i wiceprzewodniczący rady nadzorczej Thyssenkrupp Elevator powiedział:



„Przez ostatnie lata pracownicy Elevator wykonali doskonałą pracę dla grupy Thyssenkrupp i osiągnęli znakomite wyniki. Teraz to musi uratować grupę. Dlatego dzisiaj zwiększamy presję. Nie pozwolimy, aby niektórzy chciwi dealerzy giełdowi zacierali ręce, a jednocześnie grozono naszym pracownikom”.

Pracownicy firmy zajmującej się windami na całym świecie domagają się od zarządu Thyssenkrupp spełnienia następujących postulatów:

- ochrona miejsc w przypadku zbycia udziałów firmy;
- opracowanie jasnej perspektywy dla pracowników Thyssenkrupp Elevator, a także dla wszystkich innych jednostek biznesowych;
- dostarczanie w odpowiednim czasie odpowiednich informacji i konsultowanie się z pracownikami i ich związkami zawodowymi w Niemczech, ale także w Europie i na całym świecie.

Francja

5 grudnia 2019 roku we Francji miały miejsce masowe strajki - mówi się, że to najliczniejsze strajki począwszy od 1995 roku. Według francuskich związków zawodowych propozycja



M RUCHU PRACOWNICZYM

ządu dotycząca jednolitego systemu emerytalnego zmusiłaby miliony ludzi zarówno z sektora publicznego, jak i prywatnego do dłuższej pracy, być może nawet powyżej oficjalnego wieku emerytalnego wynoszącego 62 lata. W miastach w całej Francji odbyło się około 235 marszów, w których wzięła udział ogromna liczba uczestników. Związek CGT oszacował tę liczbę na 1,5 miliona, podczas gdy Ministerstwo Spraw Wewnętrznych podało liczbę 806 000. Pracownicy kolei i kontrolerzy ruchu lotniczego ogłosili strajki na czas nieokreślony do czasu wycofania przez rząd planów reform.

Chorwacja

19 listopada bieżącego roku całkowicie zawieszono zajęcia lekcyjne w szkołach podstawowych oraz średnich. 25 listopada 2019 roku w stolicy Chorwacji Zagrzebiu miał miejsce protest ponad 20 000 nauczycieli oraz ich zwolenników. Manifestanci zebrani na głównym placu żądali wyższych wynagrodzeń oraz lepszych warunków pracy. Nauczyciele skarżyli się, że w porównaniu z innymi pracownikami w sektorze publicznym są niedopłacani i domagali się wzrostu wynagrodzenia o ponad 6 procent. „Strajk jest wynikiem wielu lat niezadowolienia ze statusu materialnego i społecznego, braku szacunku dla naszego zawodu; strajk ten jest walką o status edukacji i naszą pozycję w nim” - powiedziała Sanja Sprem, szefowa Chorwackiego Związku Nauczycieli podczas protestu. Według związków zawodowych ponad 90 proc. ich członków odrzuciło ofertę rządu, ponieważ ich wynagrodzenia wciąż odbiegałyby od innych pracowników budżetówki. Czterdzieści siedem chorwackich związków zawodowych poparło strajk nauczycieli. Premier rządu chorwackiego, Andrej Plenkovic powiedział dziennikarzom, że oczekuje porozumienia z protestującymi:

„Apeluję do wszystkich związków, liderów związkowych, aby wzięli pod uwagę, że dobrze byłoby, aby dzieci jak najszybciej wróciły na swoje zajęcia. Jeśli chodziło o pytanie, czy usłyszeliśmy przesłanie, tak, zrobiliśmy to” - powiedział.

2 grudnia doszło do porozumienia między protestującymi a rządem. Nauczycielom zapewni się stopniowy wzrost zarobków, dzięki czemu na początku 2021 roku ich wynagrodzenia będą o 6,11 proc. wyższe niż obecnie. Z dniem 1 grudnia płace pedagogów wzrosną o 3 procent, w połowie przyszłego roku o 1 proc., a z dniem 1 stycznia 2021 roku o dalsze 2 proc.

Finlandia

W wyniku protestu pracowników poczty i solidarnościowych protestów innych branż rząd podał się do dymisji. Strajk w Posti (fińskie usługi pocztowe), w którym uczestniczyło około 10 tys. pracowników rozpoczęła się 11 listopada. Posti to operator pocztowy należący do skarbu państwa. Powodem zorganizowanego przez związek zawodowy pracowników poczty oraz branży logistycznej (PAU)

strajku była próba objęcia części pracowników poczty zatrudnionych przy rozdzielaniu przesyłek innym zbiorowym układem pracy, odpowiadającym np. branży wydawniczej i medialnej, w wyniku czego pogorszyłyby się ich warunki zatrudnienia, w tym zarobki. Pocztowców w geście solidarności wsparli związkowcy z innych branż, co na początku tygodnia doprowadziło do odwołania lotów krajowych, europejskich oraz międzykontynentalnych z lotniska Helsinki-Vantaa, a także kursów promowych do Szwecji i Estonii. W Helsinkach na ulice nie wyjechała większość autobusów. Zagrożony był także załadunek i rozładunek towarów w portach, bo do strajku, w razie braku postępu w rokowaniach, mieli przystąpić także dokerzy. 27 listopada strajki zakończyły się po tym, jak zawarto ugodę ze związkowcami. W wyniku tego porozumienia pracownicy zajmujący się sortowaniem i rozdzielaniem przesyłek zostaną objęci nową umową zbiorową, a ich wynagrodzenia zostaną utrzymane na dotychczasowym poziomie.

Filipiny

BWI potępiło rosnącą falę agresji przeciwko ruchowi związkowemu na Filipinach, która doprowadziła do szeregu zgonów, a także masowych aresztowań. Obejmuje to zabicie pracownika terenowego Departamentu Pracy i Zatrudnienia Helen Dacanay przez niezidentyfikowanych napastników w Manili i jednoczesne masowe aresztowania związkowców w mieście Bacolod i Negros.

„Potępiamy te działania w możliwie najostrzejszy sposób i domagamy się natychmiastowego dochodzenia w celu zapewnienia sprawiedliwości” powiedział sekretarz generalny BWI Ambet Yuson. „Nasza praca jako związkowców broniących praw pracowniczych ma zasadnicze znaczenie dla przeciwdziałania nierówności, która nęka nasze społeczeństwo i musimy zapewnić, aby osoby wykonujące pracę były przez cały czas bezpieczne. Ta agresja ze strony rządu Duterte musi się skończyć.”



W mieście Bacolod miały miejsca liczne przeszukania biur organizacji pracowniczych. Aresztowano pięćdziesięciu siedmiu przywódców i członków, a niektórzy zostali oskarżeni o nielegalne posiadanie broni palnej i materiałów wybuchowych. Organizacje gwałtownie zaprzeczyły tym zarzutom.

W zeszłym miesiącu dwóch członków Sojuszu Zaniepokojonych Nauczycieli zostało zastrzelonych na terenie szkoły.

Na spotkaniu w czerwcu 2019 r. w Genewie Ambet Yuson zauważył, że w ciągu ostatnich trzech lat działania administracji Duterte zginęło czterdzieści trzech związkowców. Stwierdził wówczas: „To wojna z robotnikami. Są to pracownicy budowlani, pracownicy transportu, sprzedawcy, rolnicy, pracownicy nieformalni i pracownicy kontraktowi, którzy starają się zarabiać na życie i poprawić życie swoich rodzin”.

Opracował:
Wojciech Szeremeta

KONGRES AUSTRIACKIEGO ZWIĄZKU GBH – CZAS NOWYCH WYZWAŃ

Wiedeńskim Austria Center odbył się 20. Kongres GBH - austriackiego związku budowlanych i drzewiarzy. Kongres odbywał się pod hasłem: „Uczciwa praca 4.0 – lepsze życie”. Kongres GBH wybrał nowe władze. Przewodniczącym GBH został ponownie Josef Muchitsch.

Obrazy zgromadzenia austriackich związkowców odbywały się w szczególnym dla Austrii okresie – w trakcie trudnego formowania się nowej koalicji i nowego rządu.

W Kongresie wzięli udział reprezentanci innych, zaprzyjaźnionych europejskich związków zawodowych, w tym Związku Zawodowego „Budowlani”. Naszą organizację reprezentował Jakub Kus, sekretarz krajowy, który przekazał list przewodniczącego Zbigniewa Janowskiego, skierowany do delegatów GBH. Goście zagraniczni Kongresu mieli okazję do spotkań i dyskusji z austriackimi kolegami, a także odwiedzili siedzibę Kanclerza Austrii i zwiedzili historyczne sale obrad Kongresu Wiedeńskiego. (sag)





STANOWISKO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” W SPRAWIE ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW BUDOWNICTWA NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

Z informacji Głównego Inspektora Pracy przedstawionych na Radzie Ochrony Pracy w sierpniu 2019 r. dotyczących zatrudniania na podstawie umów cywilnoprawnych wynika, że pracodawcy w znaczącym zakresie zatrudniają pracowników oraz zleceniobiorców do wykonywania tego samego rodzaju prac, świadczonych w takich samych warunkach.

Według danych Państwowej Inspekcji Pracy nieprawidłowości polegające na zawieraniu umów cywilnoprawnych w warunkach właściwych dla stosunku pracy w 2018 r. stwierdzono u 11,4% wykonawców i podwykonawców robót budowlano-montażowych. Oznacza to, że nie zawarto umów o pracę zgodnie z definicją stosunku pracy określoną w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy.

Państwowa Inspekcja Pracy wskazuje, że, powierzanie pracy na podstawie umów cywilnoprawnych w warunkach w których powinna być zawarta umowa o pracę jest jednym z najbardziej istotnych, nierozwiązanych problemów na krajowym rynku pracy.

Poprzez zatrudnianie na umowach cywilnoprawnych przedsiębiorcy unikają obowiązków wynikających z prawa pracy, oraz płacenia świadczeń z systemu ubezpieczeń społecznych.

Związek Zawodowy „Budowlani” od wielu lat wskazuje na potrzebę eliminowania zatrudniania pracowników na umowy cywilnoprawne, pracujących

przy wykonywaniu robót budowlano-montażowych.

Przedstawiciele ZZ „Budowlani” brali czynny udział w pracach przygotowujących nowelizację ustawy - Prawo Zamówień Publicznych w 2016r, w ramach której dodano art. 29 ust. 3a stanowiący, że:

„zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu prac w sposób określony w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy”.

W ten sposób w prawie zamówień publicznych uznano szczególnie charakter robót budowlano-montażowych, których absolutna większość jest wykonywana pod nadzorem i bezpośrednim kierownictwem. Prawo zamówień obejmuje jedynie część robot budowlanych.

Jednak zgodnie z „rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 6 lutego 2003 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych” praca przy wykonywaniu robót budowlanych musi odbywać się pod nadzorem osoby kierującej, co jednoznacznie świadczy o istnieniu stosunku pracy przy wykonywaniu robót budowlano-montażowych.

Biorąc pod uwagę fakt utrzymującego się nadużywania umów cywilnopraw-

nych w budownictwie Związek Zawodowy „Budowlani” domaga się:

Rozważenia wprowadzenia do polskiego ustawodawstwa takich instrumentów, które pozwalałyby na skuteczne egzekwowanie przez organy kontroli i nadzoru przestrzegania zakazu zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi, w tym zaostreżenia sankcji dla pracodawców naruszających obowiązujące przepisy.

Wprowadzenia obowiązku zgłaszania przez pracodawcę każdego pracownika podlegającego ubezpieczeniu społecznemu przed dopuszczeniem go do wykonywania pracy.

Intensyfikacji przez PIP działań kontrolnych i nadzorczych w powyższym zakresie oraz systemowej współpracy Inspekcji Pracy z innymi organami i instytucjami, w tym z Urzędami Kontroli Skarbowej i ZUS.

Rozszerzenia działań promocyjno - prewencyjnych dla osób pracujących na umowach cywilnoprawnych i pracodawców oraz informowania ich jakiej różnice występują pomiędzy umowami zawartymi na podstawie Kodeksu Pracy, a cywilnoprawnymi wg Kodeksu Cywilnego.

Upublicznienia w zorganizowanej formie, także poprzez media, faktów łamania przez pracodawców zasad zapisanych w art. 22 § 1 K.P. jako przejawów nieuczciwej konkurencji.

Należy brać pod uwagę fakt, że wy-

padki przy pracy pracowników zatrudnianych na umowach cywilnoprawnych w sytuacji braku opłacalności składek ubezpieczenia społecznego /chorobowych i wypadkowych/ będą generowały coraz wyższe koszty społeczne związane z wypadkami przy pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” zwraca uwagę także na wzrastającą systematycznie liczbę pracowników zagranicznych na polskich budowach, zatrudnianych na podstawie umów cywilnoprawnych. Praktyka ta, przy słabości a często nieobecności systemu szkolenia pracowników zagranicznych w zakresie bhp, przyczynia się do obniżenia poziomu bezpieczeństwa na budowach i prowadzi do generowania napięć na rynku pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” uważa, że dotychczasowe działania przeciwdziałające niezgodnemu z prawem zatrudnianiu w budownictwie w oparciu o umowy cywilnoprawne są mało skuteczne. Uważamy, że praktyki te, naruszające interesy pracowników, reguły uczciwej konkurencji i zagrażające bezpieczeństwu pracy, powinny być ostatecznie wyeliminowane.

Warszawa, 12.12.2019r.

Za Radę Krajową
ZZ „Budowlani”

Przewodniczący
/Zbigniew Janowski/

W mikrofirmach – mikroplacie...

Średnie wynagrodzenie w firmach zatrudniających do 9 osób wynosiło w 2018 r. 3.081,1 tys. zł brutto, przy 5.274,95 zł tys. brutto w całym sektorze przedsiębiorstw – podał GUS. To zadziwiająco mało, zważywszy na fakt, iż przychody ogółem tych firm wzrosły od 2010 r. aż o 73,8 proc. Problem natomiast - wielki, bo dotyczy ponad 4 milionów pracowników, zatrudnionych przez ok. 2 mln przedsiębiorców.

Minimalna w górę - za i przeciw

Jarosław Kaczyński, uzasadniając przed wyborami zamiar podwyższenia płacy minimalnej do 4 tys. brutto w 2024 r., powiedział: „człowiek z pustymi kieszeniami nie jest wolny”.

Piotr Ikonowicz (lider partii RSS) ma na to gotową receptę: „... by te podwyżki były skuteczne, konieczne jest stworzenie mechanizmu kontroli zatrudnienia i egzekwowania prawa, tak żeby firmy nie obchodziły Kodeksu pracy, unikając zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę. Bez takich zabezpieczeń i bez woli politycznej egzekwowania prawa pracy, podwyżka płacy minimalnej będzie tylko pustym gestem, który nie tylko nie polepszy, ale może nawet pogorszyć sytuację najmniej zarabiających pracowników”.

Pracodawcy RP wydali jednak komunikat, że wzrost płacy minimalnej o jedną trzecią w ciągu zaledwie roku (z 2250 zł na koniec 2019 r. do zapowiedzianego przez Premiera 3000 zł na koniec 2020 r.) to pogwałcenie praw

ekonomii i zasad konkurencyjnego rynku – przyspieszy inflację i pogłębi postawy roszczeniowe. Irracjonalne – ich zdaniem - podwyższanie płacy minimalnej prowadzi polską gospodarkę na skraj przepaści. Adam Abramowicz – rzecznik małych i średnich przedsiębiorców już rozpoczął kampanię na rzecz minimalnej płacy regionalnej: „Płaca minimalna nie może nie być skorelowana z warunkami ekonomicznymi prowadzenia działalności gospodarczej w różnych zakątkach Polski. Inaczej spowoduje to zwolnienia pracowników albo płacenie im „pod stołem” lub nawet likwidację wielu firm. A różnice między regionami są bardzo duże – wystarczy spojrzeć do danych GUS-u, porównując choćby województwo świętokrzyskie czy lubelskie z województwem mazowieckim albo pomorskim” - przekonywał w rozmowie z Tomaszem Matejukiem (wroclife.pl). Zapytany o szanse na wprowadzenie takiej regulacji, odpowiedział: „Nie wiem, na razie konsultujemy ten pomysł w Radzie Przedsiębiorców, działającej przy Rzeczniku MŚP (zreszta już 159 organizacji – przyp. Red.). Zdaniem Adama Abramowicza w przyszłym roku minimalna pensja w Warszawie mogłaby wzrosnąć do 2800 zł brutto, ale już np. w woj. podlaskim do 2400 zł, więc mniej niż ustalona przez rząd ogólnopolska pensja minimalna, czyli 2600 zł. Na stronie pb.pl informację o tym opatrzone tytułem „Zaskakujący pomysł rzecznika małych i średnich przedsiębiorców”.

Dla równowagi przypomnijmy jak „brzmi” w sprawie minimalnej płacy lider partii Razem, poseł Adrian Zandberg: „Nikt, kto pracuje, nie powinien doświadczać ubóstwa. Dziś tak jest, bo mamy zbyt niskie wynagrodzenia. Chcemy, by płaca minimalna docelowo wynosiła - jak zaleca Parlament Europejski – 60% przeciętnego wynagrodzenia” (w rozmowie z Jakubem Majmuriem, krytykapolityczna.pl).

GUS policzył zarobki ...taka płaca

Z raportu GUS wynika, że pod koniec 2018 r. minimalną płacę (2100 zł brutto) w przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej dziewięciu pracowników (przedsiębiorstwa 9+) pobierało 7,6 proc. zatrudnionych. W tym samym sektorze 6,1 proc. osób zarabiała więcej niż 10 tys. brutto. Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie równe lub mniejsze od przeciętnego wynagrodzenia (mniej niż 5 tys. brutto) stanowili 66 proc. zatrudnionych. Przy czym 16,2 proc. otrzymywało co najwyżej 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie 2501,89 zł (brutto!).

Sęk w tym, że raport GUS obrazuje jedynie poziom zarobków zbiorowości liczącej ok. 8,4 mln osób, bo tyle

właśnie zatrudnia sektor przedsiębiorstw 9+. Szczegółowe analizy nie uwzględniały bowiem dotąd zarobków ok. 4 mln osób zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach. Wg szacunków przeciętne miesięczne wynagrodzenie wynosiło w tej grupie zatrudnionych 3081,1 zł brutto. To zatem również potencjalni beneficjenci rosnącej minimalnej.

Dane raportu GUS pozwalają na zestawienie zarobków z podziałem na „wielkie” grupy zawodowe (bez uwzględnienia jednorazowych i specjalnych wypłat z tytułu nagród jubileuszowych, gratyfikacji, ekwiwalentów za niewykorzystany urlop itp.)

(m)

Płace brutto w „wielkich” grupach zawodowych:

Płace brutto w „wielkich” grupach zawodowych	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	5003,78	5447,24	4543,36
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9597,49	10917,60	8065,66
Specjaliści	6093,43	7242,81	449,12
Technicy i inny średni personel	4950,88	5681,80	4352,53
Pracownicy biurowi	4051,57	4206,09	3945,14
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3129,77	3363,55	3013,66
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3400,07	3398,06	3409,34
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4143,95	4305,92	3252,14
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4104,95	4261,10	3483,79
Pracownicy wykonujący proste prace	3002,43	3356,87	2777,87

Z raportu GUS wiemy też, ile osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw 9+ zarabiała miesięcznie „okrągłe” kwoty:

powyżej 60 000 zł - 0,04 proc., czyli ok. 3360 osób
powyżej 50 000 zł - 0,06 proc., czyli ok. 5040 osób
powyżej 40 000 zł - 0,12 proc., czyli ok. 10 080 osób
powyżej 30 000 zł - 0,30 proc., czyli ok. 25 200 osób
powyżej 20 000 zł - 0,94 proc., czyli ok. 78 960 osób
powyżej 10 000 zł - 6,23 proc., czyli ok. 523 320 osób

Rozstrzygnięcie regionalnej edycji konkursów „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej” oraz „Buduj bezpiecznie” w Warszawie

W dniu 19 listopada 2019 roku, w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Warszawie, odbyło się uroczyste spotkanie i wyróżnienie zwycięzców konkursów prewencyjnych, organizowanych przez OIP w Warszawie.

Zaproszonych gości oraz laureatów konkursów powitała Jolanta Koszałka, okręgowy inspektor pracy wraz z zastępcami.

W uroczystości uczestniczyli także m.in.: Jolanta Gryz - dyrektor Oddziału ZUS, Andrzej Kropiwnicki - przewodniczący Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” i sekretarz Związku Zawodowego „Budowlani” ds. warunków pracy - Mirosław Ossowski.

Okręgowy inspektor pracy Jolanta Koszałka rozpoczęła spotkanie odczytaniem listu głównego inspektora pracy Wiesława Łyszczka z gratulacjami dla wyróżnionych podmiotów z województwa mazowieckiego, wraz z podziękowaniem za zaangażowanie w realizację wielu inicjatyw na rzecz prewencyjnego oddziaływania na stan bezpieczeństwa w pracy.

Nadinspektor pracy Józef Fijołek przybliżył uczestnikom spotkania charakterystyki firm nagrodzonych w konkursie „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”. W swojej



prezentacji podkreślił m. in. rangę konkursu i wysokie wymagania stawiane jego uczestnikom przez kapitułę wyłaniającą zwycięzców.

Laureatami edycji konkursu w 2019 roku na szczeblu regionalnym zostali:

kategoria - zakład pracy do 50 zatrudnionych:

I miejsce - MHSI Sp. z o.o. w Warszawie

kategoria - zakład pracy od 51 do 250 zatrudnionych pracowników:

I miejsce - Orlen Upstream Sp. z o.o. w Warszawie

kategoria - zakład pracy powyżej 250 zatrudnionych:

dwa drugie miejsca ex aequo zajęły:

- Spółka PGNiG Termika S.A. w Warszawie

- Spółka PKN Orlen S.A. z siedzibą Płocku
Następnie wręczono nagrody w konkursie „Buduj bezpiecznie”. Laureatami tegorocznej edycji konkursu zostali:

I miejsce - Budimex S.A. z/s w Warszawie

- wykonawca zespołu budynków mieszkalnych wielorodzinnych os. Mangalia na Mokotowie w Warszawie.

II miejsce - GHELAMCO Poland Sp. z o.o. z/s w Warszawie - wykonawca budynku biurowo-usługowego w Warszawie „Warsaw Unit” przy Rondzie Daszyńskiego.

Laureaci konkursów zostali nagrodzeni statuetkami, pamiątkowymi dyplomami oraz pakietami ze środkami ochrony indywidualnej ufundowanymi przez ZUS. Nagrody wręczyli: okręgowy inspektor pracy Jolanta Koszałka, zastępca OIP ds. nadzoru - Marta Pochopień, dyrektor pionu świadczeń Zakładu Ubezpieczeń Społecznych - Jolanta Gryz i sekretarz Związku Zawodowego ds. warunków pracy „ZZ Budowlani” - Mirosław Ossowski.

Dziękując za otrzymane wyróżnienia laureaci nagród podkreślili ważną rolę jaką odgrywają konkursy w popularyzacji bezpiecznych warunków pracy. Podkreślili także potrzebę dalszej popularyzacji programów promocyjnych prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy, które mają również bezpośrednie przełożenie na poprawę warunków i bezpieczeństwa na stanowiskach pracy.

OIP/Mirosław Ossowski



Koniunktura w budownictwie

Pod kreską



W listopadzie bieżącego roku koniunktura w budownictwie wyniosła minus 1,9 i jest ona aż o 2,6 pkt. mniejsza, niż było to jeszcze miesiąc wcześniej. Jeśli tak gwałtowne tempo spadkowe zostanie utrzymane, to w grudniu odnotujemy dużo niższy wskaźnik koniunktury niż w 2018 (wg GUS w ubiegłym roku wynosił on minus 2,8 pkt.).

W trwającym jeszcze roku najwyższy wskaźnik koniunktury w budownictwie odnotowano w kwietniu (+8,9) i od tamtego momentu systematycznie on spada. Przedsiębiorstwa nie liczą już na pomoc ze strony państwa w sprawie waloryzacji zawartych umów i planują stoczyć sądowe batalie o wynagrodzenia kompensujące np. wzrost cen materiałów budowlanych. Firmy narzekają również na wprowadzony 1 listopada mechanizm podzielonej płatności (brak możliwości swobodnego korzystania z całej kwoty brutto) oraz na podwyższenie płacy minimalnej od przyszłego roku (od 2020 będzie to 2600 zł brutto). W listopadzie poprawę koniunktury sygnalizowało 11,6% firm budowlanych, a jej pogorszenie - 13,4% (miesiąc wcześniej było to odpowiednio 12,1% i 11,5%).

Mimo, że gospodarka hamuje w całej Unii Europejskiej, to koniunktura w budownictwie za naszymi granicami ma się lepiej. W związku z tym wiele firm właśnie tam szuka nowych zleceń - w listopadzie 2019 roku deklaruje do 33,3% (przed rokiem było to 31,2%).

Słaba kondycja finansowa przedsiębiorstw sprawia, że szefowie firm budowlanych prognozują większy spadek zatrudnienia, niż zakładali to jeszcze miesiąc wcześniej.

Wojciech Szeremeta

Prezentujemy kolejny podmiot działający w polskim sektorze budownictwa funkcjonujący w ramach Krajowej Izby Budownictwa. To:



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA

KOMITET BUDOWNICTWA

Komitet Budownictwa został powołany uchwałą Prezydium Krajowej Izby Gospodarczej w dniu 15 marca 2018 r. na kadencję 2017-2021. Komitet został utworzony w celu wypracowywania opinii i stanowisk merytorycznych oraz podejmowania aktywności w istotnych obszarach z punktu widzenia branży budowlanej w Polsce.

Komitet funkcjonuje jako struktura ekspercka Krajowej Izby Gospodarczej opierając swoją działalność na wiedzy i doświadczeniu Zespołu Ekspertów, który składa się z 11 członków Komitetu reprezentujących główne instytucje, organizacje oraz przedsiębiorstwa branży budowlanej.

W skład Komitetu Budownictwa wchodzi:

Jacek Szer, przewodniczący Komitetu Budownictwa
Robert Geryło, z-ca przewodniczącego, dyrektor Instytutu Techniki Budowlanej
Paweł Babij, prezes Polskiej Izby Przemysłowo-Handlowa Budownictwa
Marek Beška, prezes Zarządu Stowarzyszenia Energooszczędne Domy Gotowe
Marek Furmańczyk, dyrektor zarządzający KLINKIERBUD
Zbigniew Janowski, przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”
Bogdan Kalinowski, prezes Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy

Janusz Komurkiewicz, prezes Zarządu Związków Producentów, Dostawców i Dystrybutorów „Polskie Okna i Drzwi”
Janusz Styliński, prezes Zarządu Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa
Ryszard Trykosko, przewodniczący Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa
Małgorzata Walczak-Gomuła, prezes Zarządu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku

Zakres tematyczny przyjęty do realizacji przez Komitet na lata 2018-2021 obejmuje następujące zagadnienia:

- Koniunktura w budownictwie, w tym uwarunkowania gospodarcze i społeczne budownictwa jako działu gospodarki - diagnoza, kierunki ożywienia, rekomendacje.
- Szara strefa w budownictwie - diagnoza, kierunki przeciwdziałania, rekomendacje.
- Sytuacja na rynku wyrobów budowlanych. Analiza funkcjonowania ustawy o wyrobach budowlanych w świetle przeprowadzonych kontroli, wnioski dla przedsiębiorców, konsumentów i rządu.
- Polski przemysł budowlany w Unii Europejskiej, w tym kadra inżynieryjno-techniczna na rynku Unii Europejskiej, problemy uznawania uprawnień i poziomu wykształcenia

polskich inżynierów i techników budownictwa, dostępność do rynku i wprowadzenie do obrotu polskich wyrobów budowlanych.

- Zatory płatnicze w budownictwie, w tym problemy płynności płatniczej w aspekcie ustawy o zamówieniach publicznych. Analiza przyczyn zatorów płatniczych w budownictwie i kierunki przeciwdziałania

Prace Komitetu Budownictwa koncentrują się na następujących działaniach:

- udział w licznych spotkaniach i wydarzeniach branżowych w celu prezentacji na forum publicznym stanowisk z zakresu działania Komitetu,
- prowadzenie współpracy z ekspertami i organizacjami istotnymi dla realizacji strategii Komitetu,
- organizowanie spotkań w celu prezentacji stanowisk branży budowlanej,
- uzgadnianie stanowisk oraz opiniowanie aktów prawnych mających wpływ na funkcjonowanie branży budowlanej,
- popularyzacja kluczowych problemów budownictwa w Polsce

Krajowa Izba Gospodarcza
ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa,
tel.: +48 (22) 630 96 00,
e-mail: kig@kig.pl, www.kig.pl



CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT Sp. z o.o.



Terapia manualna w „Sanvicie”

Nowe zabiegi dla zdrowia

- Terapia metodą Cyriax'a: 70 pln
- Terapia metodą PNF: 70 pln
- Terapia czaszkowo-krzyżowa: 70 pln
- Punkty spustowe: 70 pln
- Terapia Acermana: 70 pln
- Terapia z wykorzystaniem pojedynczych elementów metody Cyriax'a, PNF, Acermana, czaszkowo-krzyżowej, punktów spustowych: 80 pln
- Kinesiotaping (1 staw): 60 pln, każdy następny: 30 pln
- Kinesiotaping (w trakcie terapii 1 staw): 30 pln



Sanatorium Uzdrawiskowe „SANVIT”
ul. Staszica 8, 54 283 42 81
repcja.ciechocinek@sanvit.eu
www.sanvit.pl

Terapia manualna jest całkowicie bezbolesnym zabiegiem, a dzięki odpowiednim pozycjom ułożeniowym pacjenta i technice osiąga się zamierzony efekt leczniczy. Zmiany funkcjonalne w układzie ruchu, stanowiące przyczynę zespołu bólowego, ustępują po jednym lub kilku zabiegach manualnych. Zabiegi przyczyniają się do skrócenia czasu leczenia, z jednoczesnym zwiększeniem sprawności ruchowej i zdolności do podjęcia pracy zawodowej, przy równoczesnym ograniczeniu leczenia farmakologicznego.

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62,
faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zbbudowlani.pl

Redaktor naczelny:
Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokółowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A.
Drukarnia Prasowa
ul. Jubilerska 10,
00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

	8	9		5	7	2	1	
					8			7
7					4			
			8		1			9
					2	4		
4								8
	4				5	8		
	1				6		4	
2	6			7		1	5	

HUMOR

ONZ do wszystkich krajów świata rozesało ankietę: „Proszę uczciwie odpowiedzieć na pytanie, jak pani/pana zdaniem należy rozwiązać problem niedostatku żywności w wielu regionach świata”. Ankieta okazała się totalną porażką, ponieważ:

1. W Afryce nikt nie wiedział, co to jest żywność.
2. W Europie Wschodniej nikt nie wiedział, co to jest uczciwość.
3. W Europie Zachodniej nikt nie wiedział, co to jest niedostatek.
4. W Chinach nikt nie wiedział, co to jest własne zdanie.
5. Na Bliskim Wschodzie nikt nie wiedział, co to jest rozwiązanie problemu.
6. W Ameryce Południowej nikt nie wiedział co znaczy proszę.
7. W Ameryce Północnej nikt nie wiedział, że są jakieś inne kraje na świecie.
8. Na Antarktydzie nikt nie wiedział co tam jest napisane.

Antek kupuje na targu konia.
- Ile pan chce za niego?
- Tysiąc złotych.
- Przecież on jest ślepy!
- Co?! Przejedź się pan nim, to zobaczysz, czy jest ślepy!
Antek wsiada na konia i zaczyna galopować. Koń pędzi przed siebie na osłep, prosto na mur z cegieł i po chwili wpada na niego, kończąc w ten sposób życie.
Antek wyłazi spod konia i mówi:
- Mówiłem, że jest ślepy!
- Może i ślepy, ale jaki odważny!

Przychodzi bardzo chudy facet do lekarza i mówi:
- Panie doktorze, jestem chyba chory. Jem za dwoje, a nawet troje, a nie tyje. Lekarz zlecił badania. Na kolejnej wizycie mówi do pacjenta:
- To tasiemiec. Niech pan się nie martwi, da się go wyleczyć. Trzeba tylko pić codziennie mleko i jeść jedno ciastko.
Po tygodniu facet znowu przychodzi do lekarza i mówi:
- Panie doktorze, to nie skutkuje, nadal mam tasiemca.
- To niech pan pije tylko mleko.
Po kilku dniach, kuracji mlekiem, tasiemiec wyszedł na zewnątrz i pyta:
- A ciacho gdzie?

Syn przywiózł ojca do szpitala. Na izbie przyjęć go wypytują:
- Kapcie ma?
- Ma.
- Szlafrok ma?
- Ma.
- Pościel ma?
- Ma.
- Materac, koc, poduszka?
- Ma.
- Doskonale. A kim jest ten gość w białym kitlu, który stoi obok pana ojca?
- Lekarza też własnego przywieźliśmy - a nuż u was nie ma.

Pięć złotych puka do nieba. Święty Piotr pyta:
- Kto tam?
- To ja, pięć złotych, chciałem do nieba.
- Nie ma mowy - odpowiada Św. Piotr.
Za chwilę przyszła złotówka i też puka.
- Kto tam?
- Złotówka, chciałam do nieba.
- Wejdz.
Pięć złotych, jak zobaczyło co się stało, znowu puka, ale sytuacja się powtarza. Zjawia się dwa złote i puka.
- Kto tam?
- Dwa złote, chciałem do nieba.
- Wejdz - pada i dwa złote jest już w niebie.
Pięć złotych nie daje za wygraną i znowu puka. Św. Piotr znów się nie zgadza.
- Dwa złote i złotówkę wpuściłeś a mnie pięć złotych nie chcesz wpuścić, dlaczego?
- Bo za mało razy widziałem ciebie w kościele.

Siedzi gość u fryzjera. Fryzjerka w trakcie strzyżenia pyta:
- Potrzebne panu lewe ucho?
- Nie - odpowiada gość.
Fryzjerka bierze nożyczki ucina je i wyrzuca do kosza. Facet w panice myśli, co jest?
- Potrzebne panu prawe ucho? - pyta znowu fryzjerka.
- Tak, tak!
Fryzjerka odcina prawe ucho, po czym podaje je klientowi i mówi:
- Proszę.

Wuefista każe dzieciom robić „rowerek”. Wszyscy wykonują ćwiczenie, tylko Jasio położył się na plecach i trzyma nieruchomo nogi w górze. - A ty co? - pyta nauczyciel. - A ja jadę z górki...