



Business
Centre
Club

**Pokonamy
ten kryzys!**

Warszawa, 8 kwietnia 2020 r.

BCC PROPONUJE

Business Centre Club przekazał uwagi do projektu ustawy o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-COV-2, która wprowadza również zmiany do ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw z 31 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 568; tzw. Tarcza Antykryzysowa).

Zaznaczamy wyraźnie, że nie są to wyczerpujące propozycje BCC, jednak z uwagi na szybkość procesu legislacyjnego (zaledwie kilkanaście godzin na zgłoszenie uwag) wybrane zostały niektóre z nich, m.in.:

- ✓ Pełne zwolnienie z ZUS dla firm zatrudniających do 49 osób [zamiast 50%].
- ✓ Uznanie za legalną pracę cudzoziemca, który posiadał zezwolenie lub oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy dla innego pracodawcy, zapewnienie cudzoziemcom możliwości zmiany pracy w okresie pandemii.
- ✓ Możliwość wprowadzenia samodzielnie porozumienia o obniżeniu czasu pracy lub przestoju umożliwiającego uzyskanie dofinansowania w przypadku braku porozumienia z pracownikami.
- ✓ Wydłużenie okresu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników.
- ✓ Zmniejszenie czynszów dla najemców powierzeni handlowych.
- ✓ Zapewnienie dofinansowania również dla pracowników tymczasowych u pracodawców użytkowników.
- ✓ Ograniczenia weryfikacji przedsiębiorców do niezbędnych czynności związanych z otrzymanym dofinansowaniem.

BCC apeluje przy tym o zachowanie standardów legislacyjnych, jak również tworzenie prawa w sposób jasny i czytelny nie tylko dla przedsiębiorców, ale również dla obywateli. Tworzenie przepisów poprzez wprowadzenie złożonej numeracji (np. art. 15zzzzzb) oraz licznych odesłań czyni akt prawny zupełnie niezrozumiałym i de facto bezużytecznym.

Ponadto, apelujemy o uwzględnienie wszystkich wysuwanych przez BCC postulatów, również na wcześniejszych etapach prac legislacyjnych.

Poza treścią zgłoszonych uwag wskazujemy, że BCC domaga się, aby w ustawie znalazły odzwierciedlenie postulaty organizacji pracodawców dotyczące zmiany zapisów m.in. w ustawie z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. 2018, poz. 2215) umożliwiające czasowe zawieszenie naliczenia i odprowadzania wpłaty podstawowej ze środków własnych pracodawcy.

Szczegółowe uwagi i propozycje BCC do projektu w załączeniu.

Kontakt do eksperta:

Joanna Torbé

ekspertka BCC ds. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

tel. 792 244 012

e-mail: joanna.torbe@bcc.org.pl

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński

rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC

tel. 602 571 395, 22 58 26 113

e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club powstał pod koniec XX w., w 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych a siedziby rozlokowane są w blisko 250 miastach. Na terenie całej Polski działają 22 łóże regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerty wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami Klubu są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom, jest ustawowym członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Golliszewski.
Kontakty prasowe: https://www.bcc.org.pl/strefa_eksperta/kontakty-do-ekspertow, więcej: <https://www.bcc.org.pl/> oraz: <https://www.facebook.com/businesscentreclub>